



ZM
ROPCZYCE S.A.

Kodeks postępowania i etyki biznesu
Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A.

Wydanie pierwsze
ROPCZYCE, 22 grudnia 2022 roku

Spis treści:

1. Wprowadzenie
2. Działanie zgodnie z przepisami prawa
3. Ochrona praw człowieka
4. Informacje poufne
5. Ochrona środowiska
6. Bezpieczeństwo w łańcuchu dostaw
7. Obowiązek należytej staranności
8. Anonimowe zgłaszanie naruszeń prawa
9. Zintegrowany System Zarządzania

1. Wprowadzenie

Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. są producentem wysokiej jakości materiałów ogniotrwałych, które stanowią niezbędny element wyłożeń pieców i urządzeń cieplnych pracujących w wysokich temperaturach. Oferta Spółki jest skierowana do odbiorców na rynku globalnym, głównie w takich segmentach jak przemysł żelaza i stali, przemysł metali nieżelaznych, przemysł cementowo-wapienniczy, przemysł szklarski, przemysł odlewniczy, przemysł koksowniczy oraz inne branże stosujące wysokotemperaturowe procesy technologiczne. Naszym Klientom zapewniamy kompleksową obsługę, uwzględniając projektowanie, doradztwo techniczne w doborze ceramiki ogniotrwałej, dostawę, nadzór nad budową oraz serwis przed i po instalacyjny. Jako niezawodny partner czujemy się odpowiedzialni za kształtowanie relacji z naszymi Klientami, Dostawcami, Pracownikami i innymi Partnerami biznesowymi. Z tego względu wdrożyliśmy do stosowania „Kodeks postępowania i etyki biznesu”, określający reguły i zasady etyki, których staramy się bezwzględnie przestrzegać w naszej działalności biznesowej. Jako podmiot zaufania publicznego realizujemy ponadto sformalizowaną Strategię odpowiedzialności społecznej (CSR), która zawiera szczegółowe regulacje dotyczące relacji ze wszystkimi interesariuszami naszej Spółki. W naszej działalności kierujemy się takimi wartościami jak: fachowość, kreatywność, lojalność, odpowiedzialność, satysfakcja, skuteczność, solidność, troska o klienta, uczciwość i zaangażowanie.

2. Działanie zgodnie z przepisami prawa

W Spółce Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. we wszystkich obszarach działalności biznesowej bezwzględnie przestrzegane są wszystkie obowiązujące normy i regulacje prawne zarówno na poziomie krajowym, jak również Unii Europejskiej i międzynarodowym, a także wewnętrzne regulacje i procedury w zakresie *compliance*. Jednocześnie stosowana jest polityka całkowitego braku tolerancji dla zdarzeń związanych z naruszaniem przepisów prawa i zjawisk korupcyjnych lub korupcjogennych. Spółka realizuje w tym zakresie założenia przyjęte w Polityce antykorupcyjnej. W celu realizacji jej wymogów każdy pracownik ma prawo i obowiązek zgłaszania potencjalnych naruszeń prawa i ma przy tym gwarancję objęcia całkowitą ochroną przed ewentualnymi działaniami odwetowymi. Obszary szeroko rozumianej zgodności (*compliance*), Polityki antykorupcyjnej i Strategii społecznej odpowiedzialności są cyklicznie weryfikowane pod kątem stosowania, przestrzegania

i egzekwowania oraz podlegają raportowaniu. Jednocześnie zasady polityki antykorupcyjnej dotyczą zarówno pracowników Spółki, jak i wszystkich pozostałych interesariuszy Spółki włączając w to osoby fizyczne, dostawców i odbiorców oraz podmioty administracji rządowej i samorządowej. Nadrzędnymi wartościami w relacjach ze wszystkimi interesariuszami Spółki są przejrzystość zasad, uczciwość, profesjonalizm i praworządność.

3. Ochrona praw człowieka

W Spółce Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. prawa człowieka są wartościami nadrzędnymi, niezbywalnymi i podlegają bezwzględnemu przestrzeganiu. Naszym najcenniejszym kapitałem są pracownicy. Dbamy o to, aby każdy był traktowany sprawiedliwie i z należnym szacunkiem. W Spółce zabronione są wszelkie formy niewolnictwa, handlu ludźmi, stosowanie pracy przymusowej, zatrudnianie dzieci. W Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. zakazane są jakiegokolwiek przejawy dyskryminacji ze względu na kolor skóry, płeć, wiek, wyznanie, orientację seksualną, stan cywilny, przynależność etniczną lub narodową czy niepełnosprawność. Dotyczy to również zjawiska molestowania seksualnego. Dbając o zrównoważony rozwój Spółka zapewnia wszystkim pracownikom równe szanse rozwoju uwzględniając ich indywidualne predyspozycje. W związku z tym decyzje dotyczące ukierunkowania indywidualnego rozwoju zawodowego pracowników, uwzględniając kwalifikacje i kompetencje nie mają charakteru dyskryminującego. W Spółce na bieżąco prowadzone są działania w celu utrzymania bezpiecznego środowiska pracy. W najwyższym stopniu przestrzegane są zasady bezpieczeństwa i higieny pracy, co wiąże się z odpowiednimi szkoleniami oraz z zapewnieniem wszystkich niezbędnych środków ochrony osobistej dostosowanych do miejsca i rodzaju wykonywanej pracy. Praca zorganizowana jest w sposób pozwalający na przerwy i odpoczynek. Przeprowadzane są cykliczne przeglądy stanowisk pracy w celu identyfikacji i zapobiegania potencjalnym zagrożeniom oraz systematycznej poprawy warunków pracy. Na terenie Spółki obowiązuje bezwzględny zakaz stosowania takich substancji jak: alkohol, wyroby tytoniowe, narkotyki lub inne podobne substancje odurzające. W Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. pracownicy mają swobodę tworzenia i przystępowania do związków zawodowych. W Spółce przestrzegane są zasady kształtowania i wypłaty wynagrodzeń zgodne z obowiązującymi procedurami wewnętrznymi z przestrzeganiem obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa pracy.

W Spółce przestrzegane są w pełni wymogi prawne dotyczące prawidłowego gromadzenia, przechowywania oraz przetwarzania danych osobowych. Dostęp do tych danych jest ograniczony wyłącznie dla osób posiadających stosowne upoważnienia i jest zabezpieczony przez dostępem osób nieupoważnionych.

W Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. ściśle przestrzegane i respektowane są prawa człowieka. Spółka dokłada należytej staranności w zakresie przestrzegania praw człowieka także w ramach istniejących łańcuchów dostaw w celu zapobiegania lub minimalizowania ryzyka wystąpienia potencjalnych naruszeń związanych z prawami człowieka.

4. Informacje poufne

Informacje poufne obejmują w szczególności dane na temat technologii produkcji oraz rozwiązań technicznych i organizacyjnych stosowanych w Spółce, informacje handlowe i finansowe, informacje na temat relacji z partnerami biznesowymi i kontrahentami oraz wszelkie inne informacje stanowiące tajemnicę handlową Spółki. Charakter poufny mają również zdarzenia, które zgodnie z prawem o publicznym obrocie instrumentami finansowymi są kwalifikowane jako informacje poufne. Wszelkie dane, informacje oraz dokumenty dotyczące działalności gospodarczej Spółki mogą być wykorzystane przez pracowników wyłącznie w ramach realizacji obowiązków służbowych. Informacje te są udostępniane osobom trzecim tylko w takim zakresie w jakim wymagają tego relacje biznesowe. Informacjami poufnymi nie są dane powszechnie dostępne lub podane wcześniej do publicznej wiadomości. W celu ewentualnego udostępnienia informacji poufnych konieczna jest autoryzacja Zarządu. Pracownicy Spółki są zobowiązani do zachowania tajemnicy służbowej i dyskrecji w postępowaniu się informacjami poufnymi, zarówno w czasie trwania zatrudnienia w Spółce, jak i po zakończeniu stosunku pracy. Informacje poufne nie mogą być przedmiotem rozmów z osobami nieupoważnionymi do ich posiadania czy pozyskania. Ochrona informacji poufnych w Spółce dotyczy również odpowiedniego przechowywania, zabezpieczenia i archiwizacji dokumentów i nośników elektronicznych zawierających informacje poufne.

5. Ochrona środowiska

Ochrona środowiska i klimatu stanowi kolejny kluczowy aspekt etyczny w działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółkę. W celu minimalizacji wpływu działalności Spółki na środowisko naturalne stosowane są zrównoważone metody produkcyjne wykorzystujące zasoby w sposób efektywny

i racjonalny oraz wykorzystujące w szerokim zakresie odnawialne źródła energii. W procesach produkcyjnych nie jest stosowana rtęć ani związki rtęci, nie są też wytwarzane produkty z dodatkiem rtęci, ani produkty niebezpieczne. Wprowadzanie paliw niskoemisyjnych oraz wdrażanie gospodarki obiegu zamkniętego są od dawna wpisane w działania związane z rozwojem technologii Spółki. Dodatkowo w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. restrykcyjnie są przestrzegane zasady gospodarowania wszystkimi rodzajami odpadów. Prowadzone są działania w zakresie restytucji walorów środowiska naturalnego, jak np. sadzenie drzew. Zapewnienie efektywnej i oszczędnej gospodarki materiałowo-surowcowej, ograniczenie zużycie energii i wody oraz przestrzeganie zasad funkcjonującego w Spółce systemu zarządzania środowiskowego pozwala na całkowitą eliminację lub zminimalizowanie ewentualnych zagrożeń.

6. Bezpieczeństwo w łańcuchu dostaw

Spółka dba także o zachowanie bezpieczeństwa w ramach funkcjonujących łańcuchów dostaw, które obejmują wszystkie produkty i usługi stanowiące przedmiot działalności gospodarczej przedsiębiorstwa. W Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. wdrożone są procedury kwalifikowania dostawców surowców, towarów, materiałów technicznych, maszyn i urządzeń, oraz usług. W Spółce obowiązują również sformalizowane zasady zakupu surowców, towarów, maszyn i urządzeń, materiałów technicznych oraz usług na podstawie ściśle określonych warunków zakupów. Spółka dokonuje również cyklicznie oceny i weryfikacji dostawców biorąc pod uwagę m.in. takie kryteria jak: stosowane systemy zarządzania jakością, ochronę środowiska naturalnego, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz praw człowieka.

7. Obowiązek należytej staranności

Dbając o spełnienie wymogu należytej staranności Spółka posiada skuteczny system zarządzania ryzykiem, który dotyczy wszystkich procesów biznesowych. Analiza ryzyka pozwala na skuteczną identyfikację i minimalizację potencjalnych zagrożeń związanych z naruszaniem praw człowieka oraz kwestiami ochrony środowiska czy też bezpieczeństwa w łańcuchu dostaw. Analiza ryzyka jest przeprowadzana w Spółce cyklicznie, a jego monitoring jest realizowany w sposób ciągły, co pozwala na bardzo skuteczną identyfikację potencjalnych ryzyk oraz na minimalizowanie ich skutków we wszystkich obszarach działalności Spółki. W sytuacji zidentyfikowania ryzyka Spółka bez zbędnej zwłoki podejmuje odpowiednie środki zapobiegawcze lub naprawcze jeśli zdarzenie

miało już miejsce. Obowiązek należytej staranności jest również spełniany poprzez zachowywanie dokumentacji w tym zakresie w Spółce.

8. Anonimowe zgłaszanie naruszeń prawa

W Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. zostały wdrożone zasady dotyczące anonimowego zgłaszania naruszeń prawa. Spółka umożliwia zgłoszenie nieprawidłowości w sposób anonimowy swoim pracownikom oraz pracownikom w grupie kapitałowej. Anonimowe zgłaszanie naruszeń prawa umożliwia pracownikom Spółki oraz pracownikom w grupie kapitałowej zgłoszenie podejrzenia naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych, w tym nieprawidłowości, działań nielegalnych, nieuczciwych lub zakazanych, do których mogło dojść w miejscu pracy. Ponadto został ustalony system zgłaszania naruszeń i kanałów bezpiecznej komunikacji dla ich zgłoszenia, a dla osób zgłaszających została zapewniona ochrona przed działaniami o charakterze represyjnym, dyskryminującym lub innym noszącym znamiona niesprawiedliwego traktowania. W Spółce na bieżąco jest weryfikowane czy wpłynęło zgłoszenie naruszeń prawa i cyklicznie przygotowywane są raporty w tym zakresie.

9. Zintegrowany System Zarządzania

W Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. wdrożono i certyfikowano Zintegrowany System Zarządzania Jakością, Środowiskiem i BHP wg norm ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001.

PREZES ZARZĄDU
DYREKTOR GENERALNY
mgr inż. Józef Siwiec