

Sprawozdanie
na temat
zrównoważonego rozwoju

Grupy Kapitałowej
ZM "ROPCZYCE"

2024

SPIS TREŚCI

List Prezesa	3
Grupa ROPCZYCE w liczbach	4
Nagrody	5

1. Informacje ogólne

1.1. Podstawy sporządzenia sprawozdania na temat zrównoważonego rozwoju	7
1.1.1. Ogólne podstawy przygotowania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju	7
1.1.2. Informacje dotyczące szczególnych okoliczności	7
1.2. Model biznesowy	8
1.2.1. Przedmiot działalności	8
1.2.2. Struktura Grupy Kapitałowej	15
1.2.3. Łańcuch wartości	16
1.2.4. Współpraca z interesariuszami	18
1.3. Ład korporacyjny Grupy	21
1.3.1. Zarząd Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.	22
1.3.2. Rada Nadzorcza Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.	23
1.4. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem	25
1.4.1. Odpowiedzialność za zrównoważony rozwój	25
1.4.2. Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami	27
1.4.3. Zarządzanie ryzykami	28
1.4.4. Oświadczenie dotyczące należytej staranności	29
1.5. Istotne wpływy, ryzyka i szanse	30
1.5.1. Badanie podwójnej istotności	30
1.5.2. Zidentyfikowane istotne wpływy	32
1.5.3. Zidentyfikowane istotne ryzyka i szanse	35
1.6. Tabele zgodności z ESRS	40

2. Informacje o środowisku

2.1. Zmiana klimatu	45
2.1.1. Polityki w zakresie klimatu	45
2.1.2. Emisje gazów cieplarnianych	47
2.1.3. Planowane cele i działania	52
2.1.4. Zużycie energii	55
2.2. Zanieczyszczenie	57
2.2.1. Polityki związane z zanieczyszczeniem	58
2.2.3. Cele związane z zanieczyszczeniem	59
2.2.4. Zanieczyszczenie powietrza	60
2.2.5. Substancje potencjalnie niebezpieczne	60
2.3. Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym	61
2.3.1. Polityki w zakresie GOZ	61
2.3.2. Działania w zakresie GOZ	62
2.3.3. Cele w zakresie GOZ	63
2.3.4. Zasoby wprowadzane	64
2.3.5. Zasoby odprowadzane, w tym odpady	65
2.4. Zgodność z Taksonomią	67

3. Informacje społeczne

3.1. Pracownicy Grupy	83
3.1.1. Polityki i działania w obszarze pracowniczym Polityki pracownicze	84
3.1.2. Komunikacja z pracownikami	88
3.1.3. Cele w obszarze pracowniczym	89
3.1.4. Charakterystyka pracowników	89
3.1.5. Bezpieczeństwo i higiena pracy	91
3.1.6. Równe traktowanie i równość szans	92
3.2. Konsumenci i użytkownicy końcowi	94
3.2.1. Bezpieczeństwo użytkowników końcowych	94
3.2.2. Współpraca z użytkownikami końcowymi	101
3.3. Społeczności lokalne	103

4. Informacje dotyczące zarządzania

4.1. Kultura korporacyjna	106
4.2. Korupcja i łapownictwo	110
4.2.1. Polityki i procedury wewnętrzne	110
4.2.2. Incydenty korupcji	110
4.3. Współpraca z dostawcami	111
4.3.1. Zaangażowanie polityczne i lobbying	112
4.3.2. Praktyki płatnicze	112

Szanowni Państwo,

z wielką satysfakcją prezentujemy Państwu nasze pierwsze Skonsolidowane Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” za 2024 rok, które z dużym zaangażowaniem i zwiększonym poziomem transparentności przygotowaliśmy w obliczu nowych regulacji, jakie w pierwszym roku objęły największe spółki giełdowe, w tym także i naszą.

Chcieliśmy, aby nasz pierwszy raport zrównoważonego rozwoju był jak najbardziej przejrzysty i zrozumiały dla odbiorców, dlatego zadaliśmy o jego atrakcyjną i przystępną formę. Mamy nadzieję, że materiał ten w interesujący sposób oddaje charakter naszej działalności, prezentując zarówno dotychczasowe osiągnięcia, jak i kierunki dalszego rozwoju zgodnego z ideą zrównoważonego biznesu – szczególnie w roku, w którym obchodzimy jubileusz 50-lecia działalności Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.

W związku z pracami nad przygotowaniem raportu zrównoważonego rozwoju, Grupa ROPCZYCE w minionym roku stanęła przed szeregiem wyzwań, które wymagały nie tylko dogłębnego zrozumienia Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) oraz Dyrektywy CSRD, lecz także odpowiedniego przygotowania organizacyjnego w zakresie gromadzenia i zarządzania danymi ESG. Podjęte działania pozwoliły nam zbudować solidne podstawy do identyfikacji obszarów wymagających dalszego doskonalenia, co – jestem przekonany – przełoży się na konkretne i długofalowe korzyści.

W zeszłym roku Rada Nadzorcza zaakceptowała decyzję Zarządu o podjęciu prac nad opracowaniem nowej strategii Spółki i Grupy Kapitałowej na lata 2026 – 2030, uwzględniającej kierunki transformacji globalnej gospodarki oraz zmienne uwarunkowania geopolityczne.



Strategia Spółki i Grupy Kapitałowej na lata 2026-2030 będzie stanowiła kontynuację wielowymiarowego rozwoju Grupy realizowanego w latach 2017-2025, a także obejmować będzie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem w codziennej działalności Grupy. Zakończenie prac nad strategią planowane jest na koniec 2025 roku. Ujęcie kwestii zrównoważonego rozwoju w strategii biznesowej Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” stanowi wyraz dążenia do zintegrowania celów ekonomicznych z odpowiedzialnością społeczną.

W 2024 roku rozpoczęliśmy także prace nad opracowaniem Polityki Zrównoważonego Rozwoju, które określią szczegółowe kierunki działań na przyszłość, w tym w zakresie zarządzania wpływem na klimat oraz realizacji celów związanych z transformacją w kierunku gospodarki niskoemisyjnej. Przyjęcie dokumentu planowane jest na 2025 rok. Ponadto w 2024 r. trwały wstępne prace przygotowujące Spółkę do opracowania planu dekarbonizacji w postaci zidentyfikowania możliwych dźwigni dekarbonizacji oraz wyznaczenia ambicji klimatycznych.

W ostatnim czasie udało nam się zrealizować szereg działań w obszarze środowiskowym (E), takich jak uruchomienie farmy fotowoltaicznej, jednostki kogeneracyjnej, oraz stacji regazyfikacji LNG, co znacząco zwiększyło naszą efektywność energetyczną. Równolegle rozwijamy linię wyrobów Eco Line oraz wdrażamy rozwiązania wpisujące się w gospodarkę obiegu zamkniętego, m.in. poprzez wykorzystanie surowców alternatywnych i materiałów z recydingu. Wdrożyliśmy także systemy informatyczne do kalkulacji śladu węglowego naszych produktów.

W zakresie społecznym (S) możemy pochwalić się powołaniem do życia Fundacji Magnezytu o statusie Organizacji Pożytku Publicznego, która od 2019 roku realizuje szerokie spektrum przedsięwzięć społecznych o różnicowanym charakterze, wspierając m. in. szkoły, placówki kulturalne, medyczne i opiekuńcze, osoby chore i znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej oraz pomaga rozwijać relacje z najbliższym otoczeniem Spółki.

Jeśli chodzi o obszar związany z łańcem korporacyjnym (G), w ostatnim czasie opracowaliśmy i wprowadziliśmy w życie szereg dokumentów, porządkujących naszą strukturę zarządzania zrównoważonym rozwojem.

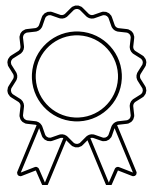
Podsumowując rok 2024 mogę śmiało stwierdzić, że w obszarze zrównoważonego rozwoju poczyniliśmy znaczne postępy, jednak przed nami jeszcze dużo do zrobienia. Prace nad niniejszym raportem pozwoliły spojrzeć na wiele kwestii z szerszej perspektywy. Z przyjemnością będziemy dzielić się z Państwem naszymi postęпами w zakresie zrównoważonego rozwoju w kolejnych raportach.

Zachęcam do zapoznania się z treścią niniejszego Sprawozdania i życzę Państwu interesującej lektury.

Józef Siwiec
Prezes Zarządu

Grupa ZM "ROPCZYCE" w liczbach

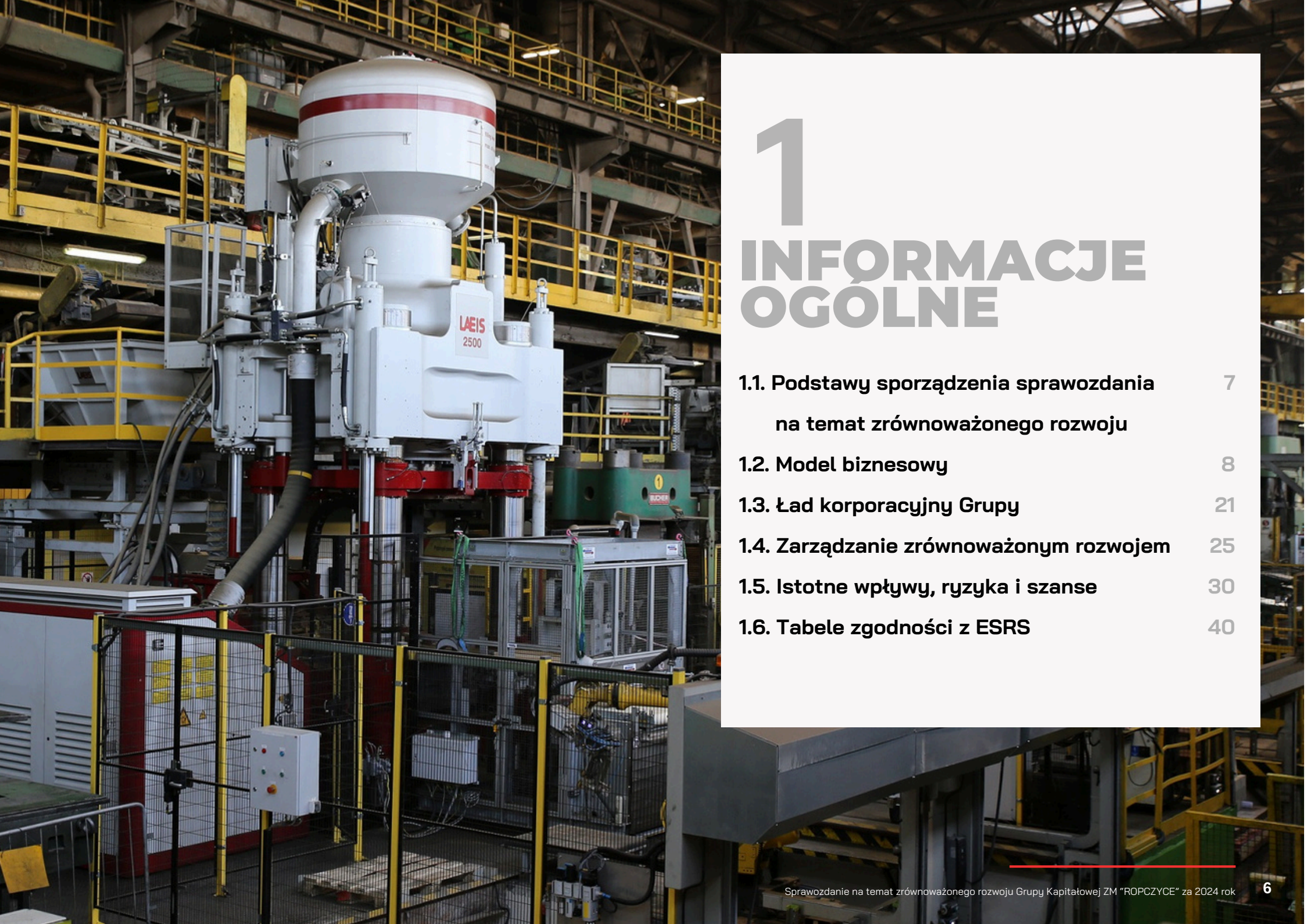
50 lat doświadczenia w branży	3 fabryki	+750 pracowników w GK ROPCZYCE	20% ambicja redukcji emisji CO2 w I i II zakresie do 2030 roku
44 patenty konstrukcyjno - materiałowe	60% sprzedaży na rynki zagraniczne (wartościowo)	92% odpadów poddanych procesom odzysku	4 spółki w Grupie Kapitałowej
+19 mln zł nakładów inwestycyjnych	+500 gatunków podstawowych w czterech grupach asortymentowych	125 pracujących dzieci pracowników	119 beneficjentów Fundacji Magnezytu
7 branż, dla których posiadamy kompleksową ofertę produktową	56 absolwentów AGH	67 pracowników członkami Klubu Honorowych Dawców Krwi przy ZMR S.A.	216 pracowników z wyższym wykształceniem



**Pełna lista wyróżnień
dostępna na
www.ropczyce.com.pl**

Wyróżnienia dla firmy w 2024 roku





1

INFORMACJE OGÓLNE

1.1. Podstawy sporządzenia sprawozdania na temat zrównoważonego rozwoju	7
1.2. Model biznesowy	8
1.3. Ład korporacyjny Grupy	21
1.4. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem	25
1.5. Istotne wpływy, ryzyka i szanse	30
1.6. Tabele zgodności z ESRS	40

1.1. Podstawy sporządzenia sprawozdania na temat zrównoważonego rozwoju

1.1.1. Ogólne podstawy przygotowania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

[BP-1] Niniejsze sprawozdanie zostało opracowane zgodnie z art. 63x Ustawy o rachunkowości dla Grupy Kapitałowej ZM "ROPCZYCE" (dalej, Grupa ROPCZYCE, Grupa ZM „ROPCZYCE”, GK ROPCZYCE, Grupa). Opiera się ono na standardach ESRS (European Sustainability Reporting Standards - Europejskie Standardy Raportowania o Zrównoważonym Rozwoju), wprowadzonych rozporządzeniem delegowanym Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/2772 z dnia 18 czerwca 2020 roku. Standardy te są od 2024 roku obowiązkowe dla Grupy Kapitałowej ZM "ROPCZYCE". W sprawozdaniu dokonano także ujawnień zgodnie z zapisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje.

Zakres konsolidacji

Informacje, dane, a także wskaźniki i stwierdzenia zawarte w sprawozdaniu odnoszą się do Grupy Kapitałowej ZM "ROPCZYCE", chyba że wskazano inaczej. Zwroty: Grupa ROPCZYCE, Grupa ZM „ROPCZYCE”, GK ROPCZYCE, Grupa, Spółka, ZMR S.A. oznaczają spółkę dominującą - Zakłady Magnezytowe "ROPCZYCE" S.A. wraz z podmiotami zależnymi objętymi konsolidacją.

Zakres konsolidacji jest w niniejszym sprawozdaniu taki sam, jak w przypadku skonsolidowanego sprawozdania finansowego za 2024 rok. Sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju jest sporządzone w cyklu rocznym.

Na dzień 31 grudnia 2024 roku, Grupę Kapitałową ZM "ROPCZYCE" tworzyła jednostka dominująca Zakłady Magnezytowe "ROPCZYCE" S.A. oraz cztery spółki zależne.

Zakres i porównywalność danych

Sprawozdanie ma zastosowanie do łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu głównie przy analizie łańcucha wartości, wyliczeniu śladu węglowego w zakresie 3, a także w ESRS S4 - konsumenci i użytkownicy końcowi, a także w miejscach, gdzie jest to bezpośrednio wskazane. W pierwszym roku sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju ZM „ROPCZYCE” S.A. skupiły się na własnej działalności i najbliższym otoczeniu Grupy.

Grupa ROPCZYCE nie skorzystała z możliwości pominięcia konkretnej informacji odpowiadającej własności intelektualnej, know-how lub wynikom innowacji. Nie wykorzystano opcji dopuszczonej przez państwo członkowskie UE, w celu pominięcia ujawnienia zbliżającego się rozwoju sytuacji lub spraw w trakcie negocjacji.

1.1.2. Informacje dotyczące szczególnych okoliczności

[BP-2] Grupa nie odstąpiła od średnio- i długoterminowych horyzontów czasowych określonych w ESRS 1. Mierniki zawarte w sprawozdaniu nie obejmują danych dotyczących łańcucha wartości oszacowanych na podstawie źródeł pośrednich. Żadne ze wskaźników ilościowych i ujawnionych kwot pieniężnych nie podlegają wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru. Informacje dotyczące zrównoważonego rozwoju, sporządzone w oparciu o standardy ESRS, które obejmują okres sprawozdawczy od 01.01.2024 do 31.12.2024 r., prezentowane są przez Grupę po raz pierwszy. W związku z tym, Grupa nie zgłasza żadnych zmian w prezentacji informacji ani błędów z poprzednich okresów. W niniejszym sprawozdaniu nie uwzględniano innych standardów niż ESRS. Nie skorzystano także ze zwolnienia z ujawnień w przypadku tematów istotnych wprowadzanych stopniowo.



1.2. Model biznesowy

1.2.1. Przedmiot działalności

(SBM-1) Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. to innowacyjna firma, która od 50. lat produkuje wysokiej jakości wyroby ogniotrwałe, stanowiące niezbędny element wyłóżeń pieców i urządzeń cieplnych pracujących w wysokich temperaturach. Oferta Spółki skierowana jest głównie do hutnictwa żelaza i stali, przemysłu metali nieżelaznych, przemysłu cementowo-wapienniczego, odlewnictwa i koksownictwa.

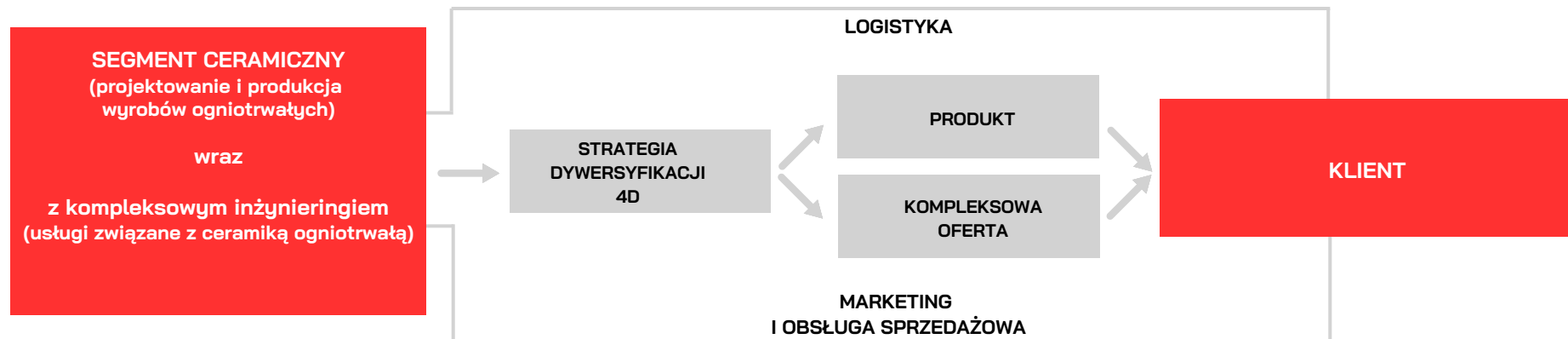
Produkty Spółki wytwarzane są w zakładach zlokalizowanych w Ropczycach, Chrzanowie i Ostrowcu Świętokrzyskim, w których pracuje łącznie ponad 750 pracowników. Zapewnia w swojej dziedzinie kompleksową ofertę produktową, wzbogaconą o szeroki wachlarz usług serwisowych, związanych z ceramiką ogniotrwałą. Towarzyszy swoim klientom przez cały cykl życia produktu, począwszy od projektowania, doradztwa technicznego i inżynieringu, poprzez dostawę ceramiki ogniotrwałej, jej zabudowę i nadzór, aż po serwisowanie i wykorzystanie zużytych wyrobów, prowadząc tym samym na szeroką skalę tzw. gospodarkę o obiegu zamkniętym. Jednocześnie oferta produktowo - usługowa jest dostosowywana do indywidualnych potrzeb i oczekiwań klientów.

Grupa Kapitałowa ROPCZYCE zbudowana jest wokół segmentu materiałów ogniotrwałych, czyli segmentu CERAMICZNEGO, będącego podstawową działalnością jednostki dominującej i obejmującego projektowanie, produkcję i sprzedaż wyrobów ogniotrwałych oraz działalność badawczo-rozwojową w zakresie innowacyjnej techniki i technologii produkcji. Segment ten wzbogacony jest o kompleksowy inżyniering, czyli działalność w sferze usług związanych z ceramiką ogniotrwałą, adresowanych do branż zgłaszających popyt na wyroby ogniotrwałe.

Projektowanie i doradztwo techniczne w zakresie ceramiki ogniotrwałej i jej zastosowań jest realizowana poprzez własne Centrum Badawczo-Rozwojowe Spółki.

Eksport stanowi aktualnie 60 procent sprzedaży i jest realizowany na rzecz klientów zlokalizowanych w najodleglejszych regionach w ponad 40 krajach świata, niemal na wszystkich kontynentach.

Model biznesowy Grupy obejmuje przede wszystkim projektowanie, działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne, produkcję oraz sprzedaż wyrobów ogniotrwałych. Grupa świadczy także usługi w zakresie nawęglania i ulepszania cieplnego wyrobów oraz prowadzi zaawansowane prace badawczo-rozwojowe w dziedzinie, związanej z przedmiotem jej działalności.



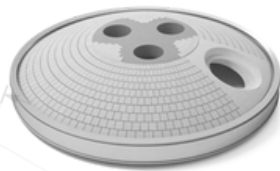
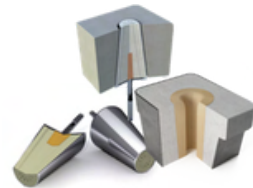
INFORMACJE OGÓLNE

Podstawowe produkty

Biorąc pod uwagę technologię wytwarzania i skład chemiczny oraz przeznaczenie wyrobów produkowanych przez Grupę Kapitałową oraz jej działalność usługową, można wyróżnić następujące podstawowe grupy produktowe:

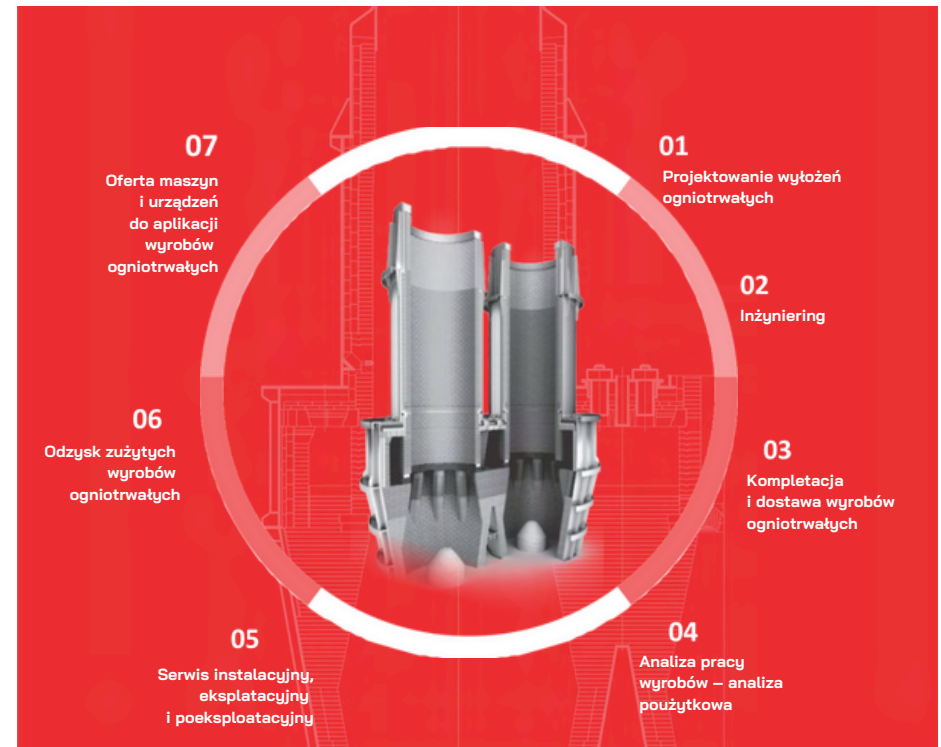
- wyroby formowane wypalane,
- wyroby formowane niewypalane,
- wyroby nieformowane,
- wyroby złożone (obejmujące wysoko zaawansowaną technologicznie ceramikę, aplikowaną w newralgicznych obszarach pieców i urządzeń ciepłych),
- pozostałe (w tym usługi przemysłowe).

Grupa Kapitałowa posiada szerokie portfolio produktów spełniających standardy światowe (ponad 500 pozycji katalogowych w blisko 10.000 formatów) i rozbudowany park maszynowy (m.in. duża ilość pras i form wyrobów oraz własna linia do topienia surowców), pozwalający na optymalizację procesu produkcyjnego oraz na szybką i elastyczną realizację zamówień. Grupa w sposób efektywny zabezpiecza swój dostęp do kluczowych surowców (wieloletnie umowy z dostawcami, magazyny, skład konsygnacyjno-celny), co pozwala na elastyczne reagowanie na potrzeby odbiorców.



Kompleksowa oferta

Proces pozyskania i utrzymania klienta coraz częściej związany jest z szerszym zakresem działalności Grupy, która realizuje procesy doboru, produkcji, dystrybucji oraz aplikacji ceramicznych materiałów ogniotrwałych w ramach zarówno bieżących projektów remontowych pieców i urządzeń ciepłych, jak i jednorazowych projektów inwestycyjnych. Usługi dodatkowe mają coraz częściej charakter kompleksowy i obejmują uzgodnienia z klientem, prace konstrukcyjne, projektowe, wykonawstwo, montaż, rozruch eksploatacyjny i późniejszy serwis.



INFORMACJE OGÓLNE

Rynek

Rynek, na którym działa Grupa, podzielony jest pomiędzy światowe koncerny, posiadające zakłady zlokalizowane na całym świecie oraz lokalnie funkcjonujące podmioty, skupione na produkcji i sprzedaży w ograniczonym zakresie geograficznym lub produktowym. Grupa Kapitałowa konkuruje bezpośrednio zarówno z koncernami globalnymi, jak i lokalnymi. Kluczowymi przewagami konkurencyjnymi, Grupy są: wysoka jakość oferowanych rozwiązań materiałowych, kompleksowość oferty oraz szeroko rozumiana elastyczność w podejściu do rynku oraz klienta. W grupie koncernów globalnych istotnymi przewagami konkurencyjnymi są: szerokie zaplecze badawcze, surowcowe, logistyczne i kapitałowe. W grupie producentów niszowych istotnymi przewagami konkurencyjnymi są wysokiej jakości produkty danego typu (specjalizacja produktowa i rynkowa).



**Dywersyfikacja
PRODUKTOWA**



**Dywersyfikacja
BRANŻOWA**



**Dywersyfikacja
GEOGRAFICZNA**



**Dywersyfikacja
INŻYNIERINGOWA**

Branża, w której działa Grupa charakteryzuje się stosunkowo wysokimi barierami wejścia, wynikającymi przede wszystkim z wysokich kosztów wejścia na rynek (kapitałochłonne inwestycje, konieczność zatrudnienia wyspecjalizowanej kadry), konieczności długotrwałej budowy relacji biznesowych z dostawcami i odbiorcami oraz prowadzenia działalności na mocno konkurencyjnym i szybko zmieniającym się technologicznie rynku. Najwięksi odbiorcy produktów oferowanych przez Grupę Kapitałową ZM „ROPCZYCE” działają w segmencie hutnictwa żelaza i stali, hutnictwa metali nieżelaznych oraz w przemyśle cementowo-wapienniczym.

W związku z wybuchem wojny na Ukrainie w 2022 roku, Unia Europejska wprowadziła zakaz sprzedaży i dostaw towarów i technologii tzw. podwójnego zastosowania do krajów objętych przez nią sankcjami (Rosja i Białoruś). Niektóre wyroby produkowane przez Spółkę posiadają kody celne znajdujące się na listach sankcyjnych, jednakże sprzedaż do tych krajów w 2024 roku nie była realizowana.

W 2022 roku, w wyniku dokonanych analiz i ustaleń, Zarząd Spółki podjął decyzję o zawieszeniu współpracy gospodarczej z większością kontrahentów na tych rynkach, o czym Spółka poinformowała w raporcie bieżącym nr 7/2022 w dniu 4 kwietnia 2022 roku.

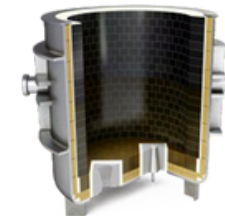
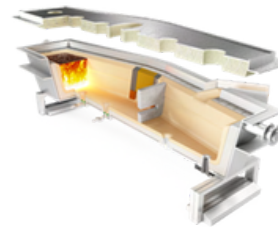
Grupa w swojej działalności nie zajmuje się produkcją chemikaliów, kontrowersyjnej broni ani produkcją tytoniu.

Rozwój produktów z serii Eco Line

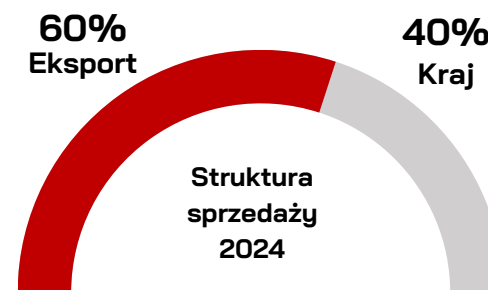
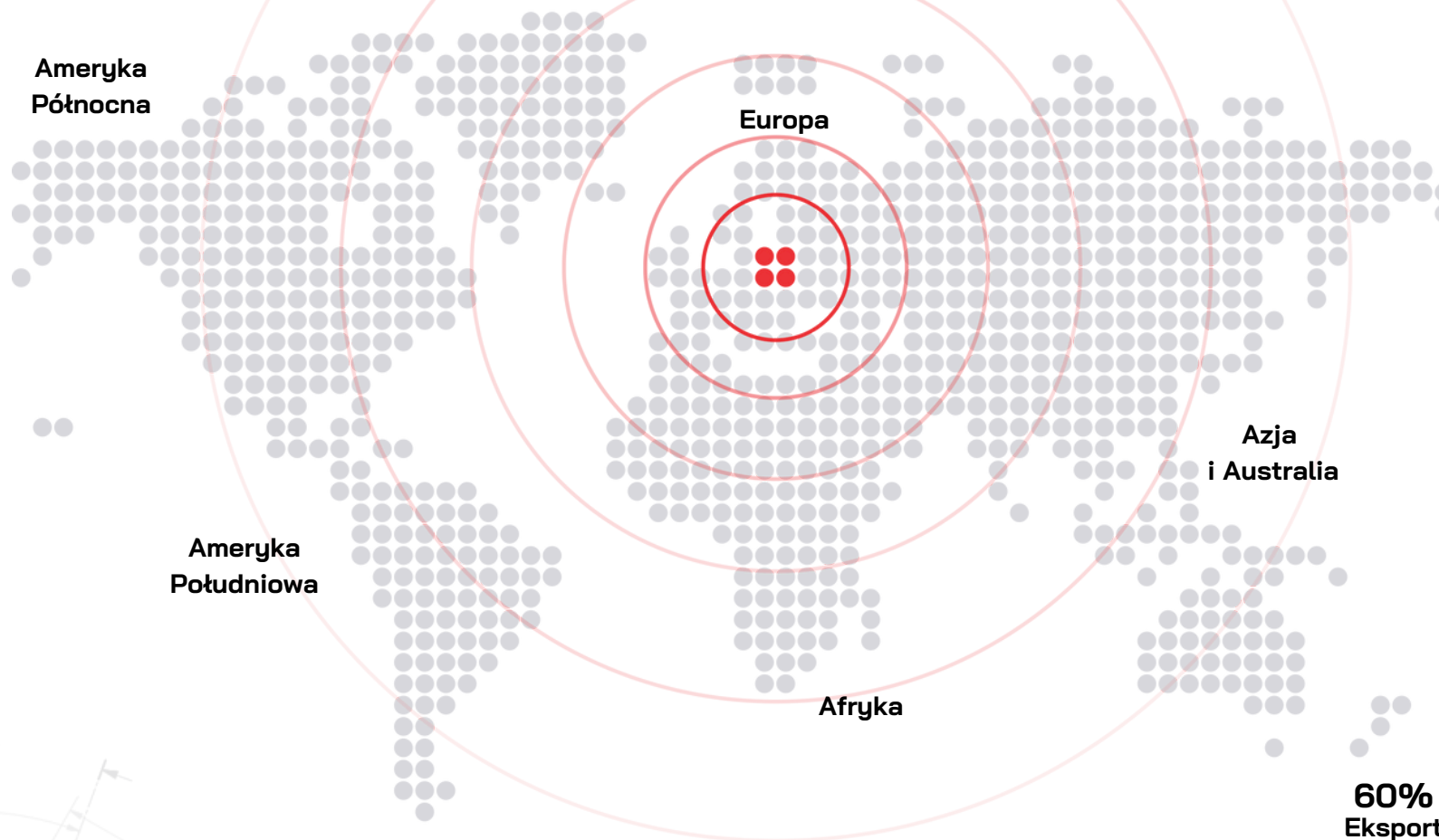
Produkty z serii Eco Line to nowoczesne rozwiązania ogniotrwałe, które łączą wysoką jakość z dbałością o środowisko naturalne. W ich produkcji wykorzystywane są surowce i technologie pozwalające na znaczące obniżenie śladu węglowego. Kluczowym aspektem tej grupy materiałów jest i będzie ograniczenie zużycia energii w procesach produkcyjnych, co bezpośrednio przekłada się na mniejsze obciążenie dla środowiska.

Świadome podejście do Serii Eco jest wyrazem podejmowania przez Grupę odpowiedzialności za przyszłość – nie tylko poprzez dostarczanie niezawodnych produktów, ale również przez wspieranie celów zrównoważonego rozwoju. Dzięki innowacyjnym recepturom i zaawansowanym technologiom, produkty te cechują się nie tylko ekologicznym charakterem, ale również doskonałymi parametrami technicznymi, takimi jak wysoka odporność na działanie wysokich temperatur i długotrwała żywotność.

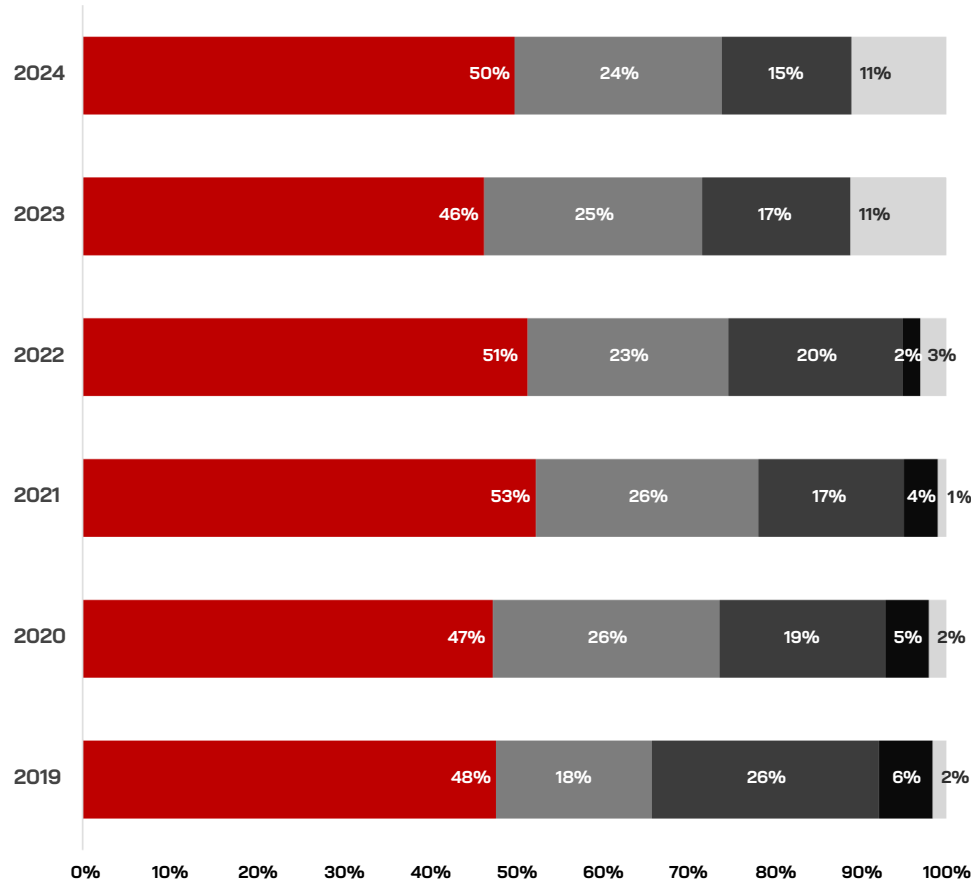
Rozwój tej grupy produktów to priorytet i materializująca się idea, która zakłada, że troska o środowisko nie musi oznaczać kompromisu w zakresie jakości. Klienci wybierający wyroby ogniotrwałe z Serii Eco nie tylko inwestują w nowoczesne i trwałe rozwiązania, ale także wspierają globalne wysiłki na rzecz ograniczania emisji i ochrony zasobów naturalnych. Wprowadzenie produktów serii Eco Line to krok w stronę bardziej ekologicznej przyszłości przemysłu i technologii.



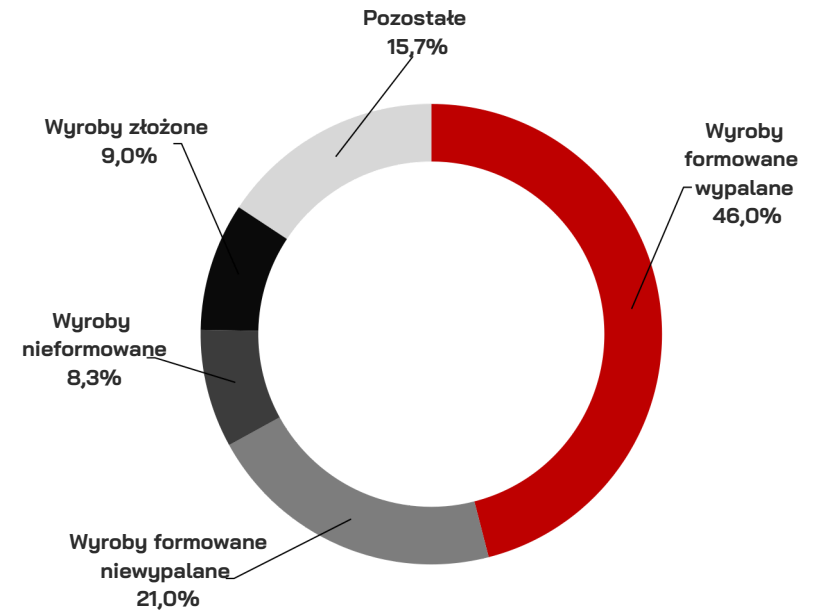
Grupa ROPCZYCE na świecie



Struktura sprzedaży w podziale na branże, udział głównych grup wyrobów



Od 2023 roku segment odlewnie został wykazany w pozycji pozostałe





Zrównoważony rozwój w strategii Grupy

Uregulowanie kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem w strategii biznesowej Grupy Kapitałowej ZM "ROPCZYCE" S.A. stało się istotne, zarówno z perspektywy korzyści ekonomicznych jak i odpowiedzialności społecznej. Głównym segmentem działalności jest produkcja wyrobów ogniotrwałych. Biorąc pod uwagę, że jest to branża energochłonna i wysokoemisyjna, generująca wysoką emisję śladu węglowego, w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. wdrożono i certyfikowano Zintegrowany System Zarządzania: Jakością, Zarządzania Środowiskiem i Zarządzania BHP wg. norm: ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001. System Zarządzania Środowiskiem funkcjonuje w Spółce dominującej już od 2003 roku.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania ma na celu zapewnienie warunków techniczno-organizacyjnych umożliwiających ograniczenie i nadzorowanie wpływu działalności gospodarczej Grupy na jej otoczenie. Grupa jest zaangażowana w ochronę otaczającej ją przyrody, zdrowia i życia ludzi oraz łagodzenie skutków zmian klimatycznych. W związku z powyższym realizowane są zadania inwestycyjne, których celem jest wdrażanie innowacyjnych, eko-efektywnych technologii produkcji materiałów ogniotrwałych.

Działalność Spółki dominującej w zakresie oddziaływania na środowisko podlega kontrolom ze strony podmiotów zewnętrznych, takich jak Inspekcja Ochrony Środowiska. Dotychczasowa działalność Grupy nie powodowała przekroczeń dopuszczalnych norm ustalonych przepisami prawa w zakresie poszczególnych obszarów środowiskowych. Służby wewnętrzne regularnie oceniają przestrzeganie przepisów prawnych oraz spełnianie innych wymagań dotyczących ochrony środowiska.

Kolejną istotną kwestią związaną ze zrównoważonym rozwojem w modelu biznesowym Grupy są odpowiednie warunki pracy. Ze względu na rodzaj prowadzonej działalności, której podstawowym ogniwem jest działalność produkcyjna w sektorze przemysłu ciężkiego, bardzo istotnym zagadnieniem z zakresu polityki pracowniczej i społecznej jest bezpieczeństwo i higiena pracy. Prawo do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy jest jednym z podstawowych praw zagwarantowanych w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej. Podstawowymi dokumentami regulującymi tą kwestię w Grupie Kapitałowej są: Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. oraz wydane w celu jej prawidłowej realizacji procedury i instrukcje. Głównymi zagadnieniami objętymi ww. polityką są te z zakresu zapobiegania wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym i zdarzeniom potencjalnie wypadkowym oraz minimalizowanie czynników szkodliwych i uciążliwych, występujących w środowisku pracy. W Grupie funkcjonuje system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, zgodny z normą ISO 45001.

Elementy strategii odnoszące się do kwestii zrównoważonego rozwoju:

- wzrost znaczenia bezpieczeństwa energetycznego - przeprowadzenie szeregu modernizacji, zwiększających efektywność procesów technologicznych, opartych na paliwie gazowym,
- realizacja inwestycji:
 - budowa jednostki kogeneracyjnej do wytwarzania energii elektrycznej o całkowitej mocy 2,3 MWe oraz energii ciepłej wykorzystywanej w procesach technologicznych,
 - budowa farmy fotowoltaicznej o mocy 1,7 MW i stacji regazyfikacji gazu LNG, jako alternatywne źródło zaopatrzenia,
- prace badawcze nad nowymi wyrobami z grupy Eco Line,
- wdrożenie rozwiązań o ograniczonym śladzie węglowym - wykorzystywanie surowców alternatywnych w ramach gospodarki obiegu zamkniętego,
- wprowadzanie systemów informatycznych do kalkulowania śladu węglowego każdego produktu,
- zastępowanie materiałów wysoko przetworzonych materiałami z recyclingu,
- realizacja wieloletniego programu motywacyjnego, którego celem jest zabezpieczenie wykwalifikowanej, lojalnej i zmotywowanej kadry kierowniczej,
- powołanie do życia Fundacji Magnezyty o statusie Organizacji Pożytku Publicznego, która od 2019 roku pomaga rozwijać relacje z otoczeniem Spółki.

Rada Nadzorcza zaakceptowała decyzję Zarządu o podjęciu prac nad opracowaniem nowej strategii Spółki i Grupy Kapitałowej na lata 2026 – 2030, uwzględniającej kierunki transformacji globalnej gospodarki światowej oraz uwarunkowania geopolityczne. Spółka dominująca przekazała powyższe informacje w raporcie bieżącym nr 19/2024.

Strategia Spółki i Grupy Kapitałowej na lata 2026-2030 będzie stanowiła kontynuację wielowymiarowego rozwoju Grupy realizowanego w latach 2017-2025, opierającego się na tzw. Strategii 4D. Będzie obejmowała cele w zakresie dalszego wzmacniania kompetencji Grupy w dziedzinie inżynieringu przemysłowego i R&D, dostosowania struktury asortymentowej do współczesnych wyzwań rynkowych, zwiększania bezpieczeństwa surowcowego i energetycznego oraz budowania pozytywnych relacji z kontrahentami. Strategia będzie także obejmowała kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem w codziennej działalności Grupy. Zakończenie prac nad strategią planowane jest na koniec 2025 roku.

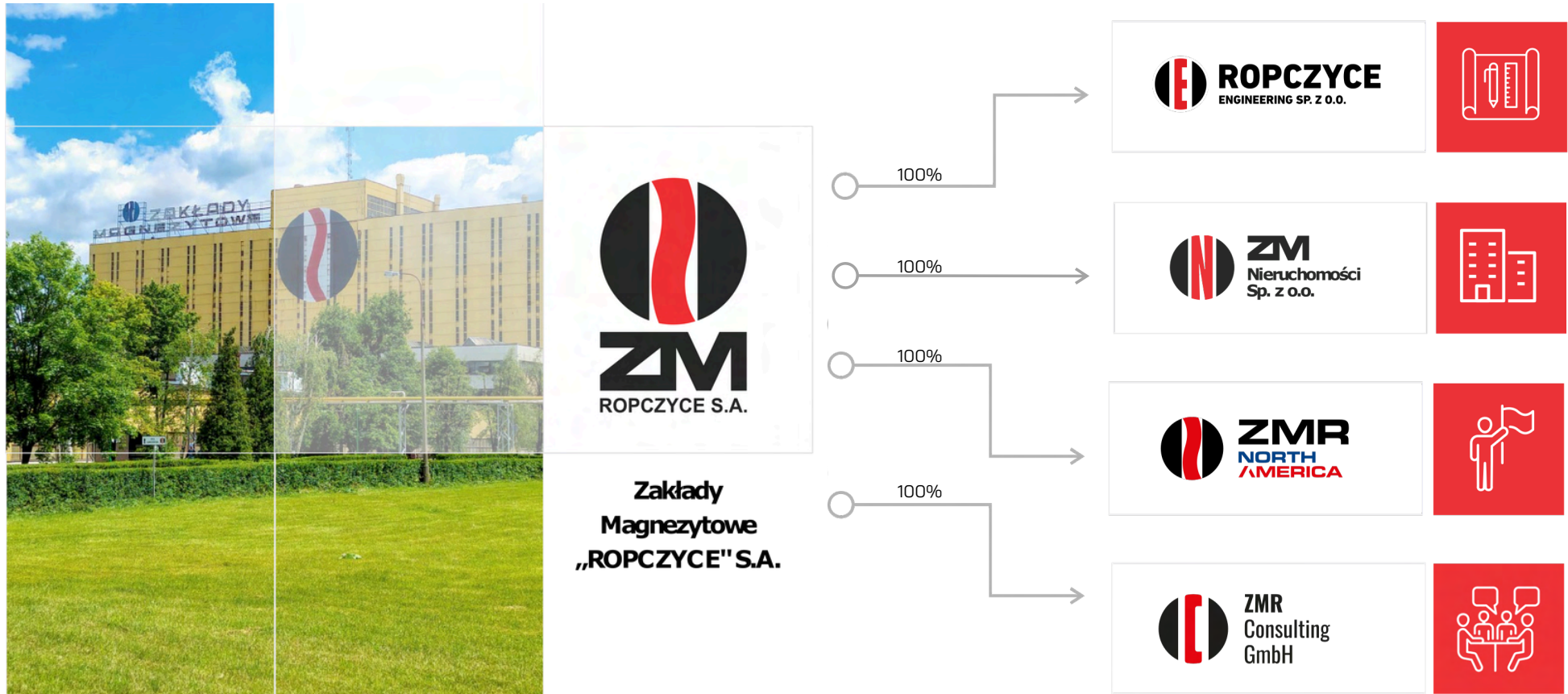


Organy zarządcze są na bieżąco informowane o wynikach badania istotności podczas weryfikacji i zatwierdzania raportu zrównoważonego rozwoju. Dodatkowo Zespół ds. opracowania raportów zrównoważonego rozwoju może zwrócić się o dodatkowe wyjaśnienia w odniesieniu do wpływu związanego ze zrównoważonym rozwojem.

1.2.2. Struktura Grupy Kapitałowej

Na dzień 31 grudnia 2024 roku Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” S.A. składała się z jednostki dominującej Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. oraz czterech spółek zależnych, działających w różnych obszarach działalności biznesowej. Spółki zależne mają swoje siedziby w Polsce, Austrii i Stanach Zjednoczonych Ameryki Północnej.

Wszystkie spółki Grupy Kapitałowej ROPCZYCE podlegają konsolidacji metodą pełną.



1.2.3. Łańcuch wartości

(SBM-1) Model łańcucha wartości oparty jest na analizie przepływów materiałowych. Obejmuje on działania, rozpoczynające się na etapie wydobywania surowców pierwotnych, tworzenia z nich materiałów i komponentów, a następnie dostawy do Grupy ROPCZYCE i komplet procesów wewnętrznych, toczących się wewnątrz Grupy. Ostatnia faza obejmuje ich transport do klienta, zabudowę, użytkowanie oraz działania związane z recyklingiem produktu po zakończeniu jego eksploatacji. Łańcuch wartości Grupy ROPCZYCE stanowił model wspierający proces badania istotności. Głównym celem analizy łańcucha wartości było zrozumienie wpływu działalności Grupy na pracowników, uczestników łańcucha wartości, klientów oraz środowisko, a także skuteczne zarządzanie tymi wpływami.

Wpływy Grupy w upstream

W ramach łańcucha wartości Grupa wyodrębniła dostawców i podwykonawców, czyli dostawców surowców pierwotnych, które są wykorzystywane do produkcji wyrobów ogniotrwałych, jak ruda chromu, kyanit, andaluzyt, grafit płatkowy. Ponadto w tej grupie mowa o dostawcach surowców energetycznych wykorzystywanych jako mix energetyczny, czyli gaz ziemny, gaz LNG, energia elektryczna, jak również dostawcach, wykorzystywanych w produkcji komponentów, takich jak magnezyty spiekane i topione, rudy chromowe, spiekane i topione kruszywa magnezjowo-chromitowe, korundy czy tlenki cyrkonu. Grupa zidentyfikowała także podwykonawców, głównie usług projektowania wyłożyń ceramicznych i ich zabudowy, usługi związane z serwisem parku maszynowego Grupy, serwisem aparatury kontrolno-pomiarowej, ale także usługi remontowo-budowlane, BHP, prawne, maklerskie, na cele reprezentacji i reklamy, PR i relacji inwestorskich oraz te związane z dostawą materiałów technicznych. Główni zidentyfikowani na tym etapie interesariusze Grupy ROPCZYCE to: dostawcy surowców i materiałów do produkcji i prac laboratoryjnych, firmy transportowe, różnego typu podwykonawcy, otoczenie społeczne, lokalne społeczności, środowisko i odbiorcy odpadów.

Aktywność Grupy w downstream

Zakres ten dzieli się na trzy etapy: zabudowa, użytkowanie i odpad. Produkowane w Grupie wyroby po zakupie stają się własnością klienta i to on decyduje o dalszym postępowaniu z nimi. Grupa dostarcza swoje wyroby do odbiorców, zlokalizowanych na wszystkich kontynentach w ponad 40 krajach świata.

Klienci użytkują zabudowany produkt ogniotrwały przy wytwarzaniu swoich produktów końcowych w zależności od branży, w której operuje klient. Wyrób ogniotrwały systematycznie zużywa się podczas procesu produkcji. W związku z tym po jego całkowitym zużyciu zostaje on wyburzony, a powstały odpad jest po ponownym przetworzeniu wykorzystywany przez klienta w innych procesach lub utylizowany według procedur obowiązujących u klienta.

Kluczowe procesy w Grupie

Kolejnym etapem w łańcuchu wartości Grupy ROPCZYCE są procesy wewnętrzne, które przedstawiają się następująco:

proces przygotowania do realizacji zamówienia

nawiązanie kontaktu między klientem a Grupą, przesłanie zapytania ofertowego i jego analiza, przygotowywanie oferty, negocjacje dotyczące szczegółowego zakresu oferty, weryfikacja zamówienia i wysłanie potwierdzenia zamówienia; po uzyskaniu potwierdzenia zamówienie jest kierowane do realizacji w produkcji

proces produkcji

przygotowanie surowców, przygotowanie mas, formowanie kształtek i poddanie ich procesom cieplnym, transport do magazynu wyrobów gotowych

procesy operacyjne

projektowanie, zakupy, produkcja, laboratorium, jakość, R&D, sprzedaż, logistyka, transport; procesy wsparcia: - zarządzanie, administracja, HR, płace, BHP, księgowość, marketing, IT, compliance, kontroling

INFORMACJE OGÓLNE

ŁAŃCUCH WARTOŚCI GRUPY ROPCZYCE

Zidentyfikowani istotni ineresariusze mający styczność z procesami w ramach łańcucha wartości

- dostawcy materiałów do produkcji/prac laboratoryjnych,
- firmy transportowe,
- podwykonawcy
- otoczenie społeczne,
- lokalne społeczności,
- odbiorcy odpadów,
- środowisko.

- pracownicy,
- akcjonariusze, inwestorzy,
- instytucje finansowe,
- organy nadzorujące i regulatorzy,
- otoczenie społeczne,
- lokalne społeczności.

- klienci krajowi
i zagraniczni

- konsumenci,
- otoczenie społeczne,
- lokalne społeczności,
- środowisko.

UPSTREAM (ZAKRES 3)

FIRMA (ZAKRES 1 i 2)

DOWNSTREAM (ZAKRES 3)

DOSTAWCY I PODWYKONAWCY

PROCESY WEWNĘTRZNE

ZABUDOWA

UŻYTKOWANIE

ODPAD

Surowce	Komponenty	Usługi	Przygotowanie do realizacji zamówienia	Produkcja	Procesy operacyjne	Procesy wsparcia			
Surowce pierwotne - woda, - ruda chromu, - kyanit, andaluzyt, - grafit płatkowy. Surowce energetyczne, wykorzystywane jako mix energetyczny: - gaz ziemny sieciowy* - gaz LNG, - energia elektryczna "czarna" zakupiona oraz energia wyprodukowana "niebieska i zielona". * wykorzystywany także w procesach własnych	Wykorzystywane komponenty: - magnezyty spiekane i topione, - rudy chromowe oraz ich koncentraty, - spiekane i topione kruszywa magnezowo-chromowe, - korundy, - boksyty, - mączka cyrkonu, - tlenek cyrkonu, - klinkier dolomitowy, - lignosulfoniary.	Wykorzystywane usługi: - projektowania wyłożyń ceramicznych w urządzeniach ciepłych, - zabudowy wyrobów i lub nadzoru nad ich budową, - usługi maklerskie, - usługi prawne, - serwis drukarki, - usługi na cele reprezentacji i reklamy, - usługi PR i relacji inwestorskich - usługi remontowo-budowlane, - serwis maszyn i urządzeń produkcyjnych, - serwis urządzeń biurowych - drukarki, kserokopiarki, - serwis systemów klimatyzacji, - serwis instalacji gazu LNG, - serwis urządzeń dźwigowych, - serwis aparatury kontrolno pomiarowej, - usługi geodezyjne i kartograficzne, - usługi ochrony mienia, - usługi wykonawstwa elementów form, - usługi telekomunikacyjne, - usługi odbioru ścieków i odpadów, - dostawa energii elektrycznej, - dostawa gazów energetycznych i dostawa gazów technicznych, - dostawa wody, - dostawa materiałów technicznych, - dostawa sprężonego powietrza - usługi związane z BHP.	Proces sprzedaży rozpoczyna się od nawiązania kontaktu między klientem a ZMR, który może być inicjowany przez obie strony. Klient przesyła zapytanie ofertowe, które jest analizowane pod kątem dostępności wyrobów oraz możliwości realizacji. Na tej podstawie przygotowywana jest oferta, która zostaje przekazana klientowi. Następnie prowadzone są negocjacje dotyczące szczegółowego zakresu oferty. Po otrzymaniu zamówienia jest ono weryfikowane pod kątem zgodności z ofertą i dodatkowymi ustaleniami, po czym do klienta wysyłane jest potwierdzenie zamówienia. Po uzyskaniu potwierdzenia, zamówienie jest kierowane do realizacji w produkcji.	Proces produkcji: 1. Przygotowanie surowców 2. Suszenie surowców oraz przygotowanie odpowiednich sekcji ziarnowych. 3. Przygotowanie mas formierskich. 4. Formowanie kształtek. 5. Poddawanie kształtek procesom cieplnym. 6. Transport do Magazynu Wyrobów Gotowych lub Magazynu Przejściowego, jeśli mają podlegać dalszym operacjom. Możliwe operacje dodatkowe: - obróbka mechaniczna, - montaż, - impregnacja, - ulepszanie, - otulanie, - dylatowanie. Ponadto Spółka oferuje następujące usługi: - usługi projektowania wyłożyń ceramicznych w urządzeniach ciepłych, - zabudowy wyrobów i/lub nadzoru nad ich budową. Przetwarzanie odpadów w celu pozyskania surowca do produkcji wyrobów ogniotrwałych	Projektowanie Zakupy Produkcja Laboratorium Jakość Badania i rozwój Sprzedaż Logistyka Transport	Zarządzanie Administracja HR Place BHP Finanse, księgowość Marketing IT Compliance Kontroling	Produkowane w Spółce materiały ogniotrwałe po zakupie stają się własnością klienta i to on decyduje o dalszym postępowaniu z dostarczonym wyrobem. Zazwyczaj jest to magazynowanie od czasu dostawy do momentu zabudowy zakupionego materiału ogniotrwałego. Grupa dostarcza materiały ogniotrwałe do odbiorców na globalnym rynku w segmentach żelaza i stali, metali nieżelaznych, odlewnictwa, przemysłu cementowo-wapienniczego, szklarskiego oraz koksowniczego.	Klienci użytkują zabudowany wyrób ogniotrwały przy wytwarzaniu swoich produktów końcowych w zależności od branży w której operuje klient. Produkt ogniotrwały systematycznie zużywa się podczas procesu produkcji.	Po zużyciu produktu i zakończeniu eksploatacji u klienta, zostaje on wyburzony, a powstały odpad albo jest wykorzystywany przez klienta po przetworzeniu w innych procesach lub utylizowany wg procedur obowiązujących u klienta. Odbiór zużytych materiałów ogniotrwałych w celu recyklingu w ramach grupy kapitałowej ROPCZYCE

Obieg zamknięty - ograniczanie odpadu - wykorzystanie zawrotu technologicznego.

Reklamacje produktów w przypadku wad, uszkodzeń.

Odbiór zużytych materiałów ogniotrwałych w celu recyklingu w ramach grupy kapitałowej ROPCZYCE

1.2.4. Współpraca z interesariuszami

[SBM-2] Zrównoważony rozwój jest istotnym obszarem w działalności biznesowej Grupy "ROPCZYCE", która stale dąży do tego, aby efekty działań podejmowanych we wszystkich obszarach funkcjonowania służyły samej Grupie, pracownikom oraz wszystkim interesariuszom funkcjonującym w jej otoczeniu. Jednocześnie dokłada starań, aby cele i zasady zrównoważonego rozwoju stawały się coraz bliższe organizacji i były realizowane poprzez działania, stanowiące wymiar społecznej odpowiedzialności Spółki.

W 2024 roku w Grupa ROPCZYCE przeprowadziła kompleksowe badanie istotności, oparte na standardach ESRS oraz na zasadzie podwójnej istotności. W wyniku przeprowadzonego badania, Grupa zidentyfikowała 9 grup istotnych interesariuszy. Istotność każdego interesariusza została określona poprzez zbadanie siły wpływu wywieranego przez Grupę ROPCZYCE oraz siły wpływu interesariusza na Grupę. Przeprowadzono badania ankietowe on-line wśród interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych, które dostarczyły opinii tych interesariuszy na temat zagadnień, powiązanych ze zrównoważonym rozwojem. Wyniki badania były niezbędne dla określenia tematów istotnych dla Grupy w kontekście raportowania zrównoważonego rozwoju.

Spółka promuje zasady odpowiedzialnego biznesu. Współpraca ze wszystkimi interesariuszami we wszystkich sferach działalności opiera się na partnerstwie i stosowaniu najwyższych standardów etycznych, co podnosi konkurencyjność Spółki i umacnia jej pozycję rynkową.



Do głównych celów Grupy należą:

- zaspokojenie wymagań klientów oraz kształtowanie wizerunku wiarygodnego dostawcy,
- troska o ekonomiczny wynik firmy,
- przestrzeganie prawa i norm etycznych,
- działanie na rzecz ochrony środowiska naturalnego (prowadzenie działań związanych z ograniczaniem i monitoringiem wpływu działalności gospodarczej Spółki na jej otoczenie),
- podejmowanie działalności na rzecz obecnych i byłych pracowników firmy oraz ich rodzin,
- prowadzenie działalności charytatywnej,
- zapewnienie stałej poprawy warunków i bezpieczeństwa pracy,
- przestrzeganie praw człowieka,
- podejmowanie działań na rzecz społeczności lokalnej, promocji nauki, oświaty, ochrony zdrowia, kultury i aktywności społeczności lokalnej.

W dniu 20 grudnia 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki, działając na podstawie art. 22 ust. 2 pkt 4 Statutu Spółki, a także w związku ze stosowaną zasadą zbioru „Dobre Praktyki Spółek Notowanych 2021”, zatwierdziła cele rozwojowe do realizacji w 2025 roku, podtrzymując jednocześnie główne kierunki rozwoju działalności operacyjnej, realizowane przez Spółkę od 2017 roku i w latach kolejnych na podstawie dokumentu „Strategiczne kierunki rozwoju Spółki na lata 2017 – 2020”.

Realizowane dotychczas założenia strategii przyczyniły się do rozwoju Grupy, pozytywnie przełożyły się na jej wyniki finansowe (pomimo niestabilnego otoczenia makroekonomicznego i globalnego), a także umożliwiły rozszerzenie obecności Spółki na rynkach międzynarodowych.

Osiągane wyniki są potwierdzeniem skuteczności realizowanej strategii, stąd decyzja o kontynuacji głównych jej założeń w działalności operacyjnej Grupy w 2025 roku, tj.:

- dalsza transformacja w kierunku grupy inżyniersko - produkcyjnej, dostarczającej wyroby „pod klucz”, dostosowane do indywidualnych potrzeb klienta,
- dywersyfikacja działalności w wymiarze geograficznym, branżowym, produktowym i inżynierskim,
- zwiększenie kompleksowości oferty, uwzględniającej analizę indywidualnych potrzeb klienta i rozwiązania projektowe szyte „na miarę”,
- zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego Spółce i Grupie Kapitałowej,
- wykorzystanie surowców alternatywnych w ramach gospodarki obiegu zamkniętego oraz wdrażanie rozwiązań o ograniczonym śladzie węglowym w celu dalszej transformacji proekologicznej.

Kluczowych interesariuszy Grupy ROPCZYCE prezentuje poniższa tabela

INFORMACJE OGÓLNE

KLUCZOWI INTERESARIUSZE	SPOSÓB ZAANGAŻOWANIA	REALIZOWANE CELE	ODPOWIEDZIALNOŚĆ WYŻSZEJ KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ
PRACOWNICY	- Maile informacyjne - Szkolenia i warsztaty - Wewnętrzny Intranet - Informacyjne ekrany multimedialne - Tablice informacyjne - Spotkania bezpośrednie - Imprezy integracyjne - Strona internetowa - Udział w badaniu istotności	- Tworzenie możliwości rozwoju zawodowego i awansu materialnego - Stwarzanie równych szans awansu i rozwoju - Systematyczna poprawa warunków pracy - Zachowanie równowagi między pracą, a życiem prywatnym - Zapewnienie opieki zdrowotnej w siedzibie Spółki - Przestrzeganie praw człowieka. - Pomoc socjalna i wspieranie ochrony zdrowia	- Zarząd - Dyrektor HR - Dyrektor Biura Zarządu – Compliance Officer
KLIENCI (krajowi i zagraniczni)	- Bieżący kontakt telefoniczny/mailowy w ramach regularnej współpracy - Spotkania w aplikacji MT Teams - Spotkania bezpośrednie - Katalogi produktowe - Strona internetowa - Udział w badaniu istotności	- Stosowanie podstawowych zasad etyki marketingowej i etyki reklamy - Dostarczanie produktów i usług, o jakości dostosowanej do oczekiwań klientów - Przestrzeganie prawa handlowego - Kształtowanie odpowiedzialnych postaw wobec klientów	- Zarząd - Dyrektor Sprzedaży - Dyrektor Marketingu - Dyrektor Logistyki - Dyrektor Produkcji - Szef CBR
DOSTAWCY (w tym: dostawcy materiałów do produkcji, materiałów opakowaniowych i laboratoryjnych, dostawcy maszyn, paliw, energii, gazu, wody)	- Bieżący kontakt telefoniczny/mailowy w ramach regularnej współpracy - Spotkania bezpośrednie - Zapisy w umowach - Udział w badaniu istotności	- Zarządzanie łańcuchem dostaw w sposób odpowiedzialny, w szczególności poprzez troskę o poszanowanie praw człowieka (należyta staranność przy wyborze dostawców i kooperantów) - Budowanie relacji opartej na długoterminowej współpracy i uczciwych relacjach - Weryfikacja i kwalifikacja dostawców surowców i usług - Regularny system oceny dostawców	- Zarząd - Dyrektor Logistyki - Dyrektor Produkcji - Szef CBR - Szef Jakości – Pełnomocnik ds. ZSZ
PARTNERZY BIZNESOWI (laboratoria zewnętrzne, ośrodki uniwersyteckie)	- Bieżący kontakt telefoniczny/mailowy w ramach regularnej współpracy - Spotkania bezpośrednie - Udział w konferencjach - Udział w badaniu istotności	- Prowadzenie aktywnej i bezpośredniej komunikacji opartej na wymianie wyników badań i obserwacji - Tworzenie stałej relacji między światem nauki i przemysłu	- Prezes Zarządu - Wiceprezes Zarządu ds. Jakości i Rozwoju - Szef CBR - Szef Jakości – Pełnomocnik ds. ZSZ

INFORMACJE OGÓLNE

AKCJONARIUSZE I INWESTORZY	- Raporty bieżące i okresowe - Relacje inwestorskie na stronie internetowej - Prezentacje wyników - Bieżąca komunikacja telefoniczna/mailowa - Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy - Serwis akcjonariat.pl	- Prezentowanie wyników Spółki i Grupy - Prowadzenie przejrzystej komunikacji - Komunikowanie o strategii i podejmowanych działaniach, w tym także w obszarze zrównoważonego rozwoju	- Prezes Zarządu - Dyrektor Biura Zarządu – Compliance Officer
ŚRODOWISKO NATURALNE	Bieżący kontakt w ramach regularnej współpracy z podmiotami kontrolującymi	- Efektywne gospodarowanie zasobami naturalnymi i energią - Redukcja emisji zanieczyszczeń - Wdrażanie technologii minimalizujących negatywny wpływ na środowisko naturalne - Recykling - Realizacja inwestycji proekologicznych, w tym w alternatywne źródła energii (odnawialne)	- Zarząd - Szef Jakości – Pełnomocnik ds. ZSZ
REGULATORZY/INSTYTUCJE KONTROLNE	Doraźny kontakt telefoniczny/mailowy w zależności od potrzeb	- Raportowanie zgodne z wymogami - Konsultacje proponowanych regulacji prawnych	- Prezes Zarządu - Dyrektor Biura Zarządu – Compliance Officer/
PODMIOTY FINANSOWE (banki, towarzystwa ubezpieczeniowe)	- Bieżący kontakt telefoniczny/mailowy w ramach regularnej współpracy - Raporty bieżące i okresowe - Strona Internetowa - Udział w badaniu istotności	- Komunikowanie o strategii i podejmowanych działaniach, w tym także w obszarze zrównoważonego rozwoju - Budowanie zaufania celem pozyskania finansowania	- Prezes Zarządu - Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych - Dyrektor Kontrolingu - Główny Księgowy
SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA	- Bieżący kontakt z lokalną społecznością z racji powołanej przy Spółce Fundacji Magnezyty - Współpraca z lokalnymi samorządami poprzez udział w spotkaniach, konferencjach i uroczystych sesjach Rady - Coroczne spotkania z byłymi pracownikami Spółki, którzy są mieszkańcami najbliższych okolic - Udział w badaniu istotności	- Wspieranie finansowe lub rzeczowe lokalnych inicjatyw - Współpraca z lokalnymi władzami i organizacjami społecznymi - Aktywne uczestnictwo w życiu regionu - Wspieranie kultury, nauki, oświaty i ochrony zdrowia - Wspieranie osób w trudnej sytuacji życiowej (zdrowotnej, materialnej), w szczególności byłych pracowników i ich rodzin	- Prezes Zarządu - Dyrektor Biura Zarządu – Compliance Officer/Prezes Fundacji Magnezyty

1.3. Ład korporacyjny Grupy

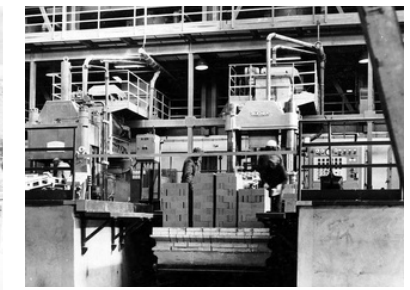
(GOV-1) Krótki rys historyczny

Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. zostały wybudowane w latach 70. XX wieku. Przedsiębiorstwo rozpoczęło swoją działalność produkcyjną w 1975 r. i było wówczas jednym z największych przedsiębiorstw w regionie. W związku ze zmianami strukturalnymi i własnościowymi w polskiej gospodarce zapoczątkowanymi w latach 90. XX wieku, z dniem 10 lutego 1992 r. Zakłady Magnezytowe - przedsiębiorstwo państwowe zostało przekształcone w jednoosobową spółkę Skarbu Państwa. Spółka pod nazwą Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. prowadzi działalność od 16 marca 1992 roku.

Już od rozpoczęcia działalności Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. dawały pracę kilkuset mieszkańcom miasta i okolic. Powstanie „Magnezytów” całkowicie zmieniło dotychczasowy obraz miasta Ropczyce, w którym nie było do tej pory żadnego przemysłu. Kadra zakładu zamieszkała w miejskich blokach, które w osiedlowym żargonie zyskały miano tzw. bloków magnezytowych. Już w 1976 roku przedsiębiorstwo państwowe - Zakłady Magnezytowe podejmowało działania z obszaru społecznej odpowiedzialności, organizując przedszkole w adaptowanym mieszkaniu spółdzielczym przekazanym przez zakład, w którym opiekę znalazło 55 dzieci pracowników Zakładów Magnezytowych. Grupa ZM „ROPCZYCE” stoi na fundamentach wartości rodzinnych. Pracując w niej całe pokolenia, którym zależy na ciągłym rozwoju.

Od 16 grudnia 1997 r. akcje spółki są notowane na rynku podstawowym Warszawskiej Giełdy Papierów Wartościowych.

Na koniec 2024 roku największy akcjonariusz Spółki Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. i zarazem Prezes Zarządu Józef Siwiec posiadał 24,44% akcji.



1.3.1. Zarząd Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.

(GOV-1) W 2024 roku oraz na dzień publikacji niniejszego raportu skład Zarządu Zakładów Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. przedstawiał się następująco:

- Józef Siwiec - Prezes Zarządu;
- Marian Dartał - Wiceprezes Zarządu ds. Jakości i Rozwoju;
- Robert Duszkiwicz - Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych;
- Jerzy Gdula - Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych.

Członkowie Zarządu Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. zostali wybrani przez Radę Nadzorczą w dniu 8 kwietnia 2022 roku na XI trzyletnią kadencję.

Na koniec 2024 roku 100% Członków Zarządu Spółki stanowili mężczyźni, w związku z czym wskaźnik różnorodności płci w Zarządzie wynosił 0%.

W Zarządzie Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A., składającym się w pełni z dyrektorów wykonawczych nie zasiadał reprezentant pracowników i innych osób świadczących pracę.



Józef Siwiec

Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Posiada wykształcenie wyższe, magister inżynier chemik. Absolwent Technikum Ceramicznego w Gliwicach oraz Wydziału Inżynierii Materiałowej i Ceramiki Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie, a także studiów podyplomowych z zakresu techniki cieplnej.

Od 1979 r. związany z Zakładami Magnezytowymi „ROPCZYCE” S.A. Pracował jako technolog, mistrz produkcji, kierownik wydziału produkcyjnego, dyrektor ds. produkcji i handlu. W latach 1992-2000 był członkiem zarządu Spółki, a od 2000 r. pełni funkcję Prezesa Zarządu.

Jest obecnie największym akcjonariuszem spółki Zakłady Magnezytowe "ROPCZYCE" S.A.

Obszary odpowiedzialności: Strategia, Inwestycje, Nadzór nad GK, Relacje inwestorskie, Komunikacja i PR, Produkcja, Dział Prawny, Biuro Zarządu, HR, Marketing, BHP, Zrównoważony rozwój.

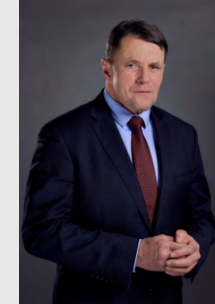


Robert Duszkiwicz

Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych

Posiada wykształcenie wyższe ekonomiczne – Szkoła Główna Planowania i Statystyki (obecnie SGH). Całą karierę zawodową związał z finansami, począwszy od rozpoczęcia pracy w 1993 roku w "WSK-PZL" Mielec S.A. Następnie pracował w przemyśle motoryzacyjnym pełniąc między innymi funkcje kontrolera finansowego – zastępcy dyrektora finansowego w Lear Automotive (EEDS) Poland Sp. z o.o., a następnie dyrektora finansowego dwóch zakładów niemieckiej grupy Kirchoff – Kirchoff Polska Sp. z o.o. i Kirchoff Polska Assembly Sp. z o.o. Od 2010 roku związany z zakładami Magnezytowymi "ROPCZYCE" S.A. W latach 2010-2012 był członkiem zarządu spółki, natomiast od 2012 roku pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych.

Obszary odpowiedzialności: Finanse, Księgowość, Kontroling, IT



Marian Dartał

Wiceprezes Zarządu ds. Jakości i Rozwoju

Posiada wykształcenie wyższe, magister inżynier chemik. Jest absolwentem Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie na Wydziale Inżynierii Materiałowej i Ceramiki. Od 1978 r. związany z Zakładami Magnezytowymi „ROPCZYCE” S.A. Pracował jako mistrz produkcji, kierownik wydziału produkcyjnego, kierownik działu kontroli jakości, szef zarządzania jakością, szef produkcji, dyrektor rozwoju i produkcji. Od 2000 r. jest członkiem zarządu Spółki. Od 2009 roku pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Jakości i Rozwoju.

Obszary odpowiedzialności: Jakość, Technologia, Centrum Badawczo-Rozwojowe, Zintegrowany System Zarządzania, ISO



Jerzy Gdula

Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych

Posiada wykształcenie wyższe ekonomiczne – Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie (filia w Rzeszowie), Zarządzanie i Marketing. Absolwent studiów podyplomowych Szkoły Głównej Handlowej w zakresie Zarządzania Wartością Firmy oraz studiów podyplomowych Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie w zakresie Zarządzania przedsiębiorstwem. Posiada ponad 20-letnie doświadczenie w sprzedaży, w tym ponad 15-letnie w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. Od 2006 r. jest związany z ZMR S.A. Pracował kolejno, jako samodzielny ekonomista, samodzielny referent ds. sprzedaży eksportowej, specjalista ds. sprzedaży eksportowej, menadżer produktu, kierownik działu sprzedaży, zastępca dyrektora sprzedaży. Od 2013 r. zajmował stanowisko dyrektora sprzedaży a od 1 marca 2021 roku pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Handlowych.

Obszary odpowiedzialności: Sprzedaż, Logistyka, Planowanie, Zakupy

1.3.2. Rada Nadzorcza Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.

[GOV-1] W całym 2024 roku i na dzień publikacji niniejszego raportu, Rada Nadzorcza Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. działała w następującym składzie:

- Roman Wenc – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- Grzegorz Ubysz – Członek Rady Nadzorczej;
- Lesław Wojtas – Członek Rady Nadzorczej;
- Andrzej Pietruszyński – Członek Rady Nadzorczej;
- Krzysztof Mazur – Członek Rady Nadzorczej.

Obecna kadencja Rady Nadzorczej Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. rozpoczęła swój bieg 8 kwietnia 2022 roku, tj. w dniu, kiedy Walne Zgromadzenie ZMR S.A. podjęło uchwałę w sprawie powołania dotychczasowych Członków Rady Nadzorczej na nową kadencję. Bieżąca kadencja Rady Nadzorczej Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. jest wspólna i trwa trzy lata.

Rada Nadzorcza składa się z jednego członka wykonawczego i czterech członków niewykonawczych.

W Spółce od 2016 roku działa wyodrębniony ze składu Rady Nadzorczej trzyosobowy Komitet Audytu. W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. oraz na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, skład Komitetu Audytu przedstawia się następująco:

- Krzysztof Mazur - Przewodniczący Komitetu Audytu; członek niewykonawczy;
- Andrzej Pietruszyński - Członek Komitetu Audytu; członek niewykonawczy;
- Roman Wenc - Członek Komitetu Audytu; członek wykonawczy.

W 2024 roku 100% członków Rady Nadzorczej stanowili mężczyźni, w związku z czym wskaźnik różnorodności wyniósł 0%.

Odsetek niezależnych członków Rady Nadzorczej wyniósł 40%.

Doświadczenie i kompetencje

Członków Rady Nadzorczej Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.

Roman Wenc

Przewodniczący Rady Nadzorczej

Posiada wykształcenie wyższe, absolwent Akademii Górniczo Hutniczej, Instytutu Przeróbki i Wykorzystania Surowców Mineralnych w Krakowie. Ukończył również Podyplomowe Studia Ochrony Przyrody Akademii Rolniczej w Krakowie. Od 1986 roku pracownik Spółki Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. Brał udział w szkoleniach dotyczących rachunkowości zarządczej dla menedżerów, zintegrowanych systemów informatycznych zarządzania produkcją i szkoleniach organizowanych przez Francuski Instytut Gospodarki Polska, dotyczących wyników finansowych firmy. Uczestnik szkoleń dotyczących Spółek Prawa Handlowego i Komitetu Audytu.

Posiada dyplom potwierdzający złożenie egzaminu państwowego na członka rad nadzorczych w ramach szkoleń organizowanych przez Ministerstwo Przekształceń Własnościowych, jak również szkolenie z zarządzania organizowane przez Międzynarodową Fundację Rozwoju Rynku Kapitałowego i Przekształceń Własnościowych w Rzeczypospolitej Polskiej i Lubelską Szkołę Biznesu.

Grzegorz Ubysz

Członek Rady Nadzorczej

Posiada wykształcenie ekonomiczne, jest absolwentem Wydziału Handlu Zagranicznego Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Pradze. Obecnie jest dyrektorem zarządzającym spółki Interminex Handelsgesellschaft w Wiedniu. Wcześniej w latach 1981 – 1988 był pracownikiem Centrali Handlu Zagranicznego „MINEX” w Warszawie. Posiada wieloletnie doświadczenie związane z handlem międzynarodowym, dotyczącym głównie rynków surowcowych, a także wynikające z udziału w realizacji projektów dotyczących konsolidacji i akwizycji podmiotów gospodarczych na rynkach europejskich.

INFORMACJE OGÓLNE

Lesław Wojtas
Członek Rady Nadzorczej

Posiada wykształcenie wyższe, absolwent Wydziału Ekonomii Akademii Ekonomicznej w Krakowie. W latach 1970 – 1989 pracownik administracji gminnej, pełnił różne funkcje w tym sekretarza gminy – głównego księgowego, a następnie naczelnika gminy. Od 1989 rozpoczął pracę w Banku Spółdzielczym w Sanoku, gdzie pełnił funkcję zastępcy dyrektora banku, a od 1994 Prezesa Zarządu do chwili przejścia na emeryturę w 2016 roku. Aktywny uczestnik prac Związku Banków Polskich w zakresie transformacji elektronicznej obsługi klienta przez banki oraz jako funkcyjny działacz BCC Warszawa i region Podkarpacia. W ramach doświadczenia zawodowego był między innymi Członkiem Rady Nadzorczej PKS Sanok, później Sanockiej Fabryki Autobusów S.A. w Sanoku, a także Członkiem Rady Zrzeszenia BPS w Warszawie oraz Rady Nadzorczej ZM Invest.

Andrzej Pietruszyński
Niezależny Członek Rady Nadzorczej

Posiada wykształcenie wyższe, Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego – radca prawny. W latach 2003 - 2010 pracownik Kancelarii Prawnych: Modrzejewski Wypychowska Gersdorf, a następnie Modrzejewski Wypychowska oraz Wypychowska Błeszyńska Wysocka, Banasik Wołoch. Od 2011 r. wspólnik Kancelarii Prawnej Wypychowska i Wspólnicy sp.k. (obecnie Wypychowska Pietruszyński sp.j.). Aktywny uczestnik prac samorządu zawodowego radców prawnych - członek komisji stałej do spraw promocji i rozwoju zawodowego OIRP Warszawa. W ramach praktyki zawodowej świadczy pomoc prawną w zakresie prawa cywilnego, handlowego, postępowania cywilnego oraz prawa zamówień publicznych. W zakresie doświadczenia zawodowego był między innymi doradcą PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. w zakresie restrukturyzacji aktywów non core, doradzał ENEA Wytwarzanie sp. z o.o. w sporze z developerem energetyki wiatrowej, jak również świadczył pomoc prawną w takich procesach jak sprzedaż Stołecznego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej, czy też sprzedaż aktywów szwedzkiej firmy Vattenfall w Polsce. Brał także udział w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego w przedmiocie wyboru wykonawcy badań środowiskowych i lokalizacyjnych pierwszej polskiej elektrowni jądrowej. Obecnie reprezentuje Emitenta w kluczowych postępowaniach sądowych.

Krzysztof Mazur
Niezależny Członek Rady Nadzorczej

Posiada wykształcenie wyższe i jest absolwentem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Marii Curie Skłodowskiej w Lublinie. Ukończył również Studia Podyplomowe w dziedzinie bankowości oraz Studia w zakresie Zarządzania Finansami Przedsiębiorstw na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Posiada dyplom Executive Master Business of Administration Wyższej Szkoły Biznesu – National Louis University w Nowym Sączu. Aktualnie pełni funkcję Prezesa Zarządu w SIM Podkarpacie sp. z o.o., koordynując społeczne inwestycje mieszkaniowe na terenie 7 gmin województwa podkarpackiego. W latach 2003-2018 pełnił funkcje zarządcze w sektorze bankowym. Był odpowiedzialny między innymi za analizę i weryfikację planów finansowych w zakresie zdolności kredytowej podmiotów gospodarczych. W latach 2018-2021 zarządzał finansami przedsiębiorstw oraz zajmował się sporządzaniem i weryfikacją biznesowych planów inwestycyjnych, bankowych i dotacyjnych dla potrzeb instytucji finansowych i niefinansowych. W ramach doświadczenia zawodowego był m.in. członkiem Rady Nadzorczej REMET S.A. w Stalowej Woli, a także działał społecznie jako Prezes Zarządu Fundacji DOMUS PACIS, zajmującej się renowacją zabytków rzeszowskich.

1.4. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem



[GOV-1] Zrównoważony rozwój jest obszarem aktywnego zainteresowania kadry zarządzającej Spółki, w tym Zarządu, a także kadry dyrektorskiej, kierowniczej i managerskiej. Zarząd Spółki pełni bezpośredni nadzór nad przygotowaniem raportu zrównoważonego rozwoju i koordynuje prace Zespołu ds. opracowania raportu zrównoważonego rozwoju.

Zarząd świadomie zaprosił do współpracy w pierwszym roku raportowania wykwalifikowaną firmę doradczą, która oprócz przeprowadzania szkoleń wspiera Grupę ZM "ROPCZYCE" w realizacji założeń zrównoważonego rozwoju, a także przekazuje specjalistyczną wiedzę dotyczącą najnowszych regulacji związanych z raportowaniem ESG.

1.4.1. Odpowiedzialność za zrównoważony rozwój

[GOV-1] Obszar odpowiedzialności za obszar zrównoważonego rozwoju.

Członkowie Zarządu działają w interesie Spółki oraz całej Grupy Kapitałowej i ponoszą odpowiedzialność za ich działalność. Dotyczy to także wdrażanie zagadnień z obszaru ESG. Rolą Zarządu jest kierowanie całokształtem działalności Spółki, wyznaczenie celów strategicznych i pełnienie nadzoru nad ich realizacją. Dotyczy to także celów z zakresu zrównoważonego rozwoju, nad którymi Zarząd pełni bezpośredni nadzór.

W zarządzaniu wpływami, ryzykami i szansami w Grupie ROPCZYCE stosuje się standardowe kontrole i procedury. Dzięki temu obszar raportowania jest zintegrowany z innymi funkcjami wewnętrznymi i jest elementem bieżącego raportowania wyników biznesowych Grupy. Szczegółowe zasady zarządzania Grupą ROPCZYCE były dotychczas opisywane w „Oświadczeniu o stosowaniu ładu korporacyjnego” oraz „Oświadczenia na temat informacji niefinansowych”, które stanowiły element Sprawozdania z działalności Grupy ROPCZYCE. Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze oraz kadra kierownicza wyższego szczebla nadzorują ustalanie celów związanych z istotnymi oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami w ramach regularnego ustalania celów biznesowych Grupy. Postępy w realizacji celów są monitorowane przez Zarząd poprzez bieżącą analizę, raporty i spotkania, na posiedzeniach Zarządu. W ten sposób Zarząd Grupy jest w stanie na bieżąco oceniać realizację celów z zakresu ESG, identyfikować ryzyka, nowe obowiązki i wymagania itp.

Rada Nadzorcza – jej rolą jest nadzorowanie właściwego funkcjonowania Grupy i ocena planów strategicznych ZMR S.A., także tych związanych ze zrównoważonym rozwojem. Tematy ESG są na bieżąco omawiane na posiedzeniach Rady Nadzorczej.

Zarząd – najwyższym szczeblem, któremu podlega zarządzanie obszarem zrównoważonego rozwoju jest Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny, który powołuje zespoły i przypisuje odpowiedzialności poszczególnym osobom w obszarze ESG. Jego rolą jest między innymi koordynowanie obszarów związanych z compliance, etyką i strategicznym rozwojem. Podział obowiązków pomiędzy Radą Nadzorczą, a Zarządem jest zgodny z Kodeksem Spółek Handlowych.

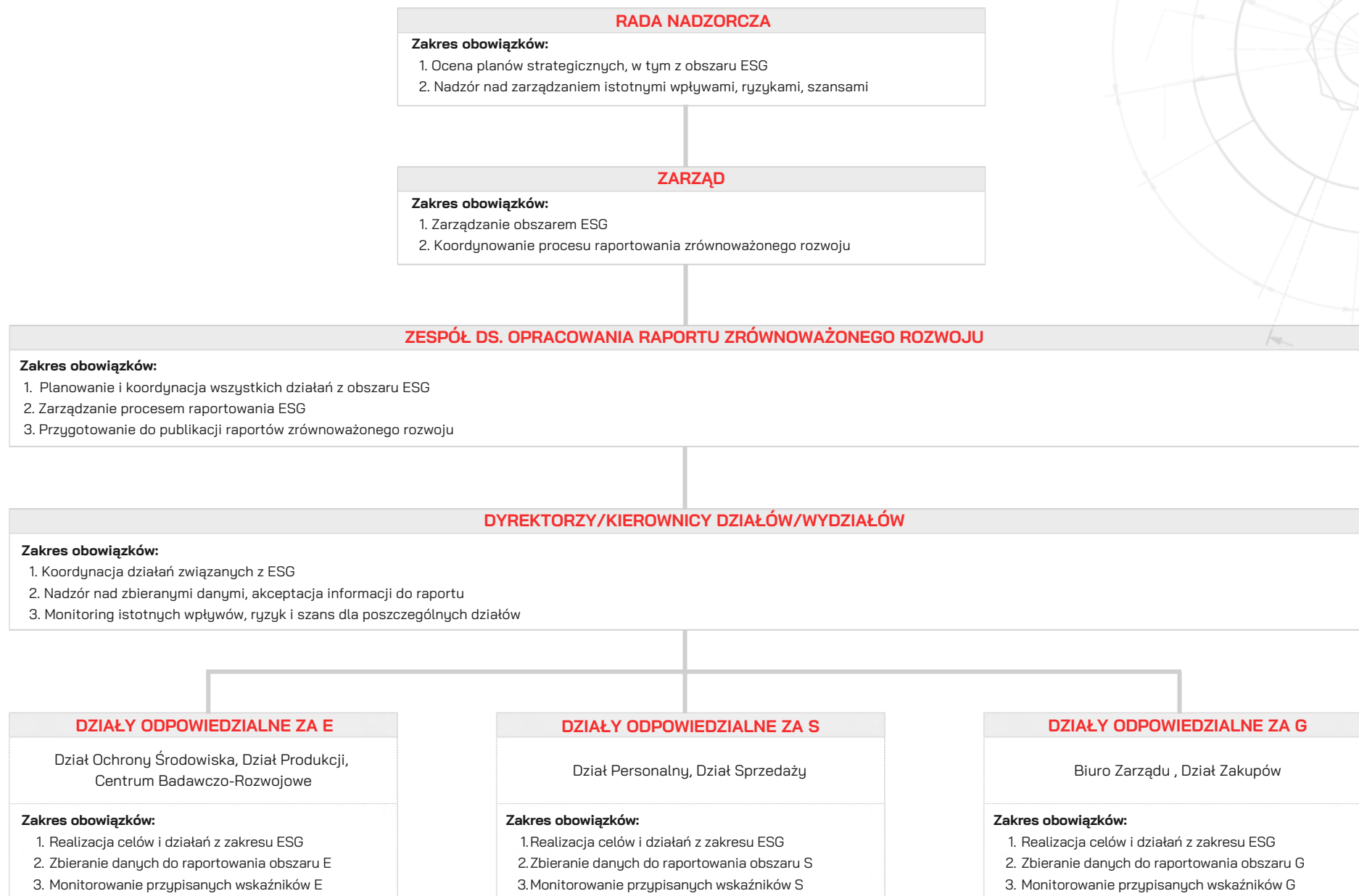
Obszar środowiskowy, kierowany przez Pełnomocnika ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania podlega Wiceprezesowi Zarządu ds. Jakości i Rozwoju, a Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych odpowiada za ujawnienia taksonomiczne.

Zarząd Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. ma dostęp do wiedzy zewnętrznej firmy konsultingowej Ayiming Polska Sp. z o.o., która została wybrana na Doradcę w procesie przygotowania i opracowania raportu zrównoważonego rozwoju za 2024 rok. Doradca posiada fachową wiedzę związaną ze wszystkimi aspektami zrównoważonego rozwoju, w tym wyliczania śladu węglowego we wszystkich zakresach oraz gromadzenia danych i przygotowania sprawozdań z zrównoważonego rozwoju. Firma doradcza przeprowadziła w Spółce szereg szkoleń z wymogów formalno-prawnych, a swoją wiedzę i kompetencjami wspierała zespół, który opracował niniejszy raport.

Kadra zarządzająca – ze względu na złożoność tematyki zrównoważonego rozwoju, która dotyczy całej firmy, wszyscy dyrektorzy oraz ich zastępcy angażują się w proces wyznaczania ścieżek rozwoju, badaniu istotności, bieżącego zbierania i analizowania danych, opracowanie polityk i procedur wewnętrznych.

Biuro Zarządu – na poziomie tego działu, kierowanego bezpośrednio przez Prezesa Zarządu, dokonywana jest koordynacja wszystkich działań związanych z ESG. Biuro Zarządu gromadzi i przetwarza dane zebrane ze wszystkich komórek organizacyjnych firmy, tworząc raport zrównoważonego rozwoju, a także podejmuje inne działania z obszaru ESG. Dostrzegając coraz większe znaczenie zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem dla działalności Grupy ROPCZYCE, w ciągu najbliższego roku planowane jest utworzenie odrębnego Działu/Sekcji ESG, który będzie koordynował wszystkie działania związane ze zrównoważonym rozwojem.

Informacje o obszarach funkcjonowania Spółki związane ze zrównoważonym rozwojem, w tym o przedsięwzięciach dotyczących kwestii środowiskowych, są przekazywane członkom Rady Nadzorczej na posiedzeniach Rady Nadzorczej, które odbywają się co najmniej raz na kwartał.



INFORMACJE OGÓLNE

1.4.2. Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami

W 2024 roku zostały zdefiniowane istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z obszarem zrównoważonego rozwoju. W dniu 7 marca 2024 roku, poleceniem Prezesa Zarządu powołano zespół do spraw opracowania raportu zrównoważonego rozwoju zgodnie z dyrektywą CSRD. Zespół, przy wsparciu zewnętrznego Doradcy, szczegółowo przeanalizował obszary podlegające wpływowi ryzyk. Wyniki zostały przedstawione w tabeli poniżej. Na szczeblu operacyjnym to Dział Kontrolingu, nadzorowany przez Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych, realizuje zarządzanie ryzykiem. Najwyższym szczeblem, który zarządza ryzykiem i koordynuje prace poszczególnych jednostek, jest Prezes Zarządu.

Organy zarządzające wyższego szczebla przeprowadzają podczas swoich spotkań analizy kwestii wpływów, istotności i ryzyk z zakresu środowiska, społeczeństwa i prowadzenia działalności gospodarczej. W ubiegłym roku dotyczyły one głównie utrzymania stabilnego poziomu zatrudniania w Grupie, bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników, ochrony sygnalistów, poszanowania praw człowieka, rozwoju działalności Grupy na nowych rynkach zbytu, inwestycji proekologicznych i tych zapewniających poprawę efektywności energetycznej, analizy przepisów prawnych związanych ze zrównoważonym rozwojem oraz działalności Fundacji Magnezytu.

Grupa ROPCZYCE posiada umiejętności i specjalistyczną wiedzę powiązaną z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w obszarze zrównoważonego rozwoju, aby minimalizować negatywne oddziaływanie i wzmacniać pozytywne efekty w obszarze środowiskowym, społecznym i zarządczym. Doświadczenie pracowników Grupy odgrywa kluczową rolę w identyfikacji wpływów, ryzyk i szans, a także w określaniu celów w poszczególnych obszarach oraz ich realizacji. Wiedza z zakresu ESG oraz raportowania została zdobyta podczas odbytych szkoleń, spotkań i konsultacji z zakresu ESG z wyspecjalizowanym Doradcą.

Grupa nie ma zdefiniowanej osoby odpowiedzialnej za zarządzanie wszystkimi wpływami, ryzykami i szansami z obszaru ESG, natomiast został stworzony wewnętrzny zespół ds. opracowania raportu zrównoważonego rozwoju, który składa się z kierowników, dyrektorów i osób odpowiedzialnych za obszary związane ze zidentyfikowanymi wpływami, ryzykami i szansami. Poszczególnymi obszarami tematycznymi zarządzają dyrektorzy poszczególnych działów, co obrazuje poniższa tabela.

System zachęt

[GOV-3] W 2024 roku w GK "ROPCZYCE" nie funkcjonował system zachęt, nie uwzględniano tematyki zrównoważonego rozwoju przy ustaleniu wysokości wynagrodzeń oraz nie ustalono celów finansowych powiązanych z tym obszarem.

Obszar	Zarządzanie
System zarządzania ryzykiem	Zarząd
	Dyrektor Kontrolingu
	Dyrektor Sprzedaży
	Dyrektor Marketingu Technicznego
	Dyrektor Produkcji
Etyka biznesu	Dyrektor Logistyki
	Zarząd
	Dyrektor Biura Zarządu - Compliance officer
Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu	Prawnik Spółki
	Zarząd
	Dyrektor Biura Zarządu - Compliance officer
Praktyki w zakresie płatności	Prawnik Spółki
	Zarząd
Zagadnienia pracowniczo-społeczne, warunki pracy	Główny Księgowy
	Zarząd
Równość szans	Dyrektor Personalny
	Dyrektor Biura Zarządu - Compliance officer
	Zarząd
Inne prawa pracownicze	Dyrektor Personalny
	Dyrektor Sprzedaży
Prawa konsumentów/użytkowników końcowych	Dyrektor Marketingu Technicznego
	Dyrektor Produkcji
	Prawnik Spółki
	Szef Centrum Badawczo-Rozwojowego
Zagadnienia środowiskowe: efektywność energetyczna	Zarząd
	Dyrektor Produkcji
	Szef Jakości - Pełnomocnik ds. ZSZ
Zagadnienia środowiskowe: emisje gazów cieplarnianych	Zarząd
	Dyrektor Produkcji
	Szef Jakości - Pełnomocnik ds. ZSZ
Zagadnienia środowiskowe: mix paliw i energii	Zarząd
	Dyrektor Produkcji
	Szef Jakości - Pełnomocnik ds. ZSZ
Zagadnienia środowiskowe: adaptacja do zmian klimatu	Zarząd
	Dyrektor Produkcji
	Szef Centrum Badawczo-Rozwojowego
	Szef Jakości - Pełnomocnik ds. ZSZ
Zagadnienia środowiskowe: zanieczyszczenia i odpady	Główny Specjalista ds. BHP i P.Poż
	Zarząd
	Dyrektor Produkcji
	Szef Jakości - Pełnomocnik ds. ZSZ
Zagadnienia środowiskowe: pozyskiwanie i wykorzystanie surowców i materiałów	Główny Specjalista ds. BHP i P.Poż
	Dyrektor Produkcji
	Dyrektor Logistyki
	Szef Centrum Badawczo-Rozwojowego
	Szef Jakości - Pełnomocnik ds. ZSZ

1.4.3. Zarządzanie ryzykami

[GOV-5] Zarządzanie sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju polega na bieżącym weryfikowaniu przez Zarząd oraz dyrektorów/kierowników poszczególnych etapów prac nad raportem ESG. Sprawdzana jest jakość prezentowanych informacji oraz dokonywana jest analiza obszarów z przestrzenią do rozwoju. Proces weryfikacji nie został jeszcze sformalizowany, jednakże Grupa rozważa wprowadzenie odpowiedniej procedury w tym zakresie. W Grupie ROPCZYCE funkcjonuje system kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych, który realizowany jest w oparciu o dopracowane i obowiązujące w Grupie procedury sporządzania i zatwierdzania sprawozdań finansowych. Podstawowym elementem kontroli wewnętrznej przy sporządzaniu sprawozdania finansowego jest rozdzielenie funkcji ewidencji, kontroli merytorycznej, kontroli formalnej oraz agregacji wielkości finansowo-ekonomicznych i sporządzania sprawozdania między niezależne od siebie stanowiska pracy. Przed ostatecznym sporządzeniem sprawozdania aktywa i pasywa podlegają dodatkowo weryfikacji technikami i metodami, stosowanymi przy badaniu sprawozdań finansowych.

Zarząd oraz kadra dyrektorska (zgodnie z obszarami odpowiedzialności) wspierani są w wypełnianiu swoich zadań związanych z weryfikacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju wiedzą i kompetencjami powołanego przez Prezesa Zarządu Zespołu ds. Opracowania raportów zrównoważonego rozwoju oraz fachową wiedzą doradcy.

Ponadto w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. funkcjonuje system kontroli jakości EcoVadis, który bierze pod uwagę 21 kryteriów CSR (społecznej odpowiedzialności biznesu), podzielonych na cztery obszary tematyczne: Środowisko, Praktyki dotyczące pracy i praw człowieka, Etyka oraz Zrównoważone zamówienia publiczne. Ocena społecznej odpowiedzialności biznesu EcoVadis (CSR) jest oceną integracji zasad CSR z wewnętrznym systemem biznesowym i zarządzania.

Spółka posiada sformalizowaną procedurę wewnętrzną, do stosowania w całej Grupie Kapitałowej o nazwie „Identyfikacja i ocena ryzyk i szans”, która odnosi się do procesów głównych i pomocniczych Zintegrowanego Systemu Zarządzania z uwzględnieniem zgodności wyrobów i usług, aspektów środowiskowych, bezpieczeństwa i higieny pracy, praw człowieka, wymagań prawnych i innych oraz kontekstu działalności Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. Celem procedury jest zapewnienie osiągania przez system zamierzonych celów/wyników oraz jego ciągłego doskonalenia poprzez identyfikację i ocenę ryzyk i szans oraz podejmowanie działań zapobiegawczych.

Ryzyka oraz działania odnoszące się do nich są identyfikowane przez wyznaczonego Lidera wraz z zespołem, który analizuje dany proces przez jego mapowanie, określenie danych wejściowych i wyjściowych, dokumentów, oraz osób odpowiedzialnych. Do danego procesu metodą „Burzy Mózgów” zespół określa listę ryzyk i szans dla danego procesu a następnie dokonuje ich oceny, uwzględniając przyjęte procedury przez Zespół kryteria oceny ryzyka. Zapisane są one na Karcie oceny ryzyk/szans w systemie zarządzania jakością, Karcie oceny ryzyk/szans dla aspektów środowiskowych oraz Karcie oceny ryzyk/szans w systemie zarządzania BHP.

Dopuszczalne są trzy możliwe drogi postępowania z ryzykiem: akceptowanie ryzyka, monitorowanie oraz podjęcie działań. W przypadku gdy ryzyko jest na poziomie średnim (B) wymagane jest jego monitorowanie. Jeśli ryzyko jest wysokie (C) na poziomie nieakceptowalnym wymagane jest podjęcie działań wraz z określeniem terminu i osoby odpowiedzialnej za wykonanie wskazanych zaleceń. W przypadku identyfikacji tzw. nadzwyczajnych ryzyk, zarządzanie nimi podlega ocenie Zarządu.

W 2024 roku zarządzanie ryzykami i szansami związanymi z ESG nie było jeszcze w pełni zintegrowane z obowiązującym w Grupie systemem zarządzania ryzykiem. Niemniej jednak, ryzyka identyfikowane w ramach poszczególnych procesów operacyjnych często są powiązane z aspektami ESG, co stanowi podstawę do stopniowego uwzględniania ich w przyszłych działaniach systemowych.



1.4.4. Oświadczenie dotyczące należytej staranności

[GOV-4] Tabela. Elementy należytej staranności

PODSTAWOWE ELEMENTY PROCESU NALEŻYTEJ STARANNOŚCI	PUNKTY W OŚWIADCZENIU DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	S1-1, G1-1
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	SBM-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	IRO-1, SBM-3
Podjęmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	S1-3
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	S1-17



1.5. Istotne wpływy, ryzyka i szanse

1.5.1. Badanie podwójnej istotności

(IRO-1) W pierwszym roku raportowania zgodnie z Dyrektywą CSRD, Grupa przyjęła uproszczone podejście do procesu oceny podwójnej istotności. W 2024 r. przeprowadzono pierwsze badanie podwójnej istotności w Grupie Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” S.A. W ramach przygotowania do warsztatów firma zdefiniowała szczegółowo swój łańcuch wartości (upstream, własną działalność, downstream). Ponadto Grupa dokonała także badania interesariuszy. Badanie dostarczyło niezbędnych informacji o zagadnieniach ESG ważnych dla zainteresowanych stron Grupy. W pierwszym roku analizy skupiono się w szczególności na własnych operacjach i na bezpośrednim otoczeniu, w kolejnych latach Grupa planuje pogłębiać analizę.

Przed przystąpieniem do pracy warsztatowej, specjalista ds. ESG w formie prezentacji przedstawił formalne ramy wykonania analizy podwójnej istotności, w której omówiono m.in.: czym jest proces DMA oraz ocena IRO; wymogi standardów ESRS; istotność wpływu, istotność finansową; przykłady wpływów, ryzyk i szans w celu zrozumienia zagadnień przez uczestników warsztatów; listę tematów AR16 z uwzględnieniem Dodatku E do Standardu ESRS 1, wyjaśniającego proces przeprowadzania oceny istotności.

Dwudniowe, całodienne warsztaty odbyły się stacjonarnie w siedzibie firmy w dniach 17-18 października 2024 r., wzięło w nich udział blisko 60 pracowników, w tym zarówno pracownicy biurowi jak i produkcyjni. Pracownicy identyfikowali wpływy, ryzyka i szanse w 5 grupach. W trakcie warsztatów obecni byli specjaliści ds. ESG, którzy wspierali firmę w identyfikacji wpływów, ryzyk i szans.

W trakcie warsztatów przebadano podtematy wymienionych w standardach raportowania ESRS 1 AR 16, z czego 6 głównych ESRS zostało uznane za istotne. W czasie całodniowych warsztatów grupa pracowników stanowiąca przedstawicieli wszystkich działów firmy definiowała i oceniała potencjalne oraz rzeczywiste pozytywne i negatywne wpływy firmy oraz ryzyka i szanse finansowe z nimi związane. Po warsztatach katalog IRO został uzupełniony o informacje zgromadzone przez wszystkie grupy i został przesłany do walidacji przez firmę.

Ocena wpływów została przeprowadzona na podstawie pięciostopniowej skali, uwzględniając dotkliwość (rozmiar, zakres oraz nieodwracalność wpływu), prawdopodobieństwo wystąpienia oraz perspektywę czasową. Na podstawie przypisanych wartości obliczono siłę wpływu, przy czym obszary, dla których siła wpływu przekroczyła wartość 2,5 w skali od 5, uznano za istotne. Tożsame podejście zastosowano w odniesieniu do oceny finansowych skutków ryzyk i szans, z dodatkowym uwzględnieniem skali finansowej wyrażonej w wartościach bezwzględnych oraz prawdopodobieństwa wystąpienia w skali od 1 do 5. Identyfikacji ryzyk i szans dokonywano w powiązaniu z zidentyfikowanymi wpływami w ramach tematów powiązanych z AR 16.

Ostateczny katalog wpływów, ryzyk i szans został zatwierdzony przez zespół ds. raportowania zrównoważonego rozwoju, a jego wyniki posłużyły jako podstawa do opracowania raportu zrównoważonego rozwoju. Proces identyfikacji i oceny nie został zintegrowany z ogólnym systemem zarządzania ryzykiem w Grupie, a w 2024 roku nie wypracowano jednolitej metody ustalania hierarchii zidentyfikowanych ryzyk i szans, ani mechanizmów kontroli wewnętrznej.

Ze względu na pierwszy rok raportowania, w badanym okresie Grupa nie dokonała zmian w procesie identyfikacji, oceny i zarządzania wpływami, ryzykami oraz szansami w porównaniu do poprzedniego okresu sprawozdawczego.



INFORMACJE OGÓLNE

Poniżej zaprezentowano podsumowanie zagadnień uznanych za istotne z punktu widzenia wpływu działalności Grupy, które tym samym zostały objęte zakresem raportowania zrównoważonego rozwoju. Zakres ten został określony w oparciu o przeprowadzoną analizę podwójnej istotności i obejmuje tematy, które mają znaczący wpływ na czynniki środowiskowe, społeczne i związane z łańcem korporacyjnym, a także mogą wpływać na sytuację finansową Grupy lub sposób jej funkcjonowania.

ZAKRES TEMATÓW ISTOTNYCH	ZAKRES RAPORTOWANIA
Łagodzenie zmian klimatu Adaptacja do zmian klimatu Energia	E1 Zmiana klimatu
Zanieczyszczenie powietrza Substancje potencjalnie niebezpieczne	E2 Zanieczyszczenia
Brak tematów istotnych, obszar tematyczny nieistotny	E3 Woda i zasoby morskie
Brak tematów istotnych, obszar tematyczny nieistotny	E4 Bioróżnorodność i ekosystemy
Wykorzystanie zasobów Odpady	E5 Wykorzystanie zasobów i GOZ
Bezpieczeństwo zatrudnienia Czas pracy Odpowiednia płaca Rokowania zbiorowe Dialog społeczny Wolność zrzeszania się Bezpieczeństwo i higiena pracy Szkolenia i rozwój umiejętności Prywatność Różnorodność Równowaga między życiem zawodowym, a prywatnym Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy	S1 Własne zasoby pracownicze

Brak tematów istotnych, obszar tematyczny nieistotny	S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
Brak tematów istotnych, obszar tematyczny nieistotny	S3 Dotknięte społeczności
Spółeczności lokalne	Ujawnienie własne
Dostęp do informacji wysokiej jakości Bezpieczeństwo osobiste Bezpieczeństwo osoby Dostęp do produktów	S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi
Kultura korporacyjna Ochrona sygnalistów Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze Zaangażowanie polityczne i działalność lobbująca Korupcja i przekupstwo	G1 Postępowanie w biznesie



1.5.2. Zidentyfikowane istotne wpływy

(IRO-1) W wyniku przeprowadzonego badania podwójnej istotności, w którym oceniono wszystkie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem, Grupa ROPCZYCE zidentyfikowała poniższe zagadnienia, na które wpływa w istotny sposób (istotność wpływu) lub które istotnie wpływają na działalność Grupy (istotność finansowa).

Powiązanie istotnych wpływów ze strategią biznesową

(SBM-3) Zidentyfikowane na podstawie analizy podwójnej istotności istotne wpływy są aktualne i zbieżne ze strategią biznesową Grupy Kapitałowej. Strategia i model biznesowy Grupy ROPCZYCE mają zapewnić odporność na istotne ryzyka oraz służyć wykorzystaniu istotnych szans, a także wzmacniać pozytywne wpływy i minimalizować ryzyka.

W przeprowadzonej analizie nie wystąpiły zmiany w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego ze względu na pierwszy rok ich raportowania. Grupa na ten moment nie przewiduje także ryzyka istotnej ich korekty w następnym okresie sprawozdawczym.

Wpływ związany ze społecznością lokalną został opisany w raporcie jako specyficzny dla jednostki, ponieważ Grupa ROPCZYCE jest świadoma swojego wpływu na lokalną społeczność, w związku z czym stara się aktywnie uczestniczyć w jej życiu oraz brać udział w inicjatywach, które służą rozwojowi gospodarczemu i społecznemu regionu, z którym jest związana z racji umiejscowienia działalności. W związku z tym w 2019 roku powołana została przez osoby prywatne będące członkami Zarządu Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. oraz przez Spółkę Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. Fundacja Magnezyty. Szczegółowy opis działalności Fundacji Magnezyty znajduje się w niniejszym sprawozdaniu w rozdziale 3.3. Społeczności lokalne.

Zagadnienie ESG w ESRS	Opis wpływu i sposób zarządzania nim	Miejsce powstawania wpływu w łańcuchu wartości Dostawcy/Odbiorcy/Własna działalność
Łagodzenie zmian klimatu Adaptacja do zmian klimatu Energia	Wpływ zmian klimatu na funkcjonowanie Grupy ROPCZYCE przejawia się przede wszystkim w rosnących kosztach energii oraz opłatach za emisję gazów cieplarnianych. Ekstremalne zjawiska pogodowe mogą wpływać na stabilność łańcucha dostaw, szczególnie w zakresie transportu i dostępności kluczowych zasobów surowcowych. Grupa ROPCZYCE podejmuje działania na rzecz adaptacji do zmian klimatu, koncentrując się na optymalizacji zużycia energii oraz na wdrażaniu rozwiązań sprzyjających gospodarce o obiegu zamkniętym. Wpływ Grupy ROPCZYCE w obszarze ograniczania zmian klimatu przejawia się w wykorzystaniu własnych źródeł energii odnawialnej (OZE) oraz wysokosprawnej kogeneracji, co pozwala na redukcję emisji oraz zwiększenie niezależności energetycznej. Działania te uzupełniają inicjatywy związane ze zmniejszaniem emisji CO₂ w procesach produkcyjnych, stosowaniem surowców o niższym śladzie węglowym, poprawą efektywności energetycznej oraz ze zwiększaniem zakresu wykorzystania surowców wtórnych.	Upstream Dowstream Własne operacje
Zanieczyszczenie powietrza	Grupa emituje do atmosfery zanieczyszczenia gazowe i pyłowe, takie jak CO ₂ , NOx, CO, SO ₂ oraz pył. Pomimo emisji tych substancji, działalność firmy prowadzona jest zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami środowiskowymi, a poziomy emisji nie przekraczają dopuszczalnych limitów.	Własna działalność
Substancje potencjalnie niebezpieczne	Grupa wykorzystuje substancje potencjalnie niebezpieczne, takie jak spoiwa i impregnaty, które są niezbędne do realizacji procesu produkcji wyrobów ogniotrwałych, przy jednoczesnym ograniczaniu ich ilości do minimum oraz przestrzeganiu wszelkich regulacji środowiskowych i BHP.	Własna działalność

INFORMACJE OGÓLNE

Wykorzystanie zasobów	Grupa wykorzystuje surowce dążąc do ich optymalnego przetwarzania i odzysku, co minimalizuje wpływ na środowisko poprzez redukcję zużycia pierwotnych zasobów naturalnych i ograniczenie odpadów, przy jednoczesnym zapewnieniu wysokiej jakości i trwałości produkowanych wyrobów ogniotrwałych. Wśród wykorzystywanych surowców znajdują się kruszywa magnezjowe, spinele magnezjowo-glinowe, kruszywa magnezjowo-chromowe, ruda chromowa, grafit płatkowy, kwarcyt, tlenek chromu, korundy oraz mikrokrzemionka, pozyskiwane zarówno z naturalnych źródeł, jak i z rynku wtórnego.	Własna działalność
Odpady	Firma generuje różnorodne odpady, w tym głównie są to odpady opakowaniowe, przemysłowe, budowlane oraz komunalne. Grupa prowadzi szczegółową segregację odpadów zgodnie z obowiązującymi przepisami i przekazuje je uprawnionym odbiorcom w celu dalszego zagospodarowania.	Własna działalność
Warunki zatrudnienia Bezpieczeństwo zatrudnienia Czas pracy Odpowiednia płaca Rokowania zbiorowe Dialog społeczny Wolność zrzeszania się Bezpieczeństwo i higiena pracy Szkolenia i rozwój umiejętności Prywatność	Grupa ROPCZYCE zapewnia wszystkim pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Stałość i bezpieczeństwo zatrudnienia oraz godziwe wynagrodzenie jest jednym z kluczowych elementów realizowanej polityki kadrowej. Grupa kładzie ponadto duży nacisk na rozwój umiejętności, sprawiedliwe traktowanie, zapobieganie dyskryminacji i inne wszelkie formy ochrony pracowników poprzez stosowanie wdrożonych polityk i procedur.	Własne operacje
Równe traktowanie i równość szans Różnorodność Równowaga między życiem zawodowym, a prywatnym Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy	Grupa ROPCZYCE dba o sprawiedliwe traktowanie i równość szans. Działania w tym zakresie obejmują m.in. proces rekrutacji, zatrudniania, awansów, przeszerzowania, dostęp do szkoleń oraz innych form poszerzania wiedzy. Grupa ROPCZYCE dba o zachowanie równowagi pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym poprzez prawidłową organizację czasu pracy oraz inicjowanie spotkań integracyjnych dla pracowników i ich rodzin.	Własne operacje
Społeczności lokalne	Wpływy w tym zakresie budowane są przez powołaną w 2019 roku Fundację Magnezyty, która realizuje szerokie spektrum przedsięwzięć prospołecznych o zróżnicowanym charakterze, wspierając głównie lokalne szkoły, placówki kulturalne, medyczne i opiekuńcze, osoby chore i znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, materialnej czy zdrowotnej.	Własne operacje

INFORMACJE OGÓLNE

Użytkownicy końcowi Dostęp do informacji wysokiej jakości Bezpieczeństwo osobiste Bezpieczeństwo osoby Dostęp do produktów	Zapewniamy naszym użytkownikom końcowym dostęp do rzetelnych i aktualnych informacji na temat naszych produktów i usług. Regularnie aktualizujemy nasze materiały informacyjne, w tym strony internetowe, broszury i instrukcje obsługi, aby były zgodne z najnowszymi standardami i wymaganiami. Prowadzimy szkolenia podczas nadzorowania zabudowy, aby zwiększyć świadomość i wiedzę użytkowników naszych wyrobów na temat bezpiecznego z nich korzystania. Dbamy o bezpieczeństwo osobiste naszych użytkowników końcowych poprzez projektowanie produktów zgodnych z najwyższymi standardami i normami bezpieczeństwa. Podczas spotkań z naszymi klientami, jeśli identyfikujemy takie potrzeby, prowadzimy rozmowy edukacyjne, które mają na celu zwiększenie świadomości na temat bezpiecznego korzystania z naszych produktów oraz promowanie odpowiedzialnych zachowań. Dążymy do zapewnienia szerokiego dostępu do naszych produktów dla wszystkich użytkowników końcowych, niezależnie od ich lokalizacji. Współpracujemy z dystrybutorami i partnerami logistycznymi, aby nasze produkty były dostępne na całym świecie.	Własne operacje
Kultura korporacyjna Ochrona sygnałów	Grupa ROPCZYCE buduje swój wpływ w tym obszarze poprzez dbanie o wartości etyczne, kulturę odpowiedzialności, budowanie etycznej reputacji Grupy oraz ochronę sygnałów przed działaniami odwetowymi (na podstawie funkcjonującej w Grupie procedury wewnętrznej).	Własne operacje
Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płaćnicze	Grupa utrzymuje regularne i partnerskie relacje z dostawcami, dbając o transparentność współpracy oraz zapewniając im stabilne warunki realizacji kontraktów. Spotkania z dostawcami odbywają się co najmniej dwa razy w roku podczas konferencji branżowych, a dodatkowe wizyty wyjazdowe lub przyjazdowe organizowane są w zależności od potrzeb wynikających z negocjacji lub zmian kontraktowych. Bieżąca komunikacja prowadzona jest adekwatnie do poruszanej tematyki oraz aktualnych potrzeb współpracy. Informacja dotycząca dwutygodniowego trybu płatności przekazywana jest dostawcom na początku współpracy. Termin płatności ustalany jest indywidualnie, z uwzględnieniem ustalonej częstotliwości realizacji zobowiązań finansowych.	Własne operacje Upstream
Korupcja i przekupstwo	Wpływ w obszarze korupcji i łapownictwa w Grupie to podejmowanie działań mających na celu zapobieganie, eliminowanie oraz minimalizowanie ryzyka związanego z tymi nieetycznymi praktykami. Głównie poprzez działanie zgodne z wprowadzoną Polityką Antykorupcyjną, szkolenia z zakresu etyki i prawa oraz prowadzenie działalności opartej na maksymalnej transparentności.	Własne operacje

1.5.3. Zidentyfikowane istotne ryzyka i szanse.

RYZIKO	OPIS RYZYKA	SPOSÓB ZARZĄDZANIA RYZYKIEM
ŚRODOWISKOWE		
Ryzyko wzrostu kosztów energii	Wzrost cen energii elektrycznej i gazu może prowadzić do wyższych kosztów operacyjnych i obniżenia rentowności działalności.	Optymalizacja zużycia energii poprzez inwestycje w efektywność energetyczną (w tym OZE), monitorowanie cen energii oraz analizowanie możliwości większego wykorzystania energii z odnawialnych źródeł.
Ryzyko wystąpienia ekstremalnych zjawisk pogodowych	Zmiany klimatyczne mogą prowadzić do częstszych i bardziej intensywnych ekstremalnych zjawisk pogodowych, takich jak burze, gwałtowne opady powodujące zalania czy fale upałów, co może skutkować uszkodzeniem infrastruktury, przerwami w dostawach oraz przestojami w produkcji.	Inwestowanie w rozwiązania zwiększające odporność zakładów na ekstremalne zjawiska pogodowe, np. poprawa infrastruktury, zabezpieczenie dostaw energii (także poprzez własne moce wytwórcze), dywersyfikacja źródeł dostaw paliw (LNG) i surowców.
Ryzyko kar finansowych	Ryzyko to wynika z konieczności ścisłego przestrzegania przepisów prawnych z obszaru ochrony środowiska. Ewentualne niedopełnienie wymogów, takich jak przekroczenie dopuszczalnych poziomów emisji, niewłaściwe składowanie odpadów czy brak wymaganej dokumentacji, może skutkować nałożeniem kar finansowych.	Monitorowanie zmian w przepisach - bieżąca analiza nowych regulacji prawnych oraz dostosowanie procesów do aktualnych wymagań, w celu uniknięcia nieprzewidzianych kosztów i sankcji.
Ryzyko wzrostu kosztów uprawnień do emisji	Ryzyko to wynika z dynamicznych zmian na rynku systemu handlu uprawnieniami do emisji. Wzrost cen uprawnień, połączony z jednoczesnym ograniczaniem liczby bezpłatnych uprawnień, może znacząco zwiększyć koszty operacyjne firmy.	Firma minimalizuje ryzyko poprzez monitorowanie trendów rynkowych, optymalizację zużycia energii, wdrażanie technologii niskoemisyjnych oraz inwestowanie w rozwiązania zwiększające efektywność energetyczną.
Ryzyko zaostrzenia się przepisów środowiskowych	Ryzyko wynika z dynamicznego rozwoju regulacji prawnych w obszarze ochrony środowiska, które mogą stać się bardziej restrykcyjne, zarówno na poziomie krajowym, jak i międzynarodowym.	W Grupie na bieżąco są identyfikowane, wdrażane i spełniane wymagania prawne.
Ryzyko zaostrzenia pozwoleń środowiskowych	Ryzyko to wynika z możliwości wprowadzenia bardziej restrykcyjnych wymagań dotyczących procesu uzyskania wymaganych pozwoleń. Może również obejmować obniżenie dopuszczalnych limitów emisji oraz wprowadzenie nowych wymagań dotyczących monitorowania wpływu na środowisko.	Regularne śledzenie nadchodzących zmian w przepisach prawnych oraz dostosowywanie procesów firmy do nowych wymagań.
Ryzyko wzrostu cen surowców	Ryzyko wzrostu cen surowców bezpośrednio przekłada się na wzrost wytwarzanych materiałów ogniotrwałych, co wpływa na konkurencyjność produktów na rynku	Spółka minimalizuje wpływ tego ryzyka na jej funkcjonowanie. W efekcie realizowanej strategii dywersyfikacji sprzedaży w układzie branżowym, geograficznym i produktowym ZMR S.A. posiada mocno zdywersyfikowaną strukturę klientów. Stale rozszerza swoją działalność, wzbogacając swoją ofertę asortymentową oraz realizując kompleksową obsługę ceramiczną.
Ryzyko wysokich kosztów utylizacji	Ryzyko wysokich kosztów utylizacji odpadów wynika z rosnących cen usług związanych z gospodarowaniem odpadami, w tym z ich transportem i unieszkodliwianiem przez firmy zajmujące się odbiorem odpadów.	Grupa zarządza tym ryzykiem poprzez zawieranie umów z kilkoma firmami zajmującymi się gospodarką odpadami i regularne korzystanie z usług firm, które oferują korzystniejsze warunki. Jednocześnie, na bieżąco monitorowane są ceny usług na tym rynku, co pozwala na optymalizację kosztów.
Ryzyko utraty reputacji firmy w wyniku nieodpowiedzialnej gospodarki środowiskowej	Ryzyko utraty reputacji firmy w wyniku nieodpowiedzialnej gospodarki środowiskowej wynika z możliwych negatywnych skutków, jakie mogłyby wystąpić w przypadku, gdyby firma nie przestrzegała norm i przepisów prawnych dotyczących ochrony środowiska.	Grupa zarządza ryzykiem utraty reputacji poprzez prowadzenie działalności zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i wymaganiami decyzji administracyjnych. Grupa dba o przestrzeganie norm środowiskowych, monitoruje poziom emisji zanieczyszczeń oraz podejmuje działania mające na celu ograniczenie ilości powstających odpadów. Powstałe odpady przekazywane są uprawnionym podmiotom, biorąc pod uwagę sposób w jaki będą one zagospodarowane.

INFORMACJE OGÓLNE

SPOŁECZNE		
Ryzyko braku wykwalifikowanej kadry pracowniczej	Ryzyko niezrealizowania złożonych zadań z powodu braku wykwalifikowanych pracowników, co mogłoby prowadzić do pogorszenia jakości produkowanych wyrobów ogniotrwałych oraz do pogorszenia wyników finansowych.	Grupa ROPCZYCE minimalizuje ryzyko poprzez monitoring kluczowych z punktu widzenia jej działalności stanowisk i zapewnienie odpowiedniej motywacji dla pracowników. Oprócz motywacji finansowej opartej m. in. na systemie premiowania za osiągnięte wyniki w pracy, Grupa ROPCZYCE zapewnia pracownikom również szeroki dostęp do szkoleń, możliwość finansowania nauki języków obcych, studiów podyplomowych oraz świadczenia pozapłacowe takie jak: dofinansowania do wczasów, pakiet socjalny czy inne świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS).
Ryzyko wypadków przy pracy	Ryzyko związane ze zdrowiem i bezpieczeństwem pracowników, co mogłoby wiązać się z brakiem kadry w związku ze zwolnieniami chorobowymi.	Grupa ROPCZYCE zarządza tym ryzykiem poprzez wdrożenie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, zgodnego z normą ISO 45001:2018 oraz powołanie odpowiednich służb odpowiedzialnych za przestrzeganie zasad BHP na terenie zakładu pracy.
Ryzyko wypalenia zawodowego pracowników	Ryzyko związane ze zdrowiem psychicznym i emocjonalnym pracowników, co może prowadzić do obniżenia efektywności, zaangażowania i satysfakcji z pracy, a także zwiększenia rotacji pracowników.	Grupa ROPCZYCE wspiera równowagę między życiem zawodowym, a prywatnym (karty Multisport, bilety na wydarzenia kulturalne), oferuje możliwości rozwoju zawodowego oraz zwraca uwagę na rozsądne obciążenie zadaniami.
Ryzyko odszkodowań związanych z naruszeniami praw pracowniczych	Ryzyko kar finansowych w wyniku naruszeń przepisów prawa pracy i innych.	Grupa ROPCZYCE zabezpiecza ryzyko odszkodowań związanych z naruszeniami praw pracowniczych poprzez stałe monitorowanie zmian w Kodeksie Pracy i postępowanie zgodne z jego postanowieniami.
Ryzyko obniżenia wydajności poprzez przeciążanie pracowników	Ryzyko może być związane z przeciążeniem obowiązkami, niedostateczną liczbą pracowników, wysokimi oczekiwaniami i brakiem odpowiednich przerw pomiędzy wykonywanymi obowiązkami.	Ryzyko to jest minimalizowane poprzez dbanie o prawidłową organizację czasu pracy, przestrzeganie wyznaczonych przerw w pracy dla pracowników oraz zabezpieczanie adekwatnego poziomu zatrudnienia.
Ryzyko naruszenia prywatności	Ryzyko związane z dostępem do danych osobowych przez osoby nieupoważnione.	Grupa ROPCZYCE dba o zabezpieczenie danych poufnych we wszelkich sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych.
Ryzyko niskiej jakości szkoleń	Ryzyko związane jest z brakiem pozyskania przez pracowników potrzebnej wiedzy do prawidłowego i coraz sprawniejszego wykonywania zadań.	Ryzyko to jest zabezpieczane poprzez zapisy Procedury "Proces zapewnienia zasobów personalnych - kompetencje, świadomość", która zapewnia wybór rzetelnego dostawcy usług szkoleniowych oraz ocenę świadczonych usług.
Ryzyko roszczeń finansowych w wyniku wadliwych produktów	Ryzyko awarii produktów Spółki podczas ich eksploatacji u klientów, skutkujące potencjalnymi stratami materialnymi, finansowymi lub w postaci utraconych korzyści związanych z przestojami produkcyjnymi.	Ryzyko jest minimalizowane poprzez stosowanie zaawansowanych systemów zarządzania jakością, takich jak ISO 9001, które pomagają w utrzymaniu wysokich standardów jakości i w minimalizacji ryzyka wystąpienia wad produktów. Ponadto przeprowadzane są regularne testy jakości wyrobów na każdym etapie produkcji przy wykorzystaniu zaawansowanych technologii. Realizowane są regularne audyty dostawców surowców pod kątem ich jakości, a także prowadzony jest monitoring opinii klientów na temat warunków i parametrów pracy wyrobów Spółki. Pozytywne w ten sposób informacje są wykorzystywane do doskonalenia wyrobów Spółki. Prowadzone są regularne szkolenia pracowników w obszarze kontroli jakości i produkcji, w celu zapewnienia zgodność z obowiązującymi procedurami. Wdrożone są procedury reklamacyjne, które pozwalają na szybkie i efektywne rozpatrywanie zgłoszeń od klientów.
Ryzyko utraty zaufania klientów	Ryzyko zaistnienia zdarzeń mogących wpłynąć na pogorszenie wizerunku i spadek bądź utratę zaufania klienta (niedotrzymanie warunków kontraktowych).	Ryzyko to jest minimalizowane poprzez dbałość o utrzymanie stałej jakości wyrobów i indywidualne traktowanie każdego klienta. Prowadzony jest stały dialog z klientami w celu identyfikacji ich potrzeb i preferencji. Oferta każdorazowo jest dostosowana do indywidualnych oczekiwań klientów. Zawsze towarzyszy jej wsparcie techniczne ze strony Spółki i doradztwo merytoryczne, także w fazie eksploatacji wyrobów. Ewentualne sytuacje awaryjne lub przypadki nieprawidłowej pracy wyrobów spotykają się z natychmiastową reakcją Spółki. Klienci mogą liczyć na pełną opiekę i wsparcie ze strony Spółki w zakresie inżynieringu i pracy oferowanych wyrobów. Grupa posiada przejrzyste procedury reklamacyjne. Grupa dba przy tym o zachowanie najwyższych standardów etycznych w relacjach z klientami. Poprzez posiadane polityki i procedury wewnętrzne Grupa minimalizuje ryzyko zaistnienia zdarzeń niezgodnych z prawem lub normami etycznymi, mogącymi prowadzić do osłabienia zaufania klientów.

ZARZĄDCZE		
Ryzyko przerwania łańcucha dostaw	Ryzyko może prowadzić do opóźnień produkcyjnych.	Minimalizacja ryzyka związana jest z działaniami własnymi: bieżący monitoring dostaw, weryfikacja przyjętych zamówień, bilans stanów minimalnych, dywersyfikacja dostaw.
Ryzyko związane z etyką biznesu	Ryzyko to może skutkować utratą pozytywnego wizerunku wśród kluczowych grup interesariuszy, co w konsekwencji może się wiązać z wysokimi kosztami związanymi z postępowaniami sądowymi i administracyjnymi	Minimalizacja tego ryzyka związana jest z przeprowadzaniem regularnych szkoleń pracowników z zakresu etyki biznesu, przestrzeganie przepisów obowiązujących w Grupie, wprowadzonych do stosowania poprzez szereg polityk, procedur i kodeksów związanych z postępowaniem i etyką w biznesie oraz możliwość bieżącego zgłaszanie nieprawidłowości i naruszeń prawa w tym zakresie
Ryzyko kosztów prawnych związanych z przypadkami korupcji i przekupstwa	We wszystkich Grupach Grupy Kapitałowej istnieje ryzyko niewłaściwego postępowania z partnerami biznesowymi, co może prowadzić do sporów i wysokich kosztów sądowych	Ryzyko to minimalizowane jest poprzez przestrzeganie obowiązującej w całej Grupie Polityki Antykorupcyjnej i szkolenia z jej zakresu, szczególnie wśród nowo przyjętych pracowników; także poprzez przeprowadzanie wewnętrznych kontroli i audytów wśród grup pracowników szczególnie narażonych na korupcję oraz bieżące zgłaszanie podejrzeń o korupcję i przekupstwo
Ryzyko reputacyjne	Ryzyko utraty reputacji wiarygodnego przedsiębiorcy i pracodawcy może prowadzić do różnych sporów prawnych, utraty współpracy z partnerami biznesowymi i wysokich kosztów dochodzenia swych roszczeń.	Grupa ROPCZYCE aktywnie działa na rzecz budowania swojego zaufania, zarówno wśród klientów jak i lokalnej społeczności (m.in. poprzez powołaną Fundację Magnezyty) oraz w otwarty i przejrzysty sposób komunikuje swoje wartości i polityki.

INFORMACJE OGÓLNE

SZANSA	OPIS SZANSY	ZARZĄDZANIE SZANSĄ
ŚRODOWISKOWE		
Uniknięcie strat i przestoju w związku z ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi	Zmiany klimatyczne zwiększają ryzyko występowania ekstremalnych warunków pogodowych, które mogą zakłócać działalność operacyjną. Odpowiednie przygotowanie może ograniczyć skutki takich zdarzeń i zapewnić ciągłość produkcji.	Inwestowanie w rozwiązania zwiększające odporność zakładów na ekstremalne zjawiska pogodowe, np. poprawa infrastruktury, zabezpieczenie dostaw energii (także poprzez własne moce wytwórcze), dywersyfikacja źródeł dostaw paliw (LNG) i surowców.
Zwiększenie zainteresowania klientów niskoemisyjnymi produktami	Szansa związana ze zwiększonym zainteresowaniem klientów niskoemisyjnymi produktami wynika z rosnącej świadomości ekologicznej, możliwość zyskania przewagi konkurencyjnej.	Grupa koncentruje się na projektowaniu ekologicznych rozwiązań oraz rozwoju linii produktów Eco Line, które łączą wysoką jakość z dbałością o środowisko.
Dostęp do funduszy i dotacji	Szansa na pozyskanie funduszy i dotacji stwarza możliwość inwestowania w działania proekologiczne oraz rozwój nowoczesnych technologii.	Bieżące śledzenie dostępnych programów finansowania, związanych z ochroną środowiska. Współpraca z instytucjami i urzędami.
Zmniejszenie opłat za energię w wyniku zwiększeni efektywności energetycznej	Optymalizacja zużycia energii oraz inwestycje w energooszczędne technologie pozwolą na redukcję kosztów operacyjnych.	Optymalizacja procesów pod kątem zużycia energii, modernizacja urządzeń produkcyjnych, inwestycje w odnawialne źródła energii, np. instalacje fotowoltaiczne.
Obniżenie opłat środowiskowych	W wyniku podejmowanych działań mających na celu ograniczenie emisji zanieczyszczeń do powietrza, Spółka zmniejszy koszty związane z opłatami za emisję.	Grupa zarządza szansą poprzez działania ograniczające emisję, w tym utrzymanie systemów odpylania w należytym stanie technicznym.
Zmniejszenie kosztów poprzez optymalizację wykorzystania surowców	Poprawa efektywności wykorzystania surowców pozwala na ograniczenie odpadów i redukcję kosztów zakupu materiałów.	Optymalizacja procesów produkcyjnych, recykling materiałów, rozwój technologii pozwalających na ponowne wykorzystanie surowców wtórnych.
Obniżenie kosztów utylizacji	Redukcja kosztów związanych z utylizacją odpadów, prowadzi bezpośrednio do obniżenia wydatków operacyjnych firmy, poprawa wyników finansowych.	Negocjowanie korzystniejszych umów z firmami odbierającymi odpady i racjonalizacja gospodarowania odpadami. Odpady zbierane są selektywnie. Opakowania jednostkowe, w których dostarczane są surowce (big-bagi, palety) wykorzystywane są w wielokrotnie do celów wewnętrznych bądź przekazywane uprawnionym firmom, które prowadzą recykling.
SPOŁECZNE		
Wzrost efektywności pracowników	Szansa związana jest ze wzrostem satysfakcji pracowników z wykonywanej pracy, co prowadzi do poprawy wyników finansowych Grupy ROPCZYCE.	Szansa ta jest wykorzystywana poprzez prowadzenie szkoleń w celu stałej poprawy efektywności pracy pracowników, a także atrakcyjne i bezpieczne warunki pracy.
Obniżenie rotacji dzięki stabilności zatrudnienia	Poprzez stabilność zatrudnienia w Grupie zabezpieczona jest ciągłość działania, a rotacja pracowników utrzymana jest na optymalnym poziomie.	Grupa ROPCZYCE dba o konkurencyjne warunki pracy, tak aby budować stałą i zaangażowaną kadrę pracowników.
Wzrost identyfikacji pracowników ze Spółką	Poprzez identyfikowanie się pracowników z Grupą ROPCZYCE wzrasta lojalność pracowników, a przez to obniża się rotacja i zwiększa zaangażowanie pracowników.	Aby budować wzrost identyfikacji pracowników z Grupą ROPCZYCE prowadzone są działania w tym zakresie np. spotkania integracyjne, Święto Hutnika, bogaty pakiet socjalny, który ma celu zabezpieczenie i ochronę pracowników.

INFORMACJE OGÓLNE

Zmniejszenie ryzyka wypalenia zawodowego	Zmniejszenie ryzyka wypalenia zawodowego wpływa na większą satysfakcję pracowników z pracy i ich większą efektywność.	Grupa ROPCZYCE dba o prawidłową organizację czasu pracy oraz zabezpiecza programy prywatnej opieki medycznej lub np. Karty Multisport
Zwiększenie wiedzy i umiejętności kadry pracowniczej	Grupa ROPCZYCE widzi bardzo duży potencjał w stałym poszerzaniu wiedzy i kompetencji przez kadrę pracowniczą, co przekłada się na udoskonalanie produktów i wzrost konkurencyjności Grupy ROPCZYCE na rynku.	Grupa ROPCZYCE prowadzi stałe szkolenia, zarówno w zakresie szkoleń twardych z zakresu uprawnień na obsługę maszyn, ale także w zakresie szkoleń językowych, specjalistycznych, studiów magisterskich lub podyplomowych.
Zwiększenie kreatywności i innowacyjności poprzez innowacyjne zespoły	Grupa ROPCZYCE postrzega innowacyjność i kreatywność zespołu jako jeden z głównych aspektów budowania przewagi konkurencyjnej	W Grupie ROPCZYCE stale podnoszona jest wiedza i umiejętności pracowników tak, aby zapewnić jak największą konkurencyjność działań Grupy ROPCZYCE na rynku.
Współpraca z lokalnymi społecznościami	Współpraca z lokalnymi społecznościami stwarza wiele szans zarówno dla Grupy, jak i samych społeczności, wśród nich Grupa upatruje takie jak: budowanie zaufania i więzi, wzmocnienie tożsamości lokalnej, zwiększanie kadry o pracowników lokalnych, zrównoważony rozwój społeczny.	Wykorzystanie szansy z perspektywy Grupy polega na ugruntowaniu jej wizerunku jako wiarygodnego pracodawcy, co może przelożyć się na wzmocnienie pozycji na rynku pracy.
Doskonalenie i poprawa bezpieczeństwa produktu	W zakresie doskonalenia produktów szansą jest analiza głosu klienta. Grupa prowadzi corocznie badanie ankietowe zadowolenia klienta, monitoruje wskaźnik reklamacji oraz analizuje na bieżąco pracę materiałów ogniotrwałych podczas eksploatacji.	Grupa ROPCZYCE podejmuje działania w zakresie nowych rozwiązań materiałowych dostosowanych do potrzeb klientów i zmieniających się warunków eksploatacyjnych. Wszystkie uwagi reklamacyjne są analizowane w celu określenia przyczyny źródłowej oraz podjęcia działań doskonalących na przyszłość.
ZARZĄDCZE		
Wzmocnienie relacji z interesariuszami, poprawa reputacji firmy	Szansa związana jest z ciągłym prowadzeniem otwartego i transparentnego dialogu ze wszystkimi interesariuszami Grupy i budowanie wizerunku wiarygodnego, odpowiedzialnego i lojalnego partnera biznesowego.	Szansa jest wykorzystywana poprzez regularne informowanie interesariuszy o działaniach Grupy (celach i osiągnięciach), na przykład poprzez korporacyjną stronę internetową ropczyce.com.pl; wzmocniania relacji z klientami poprzez indywidualne podejście i szybką reakcję; a także angażowanie się w inicjatywy związane z CSR.
Szybsza identyfikacja nieprawidłowości poprzez zgłoszenia sygnalistów	Szansą dla tego obszaru jest możliwość identyfikacji nieprawidłowości w Grupie, ze szczególnym uwzględnieniem ochrony osób zgłaszających.	Szansa ta jest wykorzystana poprzez wdrożenie Procedury wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. i w spółkach Grupy Kapitałowej „ROPCZYCE” i uregulowanie w niej kwestii ochrony sygnalistów.
Wzmocnienie kultury korporacyjnej	Szansa związana jest w głównej mierze z pielęgnowaniem dbałości o otwartą i transparentną komunikację na wszystkich poziomach komunikacji, promowaniem kultury feedbacku oraz inwestowanie w rozwój kompetencji liderów, szczególnie w zakresie zarządzania zespołem.	Szansa jest wykorzystywana poprzez tworzenie atmosfery zaufania i szacunku przy wyrażaniu opinii i pomysłów. Grupa oferuje swoim pracownikom regularne szkolenia i możliwości rozwoju na różnych płaszczyznach.

1.6. (IRO-2) Tabele zgodności z ESRS

Numer ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w raporcie
ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	1.1.1.
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	1.1.2.
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	1.3.1., 1.3.2., 1.4.1.
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	1.4.2.
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	1.4.2.
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	1.4.4.
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	1.4.3.
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	1.2.1, 1.2.3.
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	1.2.4.
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	1.5.3., 1.5.4.
IRO-1	Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	1.5.1., 1.5.2., 1.5.4.
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	1.6.
ESRS E1 Zmiana klimatu		2.1
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	2.1.1.
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej MDR-P	2.1.1.
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej MDR-A	2.1.3.

E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej MDR-T	2.1.3.
E1-5	Zużycie energii i koszt energii	2.1.4.
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	2.1.2.
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	2.1.2.
E1-8	Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	2.1.2.
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	Zwolnienie z ujawniania danych
ESRS E2 Zanieczyszczenia		2.2.
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem MDP	2.2.1.
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem MDR-A	2.2.2.
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem MDR-T	2.2.3.
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	2.2.4.
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	2.2.5.
E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	Zwolnienie z ujawniania danych
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym		2.3.
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym MDR-P	2.3.1.
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym MDR-A	2.3.2.
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym MDR-T	2.3.3.
E5-4	Zasoby wprowadzane	2.3.4.

INFORMACJE OGÓLNE

E5-5	Zasoby odprowadzane	2.3.5.
E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Zwolnienie z ujawniania danych
ESRS S1 Własne zasoby pracownicze		3.1.
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi MDR-P	3.1.1.
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	3.1.2.
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	3.1.1.
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań MDR-A	3.1.1.
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	3.1.3.
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	3.1.4.
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	3.1.4.
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	3.1.2.
S1-9	Mierniki różnorodności	3.1.8.
S1-10	Adekwatna płaca	3.1.5.
S1-11	Ochrona socjalna	3.1.5.
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	3.1.4.
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	3.1.7.
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	3.1.6.

S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	3.1.8.
S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	3.1.8.
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	3.1.2.
ESRS S4 Konsumenty i użytkownicy końcowi		3.2.
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.2.1.
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.2.1.
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	3.2.1.
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	3.2.2.
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	3.2.2.
ESRS G1 Postępowanie w biznesie		
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	4.1.
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	4.3.
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywaniu	4.2.
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	4.2.2.
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	4.3.1.
G1-6	Praktyki płatnicze	4.3.2.

INFORMACJE OGÓLNE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	1.3.1.
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków zarządu, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)	1.3.1.
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	1.4.4.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Nieistotne
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Nieistotne
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Nieistotne
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)	1.2.1
ESRS E1-1 Plan transformacji służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14	2.1.1.
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)	2.1.1.
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	2.1.3.
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	2.1.4.
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	2.1.4.
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	2.1.4.
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	2.1.2.
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	2.1.2.
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56	2.1.2.
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66	Zwolnienie z ujawniania danych

ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według ostrego i stałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a)	Zwolnienie z ujawniania danych
ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)	Zwolnienie z ujawniania danych
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)	Zwolnienie z ujawniania danych
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na możliwości związane z klimatem pkt 69	Zwolnienie z ujawniania danych
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	2.2.4.
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Nie dotyczy
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Nie dotyczy
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Nie dotyczy
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Nie dotyczy
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Nie dotyczy
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	Nie dotyczy
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	Nie dotyczy
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Nie dotyczy
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	2.3.5.

INFORMACJE OGÓLNE

ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	2.3.5.
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	3.1.1.
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	3.1.1.
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	3.1.1.
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21	3.1.1.
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	3.1.1.
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	3.1.1.
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	3.1.1.
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	3.1.6.
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	3.1.6.
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	3.1.8.
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	3.1.8.
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	3.1.2.
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	3.1.2.
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Nie dotyczy
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Nie dotyczy
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Nie dotyczy
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Nie dotyczy

ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19	Nie dotyczy
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Nie dotyczy
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Nie dotyczy
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Nie dotyczy
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Nie dotyczy
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Nie dotyczy
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	3.2.1.
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	3.2.1.
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	4.1.
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	4.1.
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	4.2.
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	4.2.



2

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

2.1. Zmiana klimatu	45
2.2. Zanieczyszczenie	57
2.3. Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym	61
2.4. Zgodność z Taksonomią	67

2.1 Zmiana klimatu

*"Równowaga pomiędzy zakładem i otoczeniem
jest podstawą prawidłowego funkcjonowania firmy.
Sukces możliwy jest tylko wtedy, gdy podejmowane działania
uwzględniają interesy obecnych oraz przyszłych pokoleń"*
- Józef Siwiec, Prezes Zarządu ZMR S.A.

2.1.1 Polityki w zakresie klimatu

[E1-2] Na ten moment Grupa ROPCZYCE nie posiada formalnie przyjętej polityki dotyczącej zarządzania aspektami łagodzenia zmian klimatu i adaptacji do nich. W 2024 roku trwały prace nad opracowaniem dokumentu "Polityka Zrównoważonego Rozwoju," który określi szczegółowe kierunki działań na przyszłość, w tym w zakresie zarządzania wpływem na klimat oraz realizacji celów związanych z transformacją w kierunku gospodarki niskoemisyjnej. Przyjęcie dokumentu planowane jest na 2025 rok.

Dotychczasowe działania mające na celu redukcję wpływu na klimat oraz zarządzanie związanymi z tym ryzykami były realizowane w ramach szerokiego zakresu inicjatyw ukierunkowanych na minimalizowanie negatywnego oddziaływania na środowisko. Działania te były zgodne z nadrzędnym dokumentem regulującym m.in. kwestie środowiskowe w Grupie - "Polityką Zintegrowanego Systemu Zarządzania" oraz dokumentem "Strategia społecznej odpowiedzialności Spółki Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A."

[E1-1] Grupa nie opracowała dotychczas "Planu przejściowego w zakresie łagodzenia zmiany klimatu". W 2024 r. trwały wstępne prace przygotowujące Grupę do opracowania planu dekarbonizacji w postaci zidentyfikowania możliwych dźwigni dekarbonizacji oraz wyznaczenia ambicji klimatycznych. W 2025 r. planowana jest kontynuacja prac w celu uszczegółowienia i opracowania konkretnego planu wyznaczającego ścieżkę dekarbonizacji. Działania i zidentyfikowane dźwignie opisano w punkcie 2.1.3 w obszarze E1-3. Cele redukcji opracowane w ramach Planu dekarbonizacji zostaną zbadane w kontekście zgodności z ograniczeniem globalnego ocieplenia do półtora stopnia Celsjusza zgodnie z Porozumieniem Paryskim.

Plan dekarbonizacji zostanie opracowany w ścisłym powiązaniu ze strategią biznesową Grupy Kapitałowej na lata 2026–2030, aby zapewnić pełną spójność działań transformacyjnych z długoterminowymi priorytetami rozwoju. Proces ten będzie uwzględniał aktualne wyzwania i możliwości rynkowe, a także potrzeby związane z adaptacją do gospodarki niskoemisyjnej, tworząc solidne fundamenty dla zrównoważonego wzrostu oraz wdrożenia innowacyjnych rozwiązań technologicznych.

Potrzeba opracowania "Planu przejściowego w zakresie łagodzenia zmiany klimatu" zostanie przeanalizowana po opracowaniu planu dekarbonizacji.



Potencjalnie zablokowane (zamrożone) emisje gazów cieplarnianych z kluczowych aktywów i produktów

Obecnie w procesie wypalania wyrobów ogniotrwałych Grupa nie dysponuje alternatywami dla wykorzystania gazu ziemnego. Technologia ta, ze względu na wymogi precyzyjnej kontroli wysokich temperatur oraz zapewnienia wysokiej jakości produktu końcowego, opiera się na gazie ziemnym, jako głównym źródle energii. Pomimo badań nad alternatywnymi metodami, takimi jak wykorzystanie wodoru, nie osiągnięto jeszcze poziomu efektywności i niezawodności porównywalnego z obecnie stosowanymi rozwiązaniami.

Jednocześnie wszystkie wysokotemperaturowe procesy wytwórcze zasilane gazem ziemnym należy uznać za potencjalnie zamrożone źródła emisji gazów cieplarnianych. Wynika to z faktu, że ich długoterminowa eksploatacja wiąże się z emisją znacznych ilości CO₂, co może być sprzeczne z celami klimatycznymi określonymi w ramach Porozumienia Paryskiego oraz założeniem Unii Europejskiej dotyczącym osiągnięcia neutralności klimatycznej. Dodatkowo, zaostrzenie regulacji w zakresie emisji oraz wzrost kosztów związanych z gazami cieplarnianymi mogą sprawić, że procesy te staną się ekonomicznie nieopłacalne lub regulacyjnie niewykonalne w perspektywie długoterminowej.

Dekarbonizacja procesu wypalania wyrobów ogniotrwałych jest ściśle uzależniona od rozwoju nowych technologii oraz dostępności alternatywnych paliw. Kluczowe znaczenie będą miały rozwiązania takie jak wychwytywanie, składowanie i wykorzystanie dwutlenku węgla (CCSU), technologie spalania wodoru jako paliwa zeroemisyjnego oraz bioLNG, które może stanowić bardziej zrównoważoną alternatywę dla gazu ziemnego. Postęp w tych obszarach będzie decydujący dla możliwości transformacji procesu w kierunku neutralności klimatycznej, pozwalając na ograniczenie emisji gazów cieplarnianych przy jednoczesnym zachowaniu wysokich standardów technologicznych i jakościowych.

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Plany dotyczące zarządzania aktywami i produktami charakteryzującymi się dużą intensywnością emisji gazów cieplarnianych i energochłonnością

Grupa Kapitałowa, we współpracy z wiodącymi jednostkami naukowymi, prowadzi badania mające na celu wdrożenie wodoru jako paliwa w procesach termicznych. Wodór jako zeroemisyjne źródło energii, stanowi kluczowy element transformacji w kierunku gospodarki niskoemisyjnej, co jest zgodne z długoterminowymi celami klimatycznymi.

Równocześnie Grupa uważnie obserwuje rozwój technologii wychwytywania, składowania i wykorzystania dwutlenku węgla (CCSU), analizując możliwości ich zastosowania w swojej działalności w celu minimalizowania śladu węglowego.

Dodatkowym narzędziem wspierającym redukcję ryzyka przejścia jest już zrealizowana inwestycja w nowoczesną stację LNG, która w przyszłości pozwoli na wykorzystanie bioLNG w procesach termicznych. BioLNG, jako paliwo o znacznie obniżonym bilansie emisji gazów cieplarnianych, stanie się możliwe do zastosowania w momencie zapewnienia odpowiedniej dostępności tego surowca na rynku. Inwestycja ta jest strategicznym krokiem w kierunku zwiększenia elastyczności paliwowej grupy kapitałowej oraz ograniczenia jej uzależnienia od tradycyjnych paliw kopalnych, co wpisuje się w założenia transformacji energetycznej i zrównoważonego rozwoju.

Znaczące CapEx dla działalności gospodarczej związanej z gazem

Grupa uzyskuje nieznaczące przychody związane z gazem w związku z odsprzedażą energii produkowanej w kogeneracji zasilanej gazem w ramach kodu NACE D.35.1 – Wytwarzanie, przesyłanie, dystrybucja i handel energią elektryczną. W 2024 nie zidentyfikowano Capex w tym obszarze.

Grupa ROPCZYCE nie spełnia kryteriów wykluczenia określonych w art. 12 ust. 1 Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2020/1818 dotyczącego unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do Porozumienia Paryskiego. Jednocześnie Grupa ROPCZYCE nie posiada informacji, czy została wykluczona przez podmioty zarządzające takimi wskaźnikami.

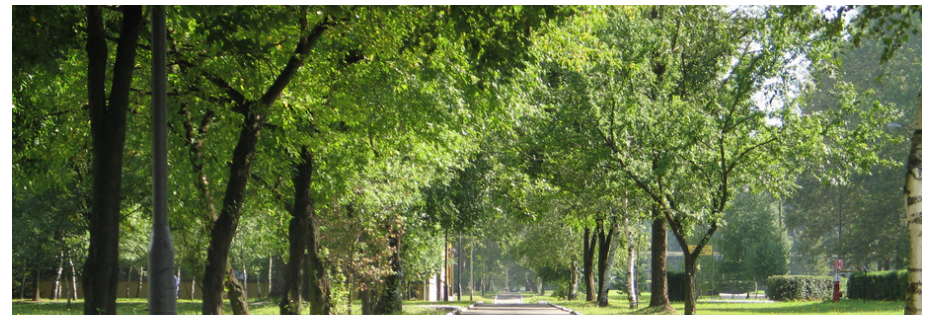
Analiza odporności klimatycznej

(IRO-1) W 2024 roku przeprowadzono pierwszą analizę odporności dla Grupy, obejmującą identyfikację potencjalnych ryzyk fizycznych oraz ryzyk przejścia w całym łańcuchu wartości. Analiza została zrealizowana w październiku 2024 roku, uwzględniając podejście scenariuszowe oparte na scenariuszach IPCC RCP 1.9, RCP 2.6 oraz RCP 4.5. Ocenie poddano ryzyka w trzech horyzontach czasowych: krótkoterminowym (1 rok – 2025 r.), średnioterminowym (5 lat – 2030 r.) oraz długoterminowym (25 lat – 2050 r.).

Wyniki analizy wskazują, że model biznesowy charakteryzuje się wysoką odpornością na ryzyka fizyczne we wszystkich horyzontach czasowych dla scenariuszy IPCC RCP 1.9 i RCP 2.6 oraz w krótkim i średnim okresie dla scenariusza RCP 4.5. W zakresie ryzyk przejścia odporność modelu biznesowego jest dobra we wszystkich horyzontach czasowych dla scenariusza RCP 4.5, natomiast wykazuje on niższą odporność we wszystkich okresach w scenariuszach RCP 1.9 i RCP 2.6.

W 2024 roku przeprowadzono analizę ryzyk klimatycznych związanych z klimatem we własnych operacjach oraz wzdłuż łańcucha wartości. W odniesieniu do ryzyk i szans przejścia związanych z transformacją klimatyczną przeprowadzono identyfikację zdarzeń w horyzontach czasowych krótkim, średnim i długim. Identyfikacja ryzyk przejściowych oraz ocena ich wpływu opierała się na analizie scenariuszy klimatycznych oraz przewidywanych przyszłych regulacji. Wykorzystane scenariusze klimatyczne nie zostały włączone do krytycznych założeń klimatycznych przyjętych w sprawozdaniach finansowych Grupy.

Dalsze kroki obejmą ocenę możliwości dostosowania strategii oraz modelu biznesowego do zmian klimatycznych, uwzględniając wyniki przeprowadzonej oceny odporności oraz potencjalne działania adaptacyjne.



2.1.2 Emisje gazów cieplarnianych

[E1-6] Całkowity ślad węglowy Grupy wyznaczany jest zgodnie z zaleceniami Protokołu GHG, przy przyjęciu kryterium kontroli operacyjnej. Obliczenia dotyczyły sześciu gazów cieplarnianych (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆) ujętych w GHG Protocol. Wartości emisji są podawane w tonach (Mg) standardowej jednostce ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e).



• Zakres 1 (emisje bezpośrednie)

Obejmuje emisje ze spalania paliw oraz procesów technologicznych w instalacjach znajdujących się pod kontrolą Grupy. Dane o zużyciu paliw (m.in. paliwa do floty) pochodzą z wewnętrznych ewidencji, a wskaźniki emisji są zaczerpnięte z baz Protokołu GHG i DEFRA/UK Government. W przypadku spalania gazu ziemnego i emisji procesowych Grupa korzysta ze wskaźników emisji potwierdzonych w toku monitoringu i raportowania do właściwych organów w ramach systemu EU ETS.

• Zakres 2 (emisje pośrednie z energii)

Obejmuje emisje wynikające ze zużycia energii elektrycznej zakupionej przez spółki Grupy ROPCZYCE. Grupa raportuje emisje w ujęciu location-based, bazując na współczynnikach publikowanych przez KOBIZE (energia elektryczna), oraz metodą market-based, z uwzględnieniem rezydualnych współczynników intensywności emisyjnej (publikowanych przez AIB).

• Zakres 3 (pozostałe emisje w łańcuchu wartości)

Grupa stosuje hybrydową metodykę, łącząc dane fizyczne i wskaźniki monetarne. Kluczowe kategorie (m.in. surowce i materiały podstawowe, transport surowców i wyrobów, odpady) oblicza się na podstawie rzeczywistych danych operacyjnych oraz współczynników emisyjności opracowanych w ramach World Refractories Association oraz uznanych baz takich jak Ecoinvent, EXIOBASE, DEFRA. Dla mniej znaczących kategorii, szczególnie przy dużym rozproszeniu wydatków lub braku szczegółowych danych, stosuje się podejście uśredniające, oparte na wskaźnikach przypisanych do szerokich grup produktów lub usług.

Wszędzie tam, gdzie to możliwe, Grupa wykorzystuje dane potwierdzone przez dostawców. Gromadzenie i przetwarzanie danych ułatwiają system ERP oraz wewnętrzne procedury (np. rejestrowanie zużycia paliw, energii, odpadów).

Usprawnianie dokładności szacunków, zwłaszcza w najbardziej istotnych kategoriach Zakresu 3 (m.in. zakupione surowce, transport i dystrybucja), stanowi dla Grupy priorytet w dalszym doskonaleniu metod obliczeniowych.

Wykluczenia kategorii emisji gazów cieplarnianych z Zakresu 3

Niektóre kategorie emisji zostały wyłączone z raportowania, ponieważ:

- **Kategoria 8:** Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu – emisje uwzględnione w Zakresach 1 i 2.
- **Kategoria 10:** Przetwarzanie sprzedanych produktów – wyroby Grupy nie podlegają dalszemu przetwarzaniu.
- **Kategoria 11:** Wykorzystanie sprzedanych produktów – brak zużycia energii w fazie użytkowania, różnorodność zastosowań uniemożliwia oszacowanie emisji.
- **Kategoria 14:** Franchizy – brak działalności franchyzowej.
- **Kategoria 15:** Inwestycje – emisje inwestycyjne już uwzględnione w Zakresach 1, 2 i 3. (Wysoki stopień konsolidacji).

Znaczące kategorie Zakresu 3

Kryteria istotności obejmują kategorie odpowiadające za powyżej 1,5% całkowitych emisji Zakresu 3, a ich suma musi przekraczać 95% całkowitych emisji w tym zakresie. Na bazie tych kryteriów zidentyfikowano następujące znaczące kategorie:

- **Kategoria 1:** Zakupione towary i usługi,
- **Kategoria 3:** Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2),
- **Kategoria 4:** Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu,
- **Kategoria 9:** Transport na niższym szczeblu.

Kategorie te odpowiadają za 98% szacowanych emisji Grupy ROPCZYCE w zakresie III w 2024 roku.

Kategorie emisji gazów cieplarnianych z zakresu 3 uwzględnionych w wykazie.

Pomimo zidentyfikowania ograniczonej listy kategorii znaczących (istotnych) zdecydowano o uwzględnieniu w wykazie wszystkich kategorii dla których przeprowadzono proces szacowania emisji. Jedynie kategorie wyłączone ze względów szczegółowych nie zostały uwzględnione w wykazie.

Granice raportowania i metody obliczeniowe do szacowania emisji gazów cieplarnianych z zakresu 3 - dla znaczących kategorii

- **Kategoria 1** - Zastosowano metodykę hybrydową, łącząc dane fizyczne i dane oparte na wydatkach. Najistotniejsze grupy pod względem emisji, takie jak surowce i towary przeznaczone do odsprzedaży zostały obliczone na podstawie danych ewidencyjnych wyrażonych w jednostce masy (lub za pośrednictwem przeliczników wagowych dla podstawowej jednostki ewidencyjnej). Tą metodą oszacowano 87% emisji w kategorii 1.

Wskaźniki emisji dla tych grup przyjęto według publikacji World Refractories Association oraz bazy Ecoinvent 3.10 - Allocation, cut-off. Tam, gdzie było to możliwe, zastosowano także wskaźniki dostarczone przez dostawców.

Dla mniej znaczących (rozproszonych) grup zakupów takich jak towary i opakowania oraz usług zastosowano wskaźniki monetarne z bazy EXIOBASE v3.8.2. Wydatki zostały uprzednio przyporządkowane do możliwie precyzyjnych grup zakupów (np. Na podstawie kodu PKWiU).

- **Kategoria 3** - Emisje dla tej kategorii, takie jak wydobycie i transport paliw oraz straty energii w sieciach przesyłowych, zostały obliczone na podstawie danych ewidencyjnych dotyczących zużycia paliw i energii. Wskaźniki emisji przyjęto na podstawie publikacji UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting oraz danych KOBIZE dla strat energii w sieciach przesyłowych.
- **Kategoria 4** - Emisje w tej kategorii oszacowano na podstawie analizy kierunków dostaw surowców i towarów, uwzględniając przebyty dystans, środek transportu oraz tonaż przewożonych ładunków. W obliczeniach uwzględniono surowce i towary przeznaczone do odsprzedaży, ze względu na ich dominujący udział w tonażu zakupionych dóbr oraz międzykontynentalny charakter dostaw.

Wskaźniki emisji przyjęto na podstawie UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, uwzględniając podział na rodzaje transportu (morski, kolejowy, drogowy).

98% szacowanych emisji Grupy ROPCZYCE
w zakresie III w 2024 roku

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

- **Kategoria 9** - Emisje w tej kategorii oszacowano na podstawie analizy ścieżek transportowych wysyłanych do klientów wyrobów, uwzględniając przebyty dystans, środek transportu oraz tonaż przewożonych ładunków. W obliczeniach uwzględniono również doszacowane metodą wydatkową wysyłki realizowane przez mniejsze spółki Grupy Kapitałowej (metodą wydatkową doszacowano mniej niż 1% emisji w tej kategorii).

Wskaźniki emisji przyjęto na podstawie UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, uwzględniając podział na rodzaje transportu (morski, kolejowy, drogowy). Dla mniejszych spółek zastosowano wskaźniki monetarne z bazy EXIOBASE v3.8.2.

	Jednostka	Wartość w 2024 r.
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESU 1		
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto	Mg CO2e	20 008
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami	%	91,0%
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESU 2		
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji	Mg CO2e	4 136
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku	Mg CO2e	5 824
ZNACZĄCE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESU 3		
Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3	Mg CO2e	174 997
1 Zakupione towary i usługi	Mg CO2e	142 286
2 Dobra inwestycyjne	Mg CO2e	1 921

3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	Mg CO2e	5 487
4 Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	Mg CO2e	17 874
5 Odpady wytworzone w ramach operacji	Mg CO2e	28
6 Podróże służbowe	Mg CO2e	146
7 Dojazd pracowników do pracy	Mg CO2e	758
8 Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	Mg CO2e	kategoria wyłączona
9 Transport na niższym szczeblu	Mg CO2e	6 365
10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	Mg CO2e	nie dotyczy
11 Wykorzystanie sprzedanych produktów	Mg CO2e	kategoria wyłączona
12 Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	Mg CO2e	80
13 Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	Mg CO2e	53
14 Franczyzy	Mg CO2e	nie dotyczy
15 Inwestycje	Mg CO2e	nie dotyczy
CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH		
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji)	Mg CO2e	199 142
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku)	Mg CO2e	200 829

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Historyczne dane dla zakresów 1 i 2 oraz dotychczas osiągnięte redukcje emisji zestawiono w poniższej tabeli:

	Jednostka	2022 (dane porównawcze)	2023 (dane porównawcze)	2024	Zmiana (2024/2023)	Zmiana (2024/2022)
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESU 1						
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto	Mg CO ₂ e	21 990	19 843	20 008	+1%	-9%
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami	%	92,4%	93,8%	91,0%		
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESU 2						
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji	Mg CO ₂ e	7 437	6 762	4 136	-39%	-44%
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku	Mg CO ₂ e	9 494	8 916	5 824	-35%	-39%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakresów 1+2 (metoda oparta na lokalizacji)	Mg CO₂e	29 427	26 605	24 144	-9%	-18%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakresów 1+2 (metoda oparta na rynku)	Mg CO₂e	31 484	28 759	25 832	-10%	-18%

Wskaźnik emisyjności

	Jednostka	2024
INTENSYWNOŚĆ EMISJI NA PRZYCHODY NETTO		
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji) na przychody netto	Mg CO ₂ e / tys. PLN	0,46
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku) na przychody netto	Mg CO ₂ e / tys. PLN	0,47
Przychody netto ze sprzedaży produktów, usług, towarów i materiałów (według sprawozdania finansowego)	tys. PLN	429 815

Projekty pochłaniania CO₂ oraz kompensacje węglowe

[E1-7] W ramach Grupy nie jest prowadzona działalność w zakresie usuwania i składowania gazów cieplarnianych

Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla

[E1-8] W ramach Grupy nie są stosowane systemy ustalania wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla.



2.1.3 Planowane cele i działania

Cele klimatyczne

[E1-4] Grupa ROPCZYCE nie ustanowiła dotychczas formalnych celów redukcji emisji zgodnych z wymaganiami określonymi w standardach ESRS. Działania mające na celu ograniczenie emisji gazów cieplarnianych są jednak realizowane w oparciu o strategiczne ambicje Grupy, które uwzględniają dążenie do minimalizacji negatywnego wpływu na klimat i realizację transformacji energetycznej.

Grupa aktywnie prowadzi badania i analizy mające na celu określenie potencjału redukcji emisji oraz rozwój możliwości w tym zakresie. W miarę możliwości redukcji i rozwoju odpowiednich technologii, Grupa planuje rozważyć określenie formalnych celów redukcji emisji w ramach planu dekarbonizacji, które będą spójne z jej długoterminową strategią i międzynarodowymi standardami. Grupa Kapitałowa dokłada starań w celu badania i oceny swego wpływu na klimat oraz podejmuje działania mające na celu jego ograniczenie. W ramach Grupy dominująca część emisji bezpośrednich podlega monitoringowi w ramach systemu ETS. Ponadto Grupa śledzi emisje w zakresach I i II od 2022 roku. Dokonano rekalkulacji tych emisji w celu zapewnienia międzyokresowej porównywalności danych dla Grupy Kapitałowej.



Krótkoterminową ambicją Grupy jest osiągnięcie redukcji w zakresach emisji I + II o co najmniej 20% do roku 2030 (względem roku 2022).

Działania związane z klimatem

[E1-3] Dotychczasowe działania mające na celu redukcję wpływu na klimat oraz zarządzanie związanymi z tym ryzykami były realizowane w ramach szerokiego zakresu inicjatyw ukierunkowanych na minimalizowanie negatywnego oddziaływania na środowisko.

Przykładem działań realizowanych w 2024 roku są:

- **Opracowanie planu poprawy efektywności energetycznej.**

Przygotowano kompleksowy plan mający na celu poprawę efektywności energetycznej w procesach produkcyjnych, obejmujący działania związane z modernizacją infrastruktury oraz wdrażaniem nowych rozwiązań.

- **Kontynuacja wytwarzania energii elektrycznej z własnej instalacji fotowoltaicznej.**

Realizowano produkcję energii elektrycznej z instalacji fotowoltaicznej, co przyczyniło się do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych i zwiększenia udziału odnawialnych źródeł energii w bilansie energetycznym.

- **Wytwarzanie energii elektrycznej z własnej instalacji wysokosprawnej kogeneracji.**

Prowadzono wytwarzanie energii elektrycznej w instalacjach wysokosprawnej kogeneracji, co pozwoliło na efektywne wykorzystanie dostępnych zasobów energetycznych oraz redukcję emisji w porównaniu do poboru energii z sieci krajowej.

- **Sfinalizowanie inwestycji w stację LNG.**

Zakończono budowę stacji LNG, która poza zwiększeniem bezpieczeństwa energetycznego przedsiębiorstwa oraz dywersyfikacją źródeł energii, jest dostosowana do odbioru bioLNG. Dzięki temu stacja umożliwi w przyszłości obniżenie emisji z procesów, dla których obecnie nie ma alternatywy dla wykorzystania gazu ziemnego.

- **Sukcesywna wymiana oświetlenia na energooszczędne (LED).**

Od 2017 r. po audycie energetycznym Spółka dominująco sukcesywnie wymienia oświetlenie celem ograniczenia zużycia energii finalnej. W latach 2021-2024 wymieniono znaczną część oświetlenia, pozostała część planowana jest do wymiany w ramach przedsięwzięć planowanych na lata 2025-2026.

Na kolejne lata Grupa ROPCZYCE planuje kolejne inicjatywy oraz kontynuację działań ciągłych:

1. Zwiększenie własnych możliwości produkcji energii elektrycznej z OZE (Zwiększenie mocy wytwórczych z fotowoltaiki).

Oczekiwany rezultat: wzrost udziału własnej produkcji energii odnawialnej w miksie energetycznym przedsiębiorstwa, zmniejszenie zależności od zewnętrznych źródeł energii oraz redukcja śladu węglowego w zakresie II emisji.
Horyzont czasowy: 3 lata.
Planowany rok zakończenia: 2027.

2. Sukcesywna wymiana pozostałego oświetlenia na LED.

Oczekiwany rezultat: spadek energochłonności, redukcja zużycia energii oraz obniżenie śladu węglowego w zakresie II emisji.
Horyzont czasowy: 2 lata.
Planowany rok zakończenia: 2026.

3. Kontynuacja produkcji energii elektrycznej z własnych źródeł odnawialnych i niskoemisyjnych.

Oczekiwany rezultat: stała redukcja emisji gazów cieplarnianych dzięki wykorzystaniu energii z instalacji fotowoltaicznej oraz wysokosprawnej kogeneracji, co wspiera realizację celów środowiskowych i zrównoważonego rozwoju.
Horyzont czasowy: bezterminowo.
Planowany rok zakończenia: bezterminowo.

4. Kontynuacja badań nad wykorzystaniem wodoru w procesach produkcyjnych we współpracy z ośrodkami naukowymi.

Oczekiwany rezultat: ocena możliwości zastąpienia gazu ziemnego wodorem w procesach termicznych, co pozwoliłoby na dalszą redukcję emisji gazów cieplarnianych w zakresie I emisji. Współpraca z ośrodkami naukowymi ma na celu wsparcie w zakresie rozwoju technologii oraz przyspieszenie wdrożenia innowacyjnych rozwiązań.
Horyzont czasowy: 25 lat.
Planowany rok zakończenia: 2050.

5. Planowana inwestycja w retencję wody deszczowej

Oczekiwany rezultat: gromadzenie i wykorzystanie wody opadowej w procesach wsparcia produkcji, co przyczyni się do ochrony zasobów wodnych oraz poprawy odporności zakładu na susze, gwałtowne opady i inne skutki zmian klimatycznych. Działanie to wspiera cele adaptacyjne.
Horyzont czasowy: 3 lata.
Planowany rok zakończenia: 2027.

Finansowanie działań jest przewidziane ze środków własnych przedsiębiorstwa, główne środki przewidziane na 2025 rok zabezpieczone są w planie budżetowym.

Większość bieżących działań koncentruje się na obszarach, na które Grupa Kapitałowa ma największy wpływ, czyli na emisjach w zakresie I i II. Działania te obejmują zarówno optymalizację procesów własnych, jak i inicjatywy mające na celu poprawę efektywności energetycznej oraz zmniejszenie emisji wynikających z bezpośredniego i pośredniego zużycia energii.

Działania dotyczące emisji na wyższym (upstream) i niższym (downstream) szczeblu łańcucha wartości wymagają dopiero opracowania, ponieważ Grupa po raz pierwszy przeprowadziła kalkulację emisji w zakresie III. Wyniki tej kalkulacji wskazują na potrzebę przeprowadzenia bardziej szczegółowych badań oraz zebrania i uszczegółowienia danych, aby precyzyjnie zidentyfikować najbardziej efektywne możliwości redukcji emisji w tych obszarach.

Działania te są kluczowe dla określenia priorytetów oraz opracowania strategii współpracy z dostawcami i klientami w celu osiągnięcia celów zrównoważonego rozwoju na wszystkich etapach łańcucha wartości.



Dźwignie dekarbonizacji

Dźwignie dekarbonizacji w działaniach planowanych i badanych przez Grupę koncentrują się na:

- zwiększaniu udziału energii odnawialnej w miksie energetycznym poprzez rozbudowę i optymalizację własnych źródeł OZE,
- poprawie efektywności energetycznej, w tym sukcesywnej wymianie technologii na bardziej energooszczędne,
- badaniu możliwości wdrażania innowacyjnych rozwiązań, takich jak zastosowanie wodoru i bioLNG w procesach technologicznych obróbki termicznej,
- optymalizacji łańcucha wartości z uwzględnieniem surowców z recyklingu oraz zrównoważonego transportu,
- potencjalne korzystanie z instrumentów umownych (gwarancji pochodzenia OZE) dla energii elektrycznej.

Powyższe działania, stanowią podstawę dla przygotowywanego planu dekarbonizacji. Opracowywany dokument strategiczny określi szczegółowe kierunki realizacji i harmonogram wdrożenia tych dźwigni, zapewniając ich maksymalną skuteczność w redukcji emisji gazów cieplarnianych.



Zdolność do realizacji zaplanowanych działań w znacznym stopniu zależy od dostępności oraz odpowiedniej alokacji zasobów, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Kluczowe znaczenie mają wymienione poniżej przez Grupę zasoby.

1. Zasoby finansowe.

Realizacja inwestycji w obszarze transformacji energetycznej i dekarbonizacji wymaga znacznych nakładów finansowych. Stabilne finansowanie, zarówno z własnych środków, jak i zewnętrznych źródeł, takich jak fundusze unijne lub preferencyjne kredyty, będzie kluczowe dla osiągnięcia założonych celów.

2. Zasoby ludzkie.

Skuteczna realizacja działań zależy od dostępności wykwalifikowanego personelu, zarówno na poziomie operacyjnym, jak i strategicznym. W szczególności kluczowe są kompetencje w zakresie zarządzania projektami, technologii niskoemisyjnych, badań naukowych oraz współpracy z interesariuszami.

3. Zasoby technologiczne.

Wdrożenie nowoczesnych technologii w procesach technologicznych produkcji materiałów ogniotrwałych, takich jak bioLNG, wodór czy systemy CCSU, wymaga dostępu do zaawansowanych rozwiązań technicznych oraz infrastruktury. W miarę rozwoju tych technologii ich dostępność i możliwość implementacji stanowią istotny czynnik sukcesu.

4. Zasoby naturalne i surowce.

Dostępność surowców i paliw alternatywnych, takich jak materiały z recyklingu czy biopaliwa, jest kluczowa dla redukcji emisji w zakresie procesów produkcyjnych oraz łańcucha wartości. Ryzyko związane z ograniczoną dostępnością tych surowców musi być uwzględnione w planach działań.

5. Zasoby partnerskie i współpraca z interesariuszami.

Realizacja działań wymaga ścisłej współpracy z dostawcami, klientami, ośrodkami naukowymi oraz instytucjami finansowymi i regulacyjnymi. Odpowiednia alokacja zasobów na rozwój tych relacji może znacząco przyspieszyć wdrażanie zaplanowanych inicjatyw.

Podsumowując, sukces w realizacji działań zależy od zapewnienia odpowiednich zasobów i ich optymalnej alokacji. Skuteczne zarządzanie tymi zasobami pozwoli na osiągnięcie celów zrównoważonego rozwoju i zminimalizowanie ryzyk związanych z ich niedostateczną dostępnością. Planowane nakłady inwestycyjne (CapEx) oraz koszty operacyjne (OpEx) związane z wdrażaniem działań zgodnych z Taksonomią UE nie są znaczące w skali działalności Grupy Ropczyce.

2.1.4 Zużycie energii

(E1-5) Główna działalność Spółki dominującej dotyczy produkcji materiałów ogniotrwałych (kod PKD: 23.20.Z).

Na potrzeby tej działalności Grupa Kapitałowa ROPCZYCE zużywa przeważającą ilość energii elektrycznej oraz energii z gazu. Zapotrzebowanie energii elektrycznej jest pokrywane częściowo z własnych źródeł wytwórczych, kogeneracji i farmy fotowoltaicznej. Pozostała część energii elektrycznej pochodzi z zakupu od OSD.

Energia produkowana w kogeneracji pochodzi ze spalania gazu ziemnego dostarczanego z sieci gazowniczej oraz dostarczana jest transportem drogowym w postaci skroplonej (liquefied natural gas-LNG).

Na potrzeby głównej działalności w procesach technologicznych obróbki cieplnej również używany jest gaz ziemny dostarczany ze źródeł opisanych powyżej.



Zużycie energii i koszyk energetyczny	Jednostka	Zużycie w 2024 r.
1) Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0
2) Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	944,4
3) Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	105 709,75
4) Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	512,435
5) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	7 387,27
6) Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (obliczone jako suma wierszy 1–5)	MWh	114553,855
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	%	98%
7) Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	%	0%
8) Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	MWh	0
9) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	MWh	0
10) Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	MWh	1 897,29
11) Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh) (obliczone jako suma wierszy 8–10)	MWh	1 897,29
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	%	2%
Całkowite zużycie energii (MWh) (obliczone jako suma wierszy 6, 7 i 11)	MWh	116451,145

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Główna działalność Spółki dominującej w Grupie ROPCZYCE należy do sektora o znacznym wpływie na klimat. Pozostała działalność Grupy jest bezpośrednio powiązana z działalnością główną lub mieści się w sektorach uznanych za mające znaczący wpływ na klimat. W związku z tym całe zużycie energii traktowane jest jako pochodzące z sektorów o dużym wpływie na klimat.

Wskaźnik	Jednostka	Zużycie w 2024 r.
Produkcja energii nieodnawialnej	[MWh]	7 427,90
Całkowite zużycie wyprodukowanej energii nieodnawialnej	[MWh]	6 136,00
Produkcja energii odnawialnej	[MWh]	1897,29
Całkowite zużycie energii w wyniku działalności w sektorach o dużym wpływie na klimat	[MWh]	116 451,13
Przychód netto z działalności o dużym wpływie na klimat	[MWh]	429815282
Energochłonność działalności związanej z sektorami o dużym wpływie na klimat (całkowite zużycie energii na przychód netto)	[MWh/1 TYS PLN]	0,27



2.2. Zanieczyszczenie

(IRO-1) Proces produkcji materiałów ogniotrwałych, wraz z procesami pomocniczymi, stanowi istotne źródło emisji zanieczyszczeń gazowych i pyłowych do atmosfery. Wśród najważniejszych emitowanych zanieczyszczeń należy wymienić: CO₂, NO_x, CO, SO₂, pył. Pomimo występowania emisji tych zanieczyszczeń, Grupa realizuje swoją działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i normami środowiskowymi. Dotychczasowa działalność Grupy ROPCZYCE nie powodowała przekroczeń dopuszczalnych poziomów emisji określonych przez odpowiednie regulacje prawne. Proces produkcji materiałów ogniotrwałych wiąże się z koniecznością stosowania substancji niebezpiecznych, które mogą mieć potencjalny wpływ na środowisko oraz zdrowie pracowników. Jednak dzięki skutecznemu nadzorowi nad tymi substancjami, regularnym szkoleniom z zasad ich bezpiecznego użytkowania, procedurom reagowania na sytuacje awaryjne oraz stosowaniu środków ochrony indywidualnej, ryzyko negatywnego oddziaływania jest minimalizowane.

Działalność Grupy opiera się na zgodności z wszystkimi lokalnymi i międzynarodowymi wymogami prawnymi i normami środowiskowymi. Zanieczyszczenia gazowe emitowane do powietrza w wyniku naszej działalności nie przekraczają norm określonych w uzyskanych decyzjach. Działalność nie powoduje oddziaływania na glebę i wodę. W Grupie wdrożony jest zintegrowany system zarządzania środowiskiem oparty na wymaganiach normy PN-EN ISO 14001:2015. Wiąże się to z corocznym audytem zgodności przez niezależną, akredytowaną jednostką certyfikującą. W ramach systemu zarządzania opracowane zostały procedury wewnętrzne, które pomagają w monitorowaniu wpływu przedsiębiorstwa na środowisko naturalne. Grupa systematycznie identyfikuje i zarządza kluczowymi aspektami środowiskowymi, w tym emisją zanieczyszczeń i stosowaniem substancji niebezpiecznych, w celu minimalizacji ich wpływu na środowisko oraz zgodności z regulacjami prawnymi. Proces ten obejmuje analizę działalności, identyfikację ryzyk i szans, a także monitorowanie zmian legislacyjnych.

Grupa zidentyfikowała następujące ryzyka:

- Zaostrzenie regulacji środowiskowych (np. Dyrektywa IED, konkluzje BAT, zmiany w EU ETS) może wymusić kosztowne inwestycje w technologie ograniczające emisje.
- Wzrost kosztów emisji CO₂ związany z koniecznością zakupu dodatkowych uprawnień w ramach EU ETS zwiększa koszty operacyjne.
- Ryzyko wystąpienia awarii – awarie urządzeń produkcyjnych i instalacji ochrony środowiska mogą prowadzić do niekontrolowanych emisji i potencjalnych kar środowiskowych.
- Ryzyko wzrostu cen energii i gazu – działalność Spółki wymaga dużych ilości energii elektrycznej i gazu, co naraża ją na wahania cen surowców energetycznych. W odpowiedzi na to wdrażane są działania związane z poprawą efektywności energetycznej oraz inwestycje w odnawialne źródła energii.

Jednocześnie dla Grupy identyfikowane są poniższe szanse:

- Korzystanie z energii odnawialnej – zmniejsza emisję CO₂, obniża koszty energii i uniezależnia firmę od rosnących cen energii z sieci.
- Możliwość dostępu do finansowania zewnętrznego takiego jak dofinansowania itp.
- Obniżenie opłat środowiskowych związanych z zanieczyszczeniem.



2.2.1. Polityki związane z zanieczyszczeniem

(E2-1) Grupa ROPCZYCE na ten moment nie posiada dedykowanej polityki adresującej wpływy, ryzyka i szanse w obszarze zanieczyszczeń. Postępowanie w tym obszarze definiuje Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania obejmująca także kwestie związane z zanieczyszczeniami.

W Spółce dominującej, czyli w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. wdrożono i certyfikowano Zintegrowany System Zarządzania: Jakością, Środowiskiem i BHP wg. norm: ISO 9001:2015; ISO 14001: 2015; ISO 45001:2018. System Zarządzania Środowiskiem funkcjonuje w Spółce dominującej już od 2003 roku.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania oparta jest na zasadach zrównoważonego rozwoju i ma na celu zapewnienie warunków techniczno-organizacyjnych umożliwiających ograniczenie i nadzorowanie wpływu działalności gospodarczej Grupy na jej otoczenie.



Odpowiedzialność za zarządzanie obszarem środowiskowym wynika z przyjętych procedur wewnętrznych i standardów środowiskowych.

W raportowanym roku nie miały miejsca awarie związane z zanieczyszczeniami, wskutek których doszło do szkód na rzecz środowiska naturalnego. Sposób postępowania w przypadku wystąpienia awarii jak również identyfikacja potencjalnych sytuacji awaryjnych, które mogą wpłynąć na degradację środowiska zostały opisane w instrukcji: "Gotowość i reagowanie na wypadki przy pracy i awarie zaistniałe na wydziałach produkcyjnych".

Grupa Kapitałowa ma świadomość, że jej działalność wywiera negatywny wpływ na środowisko, w szczególności na jakość powietrza, co wynika z emisji zanieczyszczeń generowanych podczas procesów produkcyjnych.



2.2.2. Działania związane z zanieczyszczeniem

(E2-2) Grupa działa w oparciu o pozwolenie zintegrowane i sektorowe. Emisje do powietrza w 2024 r. tak jak i w poprzednich latach nie przekroczyły wartości określonych w decyzjach.

Grupa konsekwentnie wdraża działania mające na celu redukcję emisji zanieczyszczeń oraz poprawę efektywności energetycznej. Działania zostały ujęte w corocznym "Programie jakościowym, środowiskowym i BHP" dla ZMR. Kluczowe inicjatywy w tym zakresie obejmowały:

- modernizację systemów odpylających – kontynuacja działań związanych z modernizacją filtrów i rozbudową instalacji odpylających w Wydziale Rozdrabialni i Wyrobów Nieformowanych, co pozwala na skuteczniejsze ograniczanie emisji niezorganizowanej pyłów;
- produkcję energii odnawialnej z farmy fotowoltaicznej, co przyczynia się do zmniejszenia śladu węglowego i ograniczenia emisji związanych z wykorzystaniem konwencjonalnych źródeł energii;
- poprawę efektywności energetycznej poprzez ograniczenie strat energii elektrycznej, m.in. dzięki wymianie transformatora na bardziej efektywny model;
- modernizację oświetlenia – sukcesywna wymiana tradycyjnych źródeł światła na energooszczędne LED, rozpoczęta w 2017 r. po przeprowadzeniu audytu energetycznego; w latach 2021-2024 wymieniono znaczną część oświetlenia, a dalsza modernizacja planowana jest na lata 2025-2026;
- wytwarzanie energii elektrycznej z własnej instalacji wysokosprawnej kogeneracji, co pozwala na bardziej efektywne wykorzystanie paliw i redukcję emisji CO₂.

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Dalsze ograniczanie wpływu na środowisko jest dla Grupy jednym z działań priorytetowych, poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technologicznych oraz rozwijanie istniejących inicjatyw proekologicznych.

Grupa ROPCZYCE planuje w ciągu najbliższych lat kontynuację realizowanych działań mających na celu redukcję emisji zanieczyszczeń oraz poprawę efektywności energetycznej, które zostały scharakteryzowane w rozdziale 2.1.3. - Planowane cele i działania.



9%

o tyle obniżone zostały emisje z zakresu I i II
(location-based) w stosunku do ubiegłego roku

2.2.3. Cele związane z zanieczyszczeniem

[E2-3] W 2024 roku w Grupie ROPCZYCE nie zostały zdefiniowane cele związane z zanieczyszczeniem. Działalność gospodarcza była prowadzona przy stałym nadzorze nad jej wpływem na środowisko i w najbliższym czasie planowana jest kontynuacja tego podejścia. Grupa ROPCZYCE prowadzi działalność w sposób zgodny z obowiązującymi regulacjami środowiskowymi, nie przekraczając dopuszczalnych poziomów emisji określonych w pozwoleniu zintegrowanym oraz pozwoleniu na emisję.

Na ten moment nie jest planowane wyznaczanie mierzalnych celów zorientowanych na wyniki w zakresie zanieczyszczeń, ponieważ działa w pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami oraz warunkami określonymi w pozwoleniu zintegrowanym. Emisje są monitorowane, raportowane i utrzymywane na poziomach zgodnych z dopuszczalnymi normami prawnymi. Na obecnym etapie Grupa nie widzi potrzeby ustalania dodatkowych, mierzalnych celów w tym zakresie. Pomimo braku wyznaczenia celów monitorowana jest skuteczność działań w odniesieniu do istotnych wpływów, ryzyk i szans w obszarze zanieczyszczeń.

Ambicją Grupy jest utrzymanie emisji na poziomie zgodnym z wymaganiami prawnymi poprzez systematyczne monitorowanie wielkości emisji, wykonywanie wymaganych pomiarów oraz składanie stosownych raportów i sprawozdań. Dzięki konsekwentnej kontroli i przestrzeganiu określonych limitów minimalizowany jest wpływ działalności na środowisko.



2.2.4. Zanieczyszczenie powietrza

[E2-4] W roku 2024 Grupa emitowała czynniki zanieczyszczające powietrze. Niemniej jednak poziom emisji dla każdego typu zanieczyszczeń nie przekroczył obowiązującej wartości progowej określonej w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006.

Grupa przygotowuje niżej wskazane raporty w zakresie emisji do powietrza.

- Raport do Krajowej bazy o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji (KOBiZE), podstawa prawna: Art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. o systemie zarządzania emisjami gazów cieplarnianych i innych substancji.
- Wykaz zawierający zbiorcze zestawienie informacji o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat, podstawa prawna: Art. 286 ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. – Prawo ochrony środowiska.

W związku z uczestnictwem Spółki dominującej w systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych (EU ETS), prowadzone jest monitorowanie i raportowanie emisji gazów cieplarnianych. Roczny raport emisji CO₂ został sporządzony i zweryfikowany przez akredytowanego weryfikatora.

Procesy monitorowania i sprawozdawczości zanieczyszczeń są realizowane w sposób systematyczny i zgodny z obowiązującymi wymogami prawnymi. Kluczowe etapy tego procesu obejmują:

- pomiary emisji na kluczowych emitorach, które są zlecane akredytowanym firmom,
- zbieranie danych technologicznych, w tym informacji o parametrach procesów technologicznych oraz czasach pracy urządzeń produkcyjnych.

Na podstawie zebranych danych przeprowadzane są obliczenia wielkości emisji, zgodnie z przyjętymi metodologiami i wymaganiami prawnymi. Proces monitorowania i sprawozdawczości regulowany jest procedurą ZSZ: PS. 4.5.1 „Monitorowanie i pomiary”, która określa szczegółowe zasady realizacji tych działań.

2.2.5. Substancje potencjalnie niebezpieczne

[E2-5] Materiały/substancje potencjalnie niebezpieczne wykorzystywane w Grupie obejmują spoiwa, impregnat i inne dodatki gwarantujące możliwość realizacji technologii produkcji wyrobów ogniotrwałych przeznaczonych do pracy w urządzeniach przemysłowych jako ich wyłożenia robocze eksploatowane w wysokich temperaturach, przy oddziaływaniu agresywnych czynników chemicznych i mechanicznych.

Produkowane wyroby ogniotrwałe osiągają wymagane parametry jakościowe i użytkowe dzięki stosowaniu odpowiednich spoiw, impregnatów, wysokiego stopnia zagęszczania i obróbki termicznej. Wymienione w raporcie materiały/substancje potencjalnie niebezpieczne są niezbędne i umożliwiają realizację wszystkich wymaganych operacji technologicznych obejmujących proces przygotowania mas, formowania na prasach hydraulicznych wysokociśnieniowych, suszenia, wypalania, impregnacji. Równocześnie ilości materiałów/substancji niebezpiecznych są ograniczane do niezbędnego minimum oraz przy ich stosowaniu przestrzegane są wszystkie uregulowania prawne z zakresu ochrony środowiska i BHP.

Grupa w 2024 r. transportowała 2.183.210,00 kg i 3.880.721,00 litrów substancji potencjalnie niebezpiecznych.



2.3. Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym

(IRO-1) Grupa przeprowadziła kompleksową ocenę wpływów i ryzyk związanych z wykorzystaniem zasobów, gospodarką o obiegu zamkniętym oraz gospodarką odpadami. Proces ten został zrealizowany w ramach analizy podwójnej istotności, obejmując zarówno aspekty środowiskowe, jak i finansowe. Kluczowe zagrożenia, jakie zidentyfikowano, dotyczą ograniczonej dostępności surowców, rosnących kosztów ich pozyskania i transportu, generowania znacznych ilości odpadów produkcyjnych oraz zastrzegających się regulacji prawnych w zakresie gospodarki odpadami. W celu minimalizacji tych ryzyk Grupa wdraża działania optymalizacyjne w procesach produkcyjnych, poszukuje alternatywnych źródeł surowców oraz zwiększa wykorzystanie materiałów pochodzących z recyklingu.

W ramach procesu identyfikacji rzeczywistych i potencjalnych wpływów oraz ryzyk i szans Grupa przeprowadziła konsultacje dotyczące gospodarki o obiegu zamkniętym. Konsultacje te odbyły się w formie ankiety online, zawierającej pytania dotyczące wykorzystania zasobów, przetwarzania odpadów oraz innych powiązanych obszarów. Analizy te koncentrowały się głównie na własnej działalności.

2.3.1. Polityki w zakresie GOZ

(E5-1) Grupa Kapitałowa na ten moment nie posiada dedykowanej polityki zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym. Postępowanie w tym obszarze definiuje Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania obejmująca także kwestie odpadów oraz procedury wewnętrzne.

W Grupie ROPCZYCE wdrożony jest zintegrowany system zarządzania środowiskiem oparty na wymaganiach normy PN-EN ISO 14001:2015.

W ramach systemu zarządzania opracowane zostały procedury i instrukcje, które pomagają w monitorowaniu wpływu firmy na środowisko naturalne, takie jak procedura "Gospodarka odpadami, ochrona powietrza i gospodarka wodno-ściekowa", "Monitorowanie i pomiary" oraz instrukcja "Zasady gospodarowania odpadami".

Grupa posiada decyzję na wytwarzanie odpadów oraz decyzję na przetwarzanie odpadów, co umożliwia jej legalne i zgodne z przepisami zarządzanie gospodarką odpadami.

Procesy te są realizowane zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi.



2.3.2. Działania w zakresie GOZ

(E5-2) Działania Grupy koncentrują się na korzystaniu z surowców i produktów dostarczanych przez kwalifikowanych dostawców, a także na racjonalnym gospodarowaniu odpadami. Grupa prowadzi działania polegające na recyklingu odpadów materiałów ogniotrwałych z procesów metalurgicznych oraz z procesów niemetalurgicznych. Działalność ta jest uregulowana wymaganymi decyzjami na przetwarzanie odpadów wydanymi przez Starostę Ropczycko-Sędziszowskiego.

Ponowne wykorzystanie przez GK ROPCZYCE w swoich procesach produkcyjnych zużytych wyrobów ogniotrwałych przyczynia się do zmniejszania negatywnego wpływu na środowisko poprzez spadek zapotrzebowania na surowce naturalne (pierwotne) oraz ograniczenia ilości odpadów składowanych na wysypiskach.

W roku sprawozdawczym Grupa podejmowała szereg działań mających na celu ograniczenie ilości wytwarzanych odpadów oraz maksymalizację poziomu recyklingu, zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ). W ramach tych inicjatyw kluczowe działania obejmowały:

- ponowne wykorzystanie opakowań wielokrotnego użytku – Grupa wykorzystuje palety, worki big-bag i inne opakowania wielokrotnego użytku do celów wewnętrznych, co pozwala na ograniczenie zużycia nowych materiałów opakowaniowych oraz minimalizację odpadów opakowaniowych;
- przekazywanie wytworzonych odpadów do recyklingu – wdrożenie efektywnych systemów segregacji i zarządzania odpadami pozwala na skuteczne przekierowanie surowców wtórnych do dalszego przetwarzania, co przyczynia się do ich ponownego wykorzystania i zmniejszenia ilości odpadów trafiających na składowiska;
- rozwój gospodarki obiegu zamkniętego oraz odzysk surowców z recyklingu - działania mające na celu zwiększenie wykorzystania surowców wtórnych poprzez ich ponowne wprowadzenie do cyklu produkcyjnego;
- stosowanie zamkniętego układu chłodzenia maszyn;
- racjonalne wykorzystanie surowców naturalnych – optymalizacja gospodarki materiałowej poprzez:
 - zwracanie odpadów produkcyjnych – wyroby wybrakowane powstające w procesie produkcji są ponownie wykorzystywane jako surowiec,
 - zwracanie pyłów z odpylni – materiały odpylone w procesach produkcyjnych są odzyskiwane i wykorzystywane w dalszej produkcji.



Prowadzony przez Grupę recykling materiałów odpadów odgrywa kluczową rolę w procesie produkcji wyrobów ogniotrwałych. Odpady ceramiczne pochodzące z odzysku są ponownie przetwarzane i wykorzystywane w wytwarzaniu nowych produktów.

Dzięki temu:

- zmniejsza się zapotrzebowanie na surowce pierwotne, co redukuje eksploatację zasobów naturalnych;
- ograniczana jest ilość odpadów trafiających na składowiska, co przyczynia się do redukcji wpływu na środowisko;
- zwiększa się efektywność wykorzystania materiałów, co sprzyja realizacji celów gospodarki o obiegu zamkniętym.

Grupa nie tylko dąży do minimalizacji ilości wytworzonych odpadów i maksymalizacji recyklingu, ale również projektuje swoje wyroby z myślą o środowisku. Wszystkie podejmowane inicjatywy stanowią istotny element strategii zrównoważonego rozwoju Spółki i przyczyniają się do realizacji celów gospodarki o obiegu zamkniętym.

Grupie planuje w kolejnych latach kontynuować oraz intensyfikować wykorzystanie surowców z recyklingu w procesach produkcyjnych w ramach własnej działalności.

Oczekiwane rezultaty to m. in.:

- ograniczenie zużycia surowców pierwotnych – dzięki większemu wykorzystaniu surowców z recyklingu, Grupa zredukuje zapotrzebowanie na surowce naturalne, co pozwoli na zmniejszenie negatywnego wpływu wydobycia i przetwarzania surowców pierwotnych na środowisko;
- obniżenie śladu węglowego – mniejsze zużycie surowców pierwotnych oraz zastosowanie surowców z recyklingu przyczynią się do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych związanych z pozyskiwaniem, transportem i obróbką surowców naturalnych;
- zmniejszenie ilości odpadów – zwiększenie recyklingu materiałów pozwoli na zmniejszenie ilości, które muszą zostać składowane lub unieszkodliwiane.



Dzięki tym działaniom Grupa będzie mogła zwiększyć efektywność produkcji, zminimalizować negatywny wpływ na środowisko, a także zrealizować cele związane z gospodarką o obiegu zamkniętym i zrównoważonym rozwojem.

Podejmowane działania wpisują się w ogólny cel Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania, w ramach której Grupa zobowiązuje się do minimalizowania negatywnego oddziaływania na środowisko, m.in. poprzez racjonalne wykorzystanie zasobów naturalnych oraz zapobieganie powstawaniu odpadów.

Proces recyklingu złomów ogniotrwałych Grupa prowadzi w sposób ciągły i nie jest określona konkretna data zakończenia. Planowana jest kontynuacja tego procesu w perspektywie długoterminowej.

2.3.3. Cele w zakresie GOZ

[E5-3] Grupa nie wyznaczyła mierzalnych celów w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) ze względu na niepewność dotyczącą dostępności surowców z recyklingu oraz zmienność zapotrzebowania na swoje produkty. Niemniej jednak koncentruje się na monitorowaniu kluczowych wskaźników związanych z prowadzonym recyklingiem.

Zawartość materiału z recyklingu, która powinna być użyta do określonego produktu, jest określana w technologii produkcji na ten produkt. Realizacja procesu produkcyjnego odbywa się na podstawie wcześniej wprowadzonej technologii do systemu. Całkowitą ilość materiałów z recyklingu, jaka została użyta do produkcji, można określić na podstawie dokumentów magazynowych, które wskazują, kiedy, ile i jaki materiał został pobrany.

Ambicją Grupy ROPCZYCE jest zwiększanie, w miarę dostępnych możliwości, wykorzystania surowców pochodzących z recyklingu w procesie produkcji materiałów ogniotrwałych. Celem nadrzędnym jest stopniowe ograniczanie zużycia surowców pierwotnych, zmniejszenie śladu węglowego oraz optymalizacja gospodarki odpadami w ramach koncepcji gospodarki o obiegu zamkniętym.

2.3.4. Zasoby wprowadzane

(E5-4) Proces produkcji materiałów ogniotrwałych opiera się na wykorzystaniu różnorodnych surowców, zarówno naturalnych, jak i pochodzących z recyklingu lub procesów przemysłowych. Główne surowce używane do produkcji to: kruszywa magnezjowe spiekane i topione, spinele magnezjowo-glinowe, kruszywa magnezjowo-spinelowe z rynku wtórnego, oliwiny, kruszywa magnezjowo-chromowe, ruda chromowa i jej koncentraty, ług posulfitowy, grafit płatkowy, kwarcyt, tlenek chromu, korundy spiekane i topione, mikrokrzemionka, kruszywa magnezjowo-chromowe z rynku wtórnego.

Znaczna część tych surowców jest pozyskiwana ze źródeł naturalnych i albo w takiej postaci są one używane, albo są dodatkowo poddawane procesom spiekania lub topienia w piecach szybowych i elektrycznych. Część surowców jest natomiast wzbogacana w celu usunięcia lub ograniczenia substancji/związków niepożądanych.

Surowce wtórne pochodzą z rozbiórki zużytych wyłożeń ogniotrwałych, które poddawane są sortowaniu i oczyszczaniu. Niektóre, jak np. tlenek chromu są otrzymywane syntetycznie, a niektóre jak np. ług posulfitowy są produktem ubocznym w procesie wytwarzania celulozy.

W okresie sprawozdawczym całkowita masa surowców wykorzystanych do produkcji wyniosła 83 846 ton.

Na podstawie ewidencji prowadzonej w Bazie Danych Odpadowych (BDO), przedsiębiorstwo monitoruje ilość zakupionych oraz wykorzystanych odpadów w procesie produkcyjnym. System BDO pozwala na dokładne śledzenie odpadów, ich pochodzenia, a także ilości materiałów odzyskanych lub przetworzonych w procesach produkcyjnych.

Zgodnie z prowadzoną ewidencją w roku odzyskowi poddano następujące ilości odpadów:

16 11 04	Okładziny piecowe i materiały ogniotrwałe z procesów metalurgicznych inne niż wymienione w 16 11 03	1224,58 Mg
16 11 06	Okładziny piecowe i materiały ogniotrwałe z procesów niemetalurgicznych inne niż wymienione w 16 11 05	3817,50 Mg

W 2024 r. Grupa nie zbierała danych pozwalających na oszacowanie, jaki odsetek opakowań pochodził z materiałów z recyklingu.

W wyniku procesu produkcyjnego materiałów ogniotrwałych powstają różnorodne odpady, które są odpowiednio segregowane i zarządzane, aby zminimalizować ich negatywny wpływ na środowisko oraz maksymalizować ich ponowne wykorzystanie.

Główne rodzaje odpadów:

- Odpady opakowaniowe używane do transportu surowca (opakowania z papieru i tektury, opakowania z tworzyw sztucznych, opakowania z drewna, opakowania po substancjach niebezpiecznych)
- Odpady pochodzące z konserwacji maszyn i urządzeń: olej hydrauliczny, olej smarowy, emulsje olejowe, złom stalowy.
- Częstki i pyły ze sprzątania hal produkcyjnych.
- Odpady budowlane pochodzące z prac remontowo budowlanych.
- Odpady komunalne.

Wszystkie odpady powstałe są starannie segregowane zgodnie z obowiązującymi przepisami. Następnie, odpowiednio sklasyfikowane odpady są przekazywane uprawnionym odbiorcom, którzy posiadają wymagane zezwolenia do ich dalszego zagospodarowania. Dzięki współpracy z certyfikowanymi firmami zajmującymi się recyklingiem oraz unieszkodliwianiem odpadów, firma zapewnia prawidłowe i zgodne z zasadami ochrony środowiska gospodarowanie odpadami, co przyczynia się do minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko naturalne.

Główna działalność firmy w ramach GOZ polega na recyklingu materiałów ceramicznych. Jest to proces, który polega na przetwarzaniu materiału odpadowego w taki sposób, aby stał się on surowcem do dalszego wykorzystania. W tym kontekście nie ma możliwości zaklasyfikowania tego procesu jako "ponowne użycie", ponieważ materiał odpadowy zostaje poddany obróbce i przekształcony w nowy surowiec.

2.3.5. Zasoby odprowadzane, w tym odpady

(E5-5) Główne produkty to wysokiej jakości materiały ogniotrwałe, które są kluczowymi elementami wyłożenia pieców i urządzeń cieplnych pracujących w wysokich temperaturach.

Podstawowe grupy produktów oferowanych przez Grupę ROPCZYCE to:

Materiały formowane wypalane: magnezjowe, magnezjowo-chromitowe, magnezjowo-spinelowe, magnezjowo-forsterytowe, cyrkonowe, korundowo-chromowe, krzemionkowe, wysokoglinowe.

Materiały formowane niewypalane: magnezjowo-węglowe, korundowo-węglowe, korundowo-magnezjowo-węglowe, magnezjowo-spinelowo-węglowe, magnezjowo-chromitowe, wysokoglinowe, prefabrykaty z niskocementowych betonów korundowo-spinelowych i spinelowych, prefabrykaty z betonów zasadowych, prefabrykaty z betonów glinokrzemianowych.

Materiały nieformowane: zaprawy do łączenia kształtek wymurówek, masy konstrukcyjne do wykonywania całości lub części wyłożyń przez ich uformowanie bezpośrednio w miejscu instalowania, w tym betony ogniotrwałe (korundowe, korundowo-spinelowe, glinokrzemianowe) i masy do ubijania (narzucania), masy naprawcze przeznaczone do uzupełnienia ubytków eksploatacyjnych, powłoki ochronne używane do nanoszenia na powierzchnie robocze wyłożyń jako warstwa ochronna przed korozją.

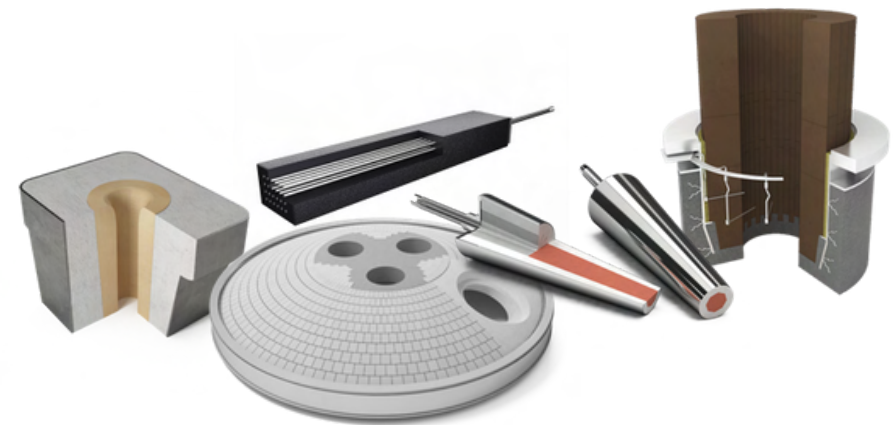
Ceramika specjalna: kształtki i zestawy gazoprzepuszczalne (zestawy gazoprzepuszczalne dla kadzi stalowniczych, zestawy dolnego dmuchu dla łukowych pieców elektrycznych, kształtki dolnego dmuchu dla konwertorów stalowniczych, lance do argonowania w przemyśle odlewniczym i stalowniczym, kształtki gazoprzepuszczalne do rafinacji miedzi), wyroby wielkogabarytowe (króćce RH, monolityczne sklepienia do łukowych pieców elektrycznych, elementy filaru monolitycznego), zestawy spustowe do urządzeń cieplnych (zestawy spustowe do łukowych pieców elektrycznych, zestawy spustowe do konwertorów tlenowych, zestawy spustowe do kadzi stalowniczych, zestawy wylewowe dozatorowe do kadzi pośrednich).

Produkty te znajdują zastosowanie w różnych gałęziach przemysłu, takich jak przemysł stalowy, przemysł metali nieżelaznych, przemysł cementowo-wapienniczy, hutnictwo szkła, odlewnictwo, koksownictwo, inne branże stosujące procesy wysokotemperaturowe.

W związku z prowadzonym procesem produkcyjnym w Grupie ZM "ROPCZYCE" generowane są odpady, które powstają przede wszystkim jako efekt uboczny działalności produkcyjnej. Główny strumień odpadów stanowią odpady opakowaniowe po dostarczanych surowcach, takie jak opakowania z tworzyw sztucznych, opakowania z papieru i tektur, opakowania z drewna. Wszystkie wytworzone odpady są rejestrowane w systemie BDO, a następnie przekazywane uprawnionym firmom. Spółka działa zgodnie z obowiązującymi przepisami środowiskowymi, posiadając wszystkie wymagane decyzje administracyjne, takie jak zezwolenia na wytwarzanie i przetwarzanie odpadów. Grupa ROPCZYCE prowadzi swoją działalność zgodnie z warunkami określonymi w tych dokumentach, przestrzegając obowiązujących przepisów środowiskowych.

Nie istnieje jednolita średnia branżowa dla trwałości materiałów ogniotrwałych, ponieważ wartości te są silnie uzależnione od specyfiki procesu.

Jednostkowy produkt składa się tylko z jednego materiału, który może być otrzymany jedynie w środowisku przemysłowym. Nie istnieje możliwość jego naprawy.



Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania

ODPADY SKIEROWANE DO ODZYSKU	
ODPADY NIEBEZPIECZNE	26,03 Mg
Recykling	14,955 Mg
Inne procesy odzysku	11,075 Mg
ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE	517,264 Mg
Recykling	0 Mg
Inne procesy odzysku	517,264 Mg
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW SKIEROWANYCH DO ODZYSKU	543,294 Mg
ODPADY SKIEROWANIE DO UNIESZKODLIWIENIA	
ODPADY NIEBEZPIECZNE	6,407 Mg
Spalanie	1,787 Mg
Składowanie	0 Mg
Inne procesy unieszkodliwienia	4,62 Mg
ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE	38,663 Mg
Spalanie	0 Mg
Składowanie	19,907 Mg
Inne procesy unieszkodliwienia	18,756 Mg
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW SKIEROWANYCH DO UNIESZKODLIWIENIA	45,07 Mg
CAŁKOWITA ILOŚĆ WYTWORZONYCH ODPADÓW	588,364 Mg
WARTOŚĆ PROCENTOWA ODPADÓW PODDANYCH PROCESOM ODZYSKU	92%

W wyniku procesu produkcyjnego materiałów ogniotrwałych powstają różnorodne odpady, które są odpowiednio segregowane i zarządzane, aby zminimalizować ich negatywny wpływ na środowisko oraz maksymalizować ich ponowne wykorzystanie.

Główne rodzaje odpadów:

- Odpady opakowaniowe używane do transportu surowca (opakowania z papieru i tektur, opakowania z tworzyw sztucznych, opakowania z drewna, opakowania po substancjach niebezpiecznych)
- Odpady pochodzące z konserwacji maszyn i urządzeń: olej hydrauliczny, olej smarowy, emulsje olejowe, złom stalowy.
- Cząstki i pyły ze sprzątania hal produkcyjnych.
- Odpady budowlane z prac remontowo budowlanych.
- Odpady komunalne.

Wszystkie odpady powstałe są starannie segregowane zgodnie z obowiązującymi przepisami. Następnie, odpowiednio sklasyfikowane odpady są przekazywane uprawnionym odbiorcom, którzy posiadają wymagane zezwolenia do ich dalszego zagospodarowania. Dzięki współpracy z certyfikowanymi firmami zajmującymi się recyklingiem oraz unieszkodliwianiem odpadów, firma zapewnia prawidłowe i zgodne z zasadami ochrony środowiska gospodarowanie odpadami, co przyczynia się do minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko naturalne.

Główny strumień odpadów stanowią odpady opakowaniowe po dostarczanych surowcach, takie jak opakowania z tworzyw sztucznych, opakowania z papieru i tektur, opakowania z drewna.

Główne kategorie materiałów obecnych w odpadach obejmują: tworzywa sztuczne, biomasa (odpady drewna), makulatura, stal.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Klimatu w sprawie katalogu odpadów, odpady wytwarzane w Grupie można sklasyfikować w następujące grupy odpadów:

- 10 12 – Odpady z produkcji wyrobów ceramiki budowlanej, szlachetnej i ogniotrwałej (wyrobów ceramicznych, cegieł, płytek i produktów budowlanych).
- 12 01 – Odpady z kształtowania oraz fizycznej i mechanicznej obróbki powierzchni metali i tworzyw sztucznych.
- 13 01 – Odpadowe oleje hydrauliczne.
- 13 02 – Odpadowe oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe.
- 15 01 – Odpady opakowaniowe.
- 15 02 – Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania i ubrania ochronne.
- 17 04 – Odpady i złomy metaliczne oraz stopów metali.

Grupa w procesach produkcyjnych wykorzystuje odpady pochodzące z recyklingu, co stanowi istotny element realizacji założeń gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ). Wykorzystanie tych materiałów pozwala na ograniczenie zużycia surowców pierwotnych, zmniejszenie wpływu na środowisko oraz poprawę efektywności ekonomicznej.

2.4 Zgodność z Taksonomią

W obliczu rosnącej potrzeby przekształcenia gospodarek w kierunku zrównoważonego rozwoju, zgodność z unijną Taksonomią stanowi kluczowy element w procesie podejmowania odpowiedzialnych decyzji inwestycyjnych oraz kształtowania strategii biznesowych. Taksonomia Unii Europejskiej to system klasyfikacji, który określa, które działania gospodarcze mogą zostać uznane za zrównoważone, w kontekście ochrony środowiska, walki ze zmianami klimatycznymi oraz innych wyzwań związanych ze zrównoważonym rozwojem.

Celem niniejszego rozdziału jest przedstawienie analizy zgodności działalności Grupy ROPCZYCE z wymaganiami taksonomii, w tym ocena wpływu poszczególnych działań Grupy na cele środowiskowe oraz identyfikacja obszarów, które mogą wymagać dostosowania w celu osiągnięcia pełnej zgodności. Przedstawia on część zaangażowania Grupy na rzecz przejrzystości działań związanych z ochroną środowiska i dążenia do długofalowego, zrównoważonego rozwoju.

Zakres ujawnień Taksonomii UE

Podstawa prawna

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku dotyczy wprowadzenia klasyfikacji zrównoważonych działalności gospodarczych, znanej jako Taksonomia UE. Ustanawia ono jednolity system klasyfikacji, który pozwala określać, które działania Grupy ROPCZYCE mogą być uznane za zrównoważone środowiskowo. Rozporządzenie to stanowi część strategii UE na rzecz zrównoważonego rozwoju i walki ze zmianami klimatycznymi.

Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 roku, uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych (dalej: „Rozporządzenie 2021/2139 techniczne kryteria kwalifikacji”).

Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 roku, zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 ustanawiające dodatkowe techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich niektóre rodzaje działalności gospodarczej kwalifikują się jako wnoszące istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy działalność ta nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych (dalej: „Rozporządzenie 2023/2485”).

Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 roku, zmieniające rozporządzenie delegowane 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.



INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Techniczne kryteria kwalifikacji

Służą określeniu warunków, na jakich działalność gospodarcza Grupy kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w:

- łagodzenie zmian klimatu,
- adaptację do zmian klimatu,
- zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich,
- przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym,
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola,
- ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” dokonała analizy działań za rok 2024 w zakresie klasyfikacji prowadzonej przez spółki z Grupy działalności zgodnie z Taksonomią. Weryfikacja zgodności z unijną Taksonomią została przeprowadzona poprzez badanie zgodności z kwalifikacjami określonymi w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Technicznymi kryteriami Komisji (UE) 2021/2139, Rozporządzenie 2023/2485 oraz Rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2486.

Aby działalność mogła zostać uznana za zrównoważoną w ramach Taksonomii, musi spełniać następujące kryteria:

- przyczyniać się do przynajmniej jednego z celów środowiskowych,
- nie powodować poważnej szkody w innych celach środowiskowych.

Kategorie działalności

Działalność prowadzona przez Grupę ROPCZYCE może być przypisana do jednej z trzech kategorii:

- **Działalność kwalifikująca się do systematyki**, dla której spełnione zostały techniczne kryteria kwalifikacji i Minimalne Gwarancje – jest to działalność zrównoważona środowiskowo,
- **Działalność kwalifikująca się do systematyki, dla których nie przeprowadzono badania technicznych kryteriów kwalifikacji** bądź stwierdzono, że chociaż jedno z kryteriów nie jest spełnione lub nie zostały spełnione Minimalne Gwarancje – jest to działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo,
- **Działalność niekwalifikująca się do systematyki**, dla której nie istnieją techniczne kryteria kwalifikacji – są to działalności, które nie spełniają wymogów zrównoważonego rozwoju i nie przyczyniają się do realizacji celów środowiskowych. Zwykle są to branże, które mają negatywny wpływ na środowisko, prowadzą do nadmiernego wykorzystywania zasobów naturalnych lub zwiększają emisje gazów cieplarnianych.

Grupa Kapitałowa uzyskuje przychody w przeważającej większości z produkcji i sprzedaży materiałów ogniotrwałych – kod NACE 23.20. Działalność ta nie jest ujęta w systematyce według w/w Rozporządzeń Delegowanych Komisji (UE). W związku z tym uznano, że przychody Grupy Kapitałowej pochodzą głównie z działalności niesklasyfikowanej w Taksonomii.

W kolejnym etapie przeanalizowano procesy występujące w Grupie Kapitałowej, które ujęte są w systematyce Taksonomii, dla których określono kluczowe wskaźniki wyników:

- Budowa lub eksploatacja instalacji do produkcji energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej (montaż i eksploatacja farmy fotowoltaicznej) – kod NACE 35.11 (nakłady inwestycyjne), p. 4.1 Rozporządzenia 2021/2139; cel: CCM
- Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego – kod NACE 35.30 (obroty), p. 4.25 Rozporządzenia 2021/2139; cel: CCM
- Dystrybucja energii elektrycznej (z kogeneracji) - kod NACE 35.13 (obroty); cel: CCM
- Odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne kod NACE 38.32 (wydatki), p. 5.9 Rozporządzenia 2021/2139 oraz p. 2.7 Rozporządzenia 2023/2486; cel: CE
- Sortowanie i sprzedaż do odzysku odpadów innych niż niebezpieczne – kod NACE 38.32 (obroty) p. 2.7 Rozporządzenia 2023/2486; cel: CE.



INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Kolejnym krokiem było przypisanie do zidentyfikowanych działalności wartości obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych, które następnie zostały zweryfikowane na podstawie:

- przeprowadzonego badania kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód (zgodnie z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji określonymi w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486;
- oceny spełnienia Minimalnych Gwarancji.

W ostatnim etapie zostały sporządzone odpowiednie tabele, zgodne z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Należy podkreślić, że Grupa Kapitałowa jest świadoma znaczenia neutralności klimatycznej i prowadzi szereg działań w zakresie poprawy efektywności energetycznej oraz poszukiwania i wdrażania rozwiązań w celu obniżenia emisyjności energii elektrycznej zużywanej w procesach produkcyjnych a tym samym ograniczenia globalnej emisji gazów cieplarnianych. W latach 2021-2023 Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. poniosły znaczne koszty w tym obszarze, przyczyniając się do łagodzenia zmian klimatu, tj. do redukcji globalnej emisji gazów cieplarnianych związanych z dostawą energii opartej na paliwie stałym.

W 2021 roku została zrealizowana inwestycja w zakresie uruchomienia instalacji wysokosprawnej kogeneracji do skojarzonego wytwarzania energii elektrycznej i ciepłej o łącznej mocy ok. 5 MW, oparta na paliwie gazowym.

W 2022 roku rozpoczęto inwestycję w zakresie budowy farmy fotowoltaicznej o łącznej mocy ok. 1,7 MW w celu pozyskiwania energii odnawialnej i zabezpieczenia potrzeb energetycznych Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. Powyższe działania oprócz uzasadnienia ekonomicznego, są również działaniami zmniejszającymi oddziaływanie Spółki na środowisko naturalne w tym ochronę klimatu.

W 2023 roku Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. poniosły nakłady na inwestycje w rzeczowe aktywa trwałe w kwocie 19,9 mln zł, natomiast na wartości niematerialne ponad 0,8 mln zł. W sumie wartość poniesionych nakładów wyniosła 20,7 mln zł. Inwestycje prowadzone przez Spółkę mają na celu głównie unowocześnienie parku maszynowego, co przekłada się bezpośrednio na zwiększenie wydajności produkcji i wydłużenie pracy wyrobów w urządzeniach u odbiorców.

W roku 2024 Spółka dominująca poniosła nakłady na inwestycje w wysokości 18,3 mln zł. Miały one głównie charakter odtworzeniowy. W maju 2024 roku Spółka poinformowała w swoim raporcie bieżącym nr 11/2024 o odstąpieniu od dalszej realizacji programu inwestycyjnego (RB 20/2022) w zakresie zwiększenia zdolności produkcyjnych Grupy oraz dalszych działań proekologicznych. Decyzja ta była podyktowana przedłużającą się recesją na rynkach obsługiwanych przez Grupę oraz niepewnością dotyczącą przyszłych okresów. W zaistniałych okolicznościach rynkowych Zarząd postanowił o modyfikacji strategii inwestycyjnej, w której zakłada etapową realizację mniejszych zadań w krótszych okresach czasu.



INFORMACJE O ŚRODOWISKU

W Grupie Kapitałowej systematycznie realizowane są zadania inwestycyjne, których celem jest wdrażanie innowacyjnych, eko-efektywnych technologii produkcji materiałów ogniotrwałych.

Wśród podejmowanych działań, wyróżnić można:

- zapewnienie efektywnej i oszczędnej gospodarki materiałowo-surowcowej na poszczególnych etapach procesu produkcyjnego,
- kontynuacja działań w zakresie modernizacji odpylania na urządzeniach technologicznych
- eliminacja źródeł emisji niezorganizowanej
- modernizacja filtrów i rozbudowa instalacji odpylających na urządzeniach technologicznych w Wydziale Rozdrabialni i Wyrobów Nieformowanych
- rozwój źródeł energii odnawialnej – inwestycja w farmę fotowoltaiczną. Działania w zakresie ograniczania zużycia paliw kopalnych a tym samym globalnego ograniczania emisji CO₂.
- ograniczenie zużycia energii w wyniku zastosowania odzysku ciepła z procesów termicznych,
- działania w zakresie ograniczania emisji zanieczyszczeń pyłowych- budowa stanowiska testowego oczyszczania spalin z pieca tunelowego nr 1,
- systematyczny rozwój gospodarki obiegu zamkniętego – odzysk złomów materiałów ogniotrwałych.

Ponadto w projektowaniu i rozwoju wyrobów uwzględniane są między innymi:

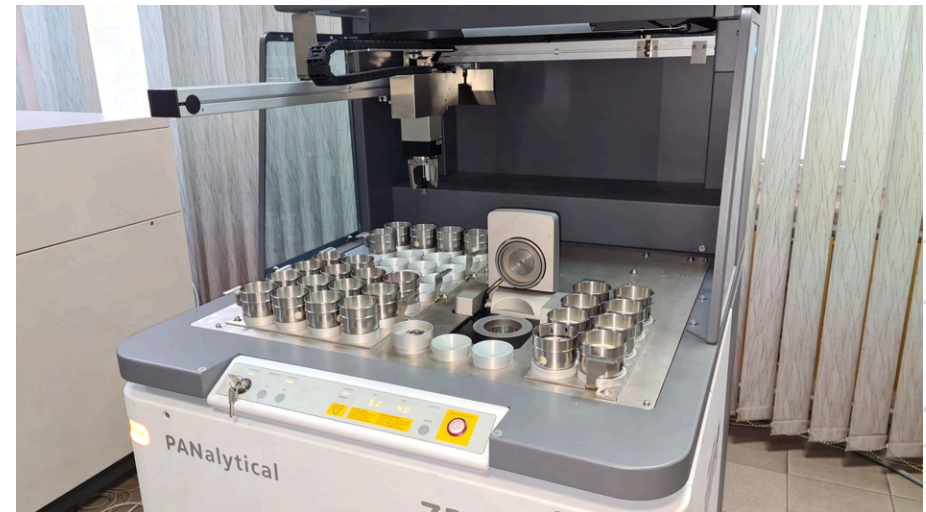
- wpływ na środowisko naturalne oraz bezpieczeństwo i higienę pracy,
- doskonalenie żywotności – wydłużanie czasu pracy wyrobów u kontrahentów,
- możliwość ponownego wykorzystania w procesie produkcyjnym odpadów powstających po zakończeniu eksploatacji wyrobów u ich użytkowników.


Minimalne Gwarancje

Minimalne Gwarancje stanowią jedno z kryteriów determinujących czy dana działalność jest zgodna z Taksonomią UE.

Minimalnymi Gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c) (zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka.

W wyniku przeprowadzonego procesu weryfikacji ustalono, że działalność Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” S.A. jest prowadzona zgodnie z Minimalnymi Gwarancjami, o których mowa w art. 18 Rozporządzenia UE 2020/852. Ocena spełnienia Minimalnych Gwarancji została przeprowadzona w oparciu o wymagania rekomendowane dla podmiotów podlegających pod dyrektywę CSRD przez niezależnego biegłego rewidenta.



INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Kluczowe wskaźniki

Kluczowe wskaźniki wyników (obroty, nakłady inwestycyjne, wydatki) obliczone zostały zgodnie z metodologią opisaną w Załącznikach do Rozporządzenia 2021/2139 i Rozporządzenia 2023/2486 dotyczącego ujawnień. Do kalkulacji wskaźników przyjęto odpowiednie dane ze Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” S.A. za 2024 rok. Poszczególne rodzaje prowadzonej działalności przypisane zostały do jednej działalności kwalifikującej się do systematyki, dlatego też żadna część kluczowych wskaźników nie została ujęta podwójnie.

Kluczowe wskaźniki związane z obrotem

Kluczowy wskaźnik związany z obrotem obliczony został jako relacja sumy przychodów z działalności kwalifikującej się do systematyki do całości przychodów skonsolidowanych ujawnionych w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym GK „ROPCZYCE” za 2024 rok w pozycji „Przychody ze sprzedaży produktów, usług, towarów i materiałów”.

Wyszczególnienie	2024 rok
Przychody z działalności kwalifikowanej	2 777 tys. zł
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	429 815 tys. zł
Odsetek przychodów z działalności kwalifikowanej	0,6%
Odsetek przychodów z działalności niekwalifikowanej	99,4%



Kluczowe wskaźniki związane z nakładami inwestycyjnymi

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych podstawę wskaźnika stanowiły nakłady inwestycyjne poniesione przez Grupę Kapitałową w 2024 roku. Całkowita kwota nakładów inwestycyjnych została zaprezentowana w Notach 12, 12A i 13 do Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Kapitałowej „ROPCZYCE” za 2024 rok. W obszarze nakładów inwestycyjnych zrealizowanych w 2024 roku nie zidentyfikowano nakładów inwestycyjnych, które dotyczyłyby rodzajów działalności kwalifikującej się do systematyki.

Wyszczególnienie	2024 rok
Nakłady inwestycyjne związane z działalnością kwalifikowaną	0
Nakłady inwestycyjne ogółem	19 153 tys. zł
Odsetek nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością kwalifikowaną	0%
Odsetek nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością niekwalifikowaną	100%

Kluczowe wskaźniki związane z wydatkami

Kluczowy wskaźnik związany z wydatkami operacyjnymi obliczono jako relację sumy wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki do sumy wydatków operacyjnych stanowiących wszystkie koszty poniesione na bieżącą obsługę aktywów Grupy Kapitałowej i utrzymanie ich we właściwej kondycji. W wydatkach operacyjnych zgodnie z zapisami Rozporządzenia ujęto działania w zakresie modernizacji budynków, konserwacji, napraw oraz wszelkich innych bezpośrednich wydatków ponoszonych przez Grupę w związku z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych i utrzymania ich we właściwej kondycji.

Wyszczególnienie	2024 rok
Wydatki operacyjne związane z działalnością kwalifikowaną	5 703 tys. zł
Wydatki operacyjne ogółem	24 233 tys. zł
Odsetek wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikowaną	23%
Odsetek wydatków operacyjnych związanych z działalnością niekwalifikowaną	77%

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Udział procentowy obrotu z tytułu produktów i usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy 2024 roku

Rok obrotowy 2024	Kod lub kody (2)	Obrót (3)	Część obrotu, 2024 (4)	Kryteria wnoszenia istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)						Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Obrót rok 2024 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)
Działalność gospodarcza (1)				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)				
tys. PLN	%	T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T		
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Dystrybucja energii elektrycznej (z kogeneracji)	35.13	645	0,15	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	0,15			
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego	35.30	256	0,06	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	0,06			
Sortowanie i sprzedaż do odzysku odpadów innych niż niebezpieczne	38.32	178	0,04	N	N	N	N	T	N	T	T	T	T	T	T	0,04			
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		1 080	0,25	0,21	0	0	0	0,04	0	T	T	T	T	T	T	0,25			
W tym wspomagająca																			
W tym na rzecz przejścia																			
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (niezgodna z systematyką)																			
Nabywanie i prawo własności budynków	68.20	1 698	0,4	N	T	N	N	N	N							0,4			
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		1 698	0,4	0	0,4	0	0	0	0							0,4			
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematy (A.1 +A.2)		2 777	0,65	0,21	0,4	0	0	0,04	0							0,65			
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki		427 038	99,4																
OGÓŁEM		429 815	100																

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Grupa Kapitałowa „ROPCZYCE” w 2024 roku uzyskała przychody z kilku segmentów działalności ujętych w Załącznikach nr I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139. Głównymi pozycjami przychodów z działalności ujętej w systematyce w 2024 roku były:

- przychody ze sprzedaży energii elektrycznej – 645 tys. zł,
- przychody ze sprzedaży energii cieplnej – 256 tys. zł,
- przychody ze sprzedaży złomu stalowego – 178 tys. zł,
- przychody z usług najmu i dzierżawy powierzchni budynków – 1 698 tys. zł.

Grupa uzyskała w 2024 r. także 427 mln zł przychodów z działalności niekwalifikującej się do systematyki. Przychody te pochodziły głównie ze sprzedaży materiałów ogniotrwałych i usług kompleksowych. Udział obrotu kwalifikującego się do systematyki w całości obrotu wyniósł w 2024 r. 0,6%, w tym udział obrotu zgodnego z systematyką 0,25%, a udział obrotu kwalifikującego się, ale niezgodnego z systematyką 0,4%.



Poniżej przedstawiono zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów:

 adaptacja do zmian klimatu	 ochrona zasobów wodnych i morskich	 ochrona i odbudowa bioróżnorodności ekosystemów
 kontrola i zapobieganie zanieczyszczeniom	 przeciwdziałanie zmianom klimatu	 ochrona i odbudowa bioróżnorodności ekosystemów

Celem dokładniejszego zrozumienia poniższej tabeli, Grupa prezentuje wyjaśnienia zastosowanych w niej skrótów:

- | | |
|---|-----|
| • łagodzenie zmian klimatu | CCM |
| • adaptacja do zmian klimatu | CCA |
| • zasoby wodne i morskie | WTR |
| • gospodarka o obiegu zamkniętym | CE |
| • zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola | PPC |
| • bioróżnorodność i ekosystemy | BIO |

	Część obrotu/Całkowity obrót	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0,21	0
CCA	0	0,4
WTR	0	0
CE	0,04	0
PPC	0	0
BIO	0	0

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów i usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – roku 2024

Rok obrotowy 2024	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne (3)	Odszetek nakładów inwestycyjnych, 2024 (4)	Kryteria wnoszenia istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)						Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Obrót rok	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)			
Działalność gospodarcza (1)				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)							
				tys. PLN	%	T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N					T/N	T/N	T/N
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																						
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)				0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)				0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL				
W tym wspomagająca																						
W tym na rzecz przejścia																						
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (niezgodna z systematyką)																						
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)				0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
C. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 +A.2)				0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												
D. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																						
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki					19 153	100,0																
OGÓŁEM					19 153	100,0																



Nakłady inwestycyjne Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” poniesione w 2024 roku związane były przede wszystkim z realizacją założonych na ten okres planów inwestycyjnych Grupy. Grupa poniosła w 2024 r. 19,1 mln zł nakładów inwestycyjnych na działalność niekwalifikującą się do systematyki. Nakłady te dotyczyły głównie inwestycji mających na celu unowocześnienie parku maszynowego oraz inwestycji o charakterze odtworzeniowo – modernizacyjnym.

Poniżej przedstawiono zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów:

Część nakładów inwestycyjnych/Łączne nakłady inwestycyjne		
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	N/EL	N/EL
CCA	N/EL	N/EL
WTR	N/EL	N/EL
CE	N/EL	N/EL
PPC	N/EL	N/EL
BIO	N/EL	N/EL

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Udział procentowy wydatków z tytułu produktów i usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką –ujawnienie dotyczy roku 2024

Rok obrotowy 2024	Kod lub kody (2)	Wydatki operacyjne (3)	Odsetek wydatków operacyjnych, 2024 (4)	Kryteria wnoszenia istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)						Minimalne gwarancje (17)	+Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Obrót rok 2024	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)		
Działalność gospodarcza (1)				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)						
				tys. PLN	%	T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N					T/N	T/N
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																					
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																					
Dystrybucja energii elektrycznej (z kogeneracji)	35.13	270	1,1	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	1,1					
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego	35.30	247	1,0	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	1,0					
Budowa lub eksploatacja instalacji do produkcji energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	35.11	3	0,01	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	0,01					
Odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne	38.32	2 573	10,6	N	N	N	N	T	N	T	T	T	T	T	T	10,6					
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		3 093	12,71	2,11	0	0	0	10,6	0	T	T	T	T	T	T	12,7					
W tym wspomagająca																					
W tym na rzecz przejścia																					
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (niezgodna z systematyką)																					
Nabywanie i prawo własności budynków	68.20	2 610	10,8	N	T	N	N	N	N							10,8					
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		2 610	10,8	0	10,8	0	0	0	0							10,8					
E. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematy (A,1 +A.2)		5 703	23,51	2,11	10,8	0	0	10,6	0							23,5					
F. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																					
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki		18 530	76,5																		
OGÓŁEM		24 233	100,0																		

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Wydatki operacyjne kwalifikujące się do systematyki związane były z utrzymywaniem we właściwym stanie aktywów Grupy służących do prowadzenia jej działalności oraz z wykorzystaniem złomów do produkcji materiałów ogniotrwałych. Wydatki operacyjne wyniosły w 2024 roku 24,2 mln zł.

Wydatki operacyjne ujęte w systematyce były ponoszone przede wszystkim na:

- odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne – wykorzystanie złomów do produkcji materiałów ogniotrwałych – 2 573 tys. zł,
- wydatki związane z dystrybucją energii elektrycznej – 270 tys. zł,
- wydatki związane z wytwarzaniem energii cieplnej – 247 tys. zł,
- wydatki związane z utrzymaniem budynków i powierzchni będących przedmiotem najmu – 2 610 tys. zł.

Udział wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki w całości wydatków operacyjnych wyniósł w 2024 r. 23,5%, w tym udział wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką 12,7%, a udział wydatków operacyjnych kwalifikujących się, ale niezgodnych z systematyką 10,8%.

Poniżej przedstawiono zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów:

	Część wydatków operacyjnych/Łączne wydatki operacyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	2,11	0
CCA	0	10,8
WTR	0	0
CE	10,6	0
PPC	0	0
BIO	0	0

Informacje o działalności związanej z wytwarzaniem energii w ramach procesów jądrowych i produkcji energii z gazowych paliw palnych.

	Działalność związana z energią jądrową	Obrót	Capex	Opex
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję	NIE	NIE	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję	NIE	NIE	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym				
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK	NIE	TAK
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Rodzaje działalności gospodarczej		Obrót						Capex						Opex					
		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	645	0,15	645	0,15	0	0	0	0	0	0	0	0	270	1,1	270	1,1	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	2132	0,50	0	0	2132	0,50	0	0	0	0	0	0	5433	22,4	5433	22,4	0	0
8	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	2777	0,65	645	0,15	2132	0,50	0	0	0	0	0	0	5703	23,5	5703	23,5	0	0

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

	Rodzaje działalności gospodarczej	Obrót						Capex						Opex					
		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	645	0,15	645	0,15	0	0	0	0	0	0	0	0	270	1,1	270	1,1	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	434	0,1	434	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	2 823	11,6	2 823	11,6	0	0
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1080	0,2	1080	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	3 093	12,7	3 093	12,7	0	0

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

	Rodzaje działalności gospodarczej	Obrót						Capex						Opex					
		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się z systematyką, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załącznika I i II rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 698	0,4	0	0	1 698	0,4	0	0	0	0	0	0	2 116	8,2	0	0	2 116	8,2
8	Całkowita kwota i całkowity udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającym zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 698	0,4	0	0	1 698	0,4	0	0	0	0	0	0	2 116	8,2	0	0	2 116	8,2

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Działalność gospodarcza niekwalifikująca się z systematyką

		Obrót		Capex		Opex	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.32 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	427 038	99,4	19 153	100,0	18 530	76,5
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	427 038	99,4	19 153	100,0	18 530	76,5



3

INFORMACJE SPOŁECZNE

3.1. Pracownicy Grupy	83
3.2. Konsumenci i użytkownicy końcowi	94
3.3. Społeczności lokalne	103

3.1. Pracownicy Grupy

[SBM-2] Pracownicy są fundamentem Grupy Kapitałowej ZM "ROPCZYCE". Ich zaangażowanie, umiejętności oraz doświadczenie decydują o sukcesie Grupy, która dąży do osiągnięcia jak najlepszych wyników oraz budowy wizerunku Grupy silnej, nowoczesnej, gotowej w każdych warunkach spełniać oczekiwania swoich klientów.

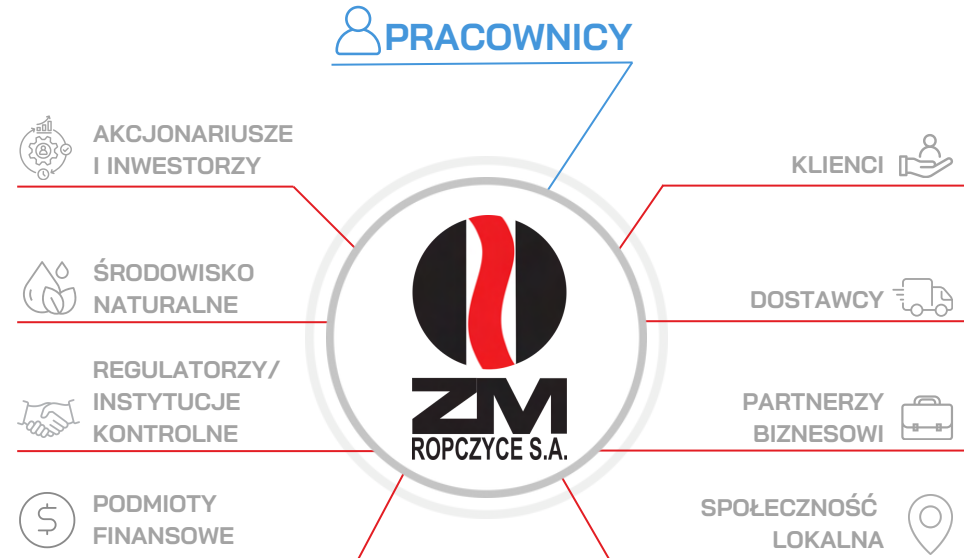
Poglądy i prawa pracowników Grupy wpływają na jej strategię i model biznesowy poprzez zapewnianie bezpiecznych warunków pracy, dążenie do całkowitego wyeliminowania wypadków przy pracy oraz eliminację wszelkich form dyskryminacji. Grupa ROPCZYCE prowadzi otwartą komunikację z pracownikami, organizując spotkania i rozmowy ze związkami zawodowymi, aby uwzględniać ich opinie i wspólnie wypracowywać rozwiązania.

[SBM-3] W Grupie wyróżnia się pracowników wykonawczych oraz pracowników decyzyjnych, a pod względem schematu organizacyjnego pracownicy są podzieleni na zespoły w poszczególnych działach. Wszyscy zatrudnieni podlegają istotnym wpływom, jednak nie stwierdzono znaczących negatywnych oddziaływań na zasoby pracownicze. Wszystkie osoby zatrudnione, na które Grupa może mieć istotny wpływ, objęte są zakresem ujawniania informacji.

Grupa prowadzi bieżący dialog ze Związkami Zawodowymi, uwzględniając pomysły i opinie strony społecznej. Funkcjonuje także system zgłaszania naruszeń prawa zarówno poprzez dedykowaną skrzynkę e-mail, jak i skrzynki dostępne w budynkach siedzib. W ramach budowania pozytywnego środowiska pracy Grupa zapewnia bezpieczne warunki zatrudnienia, oferuje liczne benefity pracownicze, organizuje spotkania integracyjne oraz wdraża programy motywacyjne zwiększające zaangażowanie i lojalność pracowników.

W zakresie istotnych ryzyk związanych z zasobami pracowniczymi Grupa identyfikuje możliwość kar finansowych w przypadku nieprzestrzegania przepisów prawa pracy, a także wzrost składek na ubezpieczenie wypadkowe w razie zwiększonej liczby wypadków przy pracy, gdyby takie zdarzenia wystąpiły. Ryzyka te dotyczą głównie pracowników wykonawczych w działach produkcyjnych. W kontekście szans Grupa wdraża działania motywacyjne ukierunkowane na zwiększenie efektywności pracy, dostosowane do poszczególnych grup pracowników.

W odniesieniu do potencjalnych skutków planów przejściowych mających na celu ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko Grupa identyfikuje zagrożenie wzrostu kosztów produkcji, co może wpłynąć na obniżenie konkurencyjności na rynku i skutkować zmianą poziomu zatrudnienia. W Grupie nie występuje ryzyko pracy przymusowej ani obowiązkowej. Proces rekrutacji do pracy obejmuje n. in. weryfikację kandydatów, co eliminuje możliwość zatrudniania osób niepełnoletnich.



3.1.1. Polityki i działania w obszarze pracowniczym Polityki pracownicze

[S1-1] Grupa ROPCZYCE posiada szereg polityk i regulacji dotyczących zarządzania zasobami pracowniczymi, które zapewniają przejrzyste zasady zatrudniania, rozwój kompetencji oraz bezpieczeństwo pracy. Kluczowe dokumenty w tym obszarze to:



Regulamin pracy,
Regulamin zatrudniania,
Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy,
Proces zapewnienia zasobów personalnych - kompetencje i świadomość.

Regulamin pracy

Regulamin pracy ustala organizację i porządek w procesie pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników. Celem Regulaminu pracy jest zapewnienie porządku w miejscu pracy i przejrzystych zasad pracy. Regulamin obejmuje wszystkich pracowników Grupy, a jego bazą jest Kodeks Pracy.

Regulamin pracy stanowi kluczowy dokument regulujący zasady i standardy zatrudniania w Grupie. Jego przestrzeganie jest monitorowane poprzez bieżące stosowanie przepisów Kodeksu pracy, systematyczne śledzenie zmian w regulacjach prawnych oraz wdrażanie niezbędnych aktualizacji w treści dokumentu. Regulamin pracy obejmuje wszystkich pracowników i podlega nadzorowi Dyrektora Personalnego po uprzednim zatwierdzeniu przez Zarząd. W procesie jego tworzenia oraz aktualizacji brane są pod uwagę interesy kluczowych interesariuszy, co odbywa się w ramach konsultacji ze Związkami Zawodowymi. Regulamin pracy jest prezentowany podczas spotkań z przedstawicielami Związków Zawodowych, w czasie których omawiane są jego postanowienia, a następnie jest on przekazywany do zapoznania się. Po zatwierdzeniu przez Zarząd dokument staje się ogólnodostępny dla wszystkich pracowników za pośrednictwem strony intranetowej Spółki dominującej.

Z dniem 1 stycznia 2024 r. w Regulaminie Pracy wprowadzono zmiany uwzględniające włączenie nowego oddziału zamiejscowego w Ostrowcu Świętokrzyskim. Aktualizacja dokumentu obejmuje dostosowanie obowiązujących zasad organizacji pracy do struktury nowej jednostki, zapewniając spójność regulacji we wszystkich lokalizacjach spółek z Grupy.

Regulamin zatrudniania

Regulamin zatrudniania określa zasady prowadzenia procesu rekrutacji i zatrudniania w Grupie, zapewniając przejrzyste procedury oparte na wymaganych kompetencjach kandydatów. Jego celem jest zagwarantowanie jednolitych i transparentnych standardów rekrutacyjnych oraz zatrudnieniowych, przy jednoczesnym przestrzeganiu obowiązujących przepisów prawa pracy. W ramach jego realizacji Grupa na bieżąco monitoruje przestrzeganie zapisów regulaminu, w tym weryfikuje wiek zatrudnianych osób, co wyklucza możliwość zatrudniania osób niepełnoletnich. Regulamin obejmuje wszystkich pracowników Grupy i opiera się na przepisach Kodeksu Pracy. Nadzór nad nim sprawuje Dyrektor Personalny, po uprzednim zatwierdzeniu przez Zarząd. Regulamin zatrudniania jest ogólnodostępny dla wszystkich pracowników i udostępniany na stronie intranetowej Spółki dominującej, co zapewnia jego pełną transparentność i możliwość bieżącego wglądu w jego postanowienia.

Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy (ZUZP)

Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy (ZUZP) określa zasady wynagradzania pracowników oraz przyznawania im świadczeń związanych z zatrudnieniem, a także reguluje kwestie zaszerzegowania, przeszerzegowania i awansowania. Dokument precyzuje sposób obliczania i wypłaty wynagrodzeń, zapewniając przejrzyste i jednolite standardy w tym zakresie. Jego celem jest zagwarantowanie spójności i transparentności zasad wynagradzania oraz stworzenie stabilnych warunków zatrudnienia.

Monitorowanie stosowania ZUZP odbywa się poprzez bieżące przestrzeganie jego zapisów, śledzenie zmian prawnych oraz ich wdrażanie poprzez odpowiednie aktualizacje. Układ obejmuje wszystkich pracowników Spółki z wyjątkiem Członków Zarządu Spółki i Głównego Księgowego i podlega nadzorowi Dyrektora Personalnego, po uprzednim zatwierdzeniu przez Zarząd oraz po ustaleniu i akceptacji Związków Zawodowych. Dokument bazuje na Kodeksie Pracy.

Przy ustalaniu postanowień ZUZP brane są pod uwagę interesy kluczowych interesariuszy, co odbywa się w ramach konsultacji ze Związkami Zawodowymi. Proces ten zapewnia uwzględnienie zarówno wymagań regulacyjnych, jak i oczekiwań pracowników. Po zakończeniu konsultacji dokument jest prezentowany na spotkaniach ze Związkami Zawodowymi, w czasie których omawiane są jego postanowienia, a następnie jest on przekazywany do zapoznania się. Po uzyskaniu zatwierdzenia przez Okręgowy Inspektorat Pracy, ZUZP staje się ogólnodostępny dla wszystkich pracowników poprzez publikację na stronie intranetowej Spółki dominującej.

INFORMACJE SPOŁECZNE

Proces zapewnienia zasobów personalnych - kompetencje i świadomość

Procedura określa zasady organizacji szkoleń dla pracowników Spółki, obejmując ich planowanie, realizację oraz ocenę efektywności. Jej celem jest zapewnienie, że wszyscy pracownicy zaangażowani w działania wpływające na jakość wyrobów oraz doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i Bezpieczeństwem oraz Higieną Pracy posiadają wymagane kompetencje, zdobyte poprzez odpowiednie wykształcenie, szkolenia lub doświadczenie. W ramach procedury dokonuje się również weryfikacji kwalifikacji kandydatów na etapie rekrutacji, zapewniając zgodność ich umiejętności z wymaganiami stanowiska.

Procedura obejmuje wszystkich pracowników Spółki i jest nadzorowana przez Dyrektora Personalnego po uprzednim zatwierdzeniu przez Zarząd. Dokument ten, zapewniający jednolite standardy w zakresie rozwoju kompetencji, jest udostępniany wszystkim pracownikom za pośrednictwem strony intranetowej Spółki, umożliwiając swobodny i nieograniczony dostęp. Wyżej wymienione dokumenty obejmują całe własne zasoby pracownicze Spółki.

Poszanowanie praw człowieka stanowi kluczowy element wizji Grupy. W Polityce Praw Człowieka zobowiązuje się ona do prowadzenia działalności zgodnie z wytycznymi ONZ ds. Biznesu i Praw Człowieka oraz zgodnie z zasadami ONZ „Global Compact” (odnoszącymi się do praw człowieka, standardów pracy i środowiska naturalnego). Politykę praw człowieka realizowana jest poprzez:

- traktowanie uczciwie i bez dyskryminacji osób pracujących,
- zapewnienia bezpiecznych warunków pracy,
- minimalizowanie czynników szkodliwych i uciążliwych na stanowiskach pracy,
- przestrzeganie wszelkich obowiązujących wymagań prawnych w zakresie ochrony praw człowieka,
- podnoszenie świadomości praw człowieka wśród pracowników, klientów, dostawców; identyfikowanie potencjalnych zagrożeń związanych z łamaniem praw człowieka i oddziaływaniem na środowisko naturalne i bezpieczeństwo pracy pracowników,
- zarządzanie swoim łańcuchem dostaw w sposób odpowiedzialny, co oznacza w szczególności troskę o poszanowanie praw człowieka, dochowanie należytej staranności przy wyborze dostawców oraz poprzez zapewnienie odpowiednich środków zaradczych i naprawczych na wypadek naruszenia praw i obowiązków.

Grupa zobowiązuje się i przestrzega także prawa pracowników do odpoczynku, bezpiecznych warunków pracy, niezatrudniania dzieci oraz nie stosuje pracy przymusowej. W Grupie zapewnione są także równe zasady traktowania pracowników, brak dyskryminacji ze względu na płeć, pochodzenie, kolor skóry, narodowość itp. równy dostęp do szkoleń oraz innych świadczeń na rzecz pracowników.

Poszanowanie praw człowieka w Grupie jest przestrzegane między innymi poprzez otwartą komunikację z przedstawicielami Związków Zawodowych, omawianie spraw bieżących oraz poprzez uwzględnianie wniosków Związków Zawodowych, a także poprzez "Procedurę wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych" oraz wdrożoną i przestrzeganą "Politykę Praw Człowieka". Ponadto poprzez rzetelne przestrzeganie Kodeksu Pracy.

Grupa ROPCZYCE stosuje otwarte podejście do współpracy z osobami należącymi do własnych zasobów pracowniczych poprzez spotkania ze Związkami Zawodowymi, wspólne omawianie spraw bieżących, staranie się o uwzględnianie wniosków ze strony pracowników. Każde dokumenty jak np. ZUZP oraz wskazane Polityki są konsultowane z przedstawicielami Związków Zawodowych. W zakresie usprawniania i zarządzania produkcją został wprowadzony i jest na bieżąco monitorowany Program Sugestii Pracowniczych, zgodnie z którym brane są pod uwagę pomysły pracowników dotyczące organizacji i usprawnień procesów, które bardzo często są wdrażane do stosowania.

W „Procedurze wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych” ujęte zostały możliwości zgłaszania naruszeń prawa oraz wskazane sposoby reakcji na takie zgłoszenia, jeśli się pojawiają. Po dokonaniu zgłoszenia jest ono weryfikowane pod kątem tego, czy dotyczy ono sytuacji stanowiącej naruszenie. W przypadku pozytywnej weryfikacji zostają podjęte niezbędne działania w danej sprawie. Po zakończeniu weryfikacji niezwłocznie usuwane są z systemów, nośników dane osobowe zawarte w Zgłoszeniu i dokonuje się ich archiwizacji w sposób uniemożliwiający dostęp do nich osobom nieuprawnionym.

Wyżej wskazane polityki są zgodne z odpowiednimi regulacjami międzynarodowymi, w tym z Wytycznymi ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka. W Kodeksie postępowania i etyki biznesu zostało wskazane, iż Grupa posiada skuteczny system zarządzania ryzykiem, który dotyczy wszystkich procesów biznesowych. Analiza ryzyka pozwala na skuteczną identyfikację i minimalizację potencjalnych zagrożeń związanych z naruszaniem praw człowieka oraz kwestiami ochrony środowiska czy też bezpieczeństwa w łańcuchu dostaw. Analiza ryzyka naruszeń praw człowieka jest przeprowadzana cyklicznie, a jej monitoring jest realizowany w sposób ciągły, co pozwala na bardzo skuteczną identyfikację potencjalnych ryzyk oraz na minimalizowanie ich skutków we wszystkich obszarach działalności Grupy. W sytuacji zidentyfikowania ryzyka wszystkie spółki z Grupy bez zbędnej zwłoki podejmują odpowiednie środki zapobiegawcze lub naprawcze, jeśli zdarzenie miało już miejsce. Obowiązek należytej staranności jest również spełniany poprzez zachowywanie dokumentacji w tym zakresie.

Poszanowanie praw człowieka stanowi kluczowy element wizji Grupy.

W Polityce Praw Człowieka Grupa zobowiązuje się do prowadzenia działalności zgodnie z wytycznymi ONZ ds. Biznesu i Praw Człowieka oraz zgodnie z zasadami „UN Global Compact” (prawa człowieka, standardy pracy i środowisko naturalne).

INFORMACJE SPOŁECZNE

W Kodeksie postępowania i etyki biznesu oraz w Polityce praw człowieka, Grupa zawarła postanowienia w obszarze polityk odnoszących się do handlu ludźmi, pracy przymusowej, pracy obowiązkowej oraz pracy dzieci. Dokumenty te określają zobowiązania w zakresie ochrony praw pracowniczych i zgodności z międzynarodowymi standardami.

Zapisy w zakresie eliminacji dyskryminacji, a także równego traktowania i poszanowania praw pracowników znajdują się m.in. w Regulaminie pracy, Kodeksie postępowania i etyki biznesu, Polityce różnorodności oraz Regulaminie zatrudniania.

Zapisy obejmują wskazania na konkretne przyczyny dyskryminacji jak np. pochodzenie rasowe i etniczne, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, tożsamość płciową, niepełnosprawność, wiek, religię, poglądy polityczne, pochodzenie narodowe lub społeczne, inne formy dyskryminacji objęte przepisami Unii i prawem krajowym.

Grupa aktywnie realizuje politykę równości szans i niedyskryminacji wśród własnych zasobów pracowniczych. Prowadzone działania mają na celu przestrzeganie pełnego równouprawnienia i zapobieganie dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, rasę, religię, światopogląd czy orientację seksualną np. w Regulaminie zatrudniania.

Dokumenty po podpisaniu są publikowane na stronie intranetowej a następnie rozsyłana jest informacja w formie e-maila do pracowników Spółki, tak aby każdy pracownik zapoznał się z wprowadzoną nową polityką lub aktualizacją poprzedniej wersji.



Kanały zgłoszeń

[S1-3] W Grupie wdrożono "Procedurę wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych w Zakładach Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. i w spółkach Grupy Kapitałowej "ROPCZYCE", aby zapewnić pracownikom możliwość zgłaszania nieprawidłowości oraz umożliwić Grupie skuteczną reakcję i podjęcie odpowiednich działań. Grupa Kapitałowa ROPCZYCE przywiązuje dużą wagę do prawidłowego, zgodnego z prawem i efektywnego funkcjonowania, dlatego wprowadziła szereg mechanizmów mających na celu zapewnienie transparentności i skuteczności procesu zgłaszania naruszeń. Procedura ta określa sposób przyjmowania, analizowania oraz podejmowania działań następczych w przypadku otrzymania zgłoszenia.



W ramach dostępnych kanałów komunikacji pracownicy mogą dokonywać zgłoszeń za pośrednictwem dedykowanej strony internetowej lub poprzez umieszczenie zgłoszenia w skrzynce fizycznej, umiejscowionej w sposób zapewniający dyskrecję. Grupa posiada również mechanizmy umożliwiające rozpatrywanie skarg związanych ze sprawami pracowniczymi, co stanowi integralny element systemu zgłaszania naruszeń.

Informacje dotyczące dostępnych kanałów zgłaszania są przekazywane pracownikom już na etapie rekrutacji oraz zatrudnienia, a wszelkie dokumenty informacyjne w tym zakresie są stale dostępne na stronie intranetowej Spółki dominującej. Skrzynka fizyczna oraz elektroniczna są regularnie monitorowane, a w przypadku otrzymania zgłoszenia procedura gwarantuje jego niezwłoczne rozpatrzenie zgodnie z przyjętymi zasadami.

[S1-4] Wprowadzona w Grupie „Procedura wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych w Zakładach Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. i w spółkach Grupy Kapitałowej "ROPCZYCE" obejmuje wszystkie zasoby pracownicze, a także dostawców, klientów i kontrahentów, umożliwiając im zgłaszanie potencjalnych naruszeń prawa. W procedurze określono ścieżki zgłaszania naruszeń, zarówno w formie e-mailowej, jak i papierowej, z możliwością dokonania zgłoszenia w sposób jawny lub anonimowy. Po otrzymaniu zgłoszenia podejmowane są działania weryfikacyjne, oceniane jego zasadność i rzetelność, a następnie przeprowadzone są niezbędne działania wyjaśniające. Wynikiem tego procesu jest sporządzenie raportu, który może skutkować podjęciem działań następczych, a cała dokumentacja jest archiwizowana.

INFORMACJE SPOŁECZNE

Jednocześnie w ramach stałej współpracy ze Związkami Zawodowymi, organizowane są cykliczne spotkania dotyczące kluczowych kwestii pracowniczych. W 2024 roku, w związku z utrzymującą się od dłuższego czasu niesprzyjającą koniunkturą gospodarczą na obsługiwanych przez Grupę rynkach, która negatywnie wpływała na osiągane wyniki finansowe, odbyło się kilka spotkań z przedstawicielami Związków Zawodowych, podczas których omawiano działania optymalizacyjne i program oszczędnościowy, mające na celu poprawę wyników operacyjnych. Wypracowane rozwiązania pozwoliły na dalszą optymalizację kosztów w wybranych obszarach działalności i na złagodzenie negatywnego wpływu niekorzystnej koniunktury na osiągane wyniki finansowe. Aktualna sytuacja gospodarcza i geopolityczna w Europie i na świecie wymaga stałego podejmowania przedsięwzięć restrukturyzacyjnych, reorganizacyjnych i optymalizacyjnych w dialogu z pracownikami Spółki.

Wypracowywane podczas spotkań ze Związkami Zawodowymi ustalenia mają istotny wpływ na działalność Grupy, czego przykładem jest wspólna akceptacja działań oszczędnościowych, które nie dotyczą zasobów pracowniczych. Grupa podejmuje także inne działania na rzecz swoich pracowników, wdrażając polityki mające na celu eliminację negatywnego wpływu na zasoby pracownicze. Oprócz wspomnianych wcześniej polityk, Grupa posiada także Politykę zapobiegania wypadkom przy pracy. Pracownicy mają możliwość korzystania z benefitów, takich jak karta Multisport, ubezpieczenie grupowe oraz ubezpieczenie zdrowotne.

W celu zapewnienia równego traktowania wszystkich pracowników Grupa wdrożyła środki prewencyjne, m.in. w Regulaminie Pracy, który zabezpiecza przed dyskryminacją ze względu na płeć, kolor skóry, wiek czy inne czynniki. Z kolei w Regulaminie Zatrudnienia wprowadzono zapisy gwarantujące wszystkim kandydatom równe szanse w procesie rekrutacji. W ramach działań na rzecz pracowników Grupa oferuje benefity, organizuje szkolenia w celu rozwijania kompetencji, a także dba o integrację zespołu, organizując wydarzenia, takie jak Święto Hutnika, które sprzyja budowaniu kultury współpracy i zaangażowania.

Skuteczność podejmowanych działań jest stale monitorowana poprzez rozmowy z pracownikami, spotkania ze Związkami Zawodowymi oraz zbieranie opinii. Na podstawie uzyskanych informacji Grupa reaguje adekwatnie, wzmacniając pozytywnie oceniane działania i eliminując ewentualne niedoskonałości. Dodatkowo, poprzez wnioski zgłaszane przez Związki Zawodowe, Grupa otrzymuje informacje o rzeczywistym lub potencjalnym negatywnym wpływie na pracowników.

Poprzez przestrzeganie zasad poufności danych, zgodność działań z obowiązującym prawem, organizowanie szkoleń zwiększających świadomość oraz stałe podnoszenie kompetencji wśród pracowników, Grupa zapewnia, że jej praktyki nie powodują istotnego negatywnego wpływu na zasoby pracownicze ani nie przyczyniają się do powstawania takiego wpływu. W ramach zarządzania istotnymi aspektami związanymi z pracownikami wykorzystywana jest infrastruktura informatyczna, tablice informacyjne umiejscowione przy wejściu na teren Grupy oraz monitory znajdujące się zarówno przy wejściu dla pracowników, jak i na wydziałach produkcyjnych. Dodatkowo wszelkie informacje dotyczące wydawania procedur i zarządzeń są rozsyłane drogą e-mailową przez Biuro Zarządu, natomiast komunikaty dotyczące instrukcji ISO są przekazywane za pośrednictwem Działu Jakości. Aby ograniczyć istotne ryzyka wynikające z wpływów i zależności od własnych zasobów pracowniczych, Grupa przestrzega prawa pracy oraz wspomnianej procedury wewnętrznego zgłaszania naruszeń.

Działania te mają na celu budowanie długotrwałej współpracy z pracownikami poprzez organizowanie spotkań integracyjnych, finansowanie szkoleń, studiów podyplomowych oraz kursów językowych.

Grupa ROPCZYCE nieustannie dąży do tworzenia pozytywnej atmosfery w pracy, opartej na współpracy, uczciwości i skutecznej komunikacji, a także zapewnia atrakcyjne wynagrodzenie oraz stabilne zatrudnienie.



3.1.2. Komunikacja z pracownikami

[S1-2] Grupa prowadzi ścisłą współpracę z przedstawicielami Związków Zawodowych, organizując cykliczne spotkania, podczas których omawiane są bieżące zagadnienia. W 2024 roku odbyło się kilka spotkań, z których każde zakończyło się wypracowaniem wspólnych rozwiązań. Tematyką tych spotkań była między innymi niesprzyjająca koniunktura gospodarcza, sytuacja ekonomiczno-finansowa Spółki, możliwości realizacji działań restrukturyzacyjnych, czy też kwestie dotyczące organizacji pikniku integracyjno-jubileuszowego w 2025 roku.

Podczas spotkań z przewodniczącymi Związków Zawodowych omawiane są także wnioski zgłaszane przez pracowników, które następnie są rozpatrywane przez Dyrektora Personalnego oraz Dyrektora Kontrolingu, którzy odpowiadają za współpracę z przedstawicielami ZZ. W ramach dialogu wypracowywane są wspólne rozwiązania w odpowiedzi na zgłoszone problemy. Ustalenia poczynione w trakcie tych spotkań są publikowane na tablicy ogłoszeń oraz przekazywane załodze za pośrednictwem przedstawicieli ZZ. Dokumenty wymagające podpisu są udostępniane na stronie intranetowej oraz rozsyłane drogą elektroniczną.

W przypadku dokumentów wymagających akceptacji Związków Zawodowych organizowane są spotkania w celu omówienia stanowiska zarówno Zarządu, jak i strony związkowej. Proces ten obejmuje serię spotkań prowadzących do wypracowania wspólnego stanowiska, po czym następuje podpisanie dokumentu oraz jego publikacja.

Relacje między Grupą a Związkami Zawodowymi przebiegają w sposób profesjonalny i zgodny. Grupa Kapitałowa nie prowadzi oceny ilościowej współpracy, lecz koncentruje się na jej jakościowym wymiarze.

Grupa aktywnie angażuje pracowników w sprawy pracownicze poprzez konsultacje ze Związkami Zawodowymi, które reprezentują załogę. W ramach sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju pracownicy zostali zaangażowani w badanie oraz identyfikację istotnych wpływów, ryzyk i szans.

Ponadto codziennie odbywają się narady produkcyjne, w których uczestniczą przedstawiciele działów produkcyjnych, BHP, jakości oraz Centrum Badawczo-Rozwojowego. W ich trakcie analizowane są istotne kwestie i wypracowywane wspólne rozwiązania. W zależności od potrzeb, organizowane są również spotkania innych działów, w tym sprzedaży, marketingu oraz CBR.

[S1-8] Związki zawodowe

Przy Zakładach Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. działają trzy organizacje związkowe:

- NSZZ „Solidarność” Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.,
- NSZZ Pracowników Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.,
- NSZZ Pracowników Inżynieryjno-Technicznych Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.

Wskaźnik	Wartość (2024)
Odsetek ogółu pracowników objętych układami zbiorowymi	99,3%

[S1-17] Monitoring skarg

Wskaźnik	Wartość (2024)
Liczba całkowita przypadków dyskryminacji, w tym molestowania	0
Liczba skarg złożonych za pośrednictwem kanałów zgłaszania wątpliwości przez osoby należące do własnych zasobów pracowniczych jednostki	1
Liczba skarg złożonych do Krajowych Punktów Kontaktowych dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych OECD	0
Łączna kwota grzywien, kar i odszkodowań za szkody powstałe w wyniku incydentów i skarg ujawnionych powyżej	0
Odniesienie łącznej liczby grzywien i kar do najistotniejszej kwoty w sprawozdaniu finansowym	0
Informacje kontekstowe	Do Spółki wpłynęło jedno zgłoszenie w formie anonimowej. Po analizie zgłoszenia oraz podjęciu odpowiednich działań dotyczących zgłoszenia, zgłoszenie zostało rozpatrzone, a wszelkie dokumenty zostały zarchiwizowane.
Liczba poważnych problemów i incydentów związanych z prawami człowieka związanych z własnymi zasobami pracowniczymi	0
Liczba poważnych kwestii i incydentów związanych z prawami człowieka związanych z własnymi zasobami pracowniczymi, które stanowią przypadki nieprzestrzegania Wytycznych ONZ i Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych	0
Łączna kwota grzywien, kar i odszkodowań z tytułu kwestii związanych z prawami człowieka i incydentów związanych z własnymi zasobami pracowniczymi	0
Odniesienie łącznej liczby grzywien i kar do najistotniejszej kwoty w sprawozdaniu finansowym	0

3.1.3. Cele w obszarze pracowniczym

[S1-5] Szczególnie istotnymi dla Grupy zagadnieniami w obszarze pracowniczym są kwestie absencji, wypadków przy pracy, produktywności, poziomu zatrudnienia i fluktuacji personelu. Grupa ZM ROPCZYCE monitoruje te zagadnienia poprzez zestaw wskaźników, których poziomy są obliczane i porównywane z przyjętymi wartościami referencyjnymi. Monitorowanie tych wskaźników odbywa się w sposób ciągły, a wyniki prezentowane są pracownikom na ekranach umieszczonych w wydziałach produkcyjnych. Daje to pracownikom możliwość udziału w procesie oceny stopnia realizacji przyjętych celów. Pracownicy są stale zaangażowani w analizę wyników oraz we wdrażanie usprawnień poprzez Program Usprawnień Produkcji – Lean Management, który zachęca do zgłaszania pomysłów na optymalizację procesów w obszarach codziennej pracy.

Pomimo braku formalnie wyznaczonych celów, Grupa monitoruje skuteczność polityk i działań w obszarze pracowniczym. Procesy śledzenia skuteczności polityk obejmują badanie ich wykonania, przy czym w przypadku Regulaminu Pracy oraz Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy podstawą jest zgodność z przepisami Kodeksu Pracy. W odniesieniu do Regulaminu Zatrudnienia przestrzegane są jego zapisy, zapewniając wszystkim kandydatom równy dostęp do procesu rekrutacji oraz eliminując ryzyko dyskryminacji. Natomiast w zakresie procedury „Proces zapewnienia zasobów personalnych – kompetencje i świadomość” monitorowane jest przestrzeganie zapisów oraz zapewnienie równego dostępu pracowników do możliwości podnoszenia kompetencji.

Grupa monitoruje absencję pracowniczą, której poziom referencyjny został określony jako 3%, a także utrzymuje poziom zatrudnienia dostosowany do bieżących potrzeb wynikających z realizacji zamówień. Jednym z priorytetów jest również zapewnienie bezpiecznych warunków pracy i eliminacja wypadków przy pracy.

3.1.4. Charakterystyka pracowników

Struktura zatrudnienia

[S1-6] Zebrane i zaprezentowane poniżej dane dotyczą własnych zasobów pracowniczych w ramach całej Grupy, obejmując wszystkich zatrudnionych pracowników i zostały podane w przeliczeniu na osoby według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku.

Zdecydowana większość pracowników w Grupie Kapitałowej ROPCZYCE jest zatrudniona na podstawie umów na czas nieokreślony, co stanowi element stabilnej polityki kadrowej. Odsetek pracowników zatrudnionych na czas określony wynika z przyjętej polityki rekrutacyjnej, zgodnie z którą nowo przyjmowani kandydaci początkowo podpisują umowę na okres próbny. Po jego zakończeniu, w przypadku pozytywnej oceny ich kompetencji i zaangażowania, zatrudnienie jest kontynuowane na kolejny określony okres, najczęściej wynoszący jeden rok. Jeśli po upływie tego czasu pracownik spełnia oczekiwania pracodawcy, zazwyczaj oferowana jest mu umowa na czas nieokreślony, co stanowi standardową ścieżkę zatrudnienia w organizacji.

Charakterystyka pracowników przedsiębiorstwa – liczba pracowników według płci - dane według stanu na dzień 31.12.2024r.	
Liczba pracowników wg. płci - mężczyźni	629
Liczba pracowników wg. płci - kobiety	135
Liczba pracowników wg. płci - inna	0
Liczba pracowników wg. płci - nie zgłoszono	0
Liczba pracowników ogółem (liczba osób) lub liczbę ekwiwalentu pełnego czasu pracy (EPC)	764


764

zatrudnionych
pracowników

629

zatrudnionych
mężczyzn

135

zatrudnionych
kobiet

685

pracowników zatrudnionych
na czas nieokreślony

751

pracowników zatrudnionych
w pełnym wymiarze czasu

INFORMACJE SPOŁECZNE

Charakterystyka pracowników przedsiębiorcy - informacje o pracownikach według rodzaju umowy – dane według stanu na dzień 31.12.2024r.)

Rodzaj umowy	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Ogółem
Liczba pracowników	135	629	0	0	764
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	125	560	0	0	685
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony	10	69	0	0	79
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0	0	0
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy	127	624	0	0	751
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy	8	5	0	0	13

[S1-6] Wskaźnik rotacji pracowników

Wskaźnik	Jednostka	Wartość (2024)
Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z jednostki w ostatnim roku	Liczba całkowita	86
Wskaźnik rotacji pracowników	%	12,12%

[S1-10] Wynagrodzenia

Jako adekwatna płaca została przyjęta płaca minimalna obowiązująca w Polsce.

Wskaźnik	Wartość (2024)
Wszyscy pracownicy otrzymują adekwatną płacę, zgodną z obowiązującymi normami	Tak
Odszetek pracowników otrzymujących wynagrodzenie poniżej obowiązującego odpowiedniego poziomu odniesienia dotyczącego wynagrodzenia	0%



3.1.5. Bezpieczeństwo i higiena pracy

(S1-14) Zakłady Magnezytowe "ROPCZYCE" S.A. posiadają wdrożony i stosują Zintegrowany System Zarządzania, zgodny z wymaganiami normy PN-EN ISO 45001:2018, który obejmuje wszystkie spółki z Grupy ROPCZYCE i reguluje zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy. Spółka dominująca regularnie poddaje się audytom certyfikacyjnym, a potwierdzeniem utrzymania najwyższych standardów w tym obszarze było odnowienie certyfikatu ISO we wrześniu 2024 roku. Integralną część systemu stanowi Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania, której założenia obejmują systematyczne badanie i monitorowanie warunków środowiska pracy, identyfikację potencjalnych zagrożeń oraz ocenę ryzyka zawodowego na poszczególnych stanowiskach.

Grupa nieustannie dąży do podnoszenia standardów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, eliminacji zagrożeń oraz minimalizacji ryzyk związanych z BHP, co stanowi jeden z priorytetów w działalności.

Rodzaj wypadku	Jednostka	Liczba wypadków (2024)
Wypadki lekkie	Liczba całkowita	4
Wypadki ciężkie	Liczba całkowita	0
Wypadki śmiertelne	Liczba całkowita	0
Łącznie wypadki	Liczba całkowita	4



4

lekkie wypadki

0

śmiertelnych wypadków

0

ciężkich wypadków

Wskaźnik	Jednostka	Wartość (2024)
Odsetek osób we własnej sile roboczej objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w oparciu o wymagania prawne i (lub) uznane standardy lub wytyczne	%	100%
Liczba odnotowanych wypadków przy pracy osób niebędących pracownikami	Liczba całkowita	0
Wskaźnik wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu	Liczba	3,43
Liczba odnotowanych przypadków złego stanu zdrowia pracowników związanego z pracą	Liczba całkowita	1
Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą	Liczba całkowita	325
Liczba odnotowanych przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą wykrytego wśród byłych pracowników	Liczba całkowita	0

3.1.6. Równe traktowanie i równość szans

Różnorodność

[S1-9] W tabelach poniżej zostały przedstawione dane na temat struktury zatrudnienia na szczeblach kierowniczych według płci oraz struktury zatrudnienia ogółem według wieku.

Osoby zajmujące wyższe stanowiska kierownicze zostały zdefiniowane jako dwa szczeble hierarchiczne poniżej Rady Nadzorczej i Zarządu Grupy, a także obejmują członków Zarządów spółek zależnych.

Wskaźnik	Jednostka	Wartość (2024)
Liczba pracowników (liczba osób) na najwyższym szczeblu kierowniczym	Liczba całkowita	62
Liczba kobiet na najwyższym szczeblu kierowniczym	Liczba całkowita	15
Odsetek kobiet na najwyższym szczeblu kierowniczym	%	24%
Liczba mężczyzn na najwyższym szczeblu kierowniczym	Liczba całkowita	47
Odsetek mężczyzn na najwyższym szczeblu kierowniczym	%	76%

♂
76%

mężczyzn na najwyższym
szczeblu kierowniczym

♀
24%

kobiet na najwyższym
szczeblu kierowniczym

Wskaźnik	Jednostka	Wartość (2024)
Liczba pracowników ogółem	Liczba całkowita	764
Liczba pracowników (liczba osób) w wieku poniżej 30 lat	Liczba całkowita	121
Odsetek pracowników w wieku poniżej 30 lat	%	15,84%
Liczba pracowników (liczba osób) w wieku od 30 do 50 lat	Liczba całkowita	409
Odsetek pracowników w wieku od 30 do 50 lat	%	53,53%
Liczba pracowników (liczba osób) w wieku powyżej 50 lat	Liczba całkowita	234
Odsetek pracowników w wieku powyżej 50 lat	%	30,63%



INFORMACJE SPOŁECZNE

Równość

[S1-16] Średni poziom stawki godzinowej został obliczony na podstawie stałego wynagrodzenia brutto, z podziałem na płeć, dla całej Grupy Kapitałowej. W celu zapewnienia jednolitości analizy, czas pracy został określony jako średnia rocznego czasu pracy, który w 2024 roku wynosił 2008 godzin, co daje średnio 167,33 godzin miesięcznie. Luka płacowa, w ujęciu nieskorygowanym, została zdefiniowana jako procentowy stosunek różnicy średniego poziomu stawki godzinowej brutto mężczyzn i kobiet względem średniego poziomu wynagrodzenia godzinowego brutto mężczyzn. Dodatkowo, roczny łączny współczynnik wynagrodzenia CEO PAY RATIO przedstawia relację wynagrodzenia osoby o najwyższych zarobkach w organizacji do mediany wynagrodzenia wszystkich pozostałych pracowników, co umożliwia ocenę struktury wynagrodzeń w Spółce.

Wskaźnik	Jednostka	Wartość (2024)
Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników-mężczyzn	PLN	44,06
Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników-kobiet	PLN	42,92
Luka płacowa	%	2,59%
Mediana rocznego łącznego wynagrodzenia pracownika (z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby)	PLN	67214,00
Stosunek wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany rocznego łącznego wynagrodzenia pracownika (z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby)	Liczba	17,73

Równowaga życiowa

[S1-15] Równowaga między pracą a życiem prywatnym jest kluczowa zarówno dla zdrowia (zarówno psychicznego jak i fizycznego) pracowników, jak i dla efektywności całej Grupy Kapitałowej.

Grupa ROPCZYCE wspiera swoich pracowników w zachowaniu work-life balance, między innymi poprzez:

- finansowanie Karty Multisport - w 2024 roku skorzystało z niej 118 pracowników,
- finansowanie pakietów medycznych,
- finansowanie tzw. "wczasów pod gruszą" dla wszystkich pracowników, z których w 2024 roku skorzystali wszyscy uprawnieni do tego świadczenia pracownicy,
- coroczne organizowanie rodzinnych pikników z okazji Dnia Hutnika,
- coroczne inicjatywy z okazji Dnia Kobiet i Tłustego czwartku.

605

mężczyzn skorzystało w 2024 roku z urlopu tzw. "wczasów pod gruszą"

131

kobiet skorzystało w 2024 roku z urlopu tzw. "wczasów pod gruszą"

7

kobiet skorzystało w 2024 roku z urlopu rodzicielskiego

4

mężczyzn skorzystało w 2024 roku z urlopu rodzicielskiego



3.2. Konsumenci i użytkownicy końcowi

3.2.1. Bezpieczeństwo użytkowników końcowych

[SBM-3] Grupa Kapitałowa ROPCZYCE nie posiada konsumentów w rozumieniu odbiorców indywidualnych, a ich działalność skupia się na dostarczaniu rozwiązań dla przemysłu. Jako klientów (konsumenci w rozumieniu biznesowym, B2B) Grupa rozumie przedsiębiorstwa przemysłowe, które zakupują materiały ogniotrwałe do swoich procesów produkcyjnych.

GK ROPCZYCE jako użytkowników końcowych wyrobów ogniotrwałych definiuje pracowników zakładów przemysłowych, którzy na co dzień obsługują piece hutnicze, koksownicze, wapiennicze i inne urządzenia wymagające zastosowania materiałów ogniotrwałych. Grupa zidentyfikowała, że to ta grupa jest najbardziej narażona na wpływ produktów. Użycie nieodpowiednich materiałów ogniotrwałych może prowadzić do szeregu poważnych skutków ubocznych, takich jak awarie urządzeń, zwiększone koszty operacyjne, obniżona jakość produktów końcowych oraz ryzyko dla zdrowia i bezpieczeństwa ludzi. Dlatego tak istotne jest, aby firma produkująca materiały ogniotrwałe zapewniała odpowiednią jakość swoich produktów oraz dbała o ciągłość dostaw i przestrzeganie norm środowiskowych i BHP.

Działania Grupy Kapitałowej „ROPCZYCE” w zakresie zapewnienia wysokiej jakości produktów i ich bezpieczeństwa użytkowania mają pozytywny wpływ na klientów przemysłowych oraz użytkowników końcowych – pracowników przedsiębiorstw korzystających z tych produktów. Poprawa odporności materiałów, ich zgodność z normami bezpieczeństwa oraz wsparcie techniczne i szkolenia pozwalają na zwiększenie bezpieczeństwa pracy, zmniejszenie ryzyka wypadków oraz poprawę warunków pracy w sektorach wymagających zastosowania materiałów ogniotrwałych. Materiały ogniotrwałe dostarczane przez Grupę są projektowane z myślą o wydłużeniu żywotności pieców i urządzeń przemysłowych. Redukcja awarii i przestojów w zakładach klientów bezpośrednio wpływa na większe bezpieczeństwo i komfort pracy użytkowników końcowych. Wysokiej jakości materiały ogniotrwałe minimalizują ryzyko uszkodzeń pieców i systemów przemysłowych, co zmniejsza ekspozycję pracowników na zagrożenia związane z awariami urządzeń. Nowoczesne materiały ogniotrwałe zostały opracowane w sposób zmniejszający emisję pyłów i szkodliwych substancji, co wpływa na poprawę warunków pracy pracowników. Wysoka jakość materiałów ogranicza konieczność częstych interwencji konserwacyjnych, co zmniejsza ryzyko ekspozycji użytkowników końcowych na wysokie temperatury i substancje niebezpieczne.

Grupa ROPCZYCE organizuje szkolenia techniczne dla klientów i ich pracowników w zakresie bezpiecznego stosowania materiałów ogniotrwałych. Szkolenia obejmują zasady montażu, użytkowania oraz potencjalne zagrożenia, co przekłada się na poprawę bezpieczeństwa użytkowników końcowych. Grupa prowadzi również audyty technologiczne w zakładach klientów, aby pomóc w identyfikacji potencjalnych zagrożeń i zoptymalizować procesy z uwzględnieniem bezpieczeństwa użytkowników końcowych.

Istotnym ryzykiem jest możliwość utraty zaufania klientów, która może wynikać z niedostosowania oferowanych produktów do technicznych lub operacyjnych wymagań użytkowników końcowych, co w konsekwencji może prowadzić do spadku satysfakcji oraz osłabienia lojalności wobec marki. Dodatkowym zagrożeniem jest potencjalna awaria materiałów ogniotrwałych, która może skutkować nieplanowanymi przerwami w produkcji, stratami finansowymi oraz stwarzać realne ryzyko dla bezpieczeństwa pracowników. Istnieje również ryzyko niespełnienia wymagań jakościowych, związane z niewłaściwym dopasowaniem materiałów do ekstremalnych temperatur i obciążeń mechanicznych, co może negatywnie wpływać na efektywność i trwałość procesów technologicznych. Z drugiej strony, znaczącą szansą jest bliska współpraca z klientami w zakresie rozwoju produktów, która pozwala na precyzyjne dopasowanie oferty do ich indywidualnych potrzeb, wspierając tym samym budowanie trwałych i partnerskich relacji biznesowych.

Grupa ROPCZYCE podjęła działania w celu identyfikacji i zrozumienia, w jaki sposób ich własni pracownicy oraz użytkownicy końcowi mogą być bardziej narażeni na ryzyko krzywdy w określonych kontekstach lub w związku z określonymi działaniami.

Proces ten został określony na podstawie wiedzy branżowej, praktycznej oraz rynkowej dotyczącej stosowania materiałów ogniotrwałych, a także analizy ryzyka specyficznego dla branży i produktów. Grupa od lat dostarcza materiały ogniotrwałe do branż przemysłowych, co pozwala na identyfikację potencjalnych zagrożeń związanych z ich stosowaniem. Grupa analizuje standardy branżowe oraz praktyki stosowane w przemyśle stalowym, cementowym i innych sektorach wymagających stosowania materiałów ogniotrwałych. Ocena ryzyka została przeprowadzona zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników oraz użytkowników końcowych. GK ROPCZYCE stosuje zasady wynikające z certyfikacji ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 45001, co obejmuje systematyczne podejście do zarządzania ryzykiem.



INFORMACJE SPOŁECZNE

[S4-1] Posiadana przez Grupę Księga Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ) jest kompleksowym dokumentem określającym założenia, strukturę oraz procedury wdrożone w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. i obejmujące wszystkie spółki z Grupy Kapitałowej ROPCZYCE. Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ) opiera się na standardach ISO 9001:2015, które definiują wymagania dla organizacji w zakresie dostarczania produktów i usług zgodnych z oczekiwaniami klientów oraz obowiązującymi przepisami.

System obejmuje:

- projektowanie i rozwój wyrobów z uwzględnieniem danych wejściowych od klientów oraz szczegółowych wymagań technicznych,
- monitorowanie i pomiary procesów produkcyjnych, by zapewnić zgodność z wymaganiami specyfikacji.

Produkty są projektowane i wytwarzane z myślą o ich niezawodności oraz bezpiecznym użytkowaniu w przemysłach wykorzystujących wysokotemperaturowe procesy technologiczne.

Wdrożone działania obejmują:

- analizę potencjalnych zagrożeń wynikających z użytkowania wyrobów,
- testy odporności materiałów na ekstremalne warunki pracy, takie jak wysokie temperatury i obciążenia mechaniczne.

Polityka zapewnia, że wszystkie produkty i usługi spełniają normy bezpieczeństwa, nie stanowią zagrożenia dla konsumentów oraz są zgodne z obowiązującymi przepisami.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania koncentruje się na zapewnieniu wysokiej jakości produktów, minimalizacji wpływu na środowisko oraz bezpieczeństwie i higienie pracy. Jest realizowana poprzez stałe doskonalenie procesów oraz zachowanie zgodność z normami i przepisami.

Ogólne cele dotyczące jakości wyrobów i satysfakcji klienta:

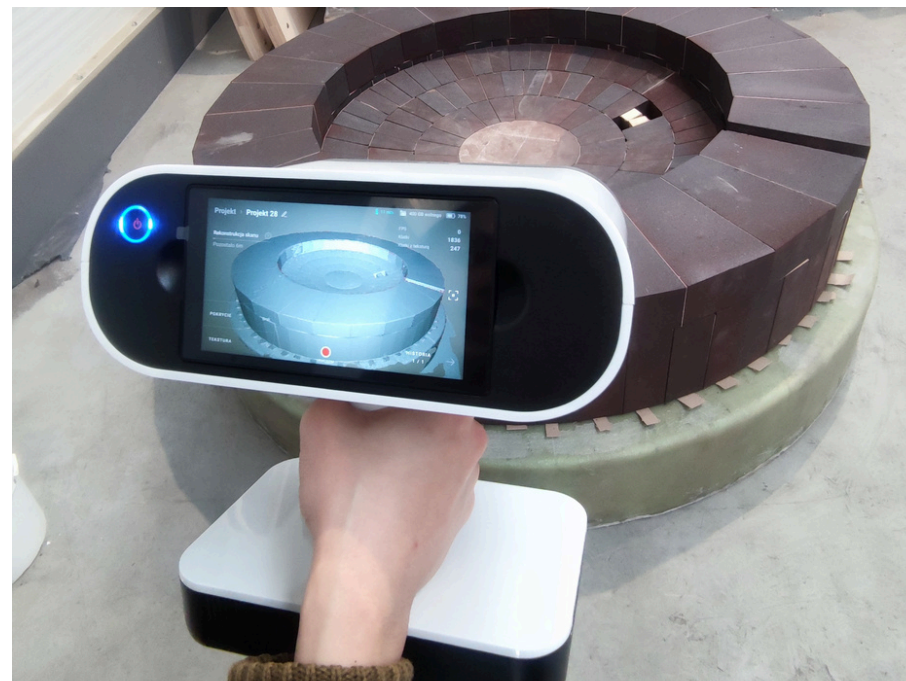
- zapewnienie wysokiej jakości produktów ogniotrwałych poprzez wdrażanie i doskonalenie procesów produkcji oraz ścisłą kontrolę jakości,
- monitorowanie i analiza satysfakcji klientów, uwzględniające badania jakościowe oraz zbieranie informacji zwrotnych,
- oferowanie produktów spełniających wymagania klientów i norm międzynarodowych.

Ogólne cele dotyczące ochrony środowiska:

- minimalizacja negatywnego wpływu na środowisko,
- zapewnienie zgodności działalności z obowiązującymi przepisami prawnymi i innymi wymaganiami dotyczącymi ochrony środowiska.

Ogólne cele dotyczące bezpieczeństwa i higiena pracy (BHP):

- zapobieganie wypadkom przy pracy oraz minimalizacja ryzyka zawodowego poprzez wdrażanie skutecznych procedur i środków ochrony,
- systematyczne szkolenia i podnoszenie świadomości pracowników w zakresie BHP,
- tworzenie bezpiecznych i ergonomicznych warunków pracy, dostosowanych do specyfiki działalności produkcyjnej.



INFORMACJE SPOŁECZNE

Polityka odnosi się do wysokiej jakości produktów oraz ich bezpieczeństwa, które mają bezpośredni wpływ na zadowolenie użytkowników końcowych, a tym samym na reputację firmy. Nieodpowiednie produkty mogą prowadzić do utraty zaufania, a w skrajnych przypadkach do szkód dla zdrowia lub życia użytkowników końcowych. Niedotrzymanie norm jakościowych produktów lub ich wady mogą prowadzić do reklamacji, utraty zaufania klientów, a w najgorszym przypadku do roszczeń odszkodowawczych, zwrotów lub wycofań produktów. Ryzyko związane z niespełnianiem wymogów prawnych dotyczących jakości produktów czy reklamacji, może prowadzić do sankcji prawnych. Inwestycje w badania i rozwój w zakresie produktów zrównoważonych, ekologicznych, o zmniejszonym wpływie na środowisko, mogą stanowić istotną szansę na zdobycie nowych rynków oraz zwiększenie konkurencyjności firmy. Produkty te odpowiadają na rosnące oczekiwania konsumentów, którzy są bardziej świadomi kwestii ochrony środowiska. Odpowiednia jakość i bezpieczeństwo produktu mają znaczący wpływ na zaufanie klientów oraz użytkowników końcowych.

Grupa monitoruje politykę poprzez okresowe badania satysfakcji klienta przy pomocy wysyłanych do klientów arkuszy oceny ich satysfakcji, które zawiera pytanie o jakość produktów i opakowań w jakich są dostarczane. Ocena ilościowa od 1 do 5 na podstawie zebranych odpowiedzi. Polityka odnosi się do własnej działalności, ale swoim zasięgiem ma też wpływ na odbiorców i użytkowników końcowych.

Najwyższy szczebel odpowiedzialności za wdrażanie polityki w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. spoczywa na Prezesie Zarządu – Dyrektorsze Generalnym, wspieranym przez Pełnomocnika ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Taka struktura zapewnia zarówno strategiczne przywództwo, jak i operacyjną skuteczność w realizacji polityki organizacji.



Polityka jest oparta na następujących standardach:

- ISO 9001 (System zarządzania jakością),
- ISO 14001 (System zarządzania środowiskowego),
- ISO 45001 (Bezpieczeństwo i higiena pracy).

Firma na bazie wieloletnich doświadczeń wynikających z działalności rynkowej oraz na podstawie własnych obserwacji i wniosków stworzyła politykę ZSZ, uwzględniając przy tym interesy kluczowych interesariuszy, do których należą m. in.:

- **klienci i użytkownicy końcowi** – kluczowi interesariusze, których oczekiwania dotyczą m.in. jakości produktów, bezpieczeństwa, przejrzystości, ceny oraz zrównoważonego rozwoju. Zrozumienie ich potrzeb i preferencji pozwala na kształtowanie polityk odpowiadających na te oczekiwania.
- **pracownicy** – zarówno pracownicy produkcyjni, jak i osoby odpowiedzialne za marketing, sprzedaż czy obsługę klienta. Ich zaangażowanie w przestrzeganie polityk zależy od tego, jak polityka uwzględnia ich prawa, bezpieczeństwo pracy, warunki zatrudnienia oraz możliwości rozwoju.
- **dostawcy i partnerzy biznesowi** – ich interesy związane są z odpowiedzialnym wyborem partnerów, przestrzeganiem warunków umów, transparentnością procesów oraz zapewnieniem, że całość łańcucha dostaw działa zgodnie z politykami zrównoważonego rozwoju.
- **inwestorzy i akcjonariusze** – ich głównym interesem jest stabilność firmy i efektywność swoich inwestycji, ale obecnie rośnie także ich oczekiwanie dotyczące odpowiedzialności społecznej firmy i zrównoważonego rozwoju, ponieważ przekłada się to na pozycję rynkową i zyskowność firmy. Inwestorzy oczekują, że firma zarządza ryzykiem, a jednocześnie wykorzystuje możliwości związane ze zrównoważonym rozwojem.
- **władze publiczne i regulatorzy** – interesy instytucji rządowych i regulacyjnych dotyczą zgodności z przepisami prawa, normami branżowymi oraz regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska, zdrowia publicznego i bezpieczeństwa konsumentów.

Polityka - w postaci różnego rodzaju dokumentów, jest publicznie dostępna na oficjalnej stronie internetowej firmy, co umożliwia jej przeglądanie zarówno konsumentom, jak i innym interesariuszom (np. w zakładce "relacje inwestorskie"). Jest przekazywana pracownikom za pośrednictwem e-maili, intranetu firmowego lub poprzez warsztaty szkoleniowe. Jest ona ponadto wdrażana w umowach z dostawcami i partnerami poprzez zamieszczanie w nich odpowiednich klauzul.

INFORMACJE SPOŁECZNE

Wdrażanie w umowy z dostawcami i partnerami: zapewnienie zgodności z polityką poprzez odpowiednie klauzule w umowach.

Polityka jest szczegółowo opisana w corocznych raportach firmy, które są publikowane i dostępne dla akcjonariuszy oraz innych kluczowych interesariuszy.

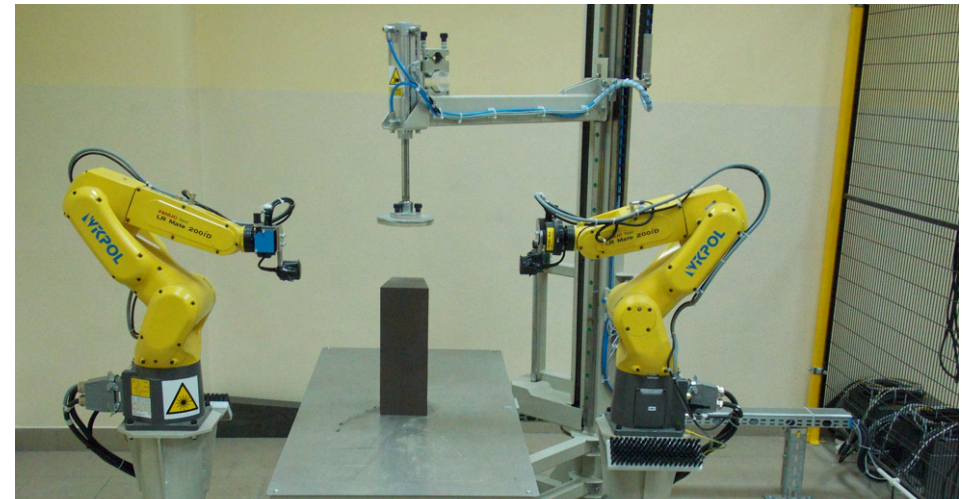
Polityka dotycząca ochrony praw człowieka uzupełnia oraz konsoliduje aspekty praw człowieka ujęte w innych politykach i wytycznych firmy takich jak Kodeks Wartości, Polityka Antykorupcyjna, Strategia odpowiedzialności społecznej Spółki oraz w procedurach bezpieczeństwa.

Zobowiązaniem Grupy jest przestrzeganie wszystkich praw człowieka zgodnie z wytycznymi ONZ, a w szczególności:

- zapewnienie bezpiecznych warunków pracy, poprzez minimalizowanie i eliminowanie czynników szkodliwych i uciążliwych na stanowiskach pracy,
- podnoszenie świadomości praw człowieka wśród pracowników, klientów, dostawców, kooperantów.

Przestrzeganie niniejszej Polityki obowiązuje wszystkich pracowników Grupy oraz pracowników spółek zależnych i powiązanych, a także wszystkich klientów, dostawców i kooperantów.

Celem Grupy jest budowanie trwałych i otwartych relacji z odbiorcami oferowanych wyrobów i usług, poprzez wsłuchiwanie się w ich potrzeby oraz reagowanie na ich opinie w sposób odpowiedzialny i zgodny z najwyższymi standardami etycznymi. Grupa zobowiązuje się ponadto do zapewnienia skutecznych i odpowiednich środków naprawczych w przypadkach, gdy jej działalność, produkty lub usługi naruszałaby prawa człowieka. W przypadku wad produktów, zainicjowana jest procedura reklamacyjna, a wadliwy towar jest wymieniany na nowy.


Cele w obszarze użytkowników końcowych

[S4-5] Grupa nie ma wyznaczonych mierzalnych celów w obszarze użytkowników końcowych. Nie planuje także wyznaczania ich ze względu na brak możliwości ciągłego monitorowania pracy użytkowników końcowych.

Komunikacja z użytkownikami końcowymi

[S4-2] Grupa regularnie przeprowadza badania satysfakcji klientów oraz prowadzi dialog z nimi, uwzględniając w tym również perspektywę użytkowników końcowych, czyli pracowników klientów. W szczególności w ankietach i podczas rozmów z klientami analizowane są kwestie związane z bezpieczeństwem produktów, wpływem ich użytkowania na bezpieczeństwo pracowników klientów, dostępem do informacji technicznych i instrukcji użytkowania produktów. Działania te są realizowane w oparciu o proces nr 9.1.2 „Badanie Zadowolenia klienta”. Proces ten precyzuje sposób gromadzenia informacji zwrotnej od klientów, w tym odpowiedzi na pytania dotyczące bezpieczeństwa użytkowników końcowych, takie jak:

- Jak oceniasz jakość dostarczonych wyrobów?
- Jak oceniasz jakość opakowania i znakowania wyrobów?
- Co według Ciebie powinniśmy robić lepiej?

Zebrane informacje są systematycznie analizowane przez dedykowane zespoły, a wyniki przekazywane do odpowiedzialnych komórek. Dzięki temu procesowi możliwe jest stałe doskonalenie produktów, aby nie tylko spełniały najwyższe standardy jakościowe, ale również uwzględniały kwestie bezpieczeństwa użytkowników końcowych.

INFORMACJE SPOŁECZNE

Współpraca z użytkownikami końcowymi odbywa się pośrednio poprzez współpracę z klientami. W przypadku szczególnie istotnych kwestii, prowadzone są konsultacje z klientami, którzy reprezentują interesy użytkowników końcowych. Taka współpraca umożliwia uwzględnienie ich perspektywy na każdym etapie rozwoju i wprowadzania produktów na rynek.

W fazie rozwoju produktów Grupa angażuje swoich klientów, w celu poznanie ich potrzeb oraz preferencji przed wprowadzeniem produktów na rynek. Tego typu informacje i preferencje zbierane są na ogół podczas delegacji związanych z nadzorowaniem zabudowy dostarczonych wyrobów, inspekcji klientów lub podczas innego rodzaju spotkań (MS Teams). Dotyczą one zarówno bieżących jak i przyszłych dostaw. Podczas produkcji regularnie pozyskiwane są opinie od użytkowników dotyczące jakości usług i prowadzone są odbiory techniczne. Po wprowadzeniu produktów na rynek przeprowadzane są badania satysfakcji oraz zbierane są opinie użytkowników, w celu wprowadzenia ewentualnych modyfikacji lub poprawek.

Dyrektor ds. Sprzedaży nadzoruje działania związane z zaangażowaniem klientów, koordynując prace mające na celu zbieranie opinii oraz wykorzystanie wyników w procesie decyzyjnym. Na podstawie opinii użytkowników końcowych Grupa wprowadziła szereg ulepszeń w swoich produktach, które odpowiadają na zgłaszane przez klientów potrzeby.

Skuteczność interakcji z użytkownikami końcowymi jest oceniana za pomocą corocznych ankiet satysfakcji oraz stałego dialogu z klientami. Te narzędzia pozwalają monitorować nie tylko poziom zadowolenia z jakości produktów, ale również skuteczność działań Spółki w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa produktów oraz przekazywania informacji technicznych.



Ankiety obejmują pytania dotyczące:

- Jakości wyrobów - czy jakość naszych produktów odpowiada oczekiwaniom klientów i użytkowników końcowych pod względem trwałości oraz parametrów eksploatacyjnych?
- Jakości obsługi - Czy jakość obsługi odpowiada oczekiwaniom klientów i użytkowników końcowych.
- Jakości opakowania - Czy jakość opakowania i znakowania odpowiada oczekiwaniom klientów i użytkowników końcowych.

Wyniki ankiet oraz inne zebrane dane są wykorzystywane do:

- Modyfikacji procesów projektowania i produkcji, aby lepiej odpowiadały wymaganiom użytkowników końcowych.
- Ulepszania dokumentacji technicznej, tak aby była bardziej przejrzysta i praktyczna.
- Wdrażania innowacyjnych rozwiązań poprawiających bezpieczeństwo oraz jakość naszych wyrobów.

Dodatkowo, skuteczność działań Spółki jest oceniana na podstawie:

- Liczby zgłaszanych reklamacji związanych z bezpieczeństwem użytkowania produktów.
- Wyników audytów wewnętrznych i zewnętrznych dotyczących jakości oraz zgodności naszych procesów z normami ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001.
- Analizy informacji zwrotnych otrzymywanych od klientów podczas konsultacji technicznych i szkoleń z zakresu stosowania naszych materiałów ogniotrwałych.



INFORMACJE SPOŁECZNE

Stałe doskonalenie na podstawie danych zebranych w interakcjach z klientami pozwala nie tylko lepiej spełniać ich oczekiwania, ale również budować długoterminowe relacje oparte na zaufaniu i wysokich standardach bezpieczeństwa oraz jakości.

Grupa nie prowadziła szczegółowych analiz dotyczących prawdopodobieństwa, że jakiegokolwiek grupa użytkowników końcowych mogłaby być marginalizowana lub narażona na negatywne skutki w wyniku użytkowania produktów.

Jednocześnie, w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i BHP, wdrożone zostały mechanizmy mające na celu minimalizowanie ryzyka związanego z bezpieczeństwem użytkowania produktów, które obejmują:

- stały dialog z klientami: informacje zwrotne od klientów, w celu identyfikacji potencjalnych obszarów ryzyka związanego z użytkowaniem produktów w różnych warunkach przemysłowych,
- dostarczanie pełnej dokumentacji technicznej: dostęp do szczegółowych instrukcji montażu, użytkowania i zasad bezpieczeństwa, które wspierają prawidłowe korzystanie z naszych wyrobów,
- analizę cyklu życia produktów: wpływ produktów na różne etapy ich użytkowania, w tym bezpieczeństwo osób, które bezpośrednio z nimi pracują,
- szkolenia techniczne: szkolenia i konsultacje techniczne dla klientów, aby upewnić się, że produkty są używane zgodnie z założeniami i z zachowaniem zasad bezpieczeństwa.



Obecnie Grupa nie posiada ujednoliconego procesu angażowania użytkowników końcowych na poziomie całej organizacji. Aktualnie pozyskiwanie informacji odbywa się poprzez współpracę z klientami, którzy bezpośrednio zatrudniają użytkowników końcowych produktów.

[S4-3] Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. stosują ustrukturyzowane podejście do zarządzania niezgodnościami, w tym także w przypadku istotnych negatywnych wpływów na użytkowników końcowych. Działania te opierają się na wdrożonych procedurach korygujących i zapobiegawczych.

Proces zapewniania środków naprawczych obejmuje następujące etapy:

- identyfikację niezgodności: niezgodności mogą być zgłaszane przez klientów, użytkowników końcowych lub wykrywane w trakcie audytów wewnętrznych oraz działań monitorujących. Zgłoszenia te dotyczą zarówno jakości wyrobów, jak i potencjalnych zagrożeń wynikających z ich użytkowania,
- ocenę ryzyka: po zgłoszeniu niezgodności przeprowadzana jest szczegółowa analiza w celu oceny wpływu na bezpieczeństwo użytkowników oraz ustalenia przyczyn wystąpienia problemu. Procedura ta odnosi się do zapisów zawartych w polityce zarządzania jakością i bezpieczeństwem,
- działania korygujące i zapobiegawcze: w przypadku stwierdzenia istotnych negatywnych wpływów na użytkowników końcowych, podejmowane są natychmiastowe działania mające na celu wyeliminowanie problemu,
- wdrożone procedury obejmują identyfikację i naprawę wad produktu, wprowadzenie zmian w procesie produkcji oraz aktualizację dokumentacji technicznej, jeśli jest to konieczne,
- informowanie klientów i użytkowników końcowych: W przypadku istotnych negatywnych skutków klienci oraz użytkownicy końcowi są informowani o zagrożeniach oraz działaniach naprawczych. Przekazanie informacji odbywa się poprzez bezpośredni kontakt lub za pośrednictwem wyznaczonych pełnomocników. Klienci otrzymują wsparcie techniczne oraz wytyczne dotyczące bezpiecznego użytkowania produktów do czasu rozwiązania problemu,
- monitorowanie i weryfikacja skuteczności działań: wyniki wdrożonych działań są monitorowane w ramach audytów wewnętrznych. Analizowane są również zgłoszenia i informacje zwrotne od klientów, aby upewnić się, że problem został całkowicie wyeliminowany.

Klienci oraz użytkownicy końcowi mogą zgłaszać swoje potrzeby za pośrednictwem maila, uwagi swoje również mogą zgłaszać poprzez osoby obsługujące dany rynek jak i przez agentów oraz dystrybutorów Spółki.

W celu rozszerzenia zakresu obsługiwanych klientów oraz wzmocnienia pozycji konkurencyjnej, Grupa koncentruje się na rozbudowie sieci agencyjnej i dystrybucyjnej oraz na zwiększeniu zakresu opieki i kompleksowej obsługi w celu szybszej identyfikacji potrzeb i zagrożeń (wymiana informacji na linii klient – producent).

INFORMACJE SPOŁECZNE

Zgodnie z wewnętrzną instrukcją 13.1.2/DQ, proces reklamacji i monitorowania zgłaszanych problemów realizowany jest poprzez szereg działań mających na celu analizę, identyfikację przyczyn oraz wdrożenie skutecznych działań korygujących i zapobiegawczych.

Śledzenie i monitorowanie zgłoszonych problemów odbywają się w kilku etapach:

- **Rejestracja i analiza problemu** – Po otrzymaniu reklamacji Szef Jakości inicjuje postępowanie reklamacyjne, obejmujące opis problemu oraz kontrolę wyrobów w toku produkcji, magazynie i drodze do klienta.
- **Działania tymczasowe i korekcyjne** – W przypadkach uzasadnionych wdrażane są tymczasowe środki eliminujące problem do czasu wdrożenia działań korygujących.
- **Analiza przyczyn niezgodności** – Zespół powołany przez Szefa Jakości prowadzi analizę źródłową problemu, wykorzystując m.in.: wyniki badań danej partii produkcyjnej, potwierdzenie niezgodności u klienta, badania rozjemcze przeprowadzane przez niezależne jednostki.
- **Komunikacja i współpraca z klientem** – Dział Sprzedaży i Obsługi Sprzedaży, Biuro Marketingu oraz inne zaangażowane działy prowadzą rozmowy z klientem w celu określenia zasadności reklamacji oraz sposobu jej rozliczenia.
- **Wdrożenie działań korygujących** – W przypadku potwierdzenia zasadności reklamacji uruchamiany jest raport 8D, określający i wdrażający niezbędne działania korygujące. Dodatkowo mogą być wdrażane zabezpieczenia zapobiegające powtórzeniu się niezgodności.
- **Ocena skuteczności działań** – Skuteczność podjętych działań jest oceniana zgodnie z procedurą PJ 8.7 „Nadzór nad niezgodnymi wyjściami”, co zapewnia kontrolę efektywności wprowadzonych rozwiązań.
- **Przechowywanie dokumentacji** – Szef Jakości jest odpowiedzialny za przechowywanie zapisów postępowania reklamacyjnego zgodnie z procedurą PJS 7.5.3 „Nadzór nad udokumentowaną informacją”.

Dzięki powyższemu systemowi, proces śledzenia i monitorowania zgłaszanych problemów jest dokładnie kontrolowany, a skuteczność kanałów zapewniona poprzez systematyczną analizę, działania korygujące oraz bieżącą ocenę efektywności.

Grupa ZM „ROPCZYCE” oceniają poziom świadomości i zaufania klientów oraz użytkowników końcowych do dostępnych struktur i procesów zgłaszania uwag poprzez badania satysfakcji, analizę zgłoszeń reklamacyjnych oraz audyty wewnętrzne i zewnętrzne.

Grupa Kapitałowa ROPCZYCE nie wdrożyła obecnie ogólnego procesu angażowania klientów i użytkowników końcowych w sposób sformalizowany. Jednakże Grupa podejmuje działania mające na celu monitorowanie i uwzględnianie potrzeb klientów oraz użytkowników końcowych w ramach innych procedur i mechanizmów, takich jak:

- **badania satysfakcji klientów** – realizowane corocznie, obejmujące pytania dotyczące jakości produktów oraz ich wpływu na bezpieczeństwo i użytkowanie.
- **dialog z klientami** – prowadzony na bieżąco w celu zbierania informacji o wymaganiach i oczekiwaniach klientów, które mogą być pośrednio związane z użytkownikami końcowymi.
- **dostosowanie produktów** – oparte na analizie informacji zwrotnej od klientów i wynikach audytów jakości.



3.2.2. Współpraca z użytkownikami końcowymi

[S4-4] Celem strategicznym Grupy ROPCZYCE jest spełnienie najwyższych wymagań jakościowych oraz zadowolenie klienta. Grupa realizuje ten cel przez działania podejmowane w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania, którego częścią jest norma ISO 9001. Norma ta, została wdrożona już w 1997 r. w Spółce dominującej. W ramach działań systemowych monitorowana jest satysfakcja klienta, określone ryzyka i szanse dla procesów związanych z jakością wyrobu i zadowoleniem klienta. Ponadto, własne Centrum Badawczo Rozwojowe poprzez realizację prac badawczo-rozwojowych pozwala na szybką reakcję i szybkie dostosowanie się do wymagań klienta.

W zakresie Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością Grupa sporządza Program jakościowy, środowiskowy i BHP. Program na rok 2024 zawierał również cele jakościowe, np. modernizację prasy do formowania materiałów ogniotrwałych oraz optymalizację kosztów wytwarzania poprzez wdrażanie narzędzi Lean Manufacturing.

Grupa ROPCZYCE, zgodnie z zamieszczonym na giełdzie komunikatem zobowiązała się do opracowania strategii na lata 2026-2030. Wtedy będą znane i ujawnione plany oraz oczekiwane rezultaty.

W programie jakościowym na rok 2025 zaplanowano poprawę jakości w celu uzyskania zakładanych wskaźników dla braków oraz poziomu reklamacji. Ponadto, zaplanowano działania inwestycyjne mające na celu zmniejszenie zmienności w procesach produkcyjnych, np. modernizację układów sterowania i wizualizację kluczowych dla jakości procesów produkcyjnych, zakup narzędzi do precyzyjnej obróbki mechanicznej wyrobów ogniotrwałych.

Wszystkie wyroby gotowe są weryfikowane statystycznie w oparciu o międzynarodowe normy. Do każdej dostawy wystawiany jest dokument potwierdzający zgodność wyrobów z założeniami kontraktowymi. Zgodnie z wymaganiami klientów, prowadzone są wspólne inspekcje wyrobów oraz audyty przeprowadzane przez klienta. Grupa bazuje na głosie klienta (VOC) w zakresie podejmowanych działań w celu zwiększenia konkurencyjności swoich produktów oraz podejmowania działań doskonalących. W przypadku reklamacji uruchamiany jest Raport 8D, którego celem określenie przyczyny źródłowej oraz wdrożenie działań korygujących na przyszłość, które mają zabezpieczyć przed ponownym wystąpieniem problemu.

W ramach strategii zrównoważonego rozwoju Grupa wdraża standardy projektowania produktów i usług, które minimalizują negatywne skutki dla użytkowników końcowych. Obejmuje to produkcję produktów zgodnych z normami bezpieczeństwa, ochrony środowiska i zdrowia publicznego.



Grupa wdrożyła jasną politykę reklamacji i zwrotów produktów, zapewniając użytkownikom końcowym możliwość szybkiego i łatwego rozwiązania problemów z produktami, które mogą powodować negatywne skutki (np. wady ukryte, uszkodzenia).

Dla użytkowników, którzy doświadczyli negatywnych skutków użytkowania produktów, firma oferuje programy kompensacyjne, w tym zwroty pieniędzy, wymianę produktów lub dostęp do dodatkowych usług, które pomagają złagodzić skutki szkód.

Zgłoszenia i skargi od klientów są systematycznie rejestrowane, analizowane, a ich wyniki przekładają się na konkretne działania naprawcze.

Organizacja podjęła odpowiednie działania w celu zmiany procesów produkcyjnych, co pozwoliło na poprawę jakości produktów i zapobieganie przyszłym negatywnym wpływom.

Regularne audyty i raporty pozwalają Grupie na monitorowanie skuteczności działań naprawczych, identyfikowanie obszarów wymagających poprawy i podejmowanie dalszych kroków w celu naprawy skutków.

Ponadto Grupa sukcesywnie wdraża innowacyjne produkty mające na celu obniżanie zużycia energii oraz wody w procesach produkcyjnych konsumentów lub użytkowników końcowych.

Grupa bada satysfakcję klientów poprzez okresowe przysyłanie do wypełnienia arkuszy oceny satysfakcji. Przeprowadzane są również różnego rodzaju spotkania z klientami (delegacje, rozmowy via MS Teams, konferencje itp.) w celu oceny efektów podejmowanych działań. Ankieta zawiera pytanie dotyczące jakości produktów.

Na podstawie oceny skali i istotności wpływu Grupa określa zestaw działań i tematów wymagających monitoringu i określa je np. w arkuszu badania satysfakcji klientów, które są odpowiednie dla danego przypadku. W procesie określania działań organizacja angażuje, użytkowników końcowych oraz ich przedstawicieli zachęcając do oceny i sprecyzowania własnych oczekiwań w celu lepszego zrozumienia wpływów i oczekiwań.

Proces ten obejmuje:

- rozpoznanie źródeł i charakteru negatywnych skutków oraz określenie ich wpływu na klientów lub użytkowników końcowych,
- przygotowanie i wdrożenie działań adekwatnych do charakteru negatywnego wpływu,
- zapewnienie, że działania odzwierciedlają potrzeby i oczekiwania klientów oraz innych kluczowych interesariuszy,
- skuteczne zrealizowanie planu działań w celu zaradzenia wpływom i ich konsekwencjom,
- zapewnienie, że podjęte działania przynoszą zamierzone rezultaty,
- transparentne informowanie klientów i innych interesariuszy o działaniach i ich rezultatach.

INFORMACJE SPOŁECZNE

Grupa zapewnia skuteczność procesów naprawczych w przypadku istotnych negatywnych wpływów poprzez system zarządzania reklamacjami, opisany w instrukcji 13.1.2/DQ. W przypadku zgłoszenia reklamacji dotyczącej wad produktu Szef Jakości inicjuje postępowanie reklamacyjne, obejmujące analizę problemu, wdrożenie działań korygujących oraz monitorowanie ich skuteczności.

Działania naprawcze obejmują:

- tymczasowe środki eliminujące problem – do czasu wdrożenia trwałych rozwiązań.
- analizę przyczyn źródłowych – weryfikacja procesu produkcyjnego oraz badania partii wyrobów.
- raport 8D – określenie i wdrożenie działań zapobiegających powtórzeniu się problemu.
- ewidencję i monitorowanie skuteczności działań – zgodnie z procedurą PJ 8.7 „Nadzór nad niezgodnymi wyjściami”.

Brak wad wyrobów, wynikający z efektywnego zarządzania jakością i skutecznych działań korygujących, zapewnia bezpieczeństwo użytkowników końcowych.

Poprzez szeroką gamę działań prewencyjnych, korygujących oraz systematyczne monitorowanie ich skuteczności Spółka minimalizuje ryzyka wynikające z wpływów na użytkowników końcowych.

Otwartość na informacje zwrotne pozwala na budowanie długoterminowego zaufania i ograniczanie potencjalnych zagrożeń. Między innymi są to działania identyfikacji i oceny ryzyka takie jak ryzyka bezpieczeństwa produktów, ryzyka związane z dostępnością produktów, ryzyka reputacji wynikające z niezadowolonych użytkowników końcowych. Działania zapobiegawcze takie jak testowanie bezpieczeństwa i zgodności produktów, wdrażanie standardów jakości produktów, instrukcje oraz szkolenia użytkownika produktów. w przypadkach zidentyfikowania istotnych negatywnych wpływów wdrażane są działania naprawcze, obejmujące modyfikacje produktów, usług lub procesów produkcyjnych, na podstawie informacji zwrotnej od klientów lub użytkowników końcowych. Otwartość na informacje zwrotne pozwala na budowanie długoterminowego zaufania i ograniczanie potencjalnych zagrożeń.

Planowane i prowadzone działania w zakresie wykorzystania istotnych szans skupiają się na wprowadzaniu innowacji, poszerzaniu oferty oraz zacieśnianiu relacji z klientami. Systematyczne monitorowanie ich skuteczności i otwartość na opinie klientów pozwalają dynamicznie reagować na zmieniające się potrzeby i oczekiwania, co równocześnie wspiera jej rozwój biznesu. Obecnie realizowane działania to: rozwój produktów opartych na nowoczesnych technologiach, wykorzystanie analizy danych w celu dostosowania produktów do indywidualnych potrzeb użytkowników końcowych. wprowadzanie produktów zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju, promowanie produktów wspierających oszczędność energii i zasobów, wprowadzanie produktów do nowych segmentów rynku i rynków geograficznych, informowanie klientów o korzyściach płynących z produktów lub usług oraz ich prawidłowym użytkowaniu.

Regularne monitorowanie procesów oraz otwartość na feedback konsumentów pozwalają na szybkie identyfikowanie i rozwiązywanie problemów, co przekłada się na zaufanie i lojalność użytkowników końcowych.

W tym zakresie Grupa podejmuje następujące działania:

- Zapewnienie klarownego opisu produktów i usług, w tym szczegółów technicznych, kosztów oraz potencjalnych ograniczeń.
- Oznaczenia ostrzegawcze w przypadku produktów z ryzykiem użytkowania (np. zdrowotnym).
- Zapewnienie, że umowy sprzedaży są zrozumiałe.
- Uproszczenie procedur reklamacji i zwrotów.
- Zapewnienie wsparcia posprzedażowego (np. instrukcje, serwis, pomoc techniczna).
- Przetwarzanie danych wyłącznie w zakresie niezbędnym do realizacji usług lub produktów.

Grupa ROPCZYCE przeznacza odpowiednie zasoby organizacyjne, ludzkie i techniczne na skuteczne zarządzanie istotnymi wpływami związanymi z jakością produktów oraz bezpieczeństwem użytkowników końcowych, które omówiono poniżej.

Dział Kontroli Jakości – odpowiedzialny za monitorowanie jakości produktów na każdym etapie produkcji, weryfikację zgodności z normami oraz za analizę wpływu produktów na bezpieczeństwo użytkowników końcowych.

Dział Badań i Rozwoju (R&D) – prowadzi prace nad nowymi materiałami i technologiami, które zwiększają trwałość oraz bezpieczeństwo stosowania materiałów ogniotrwałych. Pracownicy produkcji – wdrażają procedury zapewniające jakość oraz realizują działania korygujące w przypadku wykrycia niezgodności.

Pełnomocnik ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania – nadzoruje zgodność działań firmy z normami ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001 oraz zarządza procesami audytowymi i optymalizacyjnymi.

Grupa zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia swoich działań w zakresie zarządzania negatywnymi skutkami poprzez:

- regularne aktualizacje procedur i polityk.
- utrzymywanie otwartego dialogu z interesariuszami.

Inicjatywy podejmowane przez Grupę, które mają na celu uzyskanie dodatkowych pozytywnych efektów, obejmują:

- **rozwój produktów przyjaznych środowisku:** wprowadzenie nowych produktów lub usług, które przyczyniają się do poprawy efektywności energetycznej, oszczędzania zasobów naturalnych lub zmniejszenia odpadów,
- **transparentność produktów:** zwiększanie przejrzystości informacji o pochodzeniu produktów, ich cyklu życia, aby umożliwić konsumentom podejmowanie świadomych wyborów.

3.3. Społeczności lokalne

Fundacja Magnezyty

Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. są firmą odpowiedzialną społecznie. Od 2019 roku działalność w tym zakresie prowadzi Fundacja Magnezyty, powołana do życia przez Spółkę i osoby z jej zarządu. Głównym darczyńcą Fundacji są Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. Fundacja realizuje szerokie spektrum przedsięwzięć prospołecznych o zróżnicowanym charakterze, wspierając m. in. szkoły, placówki kulturalne, medyczne i opiekuńcze, osoby chore i znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej oraz lokalną społeczność.

W 2023 roku Fundacja Magnezyty uzyskała status Organizacji Pożytku Publicznego, dzięki czemu może otrzymywać wsparcie finansowe przekazywane w ramach 1.5 % podatku PIT.

Wybrane cele Fundacji:

- prowadzenie działalności charytatywnej i dobroczynnej na zróżnicowanych płaszczyznach;
- wspieranie parafii, duszpasterstw i innego rodzaju organizacji, w których kultywuje się tradycyjną liturgię katolicką;
- prowadzenie działalności na rzecz kultury, w tym kultury narodowej i religijnej;
- prowadzenie działalności o charakterze socjalnym;
- niesienie pomocy osobom chorym, w tym oczekującym na trudne lub drogie zabiegi medyczne;
- udzielanie pomocy finansowej szpitalom oraz innym placówkom medycznym;
- udzielanie pomocy finansowej placówkom wychowawczym, oświatowym i opiekuńczym;
- promocja i upowszechnianie kultury fizycznej i sportu w Polsce oraz poza jej granicami;
- wspieranie dzieci, młodzieży i studentów w dostępie do oświaty, nauki, kultury i sportu;
- udzielanie pomocy placówkom zajmującym się ochroną i pomocą bezdomnym zwierzętom.

Łączna kwota przeznaczona na darowizny w 2024 roku	Łączna kwota przeznaczona na sponsoring w 2024 roku	Liczba beneficjentów
270 019,55 zł	95 100,00 zł	119

W 2024 roku Fundacja Magnezyty wspierała lokalne organizacje, stowarzyszenia, domy kultury, koła gospodyń wiejskich oraz zespoły pieśni i tańca. Dofinansowano m.in. zakup strojów dla zespołów tanecznych, organizację imprez, konkursów, jubileuszy oraz innych wydarzeń kulturalnych. Podobnie jak w latach wcześniejszych Fundacja wsparła organizację finału Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy w Ropczycach, a także IX Maraton MTB Ropczyce 2024. Fundacja Magnezyty miała zaszczyt objęcia patronatem II Festiwal Muzyki Obrzędowej im. Albiny Kuraś. Po raz pierwszy wsparła także organizowane w Ropczycach maratony fitness.

Fundacja realizuje swoje cele statutowe wspierając finansowo także lokalne Domy Pomocy Społecznej, placówki medyczne i opiekuńcze. Angażuje się także w organizację biegów charytatywnych, akcji krwiodawstwa oraz wydarzeń, których celem jest zwiększenie świadomości społecznej dotyczącej chorób serca oraz promocji zdrowego stylu życia (Światowy Dzień Serca).

W 2024 roku Klub Honorowych Dawców Krwi przy Zakładach Magnezytowych "ROPCZYCE" SA wraz z Fundacją Magnezyty i Zespołem Szkół im. ks. dra Jana Zwierza w Ropczycach zorganizował wyjazd młodzieży szkolnej do Uniwersyteckiego Szpitala Dziecięcego w Krakowie w celu oddania krwi. Akcja zakończyła się dużym sukcesem - udało się oddać krew 25 uczniom. Fundacja Magnezyty przy wsparciu Klubu HDK przygotowała także upominki, które zostały przekazane podopiecznym oddziału szpitalnego. W 2024 roku istotnym wsparciem objęto także organizacje kościelne i parafie. Na cele kultu religijnego Fundacja przekazała blisko 20 tys. zł.

Fundacja Magnezyty przekazywała również środki na remonty sal lekcyjnych w ropczyckich szkołach, pomogła przy organizacji pikników szkolnych oraz zasponsorowała nagrody dla uczniów w różnego typu konkursach. W 2024 r. na wsparcie placówek oświatowych przekazano ponad 27 tys. zł.

Na wsparcie działalności klubów sportowych przekazano 26 tys. zł, a na rzecz różnych stowarzyszeń przeznaczono 53 tys. zł. (nie uwzględniając stałej działalności sponsoringowej). Wsparcie osób prywatnych, zakup sprzętu rehabilitacyjnego, stypendium naukowego, pomoc powodzianom z południowo-zachodniej Polski wyniosło blisko 96 tys. zł.

Zakłady Magnezytowe "ROPCZYCE" S.A. każdego roku prowadzą działania o charakterze sponsoringowym. W 2024 sponsorowała organizację koncertu „Jednego Serca, Jednego Ducha”, Filharmonię Podkarpacką oraz drużyny siatkarskie: „Błękitni” Ropczyce, „Extrans Patria” Sędziszów Młp., „Marba” Sędziszów Młp., lokalną piłkę nożną - Miejski Klub Piłkarski „Błękitni Ropczyce”.

Miała również zaszczyt sponsorować Festiwal Natchnieni Bieszczadem.



**Fundacja
Magnezyty**

<https://www.facebook.com/FundacjaMagnezyty/>





Przyzakładowy Klub Honorowych Dawców Krwi (HDK)

W Grupie ZM „ROPCZYCE” aktywnie działa Klub Honorowych Dawców Krwi. Jest to jedyny przyzakładowy klub w regionie. Corocznie organizowane są uroczyste spotkania z krwiodawcami (pracownikami spółek Grupy Kapitałowej), które są wyrazem wdzięczności za niezwykłą ofiarność i służą upowszechnianiu idei honorowego krwiodawstwa.

Przyzakładowy Klub powstał w październiku 1976 r. i jest najdłużej działającym Zakładowym Klubem Honorowych Dawców Krwi w regionie.

W 2024 r. Klub HDK przy Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. liczył 67 członków, a w okresie od 01.11.2023 r. do 31.10.2024 r. jego członkowie oddali łącznie 104,5 litrów krwi.





4

INFORMACJE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA

4.1. Kultura korporacyjna	106
4.2. Korupcja i łapownictwo	110
4.3. Współpraca z dostawcami	111

4.1. Kultura korporacyjna

[G1-1] Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” w swojej działalności kieruje się takimi wartościami jak fachowość, kreatywność, lojalność, odpowiedzialność, satysfakcja, skuteczność, solidność, troska o klienta, uczciwość i zaangażowanie. We wszystkich obszarach działalności biznesowej bezwzględnie przestrzegane są wszystkie obowiązujące normy i regulacje prawne zarówno na poziomie krajowym, jak również Unii Europejskiej i międzynarodowym, a także wewnętrzne regulacje i procedury w zakresie compliance.

Prawa człowieka są wartościami nadrzędnymi dla Grupy, niezbywalnymi i podlegają bezwzględniemu przestrzeganiu. Grupa dba o to, aby każdy pracownik był traktowany sprawiedliwie i z należnym szacunkiem. Dbając o zrównoważony rozwój zapewnia wszystkim pracownikom równe szanse rozwoju, uwzględniając ich indywidualne predyspozycje. W związku z tym decyzje dotyczące ukierunkowania indywidualnego rozwoju zawodowego nie mają charakteru dyskryminacyjnego. Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. wprowadziły w życie w 2022 roku Politykę Praw Człowieka. Polityka dotycząca ochrony praw człowieka uzupełnia oraz konsoliduje aspekty praw człowieka ujęte w innych politykach i wytycznych, takich jak Kodeks Wartości, Polityka Antykorupcyjna, Strategia społecznej odpowiedzialności Spółki oraz w procedurach bezpieczeństwa. Dokumenty te mają zastosowanie w całej Grupie Kapitałowej ROPCZYCE.

Głównym zobowiązaniem zawartym w Polityce Praw Człowieka jest przestrzeganie wszystkich praw człowieka zgodnie z wytycznymi ONZ, a w szczególności:

- traktowanie osób pracujących uczciwie i bez dyskryminacji;
- zapewnienie bezpiecznych warunków pracy;
- przestrzeganie wszelkich obowiązujących wymagań prawnych w zakresie ochrony praw człowieka;
- podnoszenie świadomości praw człowieka wśród pracowników, klientów, dostawców;
- identyfikowanie potencjalnych zagrożeń związanych z naruszeniem praw człowieka i oddziaływaniem na środowisko naturalne i na bezpieczeństwo pracy pracowników;
- zarządzanie swoim łańcuchem dostaw w sposób odpowiedzialny, co oznacza w szczególności troskę o poszanowanie praw człowieka przy wyborze dostawców;
- zapewnienie odpowiednich środków zaradczych i naprawczych na wypadek naruszenia praw i obowiązków.

Compliance Officer jest odpowiedzialny za wdrażanie i operacjonalizację Kodeksu postępowania i etyki biznesu, który jest następnie zatwierdzany przez Prezesa Zarządu. Compliance Officer na bieżąco monitoruje także aktualność Kodeksu postępowania i etyki biznesu.

Najważniejsze dokumenty korporacyjne, które wpływają na kształt kultury organizacyjnej Grupy ROPCZYCE to:



Statut Spółki,
Kodeks postępowania i etyki biznesu,
Kodeks wartości promowanych w ZM „ROPCZYCE” S.A.
Polityka Antykorupcyjna,
Regulamin pracy,
Regulamin systemu motywacyjnego,
Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania,
Polityka Praw Człowieka,
Procedura "Komunikowanie się".

Jako podmiot zaufania publicznego Grupa realizuje ponadto sformalizowaną Strategię odpowiedzialności społecznej (CSR), która zawiera szczegółowe regulacje dotyczące relacji ze wszystkimi interesariuszami Grupy. Nadrzędnymi wartościami w relacjach z nimi są przejrzystość zasad, uczciwość, profesjonalizm i praworządność.

Wszystkie zasady dotyczące kultury osobistej, które obowiązują w Grupie Kapitałowej dotyczą wszystkich w równym stopniu. Grupa wykorzystuje wewnętrzne narzędzia do komunikowania kierunku rozwoju kultury korporacyjnej, takie jak: wewnętrzna sieć intranetowa, cyfrowe tablice informacyjne na wydziałach produkcyjnych. Komunikacja wewnętrzna prowadzona jest za pośrednictwem różnych kanałów, takich jak korespondencja elektroniczna, strona intranetowa, tablice ogłoszeń, zebrania i narady. GK ROPCZYCE zapewnia również wielostronne kanały komunikacji, umożliwiające stały dialog między pracownikami a zarządem. Najważniejsza jednak jest żywa interakcja z pracownikami na co dzień oraz poprzez corocznie organizowany piknik rodzinny oraz spotkania integracyjne.



INFORMACJE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA

W 2024 roku na posiedzeniach Zarządu ZMR S.A. poruszano następujące tematy związane z kulturą korporacyjną:

- wprowadzenie w życie Procedury wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych w Zakładach Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. i spółkach Grupy Kapitałowej "ROPCZYCE";
- uruchomienie Programu Rekomendacji Pracowniczej, który obejmuje pracowników Grupy za polecenie kandydatów z rynku zewnętrznego na stanowiska wykonawcze wydziałów produkcyjnych i technicznych, a za rekomendowanie kandydata przewidziana jest nagroda pieniężna;
- opracowanie nowej strategii rozwoju Spółki na lata 2026-2030.

Kodeks postępowania i etyki biznesu

Grupa zapewnia swoim klientom kompleksową obsługę i jako niezawodny partner czuje się odpowiedzialna za kształtowanie relacji z klientami, dostawcami, pracownikami i partnerami biznesowymi. Z tego względu w 2022 roku wdrożyła do stosowania "Kodeks postępowania i etyki biznesu", określający reguły i zasady etyki, których bezwzględnie przestrzega. Kodeks ten jest dostępny publicznie na korporacyjnej stronie internetowej <https://ropczyce.com.pl/relacje-inwestorskie/odpowiedzialnosc-biznesu/kodeks-postepowania-i-etyki-biznesu/>.

System kontroli wewnętrznej

W Grupie funkcjonuje system kontroli wewnętrznej, który opiera się na sformalizowanym obiegu dokumentów i kontroli operacji gospodarczych, określonych w obowiązującej Instrukcji sporządzania, obiegu i kontroli dokumentów. Ponadto w ramach regulaminu organizacyjnego zostały wydzielone funkcje kontrolingu i obszaru compliance. Kontroling realizuje swoje zadania wykorzystując zaawansowane narzędzia informatyczne w ramach zintegrowanego systemu zarządzania przedsiębiorstwem. Prowadzi nadzór i sprawuje kontrolę finansową bieżących operacji gospodarczych, a także prowadzi stały nadzór nad realizacją założeń budżetowych we wszystkich obszarach funkcjonowania Grupy. Kontroling dostarcza szczegółowych danych dotyczących działalności Grupy i funkcjonowania systemu finansowego, które stanowią wystarczającą podstawę do zapewnienia bezpieczeństwa finansowego całej Grupy Kapitałowej.

W 2024 roku nie odnotowano zdarzeń polegających na naruszeniach prawa, naruszeniach procedur obowiązujących w Grupie, ani na nieprawidłowościach w obszarze finansowym. Nie odnotowano również zdarzeń o charakterze korupcyjnym, ani naruszeń w zakresie standardów i norm określonych w Kodeksie dobrych praktyk.

Naruszeń i nieprawidłowości nie stwierdzono również w spółkach zależnych.



0
przypadków
naruszeń standardów w 2024 roku

0
przypadków
naruszeń prawa w 2024 roku

0
zdarzeń
korupcyjnych w 2024 roku

INFORMACJE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA

Zgłaszanie naruszeń i nieprawidłowości

W Grupie ROPCZYCE jest wdrożona i obowiązuje Procedura anonimowego zgłaszania nadużyć przez pracowników i akcjonariuszy, która została rozszerzona i dostosowana do wymagań wynikających z ustawy z dnia 24 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów. Potencjalne zgłoszenia mogą być dokonywane imiennie lub anonimowo na platformie elektronicznej obsługiwanej przez firmę zewnętrzną. Obowiązuje również i jest stosowana procedura wewnętrzna "Komunikowanie się" oraz Regulamin obiegu informacji poufnych. W zakresie aspektów finansowych dokonywane są comiesięczne przeglądy i analizy wyników (sprawozdań finansowych i innych informacji), głównie pod kątem zdarzeń nietypowych oraz istotnych odchyleń od wielkości typowych czy planowanych, a w dziale kontrolingu monitoring jest realizowany na bieżąco.

Kodeks postępowania i etyki biznesu Zakładów Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. w klarowny sposób określa zasady anonimowego zgłaszania naruszeń prawa. Grupa umożliwia zgłoszenie nieprawidłowości w sposób anonimowy swoim pracownikom oraz pracownikom w Grupie Kapitałowej. Anonimowe zgłaszanie naruszeń prawa umożliwia pracownikom zgłoszenie podejrzenia naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych, w tym nieprawidłowości, działań nielegalnych, nieuczciwych lub zakazanych, do których mogło dojść w miejscu pracy. Ponadto został ustalony system zgłaszania naruszeń i kanałów bezpiecznej komunikacji dla ich zgłoszenia, a dla osób zgłaszających została zapewniona ochrona przed działaniami odwetowymi o charakterze represyjnym, dyskryminującym lub innym noszącym znamiona niesprawiedliwego traktowania. W Grupie na bieżąco jest weryfikowane czy wpłynęło zgłoszenie naruszeń prawa. Mechanizm do zgłaszania naruszeń Kodeksu postępowania i etyki biznesu Zakładów Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. umożliwia dokonywanie zgłoszeń wewnętrznych.

Procedura zgłaszania naruszeń prawa i działań lub zaniechań niezgodnych z prawem lub mających na celu obejście prawa działa w oparciu i na podstawie:

- Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzenia instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2024 r. Poz. 620 tj., z późn. zm.) („Ustawa o ofercie”),
- Ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U. 2024 poz. 928).
- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/1129 z dnia 14 czerwca 2017 r. w sprawie prospektu, który ma być publikowany w związku z ofertą publiczną papierów wartościowych lub dopuszczeniem ich do obrotu na rynku regulowanym oraz uchylenia dyrektywy 2003/71/WE („Rozporządzenie Prospektowe”),


<https://zmr.sygnalista.net>

zmr@sygnalista.net

Grupa ROPCZYCE stworzyła system umożliwiający zgłaszanie naruszeń prawa oraz innych nieprawidłowości i nadużyć, dostępny pod adresem: <https://zmr.sygnalista.net>. System ten jest oparty na Procedurze wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych w Zakładach Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. i w spółkach Grupy Kapitałowej "ROPCZYCE", która została wprowadzona 17 września 2024 roku. W przejrzysty sposób wyjaśnia ona cały proces zgłoszenia nieprawidłowości. Głównym kanałem zgłoszeniowym jest platforma dostępna pod adresem: zmr.sygnalista.net. System gwarantuje bezpieczeństwo, poufność zgłoszeń i ochronę tożsamości osoby zgłaszającej. Alternatywne kanały zgłoszeń to Karta Zgłoszenia (wzór karty stanowi załącznik do Procedury), która po wypełnieniu umieszczana jest w dedykowanej skrzynce zawieszanej w budynku biurowca głównego przy ul. Przemysłowej 1 w Ropczycach (takie same skrzynki są zawieszone w budynkach biurowca w oddziałach zamiejscowych w Chrzanowie i Ostrowcu Świętokrzyskim); za pośrednictwem formularza zgłoszeniowego umieszczonego na wewnętrznej stronie intranetowej Spółki oraz za pośrednictwem dedykowanego adresu mailowego zmr@sygnalista.net.

Polityka Antykorupcyjna

Grupa ROPCZYCE posiada sformalizowaną Politykę Antykorupcyjną, zgodnie z zapisami której każdy pracownik ma prawo i obowiązek poinformowania o wszelkich naruszeniach niniejszej polityki. Grupa zapewnia pracownikowi zgłaszającemu nadużycie ochronę przed wszelkimi działaniami odwetowymi a zgłoszeń można dokonywać za pomocą wyznaczonego w tym celu adresu e-mail: antikor@ropczyce.com.pl, bądź w formie ustnej bezpośrednio do Komisji ds. Korupcji odpowiedzialnej za realizację niniejszej Polityki.

Przed wprowadzeniem Procedury wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. i w spółkach Grupy Kapitałowej „ROPCZYCE”, odbyły się trzy spotkania z przedstawicielami wszystkich trzech Związków Zawodowych, podczas których w pierwszej kolejności zostali zaznajomieni z intencją i treścią wprowadzanej procedury a następnie odbyły się konsultacje i wymiana poglądów. Kolejnym krokiem było wypracowanie wspólnego, finalnego kształtu procedury, która weszła w życie Zarządzeniem Prezesa w dniu 17 września 2024 roku. Treść procedury otrzymały wszystkie komórki organizacyjne a przełożeni poszczególnych działów/wydziałów zostali zobowiązani do zaznajomienia z nią swoich pracowników. Treść Procedury została ponadto wywieszona na tablicach informacyjnych, rozlokowanych w różnych miejscach Spółki, oddziałach zamiejscowych oraz w spółkach z Grupy Kapitałowej.

Posiadana przez Grupę Polityka Antykorupcyjna nie zawiera wszystkich przepisów zawartych w Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji. Grupa planuje w 2025 roku zaktualizować Politykę Antykorupcyjną te zapisy.

INFORMACJE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA

Ochrona Sygnalistów

Każdemu Sygnaliście zapewnia się:

- ochronę tożsamości i poufność Zgłoszenia,
- ochronę przed działaniami odwetowymi, próbami lub groźbami zastosowania takich działań.

Osoby rozpatrujące Zgłoszenie zobowiązane są do zachowania w poufności wszelkich informacji uzyskanych w związku z przebiegiem postępowania wyjaśniającego, w tym tożsamość Sygnalisty i osoby, której dotyczy Zgłoszenie, a także pozostałych danych osobowych objętych Zgłoszeniem. W przypadku gdy sposób Zgłoszenia lub jego treść nie pozwoliła na zachowanie pełnej anonimowości osoby dokonującej Zgłoszenia, Osoba Upoważniona dochowuje należytej staranności i podejmuje odpowiednie środki w zakresie zachowania w poufności tożsamości dokonującego Zgłoszenia.

Tożsamość Sygnalisty może być ujawniona tylko i wyłącznie za jego uprzednią zgodą, z wyjątkiem ujawnienia jej:

- odpowiednim organom, kiedy taki obowiązek wynika z przepisów prawa,
- innym osobom powołanym przez osobę odpowiedzialną za rozpatrzenie zgłoszenia, jeśli jest to istotne dla rozstrzygnięcia sprawy.

Przekazanie Zgłoszenia nie może stanowić przyczyny zastosowania wobec osoby dokonującej Zgłoszenia oraz Sygnalisty konsekwencji o charakterze represyjnym, dyskryminującym lub innym noszącym znamiona niesprawiedliwego traktowania, w szczególności takich jak rozwiązanie umowy o pracę, niekorzystna zmiana warunków pracy i płacy, pominięcie przy przydzielaniu korzyści majątkowych i osobistych m.in. premii, awansów. Przedmiotowa ochrona obejmuje również osoby pomagające Sygnaliście w dokonaniu Zgłoszenia oraz inne osoby powiązane z Sygnalistą, np. rodzinę, krewnych, osób bliskich.

Pracownik, który dopuścił się naruszenia objętego Zgłoszeniem nie jest zwolniony z odpowiedzialności wynikającej z popełnienia tego naruszenia. Może stanowić natomiast okoliczność łagodząca odpowiedzialność dyscyplinarną.

Osoba, która stosuje represje, dyskryminację lub inny rodzaj niesprawiedliwego traktowania wobec zgłaszającego naruszenie podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej.

Grupa ROPCZYCE posiada procedury szybkiego, niezależnego i obiektywnego badania incydentów związanych z postępowaniem biznesowym, w tym incydentów korupcji i przekupstwa.

Pierwsza z nich to Procedura wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych w Zakładach Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. i w spółkach Grupy Kapitałowej "ROPCZYCE", która umożliwia pracownikom zgłaszania:

- Osobom Upoważnionym I (tj. wskazanemu Członkowi Zarządu, a w szczególnych przypadkach Radzie Nadzorczej, podejrzeń naruszeń prawa, w szczególności przepisów Ustawy o ofercie publicznej, Rozporządzenia 2017/1129, oraz procedur i standardów etycznych,
- Osobom Upoważnionym II, działań lub zaniechań niezgodnych z prawem lub mających na celu obejście prawa, na które wskazuje Ustawa o ochronie sygnalistów.

Grupa nie posiada sformalizowanej polityki szkoleń z zakresu postępowania biznesowego, jednakże każda osoba, która jest przyjmowana do pracy jest zapoznawana z Kodeksem wartości w Spółce, Procedurą naruszeń prawa oraz ma wgląd do Kodeksu postępowania i etyki w biznesie – strona internetowa.

Pracownikami najbardziej narażonymi na działania związane z korupcją lub przekupstwem są osoby, które mają bezpośredni kontakt z klientem, czyli pracownicy działu sprzedaży, marketingu oraz działu zakupów. Osoby te działają zgodnie z obowiązującym w Grupie Kodeksem postępowania i etyki biznesu, który jednoznacznie definiuje kwestie dotyczące transparentnej współpracy ze wszystkimi grupami interesariuszy.



4.2. Korupcja i łapownictwo

4.2.1. Polityki i procedury wewnętrzne

[G1-3] Posiadane przez Grupę ROPCZYCE dokumenty w postaci Polityki Antykorupcyjnej oraz Kodeksu Postępowania i Etyki Biznesu są dostępne na stronie internetowej w zakładkach Ład korporacyjny oraz Odpowiedzialność Biznesu. Przedstawiają one w klarowny sposób stanowisko firmy względem tematu korupcji i łapownictwa. Każdy pracownik i kontrahent zobowiązany jest do zapoznania się z zasadami antykorupcyjnymi obowiązującymi w Grupie.

Celem Polityki Antykorupcyjnej jest wyznaczenie oraz usankcjonowanie zasad i reguł, zmierzających do eliminacji ze środowiska pracy i z relacji biznesowych Grupy potencjalnych zachowań korupcyjnych i korupcjogennych. Celem polityki antykorupcyjnej jest ponadto wskazanie wewnętrznych organów Grupy odpowiedzialnych za wdrażanie i stosowanie Polityki, jak również za monitoring i cykliczną kontrolę w zakresie jej stosowania. Polityka Antykorupcyjna stanowi wewnętrzną regulację Grupy i nie wyczerpuje zagadnienia korupcji w jego szerokim ujęciu. Osoby zarządzające, pracownicy i kontrahenci są zobowiązani do znajomości powszechnie obowiązującego prawa w dziedzinie korupcji i do jego bezwzględnego przestrzegania.

W celu zapewnienia należytego i bezstronnego rozpatrzenia przekazywanych zgłoszeń związanych z naruszeniem bądź podejrzeniem naruszenia Polityki Antykorupcyjnej Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A., powołana została Komisja ds. Korupcji, która jest odrębna od struktur zaangażowanych w sprawę. W skład Komisji wchodzi: dyrektor Biura Zarządu - Compliance Officer, przedstawiciel działających przy Spółce Pracowniczych Związków Zawodowych oraz prawnik Spółki. Każda osoba, której dotyczą zarzuty naruszenia postanowień Polityki, ma prawo zapoznać się z ich treścią oraz wypowiedzieć się w swojej obronie, Komisja natomiast zobowiązana jest ją wysłuchać oraz przeprowadzić postępowanie sprawdzające fakty przytoczone przez każdą ze stron.

Po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego, jeśli Komisja stwierdzi zaistnienie naruszenia Polityki Antykorupcyjnej, zobowiązana jest w każdym przypadku przedstawić swoje stanowisko dotyczące rozpatrywanej sprawy Zarządowi Spółki. Zarząd po rozpatrzeniu stanowiska Komisji podejmuje decyzję dotyczącą dalszych kroków w przedmiotowej sprawie, tj.:

- nie uznaje stanowiska Komisji i kieruje sprawę do ponownego zbadania,
- uznaje stanowisko Komisji i stosuje sankcje przewidziane w kodeksie pracy (upomnienie, nagana, zwolnienie) wobec pracownika dopuszczającego się naruszenia bądź podejmuje działania w celu zakończenia współpracy, jeżeli naruszenie Polityki zostało dokonane przez osobę bądź podmiot spoza Spółki,
- w przypadku stwierdzenia zaistnienia zdarzenia o charakterze korupcyjnym, Zarząd zawiadamia o tym fakcie odpowiednie organy ścigania,
- inicjuje działania naprawcze zmierzające do eliminacji stwierdzonych naruszeń w przyszłości.

Zgłoszeń można dokonywać za pomocą wyznaczonego w tym celu adresu e-mail: antykor@ropczyce.com.pl bądź w formie ustnej bezpośrednio do Komisji ds. Korupcji odpowiedzialnej za realizację Polityki.

Zgłoszenia traktowane są w sposób poufny, a ich treść ujawniana jest tylko stronom bezpośrednio zaangażowanym w proces oceny i weryfikacji zgłoszenia. Zgłoszeń na wyżej określonych zasadach mogą dokonywać również osoby trzecie, w tym dostawcy, usługodawcy, klienci oraz współpracownicy Spółki.

W przypadku stwierdzenia przez pracownika konfliktu interesów bądź potencjalnego ryzyka zaistnienia takiego konfliktu, powinien on niezwłocznie zgłosić ten fakt Komisji ds. Korupcji oraz powstrzymać się od działań i czynności, których konflikt dotyczy lub mógłby dotyczyć. Polityka Antykorupcyjna jest publicznie dostępna na korporacyjnej stronie internetowej Spółki pod adresem: <https://ropczyce.com.pl/wp-content/uploads/Polityka-Antykorupcyjna-ZMR-SA.pdf> i zważywszy na ten fakt, interesariusze zewnętrzni współpracujący z osobami w Grupie mają pełną wiedzę co do zapisów w niej zawartych.

W 2024 r. nie były przeprowadzane szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji. Polityka Antykorupcyjna jest komunikowana i propagowana wśród jej pracowników przy pomocy dostępnych kanałów komunikacji wewnętrznej. Wszyscy pracownicy Spółki zostali zaznajomieni z treścią Polityki i wartościami w niej wyrażonymi i są zobowiązani do jej stosowania.

Odsetek osób pełniących funkcję narażonych na ryzyko, którzy są objęci programami szkoleniowymi – 0%

W 2024 roku nie odbywały się w Grupie szkolenia dla Zarządu i Rady Nadzorczej z zakresu korupcji i przekupstwa.

4.2.2 Incydenty korupcji

[G1-4] W 2024 roku nie zostało zgłoszone żadne naruszenie prawa przez pracowników Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. i pracowników spółek Grupy Kapitałowej.

W 2024 roku przeciwko Grupie ROPCZYCE nie były prowadzone postępowania związane z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa. Grupa nie była ukarana grzywnami i nie otrzymała wyroków skazujących.

4.3. Współpraca z dostawcami

(G1-2) Grupa Kapitałowa ROPCZYCE od lat buduje dobre, długofalowe i partnerskie relacje z dostawcami i partnerami biznesowymi, dążąc do tego, aby oparte były one na długoterminowych umowach, jasno określających zasady współpracy. Strategią Grupy w zakresie zakupów, w szczególności wysoce specyficznych surowców strategicznych, jest dywersyfikacja geograficzna i produktowa oraz zabezpieczenie finansowania zapasu niezbędnego dla zachowania ciągłości procesów produkcyjnych. Dostawy surowców są na bieżąco monitorowane przez służby kontroli jakości, przy czym w przypadku nowych źródeł surowców realizuje się tzw. „trial deliveries” (dostawy referencyjne).

Grupa korzysta z listy zatwierdzonych dostawców dążąc do utrzymywania długoterminowych, statycznych relacji. Jednocześnie lista ta jest stale aktualizowana, pozwalając nowym dostawcom na nawiązywanie współpracy. Ponadto Grupa stosuje sformalizowany proces akceptacji i zatwierdzania dostawców, którzy w zdecydowanej większości pochodzą z krajów Unii Europejskiej.

Do produkcji materiałów ogniotrwałych używane są także surowce dostarczane z Chin (głównie magnezja), które kontraktowane są na zasadzie procedur przetargowych wg procedury kwalifikowania dostawców. Spotkania z dostawcami chińskimi odbywają się przynajmniej dwa w roku. Rozwój dostawców jest wieloetapowym, długookresowym procesem. Pierwszym krokiem jest uzgodnienie warunków płatności i parametrów technicznych, następnie odbywa się badanie próbek i dostawa testowa. Na końcu procesu dostawca otrzymuje status kwalifikowanego dostawcy z pełnym dostępem do zapytań. Rynek w Chinach podlega centralnej regulacji, co oznacza wprowadzanie standardów ochrony środowiska (od 2017, kiedy zupełnie zmieniono podejście do środowiska w rejonie wydobycia magnezytów), a od 2024 wprowadzane są także standardy ESG.



Grupa nie posiada formalnej polityki zapobiegania opóźnieniom w płatnościach, jednak zwyczajowo płatności regulowane są co dwa tygodnie. Informacja o trybie płatności jest przekazywana dostawcom na samym początku współpracy, a termin płatności jest ustalany z uwzględnieniem częstotliwości płatności.

Grupa identyfikuje ryzyko naruszania praw człowieka przez dostawców Grupy. Konieczność współpracy z licznymi dostawcami, których produkty są niezbędne z punktu widzenia Grupy, rodzi ryzyko nieprzestrzegania praw człowieka po stronie niektórych z nich. Sytuacja taka nie rzutuje bezpośrednio na działalność Grupy, ale może mieć wpływ na jej sytuację wizerunkową i postrzeganie jej przez interesariuszy. Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” zarządza ryzykiem poprzez przyjęcie stosownych procedur wewnętrznych, propagowanie właściwych postaw wśród pracowników, a także długoletnią współpracę z dostawcami pochodzącymi z krajów o wysokich standardach w zakresie przestrzegania praw człowieka. Ponadto Spółka dominująca posiada stosowne przepisy w Ogólnych Warunkach Zakupów, które zobowiązują dostawców Spółki do przestrzegania praw człowieka

Zapobieganie ryzykom i opóźnieniom

Ze względu na niestabilność w globalnej logistyce (Cieśnina Tajwańska, Morze Czerwone) oraz dostępność surowców w Chinach, Grupa podjęła dodatkowe kroki w celu zwiększenia bezpieczeństwa:

- przynajmniej jedna osoba dedykowana do weryfikacji bilansu potrzeb, stanu dostępnego i surowców w tranzycie,
- codzienna weryfikacja wg algorytmu dla wszystkich materiałów w horyzoncie wszystkich przyjętych zamówień produkcyjnych,
- cotygodniowe omówienie dla głównych i najbardziej zagrożonych pozycji,
- bilans stanów minimalnych – zakupy w ilościach na podstawie danych mocy produkcyjnych/danych historycznych, a nie widocznych zamówień,
- raport statków / tygodniowy monitoring dostaw.

Przy wyborze dostawców są stosowane kryteria społeczne oraz środowiskowe. Stosowne zapisy znajdują się w ankiecie kwalifikowania dostawców.

Ankieta kwalifikacji dostawców zawiera pytanie o kwestie środowiskowe - ISO 14001:2015 i politykę zarządzania środowiskowego oraz kwestie społeczne- przestrzeganie praw człowieka i ocena ryzyka zawodowego pracowników. Brak certyfikatów lub informacja negatywna obniża ostateczną punktację dostawcy w jego kwalifikacji.

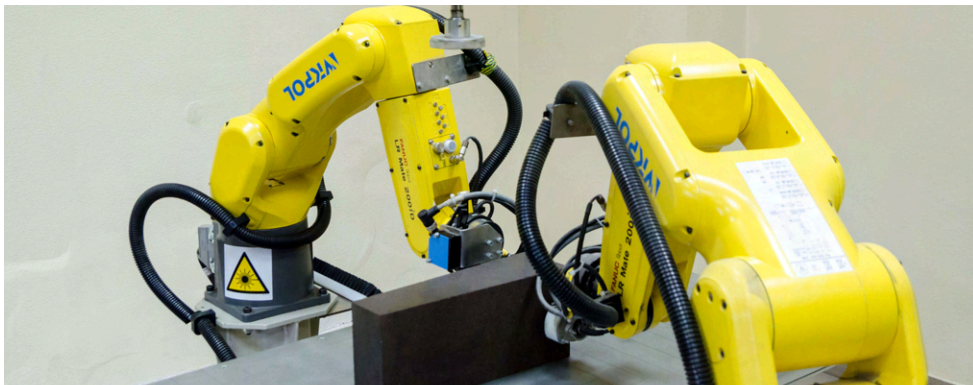
INFORMACJE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA

4.3.1 Zaangażowanie polityczne i lobbying

[G1-5] W 2024 roku Grupa ROPCZYCE nie prowadziła działalności lobbyingowej ani też nie realizowała wkładów finansowych i rzeczowych o charakterze politycznym. Nikt z organów Grupy nie zajmował porównywalnego stanowiska w administracji publicznej (w tym w organach regulacyjnych) w ciągu dwóch lat poprzedzających takie powołanie. Grupa nie jest zarejestrowana w rejestrze służącym przejrzystości.

W zeszłym roku Spółka dominująca była członkiem trzech stowarzyszeń zrzeszających przedsiębiorców: Business Centre Club, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych i Pracodawcy RP.

Organizacja	Składka w 2024 roku (w PLN)	Główne obszary aktywności
Business Centre Club	19 557	Aktywny lobbying gospodarczy na rzecz obrony interesów przedsiębiorców.
Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych	10 700	Doradztwo w zakresie regulacji rynku giełdowego oraz praw uczestniczących w nim spółek.
Pracodawcy RP	24 000	Ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych członków, opiniowanie projektów aktów prawnych w zakresie praw i interesów związków pracodawców



4.3.2 Praktyki płatnicze

[G1-6] Grupa ZM ROPCZYCE nie posiada obecnie procedury pod nazwą Polityka Płatności. W obszarze regulowania zobowiązań, Grupa generalnie stosuje się do zapisów umownych znajdujących się w zamówieniach i indywidualnych umowach/kontraktach z dostawcami. W ramach działań optymalizujących zarządzanie finansami w Grupie ROPCZYCE stosowana jest procedura realizacji płatności na rzecz dostawców w ramach sesji płatniczych przypadających co dwa tygodnie – w środy. Występujące najczęściej terminy umowne w standardowych transakcjach zakupu to: 7,14, 21, 30, 45, 60 i 90 dni. W przypadku zakupu surowców strategicznych w ramach składu konsygnacyjnego stosowane terminy płatności są powiązane z okresem składowania surowców i mieszczą się w zakresie od 150 dni do 330 dni – licząc od daty wprowadzenia surowca na skład konsygnacyjny. Średni termin regulowania płatności przez Grupę ZM ROPCZYCE to 52 dni. Średni czas na uregulowanie faktury został wyliczony na podstawie faktur zakupu materiałów, towarów i usług w 2024 roku. Wyliczona wartość to suma średniego terminu płatności ustalonego na podstawie terminów płatności na poszczególnych fakturach oraz średniej ilości dni pomiędzy terminami płatności wyznaczonymi na fakturach, a datami ich faktycznej zapłaty.

Standardowe warunki płatności w liczbie dni, według głównych kategorii dostawców:

Surowce strategiczne:

- Skład konsygnacyjny 9 m-cy 60 dni; tj. 330 dni
- Skład konsygnacyjny 6 m-cy, 60 dni; tj. 240 dni
- Skład konsygnacyjny 3 m-ce, 60 dni; tj. 150 dni
- 90 dni; 60 dni

Surowce pomocnicze:

- 90 dni, 60 dni, 45 dni, 30 dni

Materiały techniczne i eksploatacyjne:

- 97 dni, 90 dni, 75 dni, 60 dni, 45 dni, 30 dni

Usługi:

- 30 dni

Towary:

- 90 dni po B/L, 60 dni, 30 dni

Grupa ZM ROPCZYCE nie jest stroną postępowań sądowych dotyczących opóźnień w płatnościach, a 30% realizowanych w Grupie płatności jest zgodnych ze standardowymi warunkami płatności.