



**Polityka Praw Człowieka**  
**Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE”**

Wydanie drugie  
Ropczyce, 13 stycznia 2026 roku



*Jesteśmy producentem materiałów ogniotrwałych, które stanowią niezbędny element wyłożenia pieców i urządzeń cieplnych pracujących w wysokich temperaturach. Świadczymy kompleksowe usługi inżynierskie związane z ceramiką ogniotrwałą.*

### **Cel**

Poszanowanie praw człowieka jest naszym obowiązkiem i stanowi kluczowy element strategii Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE”. W niniejszej polityce zobowiązujemy się do prowadzenia działalności zgodnie z wewnętrznymi regulacjami, ustawodawstwem krajowym oraz międzynarodowymi standardami i wytycznymi, w szczególności w oparciu o:

- Powszechną Deklarację Praw Człowieka,
- Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy,
- Wytyczne ONZ ds. Biznesu i Praw Człowieka oraz zgodnie z zasadami ONZ „Global Compact”,
- Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

### **Zakres**

Przestrzeganie niniejszej Polityki obowiązuje wszystkich pracowników Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE”, a także wszystkich naszych klientów, dostawców i kooperantów.

Polityka Praw Człowieka uzupełnia oraz konsoliduje aspekty praw człowieka ujęte w innych naszych politykach i wytycznych, takich jak: Kodeks Wartości, Kodeks Postępowania i Etyki Biznesu, Polityka Antykorupcyjna, Strategia odpowiedzialności społecznej Spółki oraz w procedurach bezpieczeństwa.

### **Nasze zobowiązania**

- przestrzeganie wszelkich obowiązujących wymagań prawnych w zakresie ochrony praw człowieka,
- traktowanie kandydatów do pracy oraz osób pracujących uczciwie i bez dyskryminacji (bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie rasowe i etniczne, narodowość, orientację seksualną, tożsamość płciową, religię, poglądy i ewentualne inne formy dyskryminacji),
- przestrzeganie zasady równego wynagradzania za taką samą pracę lub pracę o porównywalnej wartości,
- zapewnienie bezpiecznych warunków pracy, poprzez minimalizowanie i eliminowanie czynników szkodliwych i uciążliwych na stanowiskach pracy,
- zapewnienie pracownikom świadczeń wynikających z obowiązujących przepisów prawa oraz dodatkowe formy wsparcia socjalnego, przyznawana na zasadach równości, przejrzystości i niedyskryminacji,
- szanowanie wolności zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych,
- podnoszenia świadomości praw człowieka wśród pracowników, klientów, dostawców,

kooperantów,

- identyfikowania potencjalnych zagrożeń związanych z naruszaniem praw człowieka i oddziaływaniem na środowisko naturalne i na bezpieczeństwo pracy pracowników,
- ochrona praw człowieka w łańcuchu dostaw oraz w relacjach z interesariuszami, w tym zakaz wszelkich form niewolnictwa, zakaz pracy przymusowej i obowiązkowej, zakaz pracy dzieci oraz handlu ludźmi,
- zapewnienie odpowiednich środków zaradczych i naprawczych na wypadek naruszenia praw i obowiązków,
- prowadzenie dialogu społecznego przy pomocy powołanej Fundacji Magnezyty.

### **Realizacja Polityki**

W ramach realizacji Polityki Praw Człowieka w prowadzonej działalności Grupa ZM „ROPCZYCE”:

- dąży do ciągłej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- stale podnosi kwalifikacje i umiejętności zawodowe oraz poziom świadomości swoich pracowników,
- systematycznie monitoruje funkcjonowanie procedury anonimowego zgłaszania naruszeń prawa,
- realizuje proces weryfikacji i kwalifikuje dostawców surowców i usług,
- stosuje procedurę należytej staranności, w ramach której identyfikuje potencjalne zagrożenia i ocenia ryzyka, a także dokonuje ich corocznego przeglądu,
- zobowiązuje się do wprowadzenia działań naprawczych w przypadku wystąpienia naruszenia, także u dostawców, klientów i kooperantów,
- zobowiązuje się do współpracy z mechanizmami sądowymi lub pozasądowymi w celu zapewnienia dostępu do środków zaradczych/działania naprawczych,
- stosuje w procesie produkcyjnym technologie proekologiczne,
- systematycznie przekazuje do publicznej wiadomości Sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju, które m.in. dotyczy kwestii związanych z prawami człowieka.

Polityka Praw Człowieka ma zastosowanie we wszystkich obszarach działalności Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE”. Za wdrożenie, nadzór oraz zapewnienie zgodności działań z postanowieniami niniejszej Polityki odpowiada Zarząd Spółki dominującej. Poszczególne spółki Grupy ZM „ROPCZYCE” są zobowiązane do uwzględniania zasad Polityki w swojej działalności oraz podejmowania działań wspierających realizację jej celów.

Polityka Praw Człowieka podlega monitoringowi raz na dwa lata oraz jest ogólnie dostępna i znana pracownikom, a także innym osobom pracującym na rzecz Grupy.