



Skonsolidowane sprawozdanie zrównoważonego rozwoju

Grupy Kapitałowej ZM "ROPCZYCE"

2025

SPIS TREŚCI

List Prezesa	3
Grupa ROPCZYCE w liczbach	4
Nagrody	5

1. Informacje ogólne

1.1. Podstawy sporządzenia sprawozdania na temat zrównoważonego rozwoju	7
1.1.1. Ogólne podstawy przygotowania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju	7
1.1.2. Informacje dotyczące szczególnych okoliczności	7
1.2. Model biznesowy	8
1.2.1. Przedmiot działalności	8
1.2.2. Struktura Grupy Kapitałowej	15
1.2.3. Łańcuch wartości	16
1.2.4. Współpraca z interesariuszami	18
1.2.5. Strategia Grupy	21
1.3. Ład korporacyjny Grupy	23
1.3.1. Zarząd Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.	24
1.3.2. Rada Nadzorcza Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.	26
1.4. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem	28
1.4.1. Odpowiedzialność za zrównoważony rozwój	28
1.4.2. Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami	31
1.4.3. Zarządzanie ryzykami	32
1.4.4. Oświadczenie dotyczące należytej staranności	33
1.5. Istotne wpływy, ryzyka i szanse	35
1.5.1. Badanie podwójnej istotności	35
1.5.2. Zidentyfikowane istotne wpływy	37
1.5.3. Zidentyfikowane istotne ryzyka i szanse	41
1.6. Tabele zgodności z ESRS	46

2. Informacje o środowisku

2.1. Zmiana klimatu	51
2.1.1. Polityki w zakresie klimatu	51
2.1.2. Emisje gazów cieplarnianych	54
2.1.3. Planowane cele i działania	60
2.1.4. Zużycie energii	62
2.2. Zanieczyszczenie	65
2.2.1. Polityki związane z zanieczyszczeniem	66
2.2.2. Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	67
2.2.3. Zanieczyszczenia powietrza, wody i gleby	68
2.2.4. Substancje potencjalnie niebezpieczne	69
2.2.5. Substancje potencjalnie niebezpieczne	69
2.3. Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym	70
2.3.1. Polityki w zakresie GOZ	70
2.3.2. Działania w zakresie GOZ	71
2.3.3. Cele w zakresie GOZ	72
2.3.4. Zasoby wprowadzane	72
2.3.5. Zasoby odprowadzane, w tym odpady	73
2.4. Zgodność z Taksonomią	76

3. Informacje społeczne

3.1. Pracownicy Grupy	90
3.1.1. Polityki i działania w obszarze pracowniczym	91
3.1.2. Komunikacja z pracownikami i dialog społeczny	95
3.1.3. Cele w obszarze pracowniczym	96
3.1.4. Charakterystyka pracowników	97
3.1.5. Bezpieczeństwo i higiena pracy	98
3.1.6. Równe traktowanie i równość szans	99
3.2. Konsumenci i użytkownicy końcowi	101
3.2.1. Bezpieczeństwo użytkowników końcowych	101
3.2.2. Współpraca z użytkownikami końcowymi	110
3.3. Społeczności lokalne	113

4. Informacje dotyczące zarządzania

4.1. Kultura korporacyjna	116
4.2. Korupcja i łapownictwo	121
4.2.1. Polityki i procedury wewnętrzne	121
4.2.2. Incydenty korupcji	122
4.3. Współpraca z dostawcami	123
4.3.1. Zaangażowanie polityczne i lobbying	123
4.3.2. Praktyki płatnicze	124

Szanowni Państwo,

przedstawiamy Skonsolidowane Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” za rok 2025, opracowane zgodnie z wymogami Dyrektywy CSRD oraz standardami ESRS. Dokument ten odzwierciedla nasze zaangażowanie w odpowiedzialne prowadzenie działalności oraz konsekwentne wdrażanie zasad zrównoważonego rozwoju w codziennym funkcjonowaniu Grupy ROPCZYCE.

Jest to drugie sprawozdanie dotyczące zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE”, przygotowane w oparciu o przyjęte standardy i podejście metodologiczne. Jednocześnie, pomimo zmian w otoczeniu regulacyjnym i podniesieniu progów raportowania, co dotyczy również naszej Grupy, zamierzamy kontynuować regularne przekazywanie informacji na temat zrównoważonego rozwoju w kolejnych latach. Uważamy bowiem, że zagadnienia ESG są ważne z punktu widzenia odpowiedzialnego kształtowania przyszłości.

Środowisko (E)

Jako producent materiałów ogniotrwałych, działający w sektorze energochłonnym, mamy pełną świadomość odpowiedzialności wynikającej z wpływu naszej działalności na klimat i środowisko naturalne. W 2025 roku kontynuowaliśmy działania w kierunku ograniczania emisji gazów cieplarnianych, zwiększania efektywności energetycznej, a także rozwoju produktów o obniżonym śladzie węglowym. Konsekwentnie wdrażaliśmy zasady gospodarki o obiegu zamkniętym – zwiększając udział surowców wtórnych, optymalizując zużycie materiałów oraz rozszerzając zakres recyklingu. Inwestycje w odnawialne źródła energii, modernizacja infrastruktury oraz rozwój technologii niskoemisyjnych pozostają jednymi z kluczowych elementów naszej strategii, wspierających zarówno działalność operacyjną, jak i długoterminową transformację klimatyczną całej Grupy ZM „ROPCZYCE”.

Z końcem 2025 roku, Zarząd Zakładów Magnezytowych “ROPCZYCE” S.A. podjął decyzję o wdrożeniu Systemu Zarządzania Energią, zgodnego z normą ISO 50001. System ten zapewni poprawę efektywności energetycznej w Grupie ROPCZYCE oraz spójność z obowiązującym zintegrowanym Systemem Zarządzania. Certyfikacja normy ISO 50001 planowana jest na 2027 rok.

Spółeczeństwo (S)

Fundamentem naszej organizacji są pracownicy – ich kompetencje, zaangażowanie i odpowiedzialność stanowią klucz do sukcesu Grupy „ROPCZYCE”. Zapewniamy stabilne warunki zatrudnienia, liczne możliwości rozwoju, szkolenia oraz wysokie standardy bezpieczeństwa pracy.

W 2025 roku kontynuowaliśmy wdrażanie systemu zarządzania BHP zgodnego z normą ISO 45001 oraz realizację działań prewencyjnych i modernizacyjnych, mających na celu dalszą poprawę bezpieczeństwa i komfortu pracy.

Ubiegły rok był dla nas wyjątkowy. Wspólnie z pracownikami i ich rodzinami, a także z byłymi pracownikami, świętowaliśmy Jubileusz 50-lecia działalności Zakładów Magnezytowych “ROPCZYCE” S.A. Była to doskonała okazja do integracji naszej wielopokoleniowej “magnezytowskiej” rodziny.

Szczególne miejsce w naszej działalności zajmuje społeczność lokalna. Prowadzona przez nas Fundacja Magnezyty niezmiennie wspiera inicjatywy społeczne, edukacyjne, sportowe i zdrowotne, odpowiadając na realne potrzeby mieszkańców regionu. Nasza obecność w lokalnym otoczeniu niesie za sobą zobowiązanie do odpowiedzialnego, transparentnego i długoterminowego działania – dlatego prowadzimy stały dialog z władzami, organizacjami społecznymi oraz instytucjami publicznymi.

Ład korporacyjny (G)

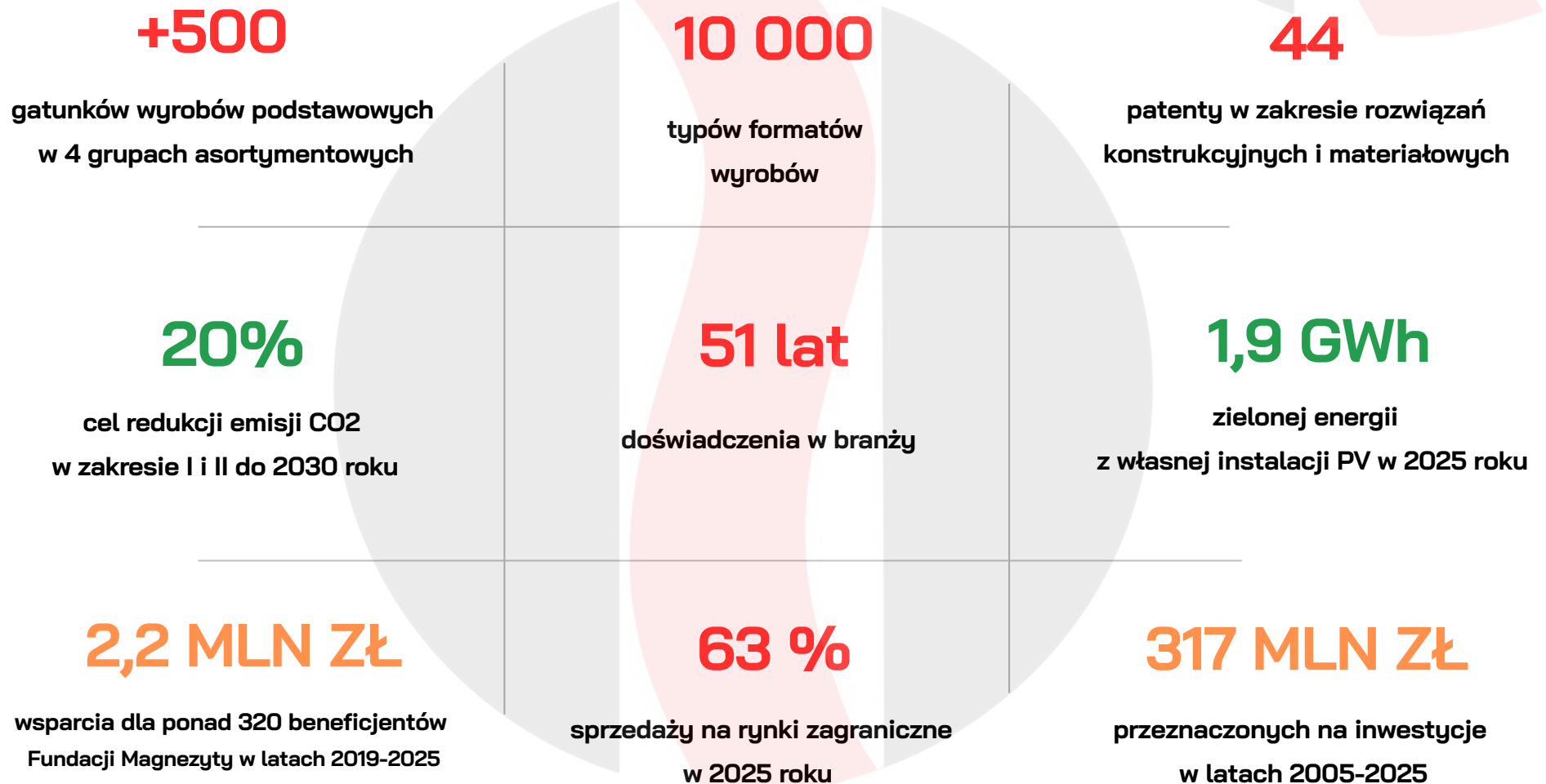
Rok 2025 był okresem dalszego rozwoju systemów zarządzania, kontroli wewnętrznej i nadzoru w naszej Firmie. Powołanie Biura Compliance i wdrożenie Polityki Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej ZM “ROPCZYCE”, a także aktualizacja kluczowych polityk – w tym Polityki Antykorupcyjnej i Polityki Praw Człowieka, to główne działania, które zrealizowaliśmy w kierunku umocnienia ładu korporacyjnego w naszej Grupie.

Zarząd i Rada Nadzorcza konsekwentnie nadzorują obszary związane ze zrównoważonym rozwojem, analizując ryzyka, zatwierdzając kluczowe dokumenty oraz dbając o integrację celów z obszaru zrównoważonego rozwoju ze strategią całej Grupy Kapitałowej. Podejście to odzwierciedla nasze zobowiązanie do prowadzenia działalności zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, w oparciu o rzetelność, przejrzystość i odpowiedzialność.

Zachęcam Państwa do zapoznania się z naszym Sprawozdaniem i dziękuję wszystkim pracownikom, partnerom biznesowym i kontrahentom, a także pozostałym interesariuszom za współpracę i wkład w rozwój Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE”.

Józef Siwiec
Prezes Zarządu

Grupa ZM "ROPCZYCE" w liczbach



Wyróżnienia dla firmy w 2025 roku



Tytuł Gospodarczy
Lider Roku 2025
w kategorii
Lider inwestycji



**Pełna lista wyróżnień
dostępna jest na
www.ropczyce.com.pl**



1 INFORMACJE OGÓLNE

1.1. Podstawy sporządzenia sprawozdania na temat zrównoważonego rozwoju	7
1.2. Model biznesowy	8
1.3. Ład korporacyjny Grupy	23
1.4. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem	28
1.5. Istotne wpływy, ryzyka i szanse	35
1.6. Tabele zgodności z ESRS	46

1.1. Podstawy sporządzenia sprawozdania na temat zrównoważonego rozwoju

1.1.1. Ogólne podstawy przygotowania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

(BP-1) Sprawozdanie dla Grupy Kapitałowej ZM "ROPCZYCE" (dalej, Grupa ROPCZYCE, GK ROPCZYCE, Grupa), zostało opracowane zgodnie z art. 63x Ustawy o rachunkowości. Niniejsze sprawozdanie opiera się na standardach ESRS (European Sustainability Reporting Standards - Europejskie Standardy Raportowania o Zrównoważonym Rozwoju), wprowadzonych rozporządzeniem delegowanym Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/2772 z dnia 18 czerwca 2020 roku. Standardy te są od 2024 roku obowiązkowe do stosowania dla Grupy Kapitałowej ZM "ROPCZYCE". W sprawozdaniu dokonano także ujawnień zgodnie z zapisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje.

Zakres konsolidacji

Zakres konsolidacji jest w niniejszym sprawozdaniu taki sam, jak w przypadku skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2025. Sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju sporządzone jest w cyklu rocznym.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku, Grupę Kapitałową ZM "ROPCZYCE" tworzyła jednostka dominująca Zakłady Magnezytowe "ROPCZYCE" S.A. oraz cztery spółki zależne. Spółki zależne wymienione zostały w dodatkowej tabeli w rozdziale 1.2.2.

Informacje, dane oraz wskaźniki i stwierdzenia zawarte w niniejszym sprawozdaniu odnoszą się do Grupy Kapitałowej ZM "ROPCZYCE", chyba że wskazano inaczej. Zwroty "Grupa ZM "ROPCZYCE", "Grupa ROPCZYCE", "GK ROPCZYCE", "Grupa" oznaczają spółkę dominującą Zakłady Magnezytowe "ROPCZYCE" S.A. wraz z podmiotami zależnymi objętymi konsolidacją.

Zakres i porównywalność danych

Sprawozdanie ma zastosowanie do łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu w szczególności przy analizie łańcucha wartości, wyliczeniu śladu węglowego w zakresie 3, w obszarze ESRS S4 - konsumenci i użytkownicy końcowi, oraz w miejscach, gdzie jest to bezpośrednio wskazane.

Nie skorzystano z możliwości pominięcia konkretnych informacji odpowiadających własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji.

Nie skorzystano z dopuszczonej przez państwo członkowskie UE możliwości utajnienia informacji o trwających negocjacjach lub ich przyszłym przebiegu.

1.1.2. Informacje dotyczące szczególnych okoliczności

(BP-2) Grupa nie odstąpiła od średnio- i długoterminowych horyzontów czasowych określonych w ESRS 1, rozumianych odpowiednio jako okres do 5 lat w przypadku perspektywy średnioterminowej oraz powyżej 5 lat w przypadku perspektywy długoterminowej. Jednocześnie na potrzeby niniejszej analizy przyjęto, że perspektywa krótkoterminowa obejmuje okres do 1 roku, jak sugerują to standardy. Mierniki zawarte w sprawozdaniu obejmują dane dotyczące łańcucha wartości oszacowane na podstawie źródeł pośrednich w zakresie wyliczeń zakresu 3 śladu węglowego. Żadne ze wskaźników ilościowych i ujawnionych kwot pieniężnych nie podlegają wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru, z wyjątkiem zakresu 3 śladu węglowego.

Informacje dotyczące zrównoważonego rozwoju, sporządzone w oparciu o standardy ESRS (Europejskie Standardy Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju), które obejmują okres sprawozdawczy od 01.01.2025 do 31.12.2025 r., prezentowane są przez Grupę Kapitałową po raz drugi. Grupa nie zgłasza żadnych zmian w prezentacji informacji ani błędów z poprzednich okresów. Prezentowanie danych ilościowych odbywa się na zasadzie porównawczej roku 2024 i 2025.

Dane porównawcze za lata 2024-2025, prezentowane w niniejszym sprawozdaniu nie wymagały korekty.

Grupa nie identyfikuje różnic pomiędzy danymi za okres poprzedni, a skorygowanymi danymi porównawczymi.

W niniejszym sprawozdaniu nie uwzględniano innych standardów niż ESRS.



1.2. Model biznesowy

1.2.1. Przedmiot działalności

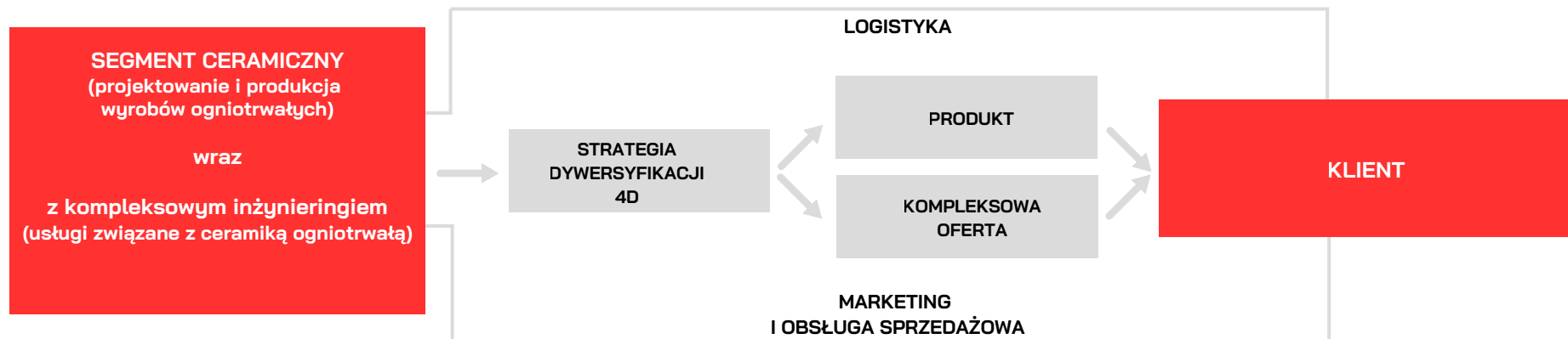
(SBM-1) Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. to innowacyjna firma, która od ponad 50. lat produkuje wysokiej jakości wyroby ogniotrwałe, stanowiące niezbędny element wyłożeń pieców i urządzeń ciepłych pracujących w wysokich temperaturach. Oferta Grupy skierowana jest głównie do hutnictwa żelaza i stali, przemysłu metali nieżelaznych, przemysłu cementowo-wapienniczego, odlewnictwa i koksownictwa.

Produkty Grupy wytwarzane są w zakładach zlokalizowanych w Ropczycach i Chrzanowie, natomiast w oddziale w Ostrowcu Świętokrzyskim świadczone są usługi kompleksowej obsługi ceramicznej. Łącznie we wszystkich oddziałach pracuje ponad 750 pracowników.

Segment materiałów ogniotrwałych stanowi podstawowy obszar działalności jednostki dominującej. Jest on wspierany przez usługi inżynierskie, zapewniające kompleksową obsługę klientów i integrujące działania projektowe, serwisowe oraz technologiczne. Przedmiot działalności Grupy obejmuje przede wszystkim projektowanie, działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne, produkcję oraz sprzedaż zasadowych wyrobów ogniotrwałych. Wyroby Grupy wykorzystywane są głównie w hutnictwie żelaza i stali, hutnictwie metali nieżelaznych i szkła, przemyśle cementowo-wapienniczym, odlewniczym, koksowniczym oraz w innych branżach, w których występują procesy wysokotemperaturowe.

Grupa świadczy także usługi w zakresie nawęglania i ulepszenia cieplnego wyrobów oraz prowadzi zaawansowane prace badawczo-rozwojowe w dziedzinie związanej z przedmiotem jej działalności. Grupa Kapitałowa zbudowana jest wokół dwóch podstawowych segmentów działalności: CERAMICZNEGO, będącego podstawową działalnością jednostki dominującej, obejmującego projektowanie, produkcję i sprzedaż wyrobów ogniotrwałych oraz działalność badawczo-rozwojową w zakresie innowacyjnej techniki i technologii produkcji oraz INŻYNIERINGOWO-USŁUGOWEGO, koncentrującego się na kompleksowych usługach związanych z ceramiką ogniotrwałą, utrzymaniem ruchu maszyn i urządzeń produkcyjnych oraz zapewnieniem bezpieczeństwa produkcyjnego w zakresie energetycznym i elektro-automatycznym świadczonych zarówno na rzecz spółki jak i odbiorców zewnętrznych. Projektowanie i doradztwo techniczne w zakresie ceramiki ogniotrwałej i jej zastosowań jest realizowane poprzez własne Centrum Badawczo-Rozwojowe Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. Eksport stanowi aktualnie 63 procent sprzedaży i jest realizowany na rzecz klientów zlokalizowanych w ponad 40 krajach świata, niemal na wszystkich kontynentach.

Model biznesowy Grupy obejmuje przede wszystkim projektowanie, działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne, produkcję oraz sprzedaż wyrobów ogniotrwałych. Grupa świadczy także usługi w zakresie nawęglania i ulepszenia cieplnego wyrobów oraz prowadzi zaawansowane prace badawczo-rozwojowe w dziedzinie, związanej z przedmiotem jej działalności.



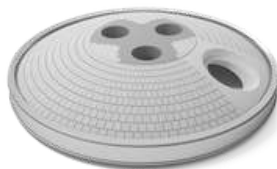
INFORMACJE OGÓLNE

Podstawowe produkty

Ze względu na technologię wytwarzania i skład chemiczny oraz przeznaczenie wyrobów, a także działalność usługową, Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” wyróżnia następujące podstawowe grupy produktowe:

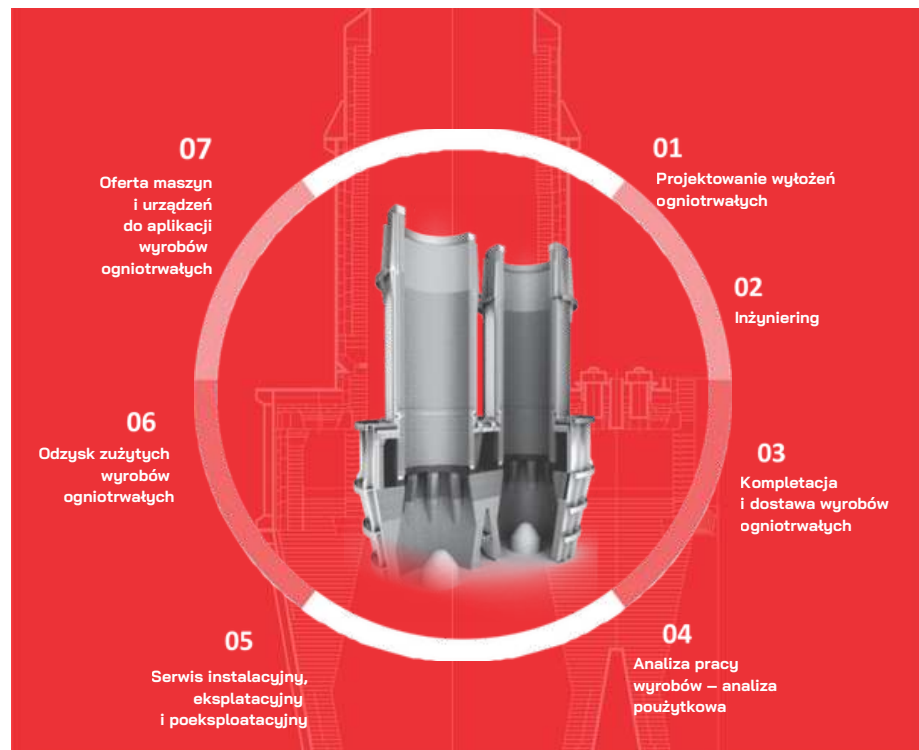
- wyroby formowane wypalane,
- wyroby formowane niewypalane,
- wyroby nieformowane,
- wyroby złożone (obejmujące wysoko zaawansowaną technologicznie ceramikę, aplikowaną w newralgicznych obszarach pieców i urządzeń ciepłych),
- pozostałe (w tym usługi przemysłowe).

Grupa ROPCZYCE posiada szerokie portfolio produktów spełniających standardy światowe (ponad 500 pozycji katalogowych w blisko 10.000 formatów) i rozbudowany park maszynowy (m.in. duża ilość pras i form wyrobów oraz własna linia do topienia surowców), pozwalający na optymalizację procesu produkcyjnego oraz szybką i elastyczną realizację zamówień. Grupa w sposób efektywny zabezpiecza swój dostęp do kluczowych surowców (wieloletnie umowy z dostawcami, magazyny, skład konsygnacyjno-celny), co pozwala na elastyczne reagowanie na sytuację na rynkach surowcowych oraz na potrzeby odbiorców. Grupa realizuje procesy doboru, produkcji, dystrybucji oraz aplikacji ceramicznych materiałów ogniotrwałych w ramach zarówno bieżących projektów remontowych.



Grupa ZM „ROPCZYCE” zapewnia swoim klientom kompleksową obsługę, uwzględniając doradztwo techniczne w doborze ceramiki ogniotrwałej i nadzór nad jej zabudową oraz serwis przed i po instalacyjny.

W analizowanym okresie sprawozdawczym nie wystąpiły zmiany w profilu działalności Grupy. Model biznesowy, kluczowe obszary operacyjne oraz struktura prowadzonej działalności pozostały niezmienione, co umożliwiło utrzymanie ciągłości procesów oraz spójność realizowanej strategii zrównoważonego rozwoju. Grupa kontynuowała działalność w dotychczasowych segmentach, nie rozszerzając ani nie ograniczając zakresu podstawowych operacji.



Rynek

Rynek, na którym prowadzi działalność Grupa ROPCZYCE, charakteryzuje się strukturą obejmującą zarówno globalne koncerny o rozbudowanej, międzynarodowej infrastrukturze produkcyjnej, jak i lokalne podmioty działające w wyspecjalizowanych segmentach geograficznych lub produktowych. Grupa Kapitałowa pozostaje w bezpośredniej konkurencji z obiema kategoriami przedsiębiorstw, funkcjonując w otoczeniu rynkowym o wysokim stopniu nasycenia oraz rosnących wymaganiach technologicznych.

Kluczowe przewagi konkurencyjne Grupy obejmują w szczególności:

- wysoką jakość oferowanych rozwiązań materiałowych,
- kompleksowy charakter i szeroki zakres oferty produktowej,
- elastyczność operacyjną w obszarze współpracy z klientami oraz zdolność reagowania na zmiany rynkowe.



W segmencie podmiotów globalnych istotne przewagi konkurencyjne wynikają z posiadania znaczących zasobów badawczo-rozwojowych, stabilnych źródeł zaopatrzenia, zaawansowanych struktur logistycznych oraz silnego zaplecza kapitałowego. W przypadku producentów niszowych, przewagi konkurencyjne determinowane są specjalistyczną wiedzą, wysoką jakością produktów w ramach określonych grup asortymentowych oraz precyzyjnym dopasowaniem do specyficznych wymagań rynkowych.

Branża, w której działa Grupa, charakteryzuje się relatywnie wysokimi barierami wejścia. Wynikają one przede wszystkim z konieczności ponoszenia znaczących nakładów inwestycyjnych o wysokiej kapitałochłonności, potrzeby zatrudniania wysoko wykwalifikowanej kadry oraz długookresowego procesu budowania relacji biznesowych z partnerami handlowymi. Dodatkowym czynnikiem podnoszącym wymagania rynkowe jest intensywna konkurencja oraz dynamiczny rozwój technologiczny, wymuszający stałe doskonalenie procesów i produktów.

Najwięksi odbiorcy oferowanych przez Grupę Kapitałową ZM „ROPCZYCE” produktów funkcjonują przede wszystkim w sektorach: hutnictwa żelaza i stali, hutnictwa metali nieżelaznych, przemysłu cementowo-wapienniczego.

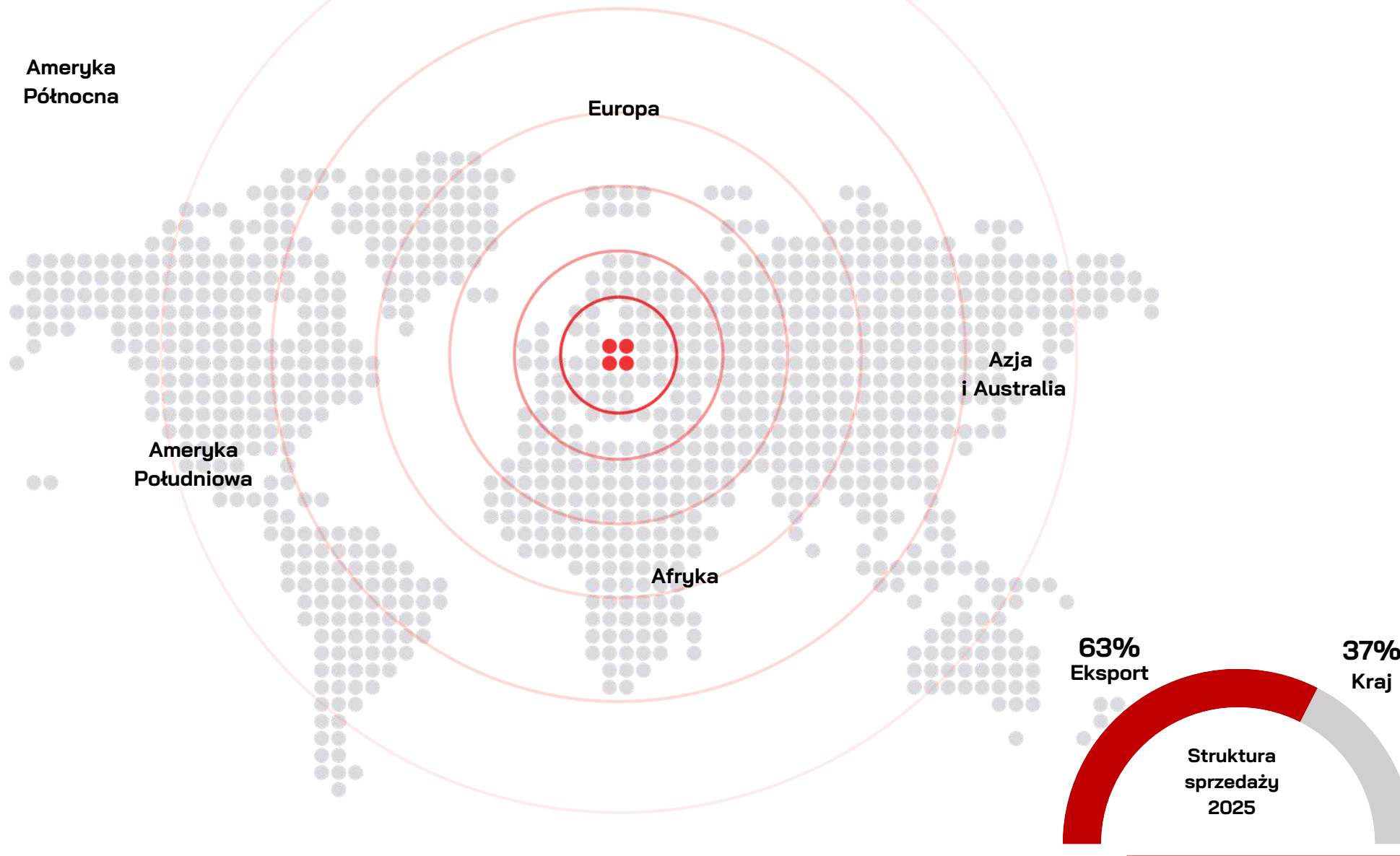
Segmenty te pozostają kluczowe dla stabilności przychodów Grupy oraz stanowią obszar koncentracji działań sprzedażowych i rozwojowych. W okresie sprawozdawczym obejmującym rok 2025, Spółka dominująca nie rozszerzyła znacząco zakresu swojej działalności o nowe rynki geograficzne ani o nowe segmenty branżowe, do których kierowane byłyby jej wyroby.

W 2022 roku, w wyniku dokonanych analiz i ustaleń, Zarząd Spółki dominującej podjął decyzję o zawieszeniu współpracy gospodarczej z większością kontrahentów na rynkach, objętych sankcjami, nałożonymi przez Unię Europejską po wybuchu wojny na Ukrainie. Niektóre wyroby produkowane przez Spółkę posiadają kody celne, znajdujące się na listach sankcyjnych, jednakże sprzedaż do tych krajów (Rosja, Białoruś) w 2025 roku nie była realizowana. Spółka dominująca poinformowała o tym w dniu 4 kwietnia 2022 r. w raporcie bieżącym nr 7/2022.

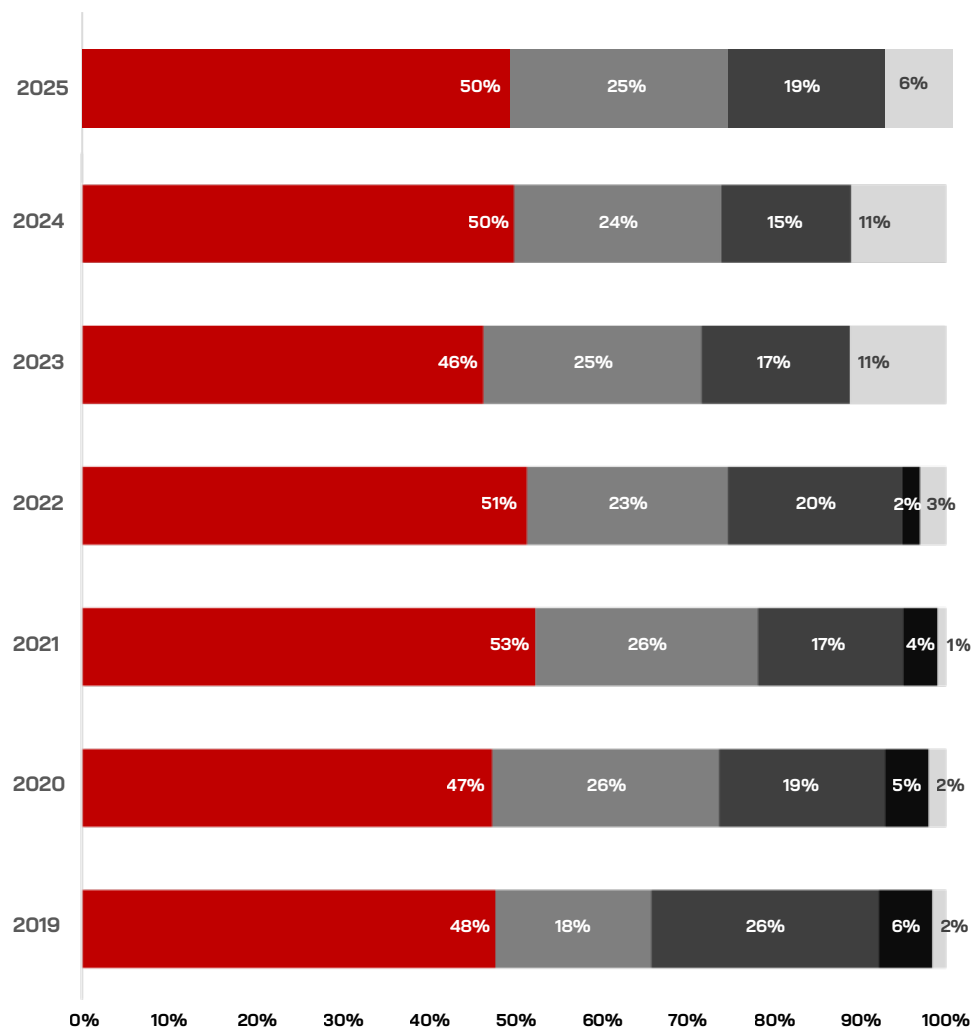
Rozwój produktów o potencjale obniżonego śladu węglowego

Produkty z tej serii stanowią grupę nowoczesnych wyrobów ogniotrwałych, które w ujęciu porównawczym wykazują potencjał obniżonego śladu węglowego w stosunku do standardowych produktów Grupy, przy jednoczesnym zachowaniu wymaganych parametrów technicznych i użytkowych. Seria ta wpisuje się w kierunki rozwoju oferty produktowej Grupy, zorientowane na dostarczanie klientom rozwiązań łączących wysoką jakość techniczną z uwzględnieniem aspektów środowiskowych w cyklu życia produktów. W kontekście celów zrównoważonego rozwoju Grupy, produkty o potencjale obniżonego śladu węglowego odpowiadają na rosnące oczekiwania klientów dotyczące rozwiązań materiałowych wspierających ograniczanie energochłonności i emisji w szerszym ujęciu łańcucha wartości, przy zachowaniu niezawodności i trwałości wymaganej w zastosowaniach przemysłowych. Jednocześnie Grupa prowadzi prace badawcze nad dalszym rozwojem rozwiązań produktowych, które w przyszłości mogą wykazywać potencjał ograniczenia śladu węglowego w porównaniu do rozwiązań konwencjonalnych.

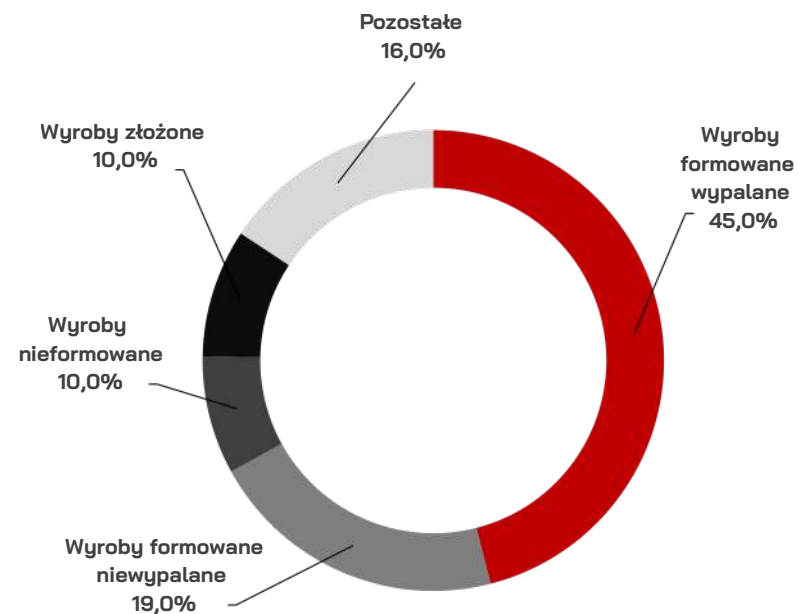
Grupa ROPCZYCE na świecie



Struktura sprzedaży w podziale na branże, udział głównych grup wyrobów



- Huty żelaza i stali
- Hutnictwo metali nieżelaznych
- Przemysł cementowo-wapienniczy
- Odlewnie
- Pozostałe



Od 2023 roku segment odlewnie został wykazany w pozycji pozostałe.

Zrównoważony rozwój w strategii Grupy

Przyjęta w grudniu 2025 r. Strategia rozwoju Zakładów Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. na lata 2026-2030, kładzie nacisk na realizację zrównoważonego rozwoju przede wszystkim w odniesieniu do działalności gospodarczej, z zachowaniem równowagi pomiędzy celami środowiskowymi, społecznymi (w tym w zakresie personelu) i ładu korporacyjnego. W tym obszarze zakłada się realizację przyjętej także w 2025 roku Polityki Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej ZM "ROPCZYCE" w ramach koncepcji ESG, uwzględniając kluczowy dla rozwoju Grupy obszar biznesu podstawowego. Strategia wyznacza wspólne zasady postępowania, wspierające odpowiedzialne funkcjonowanie wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE”.

Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. są firmą z branży energochłonnej, generującej wysoką emisję śladu węglowego, dlatego wdrożyły i certyfikowały Zintegrowany System Zarządzania: Jakością, Zarządzania Środowiskiem i Zarządzania BHP wg. norm: ISO 9001:2015; ISO 14001: 2015; ISO 45001:2018. Od 2003 roku w ZMR S.A. funkcjonuje System Zarządzania Środowiskiem. Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania ma na celu zapewnienie warunków techniczno-organizacyjnych umożliwiających ograniczenie i nadzorowanie wpływu działalności gospodarczej Grupy na jej otoczenie. Grupa postrzega przeciwdziałanie zmianom klimatycznym jako kluczowy element odpowiedzialnego prowadzenia działalności przemysłowej. Zobowiązuje się do stopniowego ograniczania wpływu na klimat oraz wspierania transformacji w kierunku niskoemisyjnej gospodarki (m.in. poprzez rozwój produktów o obniżonym śladzie węglowym). W związku z powyższym, wdraża zasady gospodarki o obiegu zamkniętym w całym cyklu życia produktów, poprzez zwiększanie poziomu wykorzystanych materiałów z recyklingu. Dąży do maksymalnego wykorzystania surowców i ograniczania negatywnego wpływu na środowisko, przy jednoczesnym zwiększaniu efektywności materiałowej realizowanych procesów.



Zrównoważony rozwój w modelu biznesowym Grupy

Istotną kwestią, która bezpośrednio związana jest ze zrównoważonym rozwojem w modelu biznesowym Grupy są wpływy poszczególnych grup interesariuszy. W odniesieniu do pracowników, którzy są fundamentem Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE”, ich zaangażowanie, umiejętności oraz doświadczenie decydują o sukcesie całej Grupy, która chce osiągać jak najlepsze wyniki oraz budować swój wizerunek jako silnej, nowoczesnej, gotowej w każdych warunkach spełniać oczekiwania swoich klientów. Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” przestrzega zasad w odniesieniu do pracowników, poprzez m.in. zapewnienie bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy oraz systematyczne podnoszenie standardów w zakresie BHP i higieny pracy, a także dbanie o poszanowanie różnorodności oraz eliminację wszelkich form dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, wiek lub jakiegokolwiek inne czynniki. Klienci, dostawcy, partnerzy biznesowi i akcjonariusze mają decydujące znaczenie dla realizacji celów strategicznych organizacji i jednocześnie wywierają istotny wpływ na procesy zachodzące w Grupie Kapitałowej ZM „ROPCZYCE”. Grupa dąży do budowania z nimi jak najlepszych relacji. Sprzyja to wzrostowi wartości spółek wchodzących w skład Grupy „ROPCZYCE” i stanowi ich długoterminowy interes. W odniesieniu do dostawców i kooperantów realizowany jest proces ich należytej weryfikacji i kwalifikacji, również w kontekście prawa międzynarodowego i przestrzegania praw człowieka. Jeśli chodzi o społeczność lokalną, to obszarem zainteresowania objęte jest zarówno bliższe, jak i dalsze otoczenie. Grupa aktywnie uczestniczy w inicjatywach, które służą rozwojowi gospodarczemu i społecznemu regionu. Działalność charytatywna w Grupie Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” prowadzona jest przez powołaną w 2019 roku Fundację Magnezytu, która realizuje szerokie spektrum przedsięwzięć prospołecznych o zróżnicowanym charakterze.

Realizowane dotychczas założenia Strategii Społecznej odpowiedzialności Spółki ZMR S.A. oraz Strategiczne kierunki rozwoju Spółki na lata 2017-2020, a także ich kontynuacja w 2025 roku, przyczyniły się do rozwoju Spółki, pozytywnie przekładając się na jej wyniki finansowe (pomimo niestabilnego otoczenia makroekonomicznego i globalnego), a także umożliwiły rozszerzenie obecności Spółki na rynkach międzynarodowych. W dniu 22 grudnia 2025 roku, zgodnie z postanowieniami art. 22 pkt 22.2 Statutu Spółki, Rada Nadzorcza zatwierdziła przyjęty przez Zarząd Spółki dokument pn. „Założenia Strategii rozwoju Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. na lata 2026-2030.

Główne założenia Strategii rozwoju ZMR S.A.

Zasadniczym celem Strategii rozwoju ZMR S.A. w obliczu zmian zachodzących w gospodarce globalnej, jest wzrost dochodowości Spółki, a także zwiększenie bezpieczeństwa funkcjonowania w najważniejszych aspektach. Założeniem Strategii rozwoju Spółki na lata 2026 – 2030 jest konsekwentne budowanie przewag konkurencyjnych poprzez dywersyfikację działalności i rozwój kompleksowych usług inżynierskich, w szczególności:

- wielowymiarowa dywersyfikacja działalności w wymiarze geograficznym, branżowym, produktowym i inżynierskim. Zakłada się tu przebudowę portfela produktowego i zwiększenie komplementarności oferty (rozwój innowacyjnych produktów, zwiększenie zakresu zastosowania surowców wtórnych - materiały z recyklingu, wyroby ECO). Dalsza dywersyfikacja geograficzna sprzedaży, rozwijanie własnego potencjału.
- zwiększenie kompleksowości oferty uwzględniającej analizę indywidualnych potrzeb klienta i rozwiązania projektowe szyte „na miarę”.
- konsekwentna transformacja ZM ROPCZYCE S.A. w kierunku budowania grupy produkcyjno - inżynierskiej o charakterze kooperacyjnym, posiadającej kompleksową ofertę w zakresie projektowym, produktowym i inżynierskim, zdolnej do kompleksowej obsługi inwestycji realizowanych przez klientów (tzw. inwestycje "pod klucz") z uwzględnieniem ich indywidualnych potrzeb i wymagań.
- w zakresie inwestycji i potencjału produkcyjnego - intensyfikacja wykorzystania istniejących mocy produkcyjnych poprzez optymalizację i modernizację, umożliwiających podniesienie efektywności bieżącej produkcji i wdrażanie nowych gat. wyrobów np. wytwarzanych z wykorzystaniem materiałów z recyklingu.
- projekty zwiększające bezpieczeństwo surowcowe i energetyczne Spółki i pozwalające na dalszą transformację proekologiczną (infrastruktura, fotowoltaika, retencja).

Strategia, a zrównoważony rozwój

Elementy strategii, odnoszące się do kwestii zrównoważonego rozwoju:

- przebudowa portfela produktowego i zwiększenie komplementarności oferty (rozwój innowacyjnych produktów, zwiększenie zakresu zastosowania surowców wtórnych - materiały z recyklingu, wyroby o obniżonym śladzie węglowym),
- realizacja projektów zwiększających bezpieczeństwo surowcowe i energetyczne Spółki pozwalające na dalszą transformację proekologiczną (infrastruktura, fotowoltaika, retencja),
- przeprowadzanie różnego rodzaju modernizacji, zwiększających efektywność procesów technologicznych, opartych na paliwie gazowym,
- korzystanie z systemów informatycznych do kalkulowania śladu węglowego każdego produktu,
- przebudowa modelu zarządzania wykwalifikowanego personelu w kierunku wdrożenia indywidualnych ścieżek rozwoju zawodowego na kluczowych stanowiskach operacyjnych,
- realizacja działalności charytatywnej przy pomocy powołanej w 2019 roku Fundacji Magnezyty.

1.2.2. Struktura Grupy Kapitałowej

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” S.A. składała się z jednostki dominującej Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. oraz czterech spółek zależnych, o różnym profilu działalności biznesowej. Spółki zależne mają swoje siedziby w Polsce, Austrii i w Stanach Zjednoczonych Ameryki Północnej. Należą do nich niżej wymienione:

Ropczyce ENGINEERING Sp. z o.o. - przedmiotem spółki jest działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne, specjalistyczne projektowanie, produkcja maszyn, pieców, palenisk, palników. Spółka świadczy również usługi w zakresie aplikacji wyrobów produkcji Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.

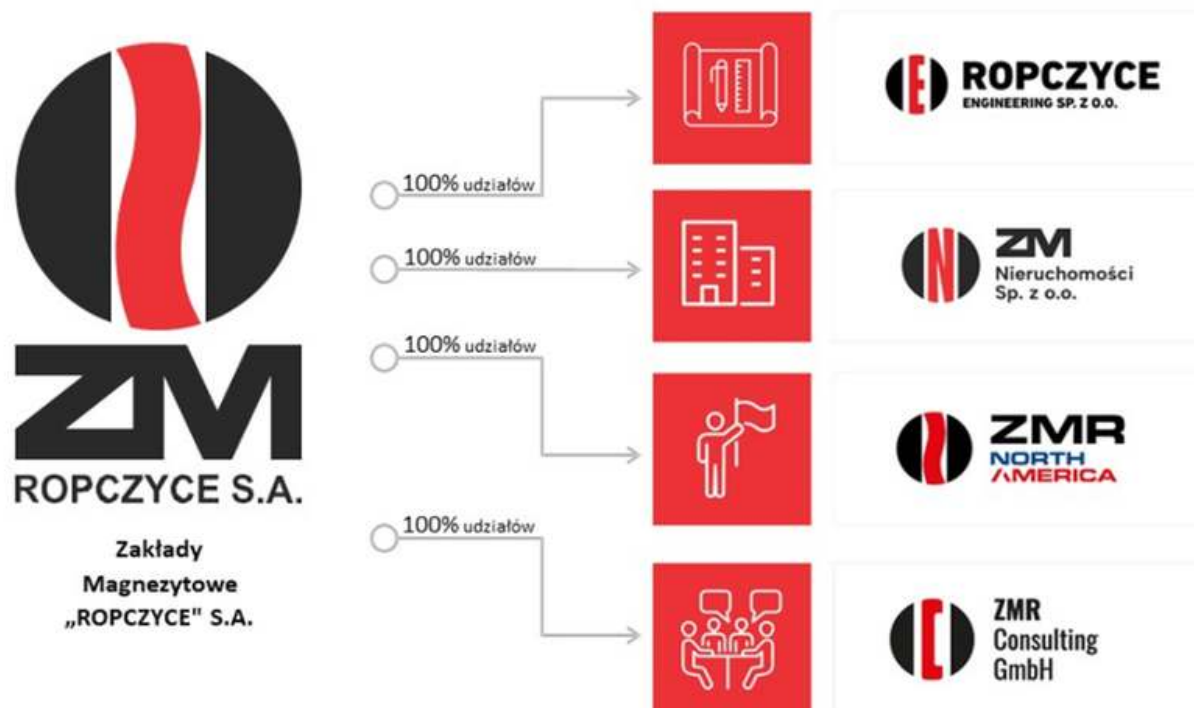
ZM Nieruchomości Sp. z o.o. - przedmiotem działalności spółki jest zarządzanie nieruchomościami własnymi poprzez ich wynajem, dalszą restrukturyzację i przygotowanie do ich sprzedaży, dzięki aktywnym działaniom na rynku nieruchomości.

ZMR North America Inc. - przedmiotem działalności spółki jest rozwijanie działalności handlowej i marketingowej w zakresie wyrobów ogniotrwałych produkowanych przez Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. na rynkach Ameryki Północnej.

ZMR Consulting GmbH. - misją spółki jest wsparcie dla Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. w ramach realizacji strategii wzmocnienia pozycji na rynku globalnym, poprzez prowadzenie i rozwijanie działalności marketingowej i doradczej związanej z szeroko rozumianą branżą wyrobów ogniotrwałych.

Wszystkie spółki Grupy Kapitałowej ROPCZYCE podlegają konsolidacji metodą pełną.

Grupa ROPCZYCE w swojej działalności nie zajmuje się produkcją chemikaliów, kontrowersyjnej broni ani uprawą i produkcją tytoniu.



1.2.3. Łańcuch wartości

[SBM-1] Model łańcucha wartości Grupy oparty jest na analizie przepływów materiałowych. Obejmuje on działania rozpoczynające się na etapie wydobycia surowców pierwotnych, tworzenia z nich materiałów i komponentów, a następnie dostawy do Grupy ROPCZYCE i komplet procesów wewnętrznych toczących się wewnątrz Grupy. Ostatnia faza obejmuje ich transport do klienta, zabudowę, użytkowanie oraz działania związane z recyklingiem produktu po zakończeniu jego eksploatacji. Łańcuch wartości Grupy ROPCZYCE stanowi model wspierający proces badania istotności. Głównym celem analizy łańcucha wartości było zrozumienie wpływu działalności Grupy na pracowników, uczestników łańcucha wartości, klientów oraz środowisko, a także skuteczne zarządzanie tym wpływem.

Wpływy Grupy w Upstream

W ramach łańcucha wartości Grupa wyodrębniła dostawców oraz podwykonawców, to znaczy dostawców surowców pierwotnych, które wykorzystuje się do produkcji wyrobów ogniotrwałych - ruda chromu, kyanit, andaluzyt, grafit płatkowy. Do tej grupy zalicza się ponadto dostawców surowców energetycznych, które wykorzystywane są jako mix energetyczny, są to: gaz ziemny, gaz LNG, energia elektryczna. W grupie są również dostawcy, których produkty są wykorzystywane w produkcji komponentów, takich jak: magnezyty spiekane i topione, rudy chromowe, spiekane i topione kruszywa magnezowo - chromitowe, korundy, tlenki cyrkonu.

Zidentyfikowani zostali także podwykonawcy, głównie zajmujący się usługami projektowania wyłóżek ceramicznych i ich zabudowy. Należą do nich usługi związane z serwisem parku maszynowego Grupy, serwisowaniem aparatury kontrolno - pomiarowej, usługi o charakterze remontowo - budowlanym, BHP, prawnym, maklerskim, na cele reprezentacji i reklamy, PR, relacji inwestorskich, a także usługi, które dotyczą dostaw materiałów technicznych.

Głównymi interesariuszami, zidentyfikowanymi na tym etapie są: dostawcy surowców i materiałów do produkcji i prac laboratoryjnych, firmy transportowe, podwykonawcy, otoczenie społeczne, społeczności lokalne, środowisko, odbiorcy odpadów.

Aktywność Grupy w downstream

Zakres procesów związanych z wyrobami Grupy obejmuje trzy zasadnicze etapy ich cyklu życia: etap zabudowy, etap użytkowania oraz fazę powstania odpadu. Po dokonaniu zakupu produkty Grupy stają się własnością klienta, który ponosi odpowiedzialność za sposób ich dalszego wykorzystania, eksploatacji oraz zagospodarowania po zakończeniu okresu użytkowania. Wyroby Grupy są dostarczane do odbiorców na niemal wszystkich kontynentach, łącznie do ponad 40 krajów, co potwierdza globalny charakter działalności.

Materiały ogniotrwałe wykorzystywane są przez klientów w procesach wytwarzania ich produktów końcowych, zgodnie ze specyfiką branży, w której prowadzą działalność. W trakcie eksploatacji wyroby te podlegają stopniowemu zużyciu wynikającemu z intensywności i charakteru procesów technologicznych. Po osiągnięciu pełnego zużycia są one demontowane, a powstały w wyniku tego materiał odpadowy – w zależności od możliwości technologicznych oraz praktyk środowiskowych klienta – może zostać poddany procesom odzysku lub recyklingu i wykorzystany ponownie w innych procesach produkcyjnych. Alternatywnie odpad jest utylizowany zgodnie z wewnętrznymi procedurami i obowiązującymi regulacjami prawnymi po stronie klienta.

Model funkcjonowania związany z odbiorem odpadów od klientów wpisuje się w zasady gospodarki o obiegu zamkniętym, wspierając odpowiedzialne wykorzystanie zasobów, ograniczanie ilości odpadów oraz minimalizowanie wpływu działalności na środowisko w całym cyklu życia produktu.

Kluczowe procesy w Grupie

Grupa ROPCZYCE prowadzi działalność w oparciu o model operacyjny obejmujący zakup surowców, ich przetwarzanie i produkcję wyrobów ogniotrwałych. Zakupione surowce są poddawane procesom produkcyjnym zgodnie z obowiązującymi standardami jakościowymi i środowiskowymi, co umożliwia otrzymanie wyrobów o parametrach dostosowanych do wymagań odbiorców. Wytworzone materiały ogniotrwałe są następnie dostarczane do klientów, którzy wykorzystują je bezpośrednio w swojej działalności operacyjnej lub procesach technologicznych. Model ten odzwierciedla podstawowy łańcuch wartości Grupy oraz stanowi kluczowy element jej działalności gospodarczej. Kluczowe procesy realizowane w Grupie ROPCZYCE stanowią integralny element jej łańcucha wartości i obejmują wszystkie działania związane z obsługą zamówień, produkcją oraz wsparciem operacyjnym. Proces przygotowania do realizacji zamówienia rozpoczyna się od nawiązania kontaktu z klientem oraz przekazania i analizy zapytania ofertowego. Następnie opracowywana jest oferta, która podlega uzgodnieniom i negocjacjom dotyczącym jej szczegółowego zakresu.

Po zweryfikowaniu zamówienia przekazywane jest klientowi jego potwierdzenie, co umożliwia skierowanie go do realizacji w obszarze produkcyjnym.

Proces produkcyjny obejmuje przygotowanie surowców, wytwarzanie odpowiednich mas oraz formowanie kształtek, które następnie poddawane są obróbce cieplnej. Gotowe wyroby trafiają do Magazynu Wyrobów Gotowych, skąd są dystrybuowane do klientów. Funkcjonowanie całego systemu wspierają procesy operacyjne, obejmujące działalność projektową, zakupy, produkcję, laboratoria i kontrolę jakości, prace badawczo-rozwojowe, sprzedaż, logistykę oraz transport. Jednocześnie procesy te są uzupełniane przez działania wsparcia organizacyjnego, obejmujące zarządzanie, administrację, kadry, płace, BHP, księgowość, marketing, IT, compliance i kontroling, które umożliwiają sprawne funkcjonowanie organizacji w wymiarze strategicznym i operacyjnym.

INFORMACJE OGÓLNE

ŁAŃCUCH WARTOŚCI GRUPY ROPCZYCE

Zidentyfikowani istotni ineresariusze mający styczność z procesami w ramach łańcucha wartości

- dostawcy materiałów do produkcji/prac laboratoryjnych,
- firmy transportowe,
- podwykonawcy
- otoczenie społeczne,
- lokalne społeczności,
- odbiorcy odpadów,
- środowisko.

- pracownicy,
- akcjonariusze, inwestorzy,
- instytucje finansowe,
- organy nadzorujące i regulatorzy,
- otoczenie społeczne,
- lokalne społeczności.

- klienci krajowi i zagraniczni

- konsumenci,
- otoczenie społeczne,
- lokalne społeczności,
- środowisko.

UPSTREAM (ZAKRES 3)

FIRMA (ZAKRES 1 I 2)

DOWNSTREAM (ZAKRES 3)

DOSTAWCY I PODWYKONAWCY

PROCESY WEWNĘTRZNE

ZABUDOWA

UŻYTKOWANIE

ODPAD

Surowce	Komponenty	Usługi	Przygotowanie do realizacji zamówienia	Produkcja	Procesy operacyjne	Procesy wsparcia	ZABUDOWA	UŻYTKOWANIE	ODPAD
<p>Surowce pierwotne</p> <ul style="list-style-type: none"> - woda, - ruda chromu, - kyanit, andaluzyt, - grafit płatkowy. <p>Surowce energetyczne, wykorzystywane jako mix energetyczny:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gaz ziemny sieciowy* - gaz LNG, - energia elektryczna <p>"czarna" zakupiona oraz energia wyprodukowana "niebieska i zielona".</p> <p>* wykorzystywany także w procesach własnych</p>	<p>Wykorzystywane komponenty:</p> <ul style="list-style-type: none"> - magnezyty spiekane i topione, - rudy chromowe oraz ich koncentraty, - spiekane i topione kruszywa magnezowo-chromowe, - korundy, - boksyty, - mączka cyrkonu, - tlenek cyrkonu, - klinkier dolomitowy, - lignosulfoniany. 	<p>Wykorzystywane usługi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - projektowanie wyłożeń ceramicznych w urządzeniach cieplnych, - zabudowa wyrobów i lub nadzoru nad ich zabudową, - usługi maklerskie, - usługi prawne, - serwis drukarki, - usługi na cele reprezentacji i reklamy, - usługi PR i relacji inwestorskich - usługi remontowo-budowlane, - serwis maszyn i urządzeń produkcyjnych, - serwis urządzeń biurowych - drukarki, kserokopiarki, - serwis systemów klimatyzacji, - serwis instalacji gazu LNG, - serwis urządzeń dźwigowych, - serwis aparatury kontrolno pomiarowej, - usługi geodezyjne i kartograficzne, - usługi ochrony mienia, - usługi wykonawstwa elementów form, - usługi telekomunikacyjne, - usługi odbioru ścieków i odpadów, dostawa energii elektrycznej, dostawa gazów energetycznych i dostawa gazów technicznych, - dostawa wody, - dostawa sprężonego powietrza - usługi związane z BHP. 	<p>Proces sprzedaży rozpoczyna się od nawiązania kontaktu między klientem a ZMR, który może być inicjowany przez obie strony. Klient przesyła zapytanie ofertowe, które jest analizowane pod kątem dostępności wyrobów oraz możliwości realizacji. Na tej podstawie przygotowywana jest oferta, która zostaje przekazana klientowi. Następnie prowadzone są negocjacje dotyczące szczegółowego zakresu oferty. Po otrzymaniu zamówienia jest ono weryfikowane pod kątem zgodności z ofertą i dodatkowymi ustaleniami, po czym do klienta wysyłane jest potwierdzenie zamówienia.</p> <p>Po uzyskaniu potwierdzenia, zamówienie jest kierowane do realizacji w produkcji.</p>	<p>Proces produkcji:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Przygotowanie surowców 2. Suszenie surowców oraz przygotowanie odpowiednich sekcji ziarnowych. 3. Przygotowanie mas formierskich. 4. Formowanie kształtek. 5. Poddawanie kształtek procesom cieplnym. 6. Transport do Magazynu Wyrobów Gotowych lub Magazynu Przejściowego, jeśli mają podlegać dalszym operacjom. <p>Możliwe operacje dodatkowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - obróbka mechaniczna, - montaż, - impregnacja, - ulepszenie, - otulanie, - dylatowanie. <p>Ponadto Spółka oferuje następujące usługi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - usługi projektowania wyłożeń ceramicznych w urządzeniach cieplnych, - zabudowy wyrobów i/lub nadzoru nad ich zabudową. <p>Przetwarzanie odpadów w celu pozyskania surowca do produkcji wyrobów ogniotrwałych</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Projektowanie -Zakupy -Produkcja -Laboratorium -Jakość -Badania i rozwój -Sprzedaż -Logistyka -Transport 	<ul style="list-style-type: none"> -Zarządzanie -Administracja - HR -Płace -BHP -Finanse, księgowość - Marketing -IT -Compliance -Kontroling 	<p>Produkowane w Spółce materiały ogniotrwałe po zakupie stają się własnością klienta i to on decyduje o dalszym postępowaniu z dostarczonym wyrobem. Zazwyczaj jest to magazynowanie od czasu dostawy do momentu zabudowy zakupionego materiału ogniotrwałego.</p> <p>Grupa dostarcza materiały ogniotrwałe do odbiorców na globalnym rynku w segmentach żelaza i stali, metali nieżelaznych, odlewnictwa, przemysłu cementowo-wapienniczego, szklarskiego oraz koksowniczego.</p>	<p>Klienci użytkują zabudowany wyrób ogniotrwały przy wytwarzaniu swoich produktów końcowych w zależności od branży w której operuje klient. Produkt ogniotrwały systematycznie zużywa się podczas procesu produkcji.</p>	<p>Po zużyciu produktu i zakończeniu ekspozycji u klienta, zostaje on wyburzony, a powstały odpad albo jest wykorzystywany przez klienta po przetworzeniu w innych procesach lub utylizowany wg procedur obowiązujących u klienta.</p> <p>Odbiór zużytych materiałów ogniotrwałych w celu recyklingu w ramach grupy kapitałowej ROPCZYCE</p>

1.2.4. Współpraca z interesariuszami

[SBM-2] Zrównoważony rozwój jest ideą przewodnią działalności gospodarczej i fundamentem, na którym budowany jest długoterminowy rozwój Zakładów Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. Grupa dąży do tego, aby efekty jej działań służyły pracownikom, partnerom biznesowym, lokalnym społecznościom, a także wszystkim interesariuszom. Przyjęta w 2025 roku Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej ZM "ROPCZYCE" jest naturalnym rozwinięciem tych zobowiązań, a zarazem potwierdzeniem odpowiedzialności za sposób prowadzenia działalności przemysłowej.

Grupa ROPCZYCE przeprowadziła kompleksowe badanie istotności, oparte na standardach ESRS oraz na zasadzie podwójnej istotności.

W ramach przeprowadzonej analizy zidentyfikowano 9 grup istotnych interesariuszy. Istotność każdego interesariusza została określona przez zbadanie siły wpływu wywieranego przez Grupę ROPCZYCE oraz siły wpływu interesariusza na Grupę.

W 2024 roku Grupa przeprowadziła ankietę, w której badała opinie interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych w kontekście tematów powiązanych ze zrównoważonym rozwojem. W roku 2025 badanie to zostało rozszerzone poprzez przeprowadzenie wywiadów pogłębionych z kluczowymi interesariuszami.

Kluczowi interesariusze Grupy to:

- **Pracownicy** - to najważniejsi interesariusze GK ZM "ROPCZYCE". Mają największy wpływ na zdobycie silnej pozycji rynkowej Grupy. Stwarzanie równych szans awansu i rozwoju, systematyczna poprawa warunków pracy, przestrzeganie praw człowieka, zachowanie równowagi między pracą, a życiem prywatnym należą do czynników motywujących do podnoszenia efektywności pracy. Jest to czynnik kluczowy dla sukcesu firmy, pozwala także na osiągnięcie satysfakcji przez pracowników. Nie akceptowalne są przy tym jakiegokolwiek przejawy dyskryminacji.
- **Klienci, dostawcy/partnerzy biznesowi, w tym użytkownicy końcowi, i akcjonariusze** – mają decydujące znaczenie dla realizacji strategicznych celów organizacji, wywierają jednocześnie istotny wpływ na procesy, jakie zachodzą w Grupie Kapitałowej ZM „ROPCZYCE”. W odniesieniu do doboru dostawców i kooperantów, realizowany jest proces ich należytej weryfikacji i kwalifikacji, także w kontekście prawa międzynarodowego i przestrzegania praw człowieka. Stosowane są również zasady etyki marketingowej i sprzedażowej, oraz realizowana jest dbałość o równy dostęp do rzetelnych informacji dla akcjonariuszy.

- **Środowisko** - wspólnym zobowiązaniem wszystkich Spółek, wchodzących w skład Grupy Kapitałowej ROPCZYCE jest dbanie o jakość środowiska naturalnego. Grupa dąży do równowagi między rozwojem ekonomicznym, a zachowaniem zasobów naturalnych dla przyszłych pokoleń. Racjonalne korzystanie z zasobów naturalnych oraz przestrzeganie zasad funkcjonującego w Spółce systemu zarządzania środowiskowego pozwala na odpowiedzialne korzystanie ze środowiska i zmniejszanie wpływu Grupy na jakość powietrza, gleby i wody.
- **Spółeczność lokalna** - lokalne władze i organizacje samorządowe mają niewielki wpływ na realizację celów strategicznych Grupy, jednak ich znaczenie jest istotne w kontekście rozwoju regionalnego i zaspokajania potrzeb społecznych. Swoim zainteresowaniem Grupa obejmuje zarówno bliższe, jak i dalsze otoczenie funkcjonowania, a także aktywnie uczestniczy w inicjatywach, które służą rozwojowi gospodarczemu i społecznemu regionu, z którym jest związana z racji umiejscowienia działalności. Za określenie strategii prospołecznej i jej wdrożenie odpowiada Prezes Zarządu. W tym celu powołano Radę Programową ds. Polityki Prospołecznej. W jej skład wchodzi pracownicy, reprezentujący właściwe obszary działalności przedsiębiorstwa, tj.: zarządzanie zasobami ludzkimi, sprzedaż i marketing, ochrona środowiska, relacje inwestorskie, a także Fundacja Magnezyty.

Wyniki dialogu z interesariuszami są w Grupie ZM „ROPCZYCE” systematycznie wykorzystywane w procesie raportowania zrównoważonego rozwoju. Informacje pozyskane od kluczowych grup interesariuszy – pracowników, klientów, dostawców, społeczności lokalnej oraz instytucji publicznych – stanowią jedno z kluczowych źródeł przy ocenie istotności zagadnień środowiskowych, społecznych i związanych z ładem korporacyjnym. Zespół ds. opracowania raportów zrównoważonego rozwoju analizuje zgłaszane oczekiwania oraz sygnały rynkowe i uwzględnia je przy określaniu zakresu ujawnień, wyborze wskaźników oraz identyfikacji ryzyk i szans. Wyniki zaangażowania interesariuszy są również przedstawiane Zarządowi, wspierając proces podejmowania decyzji oraz kształtowanie kierunków działań w obszarze zrównoważonego rozwoju. Jednocześnie podejście oparte na podwójnej istotności – obejmujące zarówno wpływ Grupy na otoczenie, jak i wpływ czynników zewnętrznych na działalność operacyjną – znajduje odzwierciedlenie w opracowywanych i aktualizowanych politykach wewnętrznych, które wyznaczają strategiczne kierunki działań oraz zapewniają spójność inicjatyw Grupy z oczekiwaniami interesariuszy i standardami raportowania zrównoważonego rozwoju.

INFORMACJE OGÓLNE

KLUCZOWI INTERESARIUSZE	SPOSÓB ZAANGAŻOWANIA	REALIZOWANE CELE	ODPOWIEDZIALNOŚĆ WYŻSZEJ KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ
PRACOWNICY	<ul style="list-style-type: none"> E-maile informacyjne Szkolenia i warsztaty Wewnętrzny Intranet Informacyjne ekrany multimedialne Tablice informacyjne Spotkania bezpośrednie Imprezy integracyjne Strona internetowa Udział w badaniu istotności 	<ul style="list-style-type: none"> Tworzenie możliwości rozwoju zawodowego i awansu materialnego Stwarzanie równych szans awansu i rozwoju Systematyczna poprawa warunków pracy Zachowanie równowagi między pracą, a życiem prywatnym Zapewnienie opieki zdrowotnej w siedzibie Grupy Przestrzeganie praw człowieka Pomoc socjalna i wspieranie ochrony zdrowia 	<ul style="list-style-type: none"> Zarząd Dyrektor Personalny Koordinator ds. ESG / Compliance Officer
KLIENCI (krajowi i zagraniczni)	<ul style="list-style-type: none"> Bieżący kontakt telefoniczny/mailowy w ramach regularnej współpracy Spotkania w aplikacji MT Teams Spotkania bezpośrednie Katalogi produktów Strona internetowa Udział w badaniu istotności 	<ul style="list-style-type: none"> Stosowanie podstawowych zasad etyki marketingowej i etyki reklamy Dostarczanie produktów i usług, o jakości dostosowanej do oczekiwań klientów Przestrzeganie prawa handlowego Kształtowanie odpowiedzialnych postaw wobec klientów Przekazywanie informacji i wysokiej jakości obsługa w celu dbania o bezpieczeństwo użytkowników końcowych. 	<ul style="list-style-type: none"> Zarząd Dyrektor Sprzedaży Dyrektor Marketingu Technicznego Dyrektor Logistyki Dyrektor Produkcji Szef CBR
DOSTAWCY (w tym: dostawcy materiałów do produkcji, materiałów opakowaniowych i laboratoryjnych, dostawcy maszyn, paliw, energii, gazu, wody)	<ul style="list-style-type: none"> Bieżący kontakt telefoniczny/mailowy w ramach regularnej współpracy Spotkania bezpośrednie Zapisy w umowach Udział w badaniu istotności 	<ul style="list-style-type: none"> Zarządzanie łańcuchem dostaw w sposób odpowiedzialny, w szczególności poprzez troskę o poszanowanie praw człowieka (należyta staranność przy wyborze dostawców i kooperantów) Budowanie relacji opartej na długoterminowej współpracy i uczciwych relacjach Weryfikacja i kwalifikacja dostawców surowców i usług Regularny system oceny dostawców 	<ul style="list-style-type: none"> Zarząd Dyrektor Logistyki Dyrektor Produkcji Szef CBR Szef Jakości – Pełnomocnik ds. ZSZ
PARTNERZY BIZNESOWI (laboratoria zewnętrzne, ośrodki uniwersyteckie)	<ul style="list-style-type: none"> Bieżący kontakt telefoniczny/mailowy w ramach regularnej współpracy Spotkania bezpośrednie Udział w konferencjach Udział w badaniu istotności 	<ul style="list-style-type: none"> Prowadzenie aktywnej i bezpośredniej komunikacji opartej na wymianie wyników badań i obserwacji Tworzenie stałej relacji między światem nauki i przemysłu 	<ul style="list-style-type: none"> Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju Szef CBR Szef Jakości – Pełnomocnik ds. ZSZ

INFORMACJE OGÓLNE

<p>AKCJONARIUSZE I INWESTORZY</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Raporty bieżące i okresowe • Relacje inwestorskie na stronie Internetowej • Prezentacje wynikowe • Bieżąca komunikacja telefoniczna/mailowa • Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy • Serwis akcjonariat.pl 	<ul style="list-style-type: none"> • Prezentowanie wyników Spółki i Grupy • Prowadzenie przejrzystej komunikacji • Komunikowanie o strategii i podejmowanych działaniach, w tym także w obszarze zrównoważonego rozwoju 	<ul style="list-style-type: none"> • Prezes Zarządu • Koordynator ds. ESG / Compliance Officer
<p>ŚRODOWISKO NATURALNE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bieżący kontakt w ramach regularnej współpracy z podmiotami kontrolującymi 	<ul style="list-style-type: none"> • Efektywne gospodarowanie zasobami naturalnymi i energią • Redukcja emisji zanieczyszczeń • Wdrażanie technologii minimalizujących negatywny wpływ na środowisko naturalne • Recykling • Realizacja inwestycji proekologicznych, w tym w alternatywne źródła energii (odnawialne) 	<ul style="list-style-type: none"> • Zarząd • Szef Jakości – Pełnomocnik ds. ZSZ
<p>REGULATORZY/INSTYTUCJE KONTROLNE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Doraźny kontakt telefoniczny/mailowy w zależności od potrzeb 	<ul style="list-style-type: none"> • Raportowanie zgodne z wymogami • Konsultacje proponowanych regulacji prawnych 	<ul style="list-style-type: none"> • Prezes Zarządu • Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych • Koordynator ds. ESG/Compliance Officer
<p>PODMIOTY FINANSOWE (banki, towarzystwa ubezpieczeniowe)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bieżący kontakt telefoniczny/mailowy w ramach regularnej współpracy • Raporty bieżące i okresowe • Strona Internetowa • Udział w badaniu istotności 	<ul style="list-style-type: none"> • Komunikowanie o strategii i podejmowanych działaniach, w tym także w obszarze zrównoważonego rozwoju • Budowanie zaufania celem pozyskania finansowania 	<ul style="list-style-type: none"> • Prezes Zarządu • Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych • Dyrektor Kontrolingu • Główny Księgowy
<p>SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bieżący kontakt z lokalną społecznością z racji powołanej przy Spółce Fundacji Magnezyty • Współpraca z lokalnymi samorządami poprzez udział w spotkaniach, konferencjach i uroczystych sesjach Rady • Coroczne spotkania z byłymi pracownikami Spółki, którzy są mieszkańcami najbliższych okolic • Udział w badaniu istotności 	<ul style="list-style-type: none"> • Wspieranie finansowe lub rzeczowe lokalnych inicjatyw • Współpraca z lokalnymi władzami i organizacjami społecznymi • Aktywne uczestnictwo w życiu regionu • Wspieranie kultury, nauki, oświaty i ochrony zdrowia • Wspieranie osób w trudnej sytuacji życiowej (zdrowotnej, materialnej), w szczególności byłych pracowników i ich rodzin 	<ul style="list-style-type: none"> • Prezes Zarządu • Prezes Fundacji Magnezyty • Dyrektor Personalny

Organy zarządcze i nadzorcze są na bieżąco informowane przez Compliance Officera - koordynatora Zespołu ds. opracowania raportów zrównoważonego rozwoju o wynikach badania istotności podczas weryfikacji i zatwierdzania raportu zrównoważonego rozwoju. W ramach tej procedury przekazywane są także informacje dotyczące wyników corocznego badania interesariuszy.

1.2.5. Strategia Grupy

(SBM-2) Strategiczne cele biznesowe Grupy Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. są bezpośrednio powiązane z kierunkami społecznego zaangażowania. Grupa promuje i stosuje zasady odpowiedzialnego biznesu. We wszystkich sferach działalności opiera się na partnerstwie i stosowaniu najwyższych standardów etycznych, co podnosi konkurencyjność Grupy i umacnia jej pozycję na rynku europejskim i światowym.

Do głównych celów Grupy należą:

- zaspokojenie wymagań klientów oraz kształtowanie wizerunku wiarygodnego dostawcy,
- troska o ekonomiczny wynik firmy,
- przestrzeganie prawa i norm etycznych,
- zapewnienie stałej poprawy warunków i bezpieczeństwa pracy,
- działanie na rzecz ochrony środowiska naturalnego (prowadzenie działań związanych z ograniczaniem i monitoringiem wpływu działalności gospodarczej Spółki na jej otoczenie), podejmowanie działalności na rzecz obecnych i byłych pracowników firmy oraz ich rodzin,
- prowadzenie działalności charytatywnej,
- przestrzeganie praw człowieka,
- podejmowanie działań na rzecz społeczności lokalnej, promocji nauki, oświaty, ochrony zdrowia, kultury i aktywności społeczności lokalnej.

Strategia prospołeczna

Za określenie strategii prospołecznej i jej wdrożenie odpowiada Prezes Zarządu Spółki dominującej. Prezes Zarządu powołał Radę Programową ds. Polityki Prospołecznej, która jest organem doradczym Zarządu. Do zadań Rady Programowej należy: opracowanie harmonogramu implementacji strategii prospołecznej, weryfikacja wdrażania strategii prospołecznej, poszukiwanie rozwiązań mających na celu doskonalenie strategii prospołecznej w najważniejszych obszarach funkcjonowania Grupy.

Rada Programowa współpracuje ściśle z Fundacją Magnezyty, Biurem Compliance i Biurem Zarządu. Biuro Zarządu odpowiada za koordynację realizacji strategii społecznej odpowiedzialności Spółki.

Jednym z obszarów działalności Grupy jest prowadzenie dialogu społecznego przez powołaną w 2019 roku Fundację Magnezyty, która realizuje szerokie spektrum przedsięwzięć prospołecznych o zróżnicowanym charakterze, wspierając m.in. szkoły, kluby sportowe, placówki kulturalne, medyczne, opiekuńcze, osoby chore i znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej oraz lokalną społeczność. Fundacja realizuje swoje cele statutowe, wspierając finansowo także lokalne domy pomocy społecznej, angażuje się w organizację biegów charytatywnych, akcji krwiodawstwa oraz wydarzeń, których celem jest zwiększenie świadomości społecznej, w zakresie ochrony zdrowia i promocji zdrowego stylu życia.

Strategia w 2025 roku

20 grudnia 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki działając na podstawie art. 22 ust. 2 pkt 4 Statutu Spółki, a także w związku ze stosowaną zasadą zbioru „Dobre Praktyki Spółek Notowanych 2021”, zatwierdziła cele rozwojowe do realizacji w 2025 roku, podtrzymując jednocześnie główne kierunki rozwoju działalności operacyjnej, realizowane przez Spółkę od 2017 roku i w latach kolejnych. W 2025 roku kontynuowano główne założenia strategii, takie jak:

- dalsza transformacja w kierunku grupy inżynieringowo - produkcyjnej, dostarczającej wyroby „pod klucz”, dostosowane do indywidualnych potrzeb klienta,
- dywersyfikacja działalności w wymiarze geograficznym, branżowym, produktowym i inżynieringowym,
- zwiększenie kompleksowości oferty uwzględniającej analizę indywidualnych potrzeb klienta i rozwiązania projektowe szyte „na miarę”,
- zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego Spółce i Grupie Kapitałowej,
- wykorzystanie surowców alternatywnych w ramach gospodarki obiegu zamkniętego oraz wdrażanie rozwiązań o potencjale obniżonego śladu węglowego w celu dalszej transformacji proekologicznej.

Strategia na lata 2026-2030

W dniu 19 grudnia 2025 na przyjęta została przez Zarząd Strategia rozwoju Zakładów Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. na lata 2026-2030. Nacisk w strategii został położony na realizację zrównoważonego rozwoju Grupy, przede wszystkim w odniesieniu do działalności gospodarczej, z zachowaniem równowagi pomiędzy celami środowiskowymi, społecznymi (w tym w zakresie personelu) i ładu korporacyjnego.

W związku z powyższym zakłada się realizację przyjętej Polityki Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej ZM "ROPCZYCE" w ramach koncepcji ESG, przy założeniu, że kluczowym obszarem jest biznes podstawowy.

Grupa dąży do tego, aby efekty działań służyły nie tylko jej, ale również pracownikom, partnerom biznesowym, społecznościom lokalnym oraz wszystkim interesariuszom, którzy współtworzą jej rzeczywistość. Przyjęta strategia zakłada także kontynuowanie i konsekwentne budowanie przewag konkurencyjnych, między innymi przy pomocy innowacyjności w procesach wewnętrznych i w podejściu do klientów, dostępność dla nich, doradztwa technicznego oraz budowania silnych i trwałych relacji z klientem. Relacje te będą budowane poprzez zapewnienie bezpieczeństwa dostaw, pełne technologiczne wsparcie, bieżące doradztwo, wsparcie techniczne i kompleksowy inżyniering. Pozwoli to na stopniowe rozszerzanie zakresu sprzedaży, realizowanej na zasadach współodpowiedzialności za efektywność procesów produkcyjnych po stronie konsumentów wyrobów Spółki dominującej. Strategia uwzględni potrzebę zrównoważonego rozwoju Grupy.



Zrównoważony rozwój jest ideą przewodnią działalności gospodarczej Grupy, fundamentem, na którym budowany jest jej długoterminowy sukces.

Zmiany organizacyjne i dokumentacyjne związane ze zrównoważonym rozwojem

Od 1 lipca 2025 roku Zarządzeniem Prezesa wprowadzono zmiany w Regulaminie Organizacyjnym Spółki dominującej i przyjęto jego jednolitą treść. Jedną ze zmian w zaktualizowanym Regulaminie Organizacyjnym jest utworzenie Biura Compliance, które bezpośrednio podlega Prezesowi Zarządu. Po rewizji zapisów w istniejącej w Spółce Polityki Antykorupcyjnej, Compliance Officer dokonał jej weryfikacji i aktualizacji w oparciu o obecnie obowiązujące przepisy, jak również wytyczne OECD, Konwencji Narodów Zjednoczonych i Prawokarnej Konwencji Rady Europy. Zaktualizowana Polityka Antykorupcyjna została wprowadzona w życie w styczniu 2026 r.

Zaktualizowana została również Polityka Praw Człowieka (o wytyczne ONZ, OECD oraz MOP). Prace nad Polityką Antykorupcyjną oraz Polityką Praw Człowieka rozpoczęły się już w 2025 roku.

Przyjęta w 2025 roku Polityka Zrównoważonego Rozwoju GK ZM "ROPCZYCE" jest naturalnym rozwinięciem zobowiązań, obejmujących prawa człowieka, standardy pracy, ochronę środowiska oraz przeciwdziałanie korupcji. Polityka ta wyznacza wspólne standardy dla wszystkich podmiotów, wchodzących w skład Grupy, wspierając budowę spójnego systemu wartości oraz odpowiedzialnych praktyk biznesowych. Zrównoważony rozwój rozumiany jest jako prowadzenie działalności, uwzględniający potrzeby społeczne, troskę o środowisko naturalne i wysokie standardy zarządzania, przy jednoczesnym poszanowaniu zasobów i budowaniu trwałej wartości dla interesariuszy.

Polityka Praw Człowieka obowiązuje wszystkich pracowników GK "ROPCZYCE", a także wszystkich klientów, dostawców i kooperantów. Grupa zobowiązuje się w niej do przestrzegania wszelkich obowiązujących wymagań prawnych w zakresie ochrony praw człowieka, poczynając od traktowania w sposób uczciwy i bez dyskryminacji kandydatów do pracy, poprzez zasady wynagrodzenia, zapewnienie bezpiecznych warunków pracy, zapewnienie pracownikom świadczeń oraz dodatkowych form wsparcia socjalnego, szanowanie wolności zrzeszania się, podnoszenie świadomości praw człowieka wśród pracowników, klientów i dostawców.

1.3. Ład korporacyjny Grupy

(GOV-1) Krótki rys historyczny

Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. powstały w latach 70. XX wieku, a działalność produkcyjną rozpoczęły w 1975 r., stając się jednym z kluczowych przedsiębiorstw w regionie. W wyniku transformacji gospodarczej lat 90. przedsiębiorstwo państwowe zostało 10 lutego 1992 r. przekształcone w jednoosobową spółkę Skarbu Państwa. Od 16 marca 1992 r. funkcjonuje pod nazwą Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A.

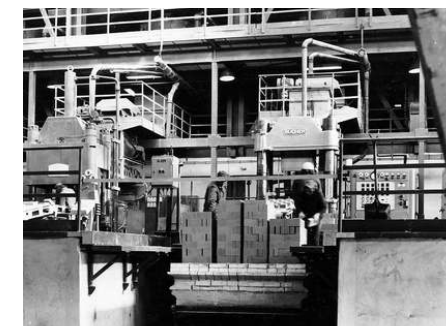
Od początku istnienia ropczyckie Magnezyty były istotnym pracodawcą, zatrudniając kilkuset mieszkańców Ropczyc i okolic oraz wpływając na rozwój lokalnej społeczności. Utworzenie zakładu znacząco zmieniło charakter miasta, w którym wcześniej nie występował przemysł. Pracownicy firmy zamieszkiwali m.in. na pobliskich osiedlach, potocznie określanych jako „bloki magnezytowskie”.

Już w 1976 r. przedsiębiorstwo podejmowało działania z zakresu odpowiedzialności społecznej, uruchamiając przedszkole w zaadaptowanym mieszkaniu spółdzielczym, zapewniając opiekę 55 dzieciom pracowników. Tradycja wspierania lokalnej społeczności oraz silne wartości rodzinne są fundamentem Grupy ZM „ROPCZYCE”, w której pracowały i nadal pracują całe pokolenia.

Akcje Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. są notowane na Rynku Głównym na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 16 grudnia 1997 roku. W Spółce funkcjonuje Zarząd oraz Rada Nadzorcza.

Na koniec 2025 roku największy akcjonariusz Spółki Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. i zarazem Prezes Zarządu Józef Siwiec posiadał 24,44% akcji.

Podział ról i obowiązków pomiędzy Zarządem, a Radą Nadzorczą i Komitetem Audytu spójny jest z Kodeksem Spółek Handlowych.



1.3.1. Zarząd Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.

(GOV-1) Od 1 stycznia 2025 do 30 czerwca 2025 roku skład Zarządu Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. przedstawiał się następująco:

Józef Siwiec -

Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny;

Marian Dartał -

Wiceprezes Zarządu ds. Jakości i Rozwoju;

Robert Duszkiwicz -

Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych;

Jerzy Gdula -

Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych.



Józef Siwiec

Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Jest największym akcjonariuszem Spółki Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. Posiada wykształcenie wyższe, magister inżynier chemik. Absolwent Technikum Ceramicznego w Gliwicach oraz Wydziału Inżynierii Materiałowej i Ceramiki Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie, a także studiów podyplomowych z zakresu techniki cieplnej. Od 1979 r. związany z Zakładami Magnezytowymi „ROPCZYCE” S.A. Pracował jako technolog, mistrz produkcji, kierownik wydziału produkcyjnego, dyrektor ds. produkcji i handlu, dyrektor naczelny. W latach 1992-2000 był członkiem zarządu Spółki, a od 2000 r. pełni funkcję Prezesa Zarządu.

Obszary odpowiedzialności: Strategia, Inwestycje, Nadzór nad spółkami zależnymi, Relacje inwestorskie, Komunikacja i PR, Produkcja, Dział Prawny, Biuro Compliance, Biuro Zarządu, HR, BHP, Zrównoważony rozwój, Jakość, Zintegrowany System Zarządzania, ISO.



Robert Duszkiwicz

Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych

Posiada wykształcenie wyższe ekonomiczne – Szkoła Główna Planowania i Statystyki (obecnie SGH). Całą karierę zawodową związał z finansami, począwszy od rozpoczęcia pracy w 1993 roku w „WSK-PZL” Mielec S.A. Następnie pracował w przemyśle motoryzacyjnym pełniąc między innymi funkcje kontrolera finansowego – zastępcy dyrektora finansowego w Lear Automotive (EEDS) Poland Sp. z o.o., a następnie dyrektora finansowego dwóch zakładów niemieckiej grupy Kirchoff – Kirchoff Polska Sp. z o.o. i Kirchoff Polska Assembly Sp. z o.o. Od 2010 roku związany z zakładami Magnezytowymi „ROPCZYCE” S.A. W latach 2010-2012 był członkiem zarządu Spółki, natomiast od 2012 roku pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych.

Obszary odpowiedzialności: Finanse, Księgowość, Kontroling, IT.



Marian Dartał

Wiceprezes Zarządu ds. Jakości i Rozwoju

Posiada wykształcenie wyższe, magister inżynier chemik. Jest absolwentem Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie na Wydziale Inżynierii Materiałowej i Ceramiki. Od 1978 r. związany z Zakładami Magnezytowymi „ROPCZYCE” S.A. Pracował jako mistrz produkcji, kierownik wydziału produkcyjnego, kierownik działu kontroli jakości, szef zarządzania jakością, szef produkcji, dyrektor rozwoju i produkcji. Od 2000 r. jest członkiem zarządu Spółki. Od 2009 roku pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Jakości i Rozwoju.

Obszary odpowiedzialności: Jakość, Technologia, Centrum Badawczo-Rozwojowe, Zintegrowany System Zarządzania, ISO



Jerzy Gdula

Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych

Posiada wykształcenie wyższe ekonomiczne – Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie (filia w Rzeszowie), Zarządzanie i Marketing. Absolwent studiów podyplomowych Szkoły Głównej Handlowej w zakresie Zarządzania Wartością Firmy oraz studiów podyplomowych Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie w zakresie Zarządzania przedsiębiorstwem. Posiada ponad 20-letnie doświadczenie w sprzedaży, w tym ponad 15-letnie w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. Od 2006 r. jest związany z Zakładami Magnezytowymi „ROPCZYCE” S.A. Pracował kolejno jako samodzielny ekonomista, samodzielny referent ds. sprzedaży eksportowej, specjalista ds. sprzedaży eksportowej, menadżer produktu, kierownik działu sprzedaży, zastępca dyrektora sprzedaży. Od 2013 r. zajmował stanowisko dyrektora sprzedaży a od 1 marca 2021 roku pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Handlowych.

Obszary odpowiedzialności: Sprzedaż, Logistyka, Planowanie, Zakupy

Od 1 lipca 2025 roku oraz na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, skład Zarządu Zakładów Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. przedstawiał się następująco:

Józef Siwiec -

Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny;

Renata Czapka -

Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju;

Leszek Piczak -

Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych;

Jerzy Gdula -

Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych.

Członkowie Zarządu Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. zostali wybrani przez Radę Nadzorczą w dniu 30 czerwca 2025 roku na XII trzyletnią kadencję.

W Zarządzie Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. nie zasiadał reprezentant pracowników i innych osób świadczących pracę. Na koniec 2025 roku mężczyźni stanowili 75% składu Zarządu Spółki dominującej, co odpowiadało trzem członkom Zarządu, przy udziale jednej kobiety.

Wskaźnik różnorodności płci w Zarządzie w 2025 roku do dnia 1 lipca wynosił 0%, natomiast po tej dacie wzrósł do poziomu 25%, w związku ze zmianą w składzie organu.

**Józef Siwiec****Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny**

Jest największym akcjonariuszem Spółki Zakłady Magnezytowe "ROPCZYCE" S.A. Posiada wykształcenie wyższe, magister inżynier chemik. Absolwent Technikum Ceramicznego w Gliwicach oraz Wydziału Inżynierii Materiałowej i Ceramiki Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie, a także studiów podyplomowych z zakresu techniki ciepłej. Od 1979 r. związany z Zakładami Magnezytowymi „ROPCZYCE” S.A. Pracował jako technolog, mistrz produkcji, kierownik wydziału produkcyjnego, dyrektor ds. produkcji i handlu, dyrektor naczelny. W latach 1992-2000 był członkiem zarządu Spółki, a od 2000 r. pełni funkcję Prezesa Zarządu.

Obszary odpowiedzialności: Strategia, Inwestycje, Nadzór nad spółkami zależnymi, Relacje inwestorskie, Komunikacja i PR, Produkcja, Dział Prawny, Biuro Compliance, Biuro Zarządu, HR, BHP, Zrównoważony rozwój, Jakość, Zintegrowany System Zarządzania, ISO.

**Leszek Piczak****Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych**

Wykształcenie wyższe, doktor nauk ekonomicznych. Absolwent Uniwersytetu Marii Curie- Skłodowskiej w Lublinie i studiów podyplomowych o kierunku menedżerskim. Specjalista w zakresie ekonomiki przedsiębiorstwa i rachunku ekonomicznego. Od 1995 roku związany zawodowo z Zakładami Magnezytowymi „ROPCZYCE” S.A., m. in. jako Samodzielny Ekonomista, a następnie Główny Specjalista w zakresie inwestycji i nadzoru właścicielskiego. Od 2009 roku pełnił funkcję Dyrektora Biura Zarządu. Posiada wieloletnie doświadczenie w pracach w radach nadzorczych spółek kapitałowych. Od lipca 2019 roku pełni funkcję Prezesa Zarządu Fundacji Magnezyty, powołanej przez Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. oraz Członków Zarządu Spółki. Od 1 lipca 2025 roku pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych.

Obszary odpowiedzialności: Finanse, Księgowość, Płace, Kontroling, IT

**Renata Czapka****Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju**

Wykształcenie wyższe, magister inżynier chemik. Absolwentka Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie, Wydział Inżynierii Materiałowej i Ceramiki. Od 1997 roku związana zawodowo z Zakładami Magnezytowymi „ROPCZYCE” S.A. jako technolog i specjalista w zakresie materiałów ogniotrwałych, odpowiedzialna m. in. za opracowywanie i wdrażanie nowych technologii. Od 2018 roku pełniła funkcję Dyrektora Marketingu. Do jej zadań należy rozwój działalności w zakresie doradztwa technicznego związanego ze stosowaniem ceramiki ogniotrwałej u klientów, a także koordynacja współpracy pomiędzy działami sprzedaży, technologicznym oraz logistycznym. Specjalizuje się w zarządzaniu projektami technicznymi oraz w budowaniu strategii sprzedażowych. Od 1 lipca 2025 roku pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Rozwoju

Obszary odpowiedzialności: Marketing techniczny, Technologia, Centrum Badawczo-Rozwojowe.

**Jerzy Gdula****Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych**

Posiada wykształcenie wyższe ekonomiczne – Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie (filia w Rzeszowie), Zarządzanie i Marketing. Absolwent studiów podyplomowych Szkoły Głównej Handlowej w zakresie Zarządzania Wartością Firmy oraz studiów podyplomowych Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie w zakresie Zarządzania przedsiębiorstwem. Posiada ponad 20-letnie doświadczenie w sprzedaży, w tym ponad 15-letnie w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. Od 2006 r. jest związany z Zakładami Magnezytowymi „ROPCZYCE” S.A. Pracował kolejno jako samodzielny ekonomista, samodzielny referent ds. sprzedaży eksportowej, specjalista ds. sprzedaży eksportowej, menadżer produktu, kierownik działu sprzedaży, zastępca dyrektora sprzedaży. Od 2013 r. zajmował stanowisko dyrektora sprzedaży a od 1 marca 2021 roku pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Handlowych.

Obszary odpowiedzialności: Sprzedaż, Logistyka, Planowanie, Zakupy

1.3.2. Rada Nadzorcza Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.

[GOV-1] Od 30 czerwca 2025 roku oraz na dzień publikacji niniejszego raportu skład Rady Nadzorczej Zakładów Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. przedstawiał się następująco: Roman Wenc - Przewodniczący Rady Nadzorczej; Grzegorz Ubysz - Członek Rady Nadzorczej; Lesław Wojtas - Członek Rady Nadzorczej; Andrzej Pietruszyński - Niezależny Członek Rady Nadzorczej; Krzysztof Mazur - Niezależny Członek Rady Nadzorczej. Obecna kadencja Rady Nadzorczej Zakładów Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. rozpoczęła swój bieg 30 czerwca 2025, tj. w dniu, kiedy Walne Zgromadzenie ZMR S.A. podjęło uchwały w sprawie powołania dotychczasowych członków Rady Nadzorczej na nową kadencję. Bieżąca kadencja Rady Nadzorczej Zakładów Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. jest wspólna i trwa trzy lata.

Rada Nadzorcza składa się z jednego członka wykonawczego i czterech członków niewykonawczych.

W 2016 roku ze składu Rady Nadzorczej wyodrębniony został trzyosobowy Komitet Audytu. W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. oraz na dzień publikacji niniejszego sprawozdania skład Komitetu Audytu przedstawia się następująco:

- Krzysztof Mazur - Przewodniczący Komitetu Audytu;
- Andrzej Pietruszyński - Członek Komitetu Audytu;
- Roman Wenc - Członek Komitetu Audytu.

W 2025 roku 100% członków Rady Nadzorczej stanowili mężczyźni, w związku z czym wskaźnik różnorodności wyniósł 0%.

Odsetek niezależnych członków Rady Nadzorczej wyniósł 40%.

Doświadczenie i kompetencje

Członków Rady Nadzorczej Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.

Roman Wenc

Przewodniczący Rady Nadzorczej

Posiada wykształcenie wyższe, absolwent Akademii Górniczo Hutniczej, Instytutu Przeróbki i Wykorzystania Surowców Mineralnych w Krakowie. Ukończył również Podyplomowe Studia Ochrony Przyrody Akademii Rolniczej w Krakowie. Od 1986 roku pracownik Spółki Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. Brał udział w szkoleniach dotyczących rachunkowości zarządczej dla menedżerów, zintegrowanych systemów informatycznych zarządzania produkcją i szkoleniach organizowanych przez Francuski Instytut Gospodarki Polska dotyczących wyników finansowych firmy. Uczestnik szkoleń dotyczących Spótek Prawa Handlowego i Komitetu Audytu.

Posiada dyplom potwierdzający złożenie egzaminu państwowego na członka rad nadzorczych w ramach szkoleń organizowanych przez Ministerstwo Przekształceń Własnościowych, jak również szkolenie z zarządzania organizowane przez Międzynarodową Fundację Rozwoju Rynku Kapitałowego i Przekształceń Własnościowych w Rzeczypospolitej Polskiej i Lubelską Szkołę Biznesu.



INFORMACJE OGÓLNE

Grzegorz Ubysz
Członek Rady Nadzorczej

Posiada wykształcenie ekonomiczne, jest absolwentem Wydziału Handlu Zagranicznego Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Pradze. Obecnie jest dyrektorem zarządzającym spółki Interminex Handelsgesellschaft w Wiedniu. Wcześniej w latach 1981 – 1988 był pracownikiem Centrali Handlu Zagranicznego „MINEX” w Warszawie. Posiada wieloletnie doświadczenie związane z handlem międzynarodowym, dotyczącym głównie rynków surowcowych, a także wynikające z udziału w realizacji projektów dotyczących konsolidacji i akwizycji podmiotów gospodarczych na rynkach europejskich.

Lesław Wojtas
Członek Rady Nadzorczej

Posiada wykształcenie wyższe, absolwent Wydziału Ekonomii Akademii Ekonomicznej w Krakowie. W latach 1970 – 1989 pracownik administracji gminnej, pełnił różne funkcje w tym sekretarza gminy – głównego księgowego, a następnie naczelnika gminy. Od 1989 rozpoczął pracę w Banku Spółdzielczym w Sanoku, gdzie pełnił funkcję zastępcy dyrektora banku, a od 1994 Prezesa Zarządu do chwili przejścia na emeryturę w 2016 roku. Aktywny uczestnik prac Związku Banków Polskich w zakresie transformacji elektronicznej obsługi klienta przez banki oraz jako funkcyjny działacz BCC Warszawa i region Podkarpacia. W ramach doświadczenia zawodowego był między innymi Członkiem Rady Nadzorczej PKS Sanok, później Sanockiej Fabryki Autobusów S.A. w Sanoku, a także Członkiem Rady Zrzeszenia BPS w Warszawie oraz Rady Nadzorczej ZM Invest.

Andrzej Pietruszyński
Niezależny Członek Rady Nadzorczej

Posiada wykształcenie wyższe, Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego – radca prawny. W latach 2003 - 2010 pracownik Kancelarii Prawnych: Modrzejewski Wypychowska Gersdorf, a następnie Modrzejewski Wypychowska oraz Wypychowska Bleszyńska Wysocka, Banasik Wołoch. Od 2011 r. wspólnik Kancelarii Prawnej Wypychowska i Wspólnicy sp.k. (obecnie Wypychowska Pietruszyński sp.j.). Aktywny uczestnik prac samorządu zawodowego radców prawnych - członek komisji stałej do spraw promocji i rozwoju zawodowego OIRP Warszawa. W ramach praktyki zawodowej świadczy pomoc prawną w zakresie prawa cywilnego, handlowego, postępowania cywilnego oraz prawa zamówień publicznych. W zakresie doświadczenia zawodowego był między innymi doradcą PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. w zakresie restrukturyzacji aktywów non core, doradcą ENEA Wytwarzanie sp. z o.o. w sporze z developerem energetyki wiatrowej, jak również świadczył pomoc prawną w takich procesach jak sprzedaż Stołecznej Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej, czy też sprzedaż aktywów szwedzkiej firmy Vattenfall w Polsce. Brał także udział w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego w przedmiocie wyboru wykonawcy badań środowiskowych i lokalizacyjnych pierwszej polskiej elektrowni jądrowej. Obecnie reprezentuje Emitenta w kluczowych postępowaniach sądowych.

Krzysztof Mazur
Niezależny Członek Rady Nadzorczej

Posiada wykształcenie wyższe i jest absolwentem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Marii Curie Skłodowskiej w Lublinie. Ukończył również Studia Podyplomowe w dziedzinie bankowości oraz Studia w zakresie Zarządzania Finansami Przedsiębiorstw na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Posiada dyplom Executive Master Business of Administration Wyższej Szkoły Biznesu – National Louis University w Nowym Sączu. Aktualnie pełni funkcję Prezesa Zarządu w SIM Podkarpacie sp. z o.o., koordynując społeczne inwestycje mieszkaniowe na terenie 7 gmin województwa podkarpackiego. W latach 2003-2018 pełnił funkcje zarządcze w sektorze bankowym. Był odpowiedzialny między innymi za analizę i weryfikację planów finansowych w zakresie zdolności kredytowej podmiotów gospodarczych. W latach 2018-2021 zarządzał finansami przedsiębiorstw oraz zajmował się sporządzaniem i weryfikacją biznesowych planów inwestycyjnych, bankowych i dotacyjnych dla potrzeb instytucji finansowych i niefinansowych. W ramach doświadczenia zawodowego był m.in. członkiem Rady Nadzorczej REMET S.A. w Stalowej Woli, a także działał społecznie jako Prezes Zarządu Fundacji DOMUS PACIS, zajmującej się renowacją zabytków rzeszowskich.



1.4. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem

(GOV-1) Zrównoważony rozwój należy do obszaru zainteresowania kadry zarządzającej ZM "ROPCZYCE", przede wszystkim Zarządu, ale także kadry dyrektorskiej, kierowniczej oraz menadżerskiej. Zarząd Spółki dominującej po raz kolejny zaprosił do współpracy przy tworzeniu raportu wykwalifikowanego doradcę, który wspiera Grupę ZM "ROPCZYCE" w realizacji założeń zrównoważonego rozwoju oraz przekazuje wiedzę dotyczącą regulacji dotyczących ESG.

1.4.1. Odpowiedzialność za zrównoważony rozwój

(GOV-1) Wdrażanie zagadnień z obszaru ESG należy do członków Zarządu, działającego w interesie Spółki oraz całej Grupy Kapitałowej. To Zarząd kieruje całokształtem działalności Spółki, wyznacza cele strategiczne i pełni nadzór nad ich realizacją. Pełni również bezpośredni nadzór nad celami z zakresu zrównoważonego rozwoju.

Grupa ROPCZYCE posiada umiejętności i specjalistyczną wiedzę, które są powiązane z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w obszarze zrównoważonego rozwoju. Wiedza z zakresu ESG oraz raportowania została zdobyta podczas szkoleń, spotkań i konsultacji z zakresu ESG z wykwalifikowaną firmą doradcą już od pierwszego roku raportowania.

Kadra Grupy składa się z wysoko wykwalifikowanych specjalistów, którzy efektywnie wykorzystują swoją praktyczną wiedzę, aby minimalizować negatywne wpływy i wzmacniać pozytywne efekty w obszarze środowiskowym, społecznym i zarządczym. Doświadczenie pracowników odgrywa kluczową rolę w identyfikacji wpływów, ryzyk i szans, a także w określaniu celów w poszczególnych obszarach oraz ich realizacji.

Poziom wiedzy oraz dojrzałości organizacyjnej Grupy ROPCZYCE w obszarze zrównoważonego rozwoju i compliance oceniany jest poprzez strukturę nadzoru i odpowiedzialności funkcjonującą na najwyższych szczeblach zarządzania. Kluczową rolę pełni Zarząd, wspierany przez Compliance Officer, który zapewnia nadzór nad zgodnością działań Spółki. Istotny wkład w ocenę kompetencji i skuteczności zarządzania wnosi również Rada Nadzorcza i Komitet Audytu, regularnie analizująca kwestie ESG i nadzorująca realizację strategii zrównoważonego rozwoju. Tak zorganizowany model pozwala na efektywne monitorowanie ryzyk, wdrażanie standardów oraz rozwój kompetencji niezbędnych do właściwego prowadzenia Grupy w obszarach zrównoważonego rozwoju i zgodności z zasadami. Grupa Kapitałowa ZM "ROPCZYCE" nie stosuje specjalnych procedur i kontroli w obszarze zarządzania zrównoważonym rozwojem. W Grupie ROPCZYCE stosuje się standardowe kontrole i procedury w zarządzaniu wpływami, ryzykami i szansami. Dzięki temu obszar raportowania wpływami, ryzykiem i szansami jest zintegrowany z innymi funkcjami wewnętrznymi, natomiast jego raportowanie jest elementem bieżącego raportowania wyników biznesowych Grupy.

Szczegółowe zasady zarządzania Grupą ROPCZYCE były dotychczas opisywane w „Oświadczeniu o stosowaniu ładu korporacyjnego” oraz „Oświadczeniu na temat informacji niefinansowych”, które były częściami Sprawozdania z działalności Grupy ROPCZYCE. Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze oraz kadra kierownicza wyższego szczebla nadzorują ustalanie celów związanych z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w ramach regularnego ustalania celów biznesowych Grupy. Zarząd monitoruje postępy w realizacji celów. Odbywa się to poprzez bieżące analizy, raporty i spotkania, na posiedzeniach Zarządu. Dzięki temu Zarząd Grupy na bieżąco ocenia realizację Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania, identyfikuje ryzyka, nowe obowiązki i wymagania itp. Uchwałą Zarządu z dnia 19 grudnia 2025 r. przyjęto założenia Strategii rozwoju Zakładów Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. na lata 2026-2030. Dokument został przyjęty i zaakceptowany przez Radę Nadzorczą, a jego głównym założeniem jest konsekwentne budowanie przewag konkurencyjnych przy pomocy takich narzędzi jak: kompleksowość oferty produktowej i usługowej, wysoka jakość, innowacyjność w procesach wewnętrznych i w podejściu do klientów, dostępność dla klientów i doradztwo techniczne oraz budowanie silnych i trwałych relacji z klientami. Nacisk w Strategii położony jest na realizację zrównoważonego rozwoju Grupy przede wszystkim w odniesieniu do działalności gospodarczej, z zachowaniem równowagi pomiędzy celami środowiskowymi, społecznymi i ładem korporacyjnym.



Zespół ds. opracowania raportu zrównoważonego rozwoju

W Spółce dominującej powołany został wewnętrzny Zespół ds. opracowania raportu zrównoważonego rozwoju, składający się z Koordynatora ds. ESG, kierowników, dyrektorów i osób odpowiedzialnych za obszary związane ze zidentyfikowanymi istotnymi wpływami, ryzykami i szansami. Poszczególne obszary tematyczne są zarządzane przez dyrektorów poszczególnych działów. Nie ma zdefiniowanej osoby, która odpowiada za zarządzanie wszystkimi wpływami, ryzykami i szansami z obszaru ESG.

Rola Rady Nadzorczej i Zarządu w zarządzaniu zrównoważonym rozwojem

Członkowie Zarządu działają w interesie Spółki oraz całej Grupy Kapitałowej i ponoszą odpowiedzialność za ich działalność. Dotyczy to także zagadnień z obszaru zrównoważonego rozwoju. Zarząd sprawuje bezpośrednią kontrolę nad Zespołem ds. Opracowania Raportu Zrównoważonego Rozwoju. Nadzór ten realizowany jest poprzez cykliczne spotkania z Koordynatorem ds. ESG, który przedstawia Zarządowi aktualny postęp prac nad raportem oraz omawia bieżące kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem w Grupie ROPCZYCE.

Rolą Zarządu jest kierowanie całokształtem działalności Spółki, wyznaczenie celów strategicznych i pełnienie nadzoru nad ich realizacją. Nadzór ten ma charakter strategiczny, decyzyjny i organizacyjny.

Zarząd Spółki dominującej ponosi ostateczną odpowiedzialność za realizowaną Politykę Zrównoważonego Rozwoju, zgodność działań zrównoważonego rozwoju z celami biznesowymi oraz rzetelność i kompletność sprawozdania dot. zrównoważonego rozwoju, które dotyczą całej Grupy ZM „ROPCZYCE”. Prezes Zarządu przyjmuje polityki i regulacje wewnętrzne.

W 2024 roku wprowadzona została Polityka Zrównoważonego Rozwoju, a także zaktualizowana i rozszerzona o aspekty związane ze zrównoważonym rozwojem została Strategia społecznej odpowiedzialności Spółki. Ponadto w 2025 roku trwały prace nad aktualizacją Polityki Praw Człowieka oraz Polityki Antykorupcyjnej, obydwa dokumenty zostały przyjęte w styczniu 2026 roku.

Zarząd decyduje również o zidentyfikowanych w analizie podwójnej istotności ryzykach i szansach z obszaru zrównoważonego rozwoju, monitoruje postęp realizacji celów i podejmuje ewentualne działania naprawcze.

Rada Nadzorcza – jej rolą jest nadzorowanie właściwego funkcjonowania Spółki i ocena planów strategicznych ZMR S.A., także tych związanych ze zrównoważonym rozwojem. Tematy ESG są na bieżąco omawiane na posiedzeniach Rady Nadzorczej.

Zarząd – najwyższym szczeblem, któremu podlega zarządzanie obszarem zrównoważonego rozwoju jest Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny, który powołuje zespoły i przypisuje odpowiedzialności poszczególnym osobom w obszarze ESG. Jego rolą jest między innymi koordynowanie obszarów związanych z compliance, etyką i strategicznym rozwojem.

Obszar środowiskowy, kierowany przez Szefa Jakości - Pełnomocnika ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania podlega również Prezesowi Zarządu. Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych odpowiada za ujawnienia taksonomiczne.

Kadra zarządzająca – ze względu na złożoność tematyki zrównoważonego rozwoju, która dotyczy całej firmy, wszyscy dyrektorzy oraz ich zastępcy angażują się w proces wyznaczania ścieżek rozwoju, badaniu istotności, bieżącego zbierania i analizowania danych, opracowanie polityk i procedur wewnętrznych.

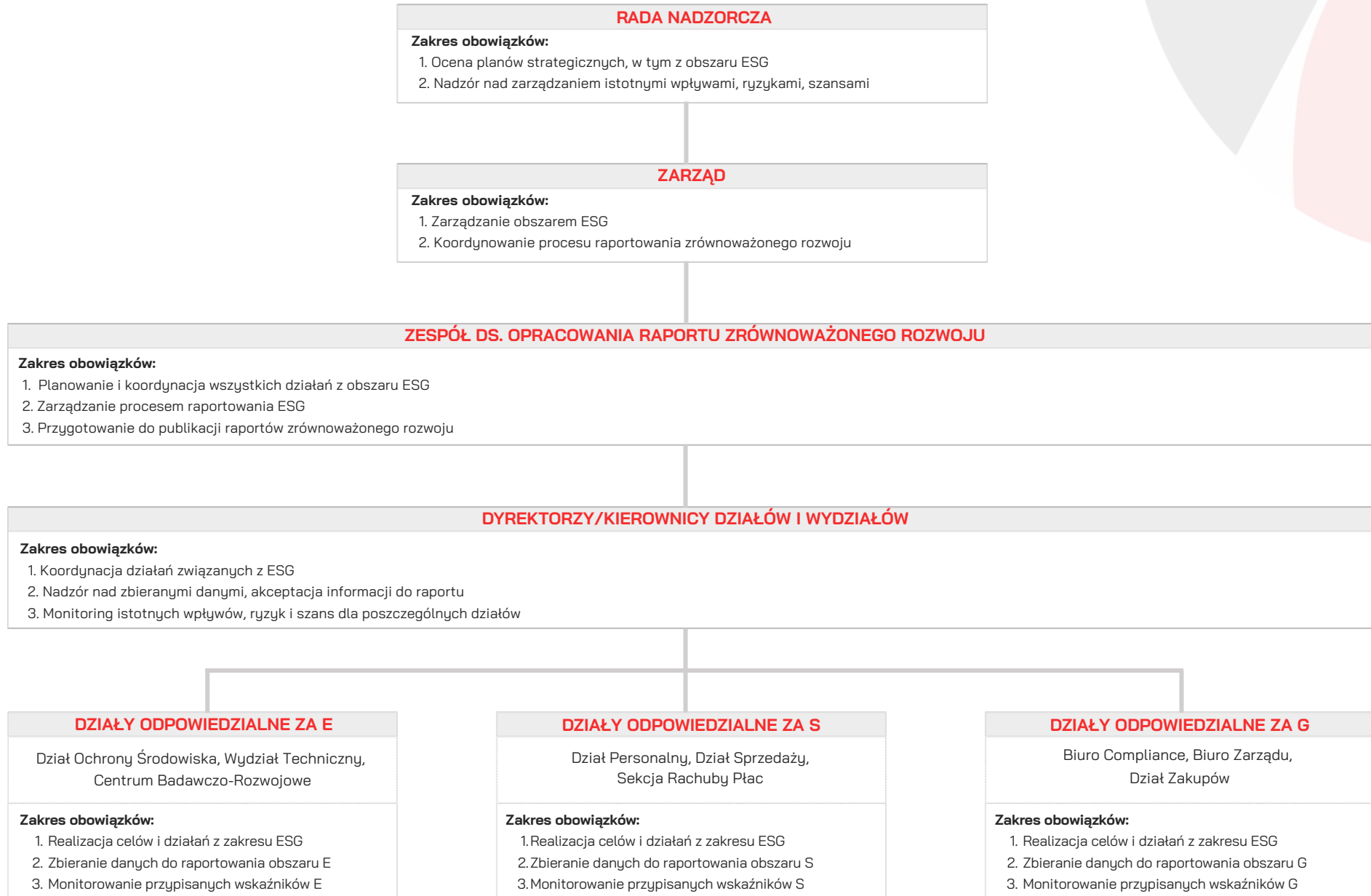
Od 1 lipca 2025 roku Zarządzeniem Prezesa wprowadzono zmiany w Regulaminie Organizacyjnym Spółki i przyjęto jego jednolitą treść. Jedną ze zmian w zaktualizowanym Regulaminie Organizacyjnym jest utworzenie Biura Compliance, które bezpośrednio podlega Prezesowi Zarządu.

Wśród zadań Biura Compliance znajdują się m.in. :

- koordynowanie działań związanych z opracowywaniem i aktualizacją polityk, procedur i kodeksów etycznych zapewniających zgodność z obowiązującym prawem,
- nadzór nad przestrzeganiem przez Spółkę wymogów określonych w krajowych i unijnych przepisach dotyczących publicznego obrotu instrumentami finansowymi w związku z funkcjonowaniem Spółki na GPW,
- nadzór nad przestrzeganiem przez Spółkę zasad ładu korporacyjnego wynikających z Kodeksu Spółek Handlowych oraz Kodeksu Dobrych Praktyk, wykonywanie obowiązków wynikających z przepisów o Krajowym Rejestrze Sądowym,
- nadzór nad prawidłowym wdrażaniem procedur wewnętrznych i ich aktualizacja, przestrzeganiem regulacji w zakresie obiegu informacji poufnych w Spółce,
- monitorowanie przestrzegania przepisów i procedur wewnętrznych, identyfikacja i analiza ryzyka braku zgodności oraz ewentualnych incydentów, raportowanie zidentyfikowanych nieprawidłowości, inicjowanie działań naprawczych w przypadku wystąpienia niezgodności,
- nadzór nad realizacją polityki antykorupcyjnej, procedury zgłaszania naruszeń, przeciwdziałanie konfliktom interesów,
- opracowywanie, prowadzenie i nadzór nad sprawami administracyjnymi Zarządu Spółki - zarządzenia, polecenia Prezesa Zarządu, wewnętrzne akty normatywne.

Compliance Officer jest obecny na posiedzeniach Rady Nadzorczej, przedstawia jej bieżące działania i plany związane z zakresem ESG.

Informacje o obszarach funkcjonowania Spółki, związane ze zrównoważonym rozwojem, w tym o przedsięwzięciach dotyczących kwestii środowiskowych, są przekazywane w formie raportów członkom Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu na co kwartalnych posiedzeniach przez Koordynatora ds. ESG/Compliance Officer. Nadzoruje on tematy związane ze zrównoważonym rozwojem w Grupie ROPCZYCE i jest jednocześnie szefem Zespołu ds. opracowania raportów zrównoważonego rozwoju.



1.4.2. Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami

(GOV-2) Zarządzanie ryzykiem jest niezwykle ważnym elementem funkcjonowania Grupy, dlatego struktury zarządcze wyższego szczebla są stale zaangażowane w ich identyfikację, ocenę i monitoring. W 2024 roku zostały zdefiniowane istotne wyptywy, ryzyka i szanse związane z obszarem zrównoważonego rozwoju w ramach przeprowadzonego badania podwójnej istotności. 11 września 2025 roku, poleceniem Prezesa Zarządu, powołany został zespół do spraw opracowania raportów zrównoważonego rozwoju zgodnie z dyrektywą CSRD. Zespół, przy wsparciu zewnętrznego konsultanta, szczegółowo przeanalizował obszary podlegające wyptywowi ryzyk. Zostały one zamieszczone w poniższej tabeli. Na szczeblu operacyjnym to Dział Kontrolingu, nadzorowany przez Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych, realizuje zarządzanie ryzykiem. Najwyższym szczeblem, który zarządza ryzykiem i koordynuje prace poszczególnych jednostek jest Prezes Zarządu.

We wrześniu 2025 r. utworzono Biuro Compliance, które ma za zadanie koordynowanie wszystkich działań związanych ze zrównoważonym rozwojem. Compliance Officer jest obecny na wszystkich posiedzeniach Rady Nadzorczej, przedstawiając jej bieżące działania i plany związane z zakresem zrównoważonego rozwoju.

Organy zarządzające wyższego szczebla przeprowadzają podczas swoich spotkań analizy kwestii wpływów, istotności i ryzyk z zakresu środowiska, społeczeństwa i prowadzenia działalności gospodarczej. W 2025 roku omawiane tematy dotyczyły głównie bezpieczeństwa surowcowego, logistyki światowej, sankcji gospodarczych, globalnej polityki celnej, analizy przepisów prawnych związanych ze zrównoważonym rozwojem oraz działalności Fundacji Magnezytu.

W 2025 roku przyjęto oraz zaktualizowano istotne z punktu widzenia zrównoważonego rozwoju, dokumenty:

- Politykę Zrównoważonego Rozwoju GK ZM "ROPCZYCE" - wyd. pierwsze - 25 listopada 2025,
- Strategię społeczną odpowiedzialności Spółki - wyd. trzecie - grudzień 2025,
- Strategię rozwoju Zakładów Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. na lata 2026-2030.

Kadra Grupy składa się z wysoko wykwalifikowanych specjalistów, którzy efektywnie wykorzystują swoją praktyczną wiedzę, aby minimalizować negatywne wpływy i wzmacniać pozytywne efekty w obszarze środowiskowym, społecznym i zarządczym. Doświadczenie pracowników Grupy odgrywa kluczową rolę w identyfikacji wpływów, ryzyk i szans, a także w określaniu celów w poszczególnych obszarach oraz ich realizacji. Poszczególnymi obszarami tematycznymi zarządzają szefowie poszczególnych działów, co przedstawiono w tabeli.

System zachęt

(GOV-3) W 2025 roku GK "ROPCZYCE" nie funkcjonował system zachęt powiązany z obszarem zrównoważonego rozwoju. Nie uwzględniano tematyki zrównoważonego rozwoju przy ustalaniu wysokości wynagrodzeń oraz nie ustalono celów finansowych powiązanych z tym obszarem.

Obszar	Zarządzanie
System zarządzania ryzykiem	Zarząd
	Dyrektor Kontrolingu
	Dyrektor Sprzedaży
	Dyrektor Marketingu Technicznego
	Dyrektor Produkcji
Etyka biznesu	Dyrektor Logistyki
	Zarząd
	Koordynator ds. ESG/Compliance officer
	Prawnik Spółki
	Zarząd
Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu	Koordynator ds. ESG/Compliance officer
	Prawnik Spółki
	Zarząd
Praktyki w zakresie płatności	Główny Księgowy
Zagadnienia pracowniczo-społeczne, warunki pracy	Zarząd
	Dyrektor Personalny
Równość szans	Zarząd
	Dyrektor Personalny
	Koordynator ds. ESG/Compliance officer
Inne prawa pracownicze	Zarząd
	Dyrektor Personalny
Prawa konsumentów/użytkowników końcowych	Dyrektor Sprzedaży
	Dyrektor Marketingu Technicznego
	Dyrektor Produkcji
	Prawnik Spółki
	Szef Centrum Badawczo-Rozwojowego
Zagadnienia środowiskowe: efektywność energetyczna	Zarząd
	Dyrektor Produkcji
	Szef Jakości - Pełnomocnik ds. ZSZ
Zagadnienia środowiskowe: emisje gazów cieplarnianych	Zarząd
	Dyrektor Produkcji
	Szef Jakości - Pełnomocnik ds. ZSZ
Zagadnienia środowiskowe: mix paliw i energii	Zarząd
	Dyrektor Produkcji
	Szef Jakości - Pełnomocnik ds. ZSZ
Zagadnienia środowiskowe: adaptacja do zmian klimatu	Zarząd
	Dyrektor Produkcji
	Szef Centrum Badawczo-Rozwojowego
	Szef Jakości - Pełnomocnik ds. ZSZ
Zagadnienia środowiskowe: zanieczyszczenia i odpady	Szef Jakości - Pełnomocnik ds. ZSZ
	Główny Specjalista ds. BHP i P.Poż
	Zarząd
	Dyrektor Produkcji
Zagadnienia środowiskowe: pozyskiwanie i wykorzystanie surowców i materiałów	Szef Jakości - Pełnomocnik ds. ZSZ
	Główny Specjalista ds. BHP i P.Poż
	Dyrektor Produkcji
	Dyrektor Logistyki
	Szef Centrum Badawczo-Rozwojowego
	Szef Jakości - Pełnomocnik ds. ZSZ

1.4.3. Zarządzanie ryzykami

(GOV-5) Zarządzanie sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju to bieżące weryfikowanie przez Zarząd oraz dyrektorów/kierowników poszczególnych etapów prac nad raportem zrównoważonego rozwoju. Głównie sprawdzana jest jakość zamieszczanych i udostępnianych informacji, dokonuje się również analizy obszarów z przestrzenią do rozwoju. Zarząd oraz kadra dyrektorska (zgodnie z obszarami odpowiedzialności) wspierani są w wypełnianiu swoich zadań, związanych z weryfikacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, wiedzą i kompetencjami powołanego przez Prezesa Zarządu Zespołu ds. opracowania raportów zrównoważonego rozwoju oraz fachową wiedzą doradcy. Zadaniem Zespołu jest czynny udział w przygotowaniu raportu zrównoważonego rozwoju publikowanego po zakończeniu danego roku obrotowego, z uwzględnieniem zakresu kompetencji poszczególnych członków Zespołu. Dodatkowo zaktualizowano opisy stanowisk wszystkich osób zaangażowanych w proces tworzenia raportu, tak aby zapewnić jednoznaczny podział ról oraz odpowiedzialności w obszarze sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Od 2024 r. tworzony jest oficjalny harmonogram prac nad powstawaniem i tworzeniem raportu zrównoważonego rozwoju.

Grupa ROPCZYCE posiada funkcjonujący system kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych, realizowany jest on w oparciu o dopracowane i obowiązujące w Grupie procedury sporządzania i zatwierdzania sprawozdań finansowych. Podstawowym elementem kontroli wewnętrznej przy sporządzaniu sprawozdania finansowego jest rozdzielenie funkcji ewidencji, kontroli merytorycznej, kontroli formalnej oraz agregacji wielkości finansowo-ekonomicznych i sporządzania sprawozdania między niezależne od siebie stanowiska pracy. Zanim dojdzie do ostatecznego sporządzenia sprawozdania, aktywa i pasywa podlegają dodatkowo weryfikacji technikami i metodami, które są stosowane przy badaniu sprawozdań finansowych.

W Grupie funkcjonuje Zespół ds. opracowania raportów zrównoważonego rozwoju, powołany na podstawie Polecenia służbowego nr 6/2025 Prezesa Zarządu i Dyrektora Generalnego Zakładów Magnezytowych Ropczyce S.A. z dnia 11.09.2025 r. w sprawie aktualizacji składu Zespołu do spraw opracowania raportów zrównoważonego rozwoju zgodnie z dyrektywą CSRD. Dokument ten aktualizuje skład Zespołu powołanego wcześniejszym Poleceniem służbowym nr 2/2024 z dnia 7.03.2025 roku. Zadaniem Zespołu jest czynny udział w przygotowaniu raportu zrównoważonego rozwoju publikowanego po zakończeniu danego roku obrotowego, z uwzględnieniem zakresu kompetencji poszczególnych członków Zespołu. Dodatkowo zaktualizowano opisy stanowisk wszystkich osób zaangażowanych w proces tworzenia raportu, tak aby zapewnić jednoznaczny podział ról oraz odpowiedzialności w obszarze sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

W wypełnianiu zadań, związanych z weryfikacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, Zarząd i kadra dyrektorska wspierani są przez utworzone we wrześniu 2025 r. Biuro Compliance, Zespół ds. opracowania raportów zrównoważonego rozwoju oraz wiedzą fachowego doradcy. Biuro Compliance, które podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu, ma za zadanie koordynowanie wszystkich działań związanych ze zrównoważonym rozwojem.

Procedury wewnętrzne

Grupa posiada sformalizowaną procedurę wewnętrzną, która jest stosowana w całej Grupie Kapitałowej o nazwie „Identyfikacja i ocena ryzyk i szans”. Odnosi się ona do procesów głównych i pomocniczych Zintegrowanego Systemu Zarządzania z uwzględnieniem zgodności wyrobów i usług, aspektów środowiskowych, bezpieczeństwa i higieny pracy, praw człowieka, wymagań prawnych i innych oraz kontekstu działalności Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. Celem procedury jest zapewnienie osiągnięcia dzięki systemowi ZSZ zamierzonych celów/wyników oraz jego ciągłego doskonalenia poprzez identyfikację i ocenę ryzyk i szans oraz podejmowanie działań zapobiegawczych.

Ryzyka i odnoszące się do nich działania identyfikowane są przez wyznaczonego Lidera, który wraz z zespołem analizuje dany proces poprzez jego mapowanie, określanie danych (zarówno wejściowych, jak i wyjściowych), dokumentów, a także osób odpowiedzialnych. Następnie zespół określa listę ryzyk i szans dla danego procesu, dokonuje ich oceny, z uwzględnieniem przyjętych w procedurze kryteriów oceny ryzyka. Kryteria te są zapisane: na Karcie oceny ryzyk/szans w systemie zarządzania jakością, Karcie oceny ryzyk/szans dla aspektów środowiskowych a także Karcie oceny ryzyk/szans w systemie zarządzania BHP.

Według procedury Pełnomocnik ds. ZSZ odpowiada za nadzór nad jej realizacją, liderzy Zespołu danego procesu są odpowiedzialni za przeprowadzenie identyfikacji i oceny ryzyk/szans oraz realizację działań, Liderzy Zespołu danego procesu są odpowiedzialni za przegląd i aktualizację ryzyk/szans.

Dopuszcza się 3 możliwe drogi postępowania z ryzykiem: akceptowanie, monitorowanie, podjęcie działań. Jeśli ryzyko znajduje się na średnim poziomie (B), wymaga się jego monitorowania. W przypadku, gdy ryzyko osiąga poziom nieakceptowalny (C), wówczas wymagane jest podjęcie działań, wraz z określeniem terminu oraz osoby, która będzie odpowiedzialna za wykonanie zalecanych działań. Gdy zostaje zidentyfikowane ryzyko nadzwyczajne, zarządzanie nim należy do kompetencji Zarządu.

Zarządzanie ryzykami zrównoważonego rozwoju

W ramach identyfikowania ryzyk zrównoważonego rozwoju, w 2025 roku przeprowadzono m.in. badanie interesariuszy. Badanie to zostało zaplanowane w taki sposób, aby pogłębić wyniki badania ankietowego przeprowadzonego w roku poprzednim. Jego celem było bardziej szczegółowe poznanie opinii, oczekiwań oraz doświadczeń kluczowych grup pozostających w relacji z Grupą ZM „ROPCZYCE”. W tym celu przewidziano realizację wywiadów pogłębionych z przedstawicielami wybranych grup interesariuszy oraz przeprowadzenie ankiety skierowanej do pracowników produkcyjnych, których udział w badaniu online w poprzednim roku był niski. Na podstawie przeprowadzonej analizy zidentyfikowano nowe wpływy, ryzyka i szanse, które dodano w Katalogu IRO oraz oceniono zgodnie z metodologią. Ostateczny katalog wpływów, ryzyk i szans został zatwierdzony, a jego wyniki służą jako podstawa opracowanego raportu.

W ramach przygotowań do procesu raportowania zrównoważonego rozwoju Grupa ZM „ROPCZYCE” przeprowadziła identyfikację kluczowych ryzyk związanych ze sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju oraz określiła mechanizmy ich kontroli. Zespół wypracował zestaw zasad, którymi będzie kierował się w procesie raportowania w roku 2025. Mając na uwadze zapowiadane zmiany w standardach ESRS oraz ewoluujące regulacje w obszarze obowiązków raportowych, zasady te mają w 2025 r. charakter wewnętrznych wytycznych roboczych zespołu. W kolejnych latach zostanie przeprowadzona analiza zasadności ich formalizacji i przyjęcia w formie odrębnego dokumentu korporacyjnego.

Jako podmiot prowadzący działalność przemysłową w sektorze mat. ogniotrwałych, Grupa rozpoznaje i systematycznie analizuje zarówno swoje wpływy, jak i ryzyka z nimi związane. Identyfikacja tych obszarów opiera się na wewnętrznych analizach, standardach ESRS na oraz oczekiwaniach interesariuszy.

W 2025 roku zarządzanie ryzykami i szansami związanymi z ESG nie było jeszcze w pełni zintegrowane z obowiązującym w Spółce systemem zarządzania ryzykiem. Niemniej jednak ryzyka identyfikowane w ramach poszczególnych procesów operacyjnych często są powiązane z aspektami ESG, co stanowi podstawę do stopniowego uwzględniania ich w przyszłych działaniach systemowych.

W Grupie ROPCZYCE proces identyfikacji, oceny i monitorowania ryzyk związanych z raportowaniem zrównoważonego rozwoju stanowi integralny element systemu zarządzania zgodnością oraz kontroli wewnętrznej.

Szczególny nacisk kładziony jest na zapewnienie wiarygodności, kompletności i porównywalności danych niefinansowych wykorzystywanych w ujawnieniach, a także na zgodność raportu z obowiązującymi regulacjami, w tym standardami ESRS. Zarząd – przy wsparciu Compliance Officer'a – nadzoruje kluczowe obszary ryzyk raportowania, takie jak ryzyko błędnych lub niepełnych danych, ryzyko nieprawidłowej interpretacji wymogów, ryzyko braku spójności pomiędzy danymi finansowymi i niefinansowymi oraz ryzyko niewystarczającej dokumentacji procesów raportowych. Rada Nadzorcza, wykonując funkcję kontrolną, ocenia adekwatność mechanizmów nadzorczych i skuteczność systemu kontroli wewnętrznej w zakresie raportowania informacji ESG. W ramach tych działań regularnie przeglądane są procedury gromadzenia danych, kanały raportowania, podział odpowiedzialności oraz stosowane narzędzia analityczne. Tak zorganizowany system zarządzania ryzykiem przyczynia się do zapewnienia wysokiej jakości ujawnień, minimalizacji ryzyk raportowych oraz ciągłego doskonalenia procesów związanych z raportowaniem zrównoważonego rozwoju.

1.4.4. Oświadczenie dotyczące należytej staranności

(GOV-4) W 2025 roku Grupa Kapitałowa ZM “ROPCZYCE” kontynuowała działania mające na celu wzmocnienie systemu należytej staranności w obszarach ładu korporacyjnego, poszanowania praw człowieka oraz odpowiedzialnego zarządzania relacjami z interesariuszami. W ramach bieżącego doskonalenia procesów i procedur, w 2025 roku rozpoczęto prace nad kompleksową aktualizacją Polityki Praw Człowieka, rozszerzając jej zapisy o wytyczne ONZ, OECD oraz MOP. Dokument wszedł w życie na początku 2026 roku.

Jednocześnie część zapisów Ogólnych Warunków Zakupu Zakładów Magnezytowych “ROPCZYCE” S.A., stanowi jednoznaczne wymagania dotyczące przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji, w tym przepisów BHP, przepisów dotyczących środowiska naturalnego oraz przepisów prawa pracy. Dostawcy Grupy są odpowiedzialni za przestrzeganie przepisów prawa międzynarodowego, standardów i regulacji międzynarodowych dotyczących BHP, środowiska naturalnego, pracy małoletnich, nielegalnego, wymuszonego lub ukrytego zatrudnienia, dyskryminacji i praw człowieka oraz zakazu korupcji, poszanowania praw człowieka, standardów pracy, etyki biznesu oraz odpowiedzialnych praktyk środowiskowych przez dostawców i partnerów handlowych. Zapisy te wzmocniają system oceny kontrahentów oraz stanowią kluczowy element realizacji zasady należytej staranności w łańcuchu dostaw.

Dokumenty te podkreślają zaangażowanie Grupy w rozwój zgodny z wartościami zrównoważonego rozwoju oraz stanowią istotny element dla dalszego monitorowania ryzyk i wdrażania działań prewencyjnych. Grupa Kapitałowa ZMR S.A. konsekwentnie dąży do budowania kultury organizacyjnej opartej na odpowiedzialności, przejrzystości oraz poszanowaniu godności każdego człowieka.

PODSTAWOWE ELEMENTY PROCESU NALEŻYTEJ STARANNOŚCI	PUNKTY W OŚWIADCZENIU DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
Uwzględnienie należytej staranności w łaździe korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	S1-1, G1-1
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	SBM-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	IRO-1, SBM-3
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	S1-3
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	S1-17

1.5. Istotne wpływy, ryzyka i szanse

1.5.1. Badanie podwójnej istotności

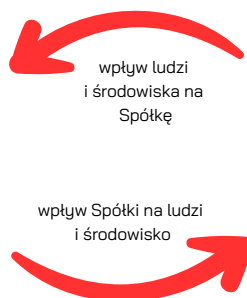
(IRO-1) W pierwszym roku raportowania zgodnie z wymogami Dyrektywy CSRD Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” S.A. zastosowała model oceny podwójnej istotności. W 2024 roku w Grupie zrealizowano pierwsze kompleksowe badanie podwójnej istotności. W ramach przygotowań do procesu, szczegółowo zmapowano łańcuch wartości organizacji, obejmujący obszary upstream, własną działalność operacyjną oraz downstream. Dodatkowo przeprowadzono analizę interesariuszy, która dostarczyła kluczowych informacji na temat zagadnień ESG uznawanych przez nich za istotne dla Grupy.

W 2025 r. Grupa przeprowadziła również aktualizację oceny istotności grup interesariuszy, opierając się na analizie siły wpływu Grupy na interesariuszy oraz siły ich wpływu na Grupę. W ramach tego procesu potwierdzono istnienie dziewięciu kluczowych grup interesariuszy, których rola oraz znaczenie mają wpływ na kwestie ESG istotne dla organizacji oraz jej otoczenia społeczno-gospodarczego.

W 2025 roku przeprowadzone zostało kolejne, pogłębione badanie interesariuszy, którego celem było zweryfikowanie oraz rozszerzenie wcześniejszych wyników z 2024 r. Badanie zostało zaplanowane tak, aby poszerzyć perspektywę kluczowych grup interesariuszy oraz zapewnić bardziej szczegółowe dane dotyczące ich oczekiwań i doświadczeń związanych z działalnością Grupy ROPCZYCE.

Zakres badania obejmował:

- wywiady pogłębione z przedstawicielami najważniejszych grup interesariuszy (łącznie 9 wywiadów), przygotowane na bazie indywidualnych scenariuszy rozmów dostosowanych do roli i relacji z Grupą;
- ankietę papierową dla pracowników produkcyjnych, mającą zwiększyć udział tej grupy w procesie, ponieważ dotychczas ich udział w ankiecie online był niewielki.



Każdy z przeprowadzonych wywiadów został udokumentowany w formie protokołu, a następnie zweryfikowany i zatwierdzony przez poszczególnych interesariuszy, co zapewniło wysoką wiarygodność i jakość danych wejściowych do dalszych analiz.

Analiza danych pozyskanych w 2025 r. pozwoliła zidentyfikować nowe wpływy, ryzyka i szanse, aktualizując katalog IRO względem poprzedniego roku.

Zaktualizowany katalog został następnie zatwierdzony przez Zespół ds. opracowania raportu zrównoważonego rozwoju jako podstawa do opracowania raportu zrównoważonego rozwoju za rok 2025.

Ocena wpływów została przeprowadzona z wykorzystaniem pięciostopniowej skali, w ramach której analizowano dotkliwość oddziaływania (rozumianą jako jego rozmiar, zakres oraz stopień nieodwracalności), prawdopodobieństwo wystąpienia oraz horyzont czasowy. Na podstawie przypisanych ocen cząstkowych wyliczono łączną siłę wpływu, przyjmując, że za istotne uznaje się te obszary, dla których wskaźnik ten przekroczył poziom 2,5. Analogiczne podejście zastosowano przy ocenie finansowych skutków zidentyfikowanych ryzyk i szans, rozszerzając analizę o skalę potencjalnego efektu finansowego wyrażoną w wartościach bezwzględnych oraz o ocenę prawdopodobieństwa ich wystąpienia w skali od 1 do 5. Identyfikacja ryzyk i szans była bezpośrednio powiązana z wcześniej określonymi wpływami w ramach tematów przypisanych do AR16.

Ze względu na wciąż wczesną fazę raportowania zgodnie z CSRD i ESRS, w 2025 r. Grupa utrzymała metodologię stosowaną rok wcześniej. Grupa tak jak w 2024 r. skupiła się na własnej działalności i najbliższym otoczeniu, starając się pogłębić analizę zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans przeprowadzoną w roku ubiegłym.

W 2025 roku proces identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk oraz szans nie został jeszcze w pełni zintegrowany z istniejącym systemem zarządzania ryzykiem funkcjonującym w Grupie. Na tym etapie nie opracowano również jednolitej metodyki pozwalającej na priorytetyzację zidentyfikowanych ryzyk i szans ani spójnych mechanizmów kontroli wewnętrznej wspierających ten proces.

W analizowanym okresie Grupa nie wprowadziła zmian w stosowanych procedurach identyfikacji, oceny oraz zarządzania wpływami, ryzykami i szansami ESG w porównaniu z poprzednim rokiem sprawozdawczym.

INFORMACJE OGÓLNE

ZAKRES TEMATÓW ISTOTNYCH	ZAKRES RAPORTOWANIA
Łagodzenie zmian klimatu	E1 Zmiana klimatu
Adaptacja do zmian klimatu	
Energia	E2 Zanieczyszczenia
Zanieczyszczenie powietrza	
Substancje potencjalnie niebezpieczne	E3 Woda i zasoby morskie
Brak tematów istotnych, obszar tematyczny nieistotny	
Brak tematów istotnych, obszar tematyczny nieistotny	E4 Bioróżnorodność i ekosystemy
Wykorzystanie zasobów	E5 Wykorzystanie zasobów i GOZ
Odpady	
Bezpieczeństwo zatrudnienia	S1 Własne zasoby pracownicze
Czas pracy	
Odpowiednia płaca	
Rokowania zbiorowe	
Dialog społeczny	
Wolność zrzeszania się	
Bezpieczeństwo i higiena pracy	
Szkolenia i rozwój umiejętności	
Prywatność	
Różnorodność	
Równowaga między życiem zawodowym, a prywatnym	
Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	
Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami	
Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy	
Brak tematów istotnych, obszar tematyczny nieistotny	S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
Brak tematów istotnych, obszar tematyczny nieistotny	S3 Dotknięte społeczności
Społeczności lokalne	Ujawnienie własne
Dostęp do informacji wysokiej jakości	S4 Konsument i użytkownicy końcowi
Bezpieczeństwo osobiste	
Bezpieczeństwo osoby	
Dostęp do produktów	
Kultura korporacyjna	G1 Postępowanie w biznesie
Ochrona sygnałów	
Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	
Zaangażowanie polityczne i działalność lobbująca	
Korupcja i przekupstwo	



1.5.2. Zidentyfikowane istotne wpływy

(IRO-1) W wyniku przeprowadzenia analizy podwójnej istotności zgodnie z wytycznymi ESRS, obejmującej ocenę rzeczywistych i potencjalnych wpływów Grupy ROPCZYCE w całym łańcuchu wartości, zidentyfikowano kluczowe tematy z obszaru zrównoważonego rozwoju. Analiza uwzględniała perspektywę interesariuszy oraz ocenę skali, zasięgu i nieodwracalności wpływów. W jej rezultacie określono zagadnienia, na które Grupa wywiera istotny wpływ (istotność wpływu), a także te, które mogą w sposób znaczący oddziaływać na sytuację finansową, wyniki i rozwój Grupy (istotność finansowa).

Powiązanie istotnych wpływów ze strategią biznesową

(SBM-3) Zidentyfikowane w ramach analizy podwójnej istotności kluczowe wpływy pozostają aktualne oraz spójne ze strategią Grupy Kapitałowej. Strategia oraz model biznesowy Grupy ROPCZYCE zostały ukierunkowane na budowanie odporności na istotne ryzyka, wykorzystywanie zidentyfikowanych szans oraz wzmocnienie pozytywnego oddziaływania w całym łańcuchu wartości, przy jednoczesnym ograniczaniu ryzyk o znaczeniu materialnym.

Strategiczne cele biznesowe Zakładów Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. powiązane są z kierunkami społecznego zaangażowania. Zarówno strategia, jak i model biznesowy całej Grupy ROPCZYCE mają zapewnić odporność na istotne ryzyka, służyć wykorzystaniu istotnych szans, a także wzmocniać pozytywne wpływy i minimalizować ryzyka.



W bieżącym cyklu raportowania nie odnotowano zmian w stosunku do poprzedniego okresu. Na moment sporządzania niniejszego raportu Grupa nie przewiduje również ryzyka istotnych korekt w kolejnym okresie sprawozdawczym.

Na podstawie przeprowadzonych wywiadów wśród interesariuszy Grupy, zidentyfikowano istotne wpływy, ryzyka i szanse:

- E2 – Zanieczyszczenie – zidentyfikowano dodatkowe wpływy związane z poziomem emisji, zgodnością z normami środowiskowymi oraz zarządzaniem ryzykiem środowiskowym.
- E4 – Bioróżnorodność i ekosystemy – zidentyfikowano dodatkowe wpływy odnoszące się do działań w zakresie ochrony i utrzymania otoczenia przyrodniczego.
- E5 – Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym – zidentyfikowano dodatkowe wpływy dotyczące sposobu zagospodarowania odpadów, poziomu ich odzysku oraz działań związanych z efektywnym wykorzystaniem zasobów.
- S1 – Własne zasoby pracownicze – zidentyfikowano dodatkowe wpływy związane z zapewnieniem standardów bezpieczeństwa pracy, ograniczaniem ryzyk operacyjnych, realizacją działań prewencyjnych i modernizacyjnych, stabilności zatrudnienia, organizacji pracy oraz funkcjonowania systemów zarządzania w obszarze BHP.
- S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości – zidentyfikowano dodatkowe wpływy odnoszące się do jakości współpracy, komunikacji oraz relacji z partnerami w łańcuchu wartości.
- S3 – Społeczność lokalna – zidentyfikowano dodatkowe wpływy dotyczące oddziaływania na lokalny rynek pracy oraz zaangażowania społecznego.
- S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi – zidentyfikowano dodatkowe wpływy odnoszące się do jakości produktów, kompletności informacji przekazywanych odbiorcom oraz zagadnień związanych z bezpieczeństwem użytkowania.

Specyficznym obszarem dla Grupy zidentyfikowanym w 2025 roku został temat lokalnej społeczności. Znaczenie społeczności lokalnej dla Grupy Kapitałowej jest istotne w kontekście rozwoju regionalnego i rozwiązywania problemów społecznych. Swoim zainteresowaniem Grupa obejmuje zarówno bliższe, jak i dalsze otoczenie funkcjonowania, aktywnie uczestnicząc w inicjatywach, służących rozwojowi społecznemu i gospodarczemu regionu. Charytatywna działalność prowadzona jest przez powołaną w 2019 roku Fundację Magnezytu. Szczegółowy opis działalności Fundacji Magnezytu znajduje się w niniejszym sprawozdaniu w rozdziale 3.3. Społeczności lokalne.

Zagadnienie ESG w ESRS	Opis wpływu i sposób zarządzania nim	Miejsce powstawania wpływu w łańcuchu wartości Dostawcy/Odbiorcy/Własna działalność
<p>Łagodzenie zmian klimatu Adaptacja do zmian klimatu Energia</p>	<p>Wpływ zmian klimatycznych na działalność Grupy ROPCZYCE widoczny jest przede wszystkim w rosnących kosztach energii oraz opłatach związanych z emisją gazów cieplarnianych. Coraz częstsze ekstremalne zjawiska pogodowe mogą zaburzać funkcjonowanie łańcucha dostaw, zwłaszcza w obszarze transportu i dostępności kluczowych surowców. W odpowiedzi na te wyzwania Grupa ROPCZYCE realizuje działania adaptacyjne, skupiając się na zwiększaniu efektywności energetycznej oraz wdrażaniu rozwiązań wspierających model gospodarki o obiegu zamkniętym.</p> <p>Wpływ Grupy ROPCZYCE na ograniczanie zmian klimatycznych przejawia się m.in. poprzez wykorzystanie własnych instalacji odnawialnych źródeł energii oraz wysokosprawnych układów kogeneracyjnych, co przyczynia się zarówno do zmniejszenia emisji, jak i zwiększenia samowystarczalności energetycznej. Działania te są uzupełniane inicjatywami ukierunkowanymi na redukcję emisji CO₂ w procesach produkcyjnych, stosowanie surowców o niższym śladzie węglowym, podnoszenie efektywności energetycznej oraz rozszerzanie wykorzystania surowców wtórnych.</p>	<p>Upstream Dowstream Własne operacje</p>
<p>Zanieczyszczenie powietrza</p>	<p>Grupa wprowadza do powietrza emisje gazowe i pyłowe, takie jak CO₂, NO_x, CO, SO₂ oraz pyły. Mimo występowania tych emisji, działalność przedsiębiorstwa jest prowadzona w pełnej zgodności z obowiązującymi regulacjami oraz normami środowiskowymi, a poziomy emitowanych substancji pozostają poniżej ustalonych limitów dopuszczalnych.</p>	<p>Własna działalność</p>
<p>Substancje potencjalnie niebezpieczne</p>	<p>Grupa stosuje w procesach produkcyjnych substancje o potencjalnie niebezpiecznym charakterze, takie jak różnego rodzaju spoiwa czy impregnaty, które są niezbędne do wytwarzania wyrobów ogniotrwałych. Jednocześnie przedsiębiorstwo dąży do minimalizowania ich zużycia oraz zapewnia pełne przestrzeganie obowiązujących przepisów środowiskowych i zasad BHP.</p>	<p>Własna działalność</p>

INFORMACJE OGÓLNE

<p>Wykorzystanie zasobów</p>	<p>Grupa korzysta z surowców w sposób ukierunkowany na ich jak najbardziej efektywne przetwarzanie oraz maksymalny odzysk, co pozwala ograniczyć wpływ na środowisko poprzez zmniejszenie wykorzystania pierwotnych zasobów naturalnych i redukcję ilości odpadów. Jednocześnie zapewnia to utrzymanie wysokiej jakości oraz trwałości oferowanych wyrobów ogniotrwałych. W procesach produkcyjnych wykorzystywane są m.in. kruszywa magnezjowe, spinele magnezjowo-glinowe, kruszywa magnezjowo-chromowe, ruda chromowa, grafit płatkowy, kwarcyt, tlenek chromu, korundy i mikrokrzemionka, pozyskiwane zarówno z naturalnych złóż, jak i z rynku surowców wtórnych.</p>	<p>Własna działalność</p>
<p>Odpady</p>	<p>Grupa wytwarza różne rodzaje odpadów, w tym przede wszystkim odpady opakowaniowe, przemysłowe, budowlane oraz komunalne. Firma prowadzi dokładną segregację wszystkich frakcji zgodnie z obowiązującymi regulacjami, a następnie przekazuje je wyspecjalizowanym, uprawnionym podmiotom w celu ich właściwego zagospodarowania.</p>	<p>Własna działalność</p>
<p>Warunki zatrudnienia Bezpieczeństwo zatrudnienia Czas pracy Odpowiednia płaca Rokowania zbiorowe Dialog społeczny Wolność zrzeszania się Bezpieczeństwo i higiena pracy Szkolenia i rozwój umiejętności Prywatność</p>	<p>Grupa ROPCZYCE gwarantuje wszystkim pracownikom bezpieczne oraz higieniczne warunki pracy. Stabilność zatrudnienia i godne wynagrodzenie stanowią kluczowy element prowadzonej polityki personalnej. Organizacja przywiązuje również dużą wagę do rozwoju kompetencji, równego traktowania oraz przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji. Ochrona pracowników realizowana jest poprzez konsekwentne stosowanie wdrożonych polityk oraz procedur wspierających odpowiedzialne zarządzanie kapitałem ludzkim. Szczególnie istotnym obszarem dla Grupy pozostaje bezpieczeństwo i higiena pracy. Na stanowiskach pracy nie stwierdzono żadnych przekroczeń stężeń NDS i NDN, mimo to pracownicy zostali wyposażeni w odzież roboczą/ochronną, obuwie ochronne oraz środki ochrony indywidualnej, które obowiązkowo stosują. Do nadzoru nad przestrzeganiem przepisów bhp i ppoż. oprócz pracowników służby BHP, powołano również Wydziałowych Społecznych Inspektorów Pracy.</p>	<p>Własne operacje</p>
<p>Równe traktowanie i równość szans Różnorodność Równowaga między życiem zawodowym, a prywatnym Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy</p>	<p>Grupa ROPCZYCE zapewnia sprawiedliwe traktowanie pracowników oraz równe możliwości rozwoju. Działania w tym obszarze obejmują m.in. procesy rekrutacyjne, zatrudnienie, awansowanie, zmiany stanowisk, a także dostęp do szkoleń i innych form podnoszenia kwalifikacji. Organizacja wspiera także równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, dbając o właściwą organizację czasu pracy oraz organizując inicjatywy integracyjne dla pracowników i ich rodzin.</p>	<p>Własne operacje</p>
<p>Społeczności lokalne</p>	<p>Wpływ w tym obszarze wzmacnia działalność powołanej w 2019 roku Fundacji Magnezytu, która realizuje szeroki zakres inicjatyw o charakterze prospołecznym. Fundacja wspiera przede wszystkim lokalne szkoły, instytucje kultury, placówki medyczne i opiekuńcze, a także osoby chore oraz znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, materialnej czy zdrowotnej.</p>	<p>Własne operacje</p>

<p>Użytkownicy końcowi Dostęp do informacji wysokiej jakości Bezpieczeństwo osobiste Bezpieczeństwo osoby Dostęp do produktów</p>	<p>Grupa ROPCZYCE zapewnia swoim użytkownikom końcowym dostęp do rzetelnych, kompletnych i aktualnych informacji dotyczących oferowanych produktów i usług. Regularnie aktualizuje materiały informacyjne, takie jak treści publikowane na stronach internetowych, broszury czy instrukcje obsługi, aby odpowiadały aktualnym standardom oraz obowiązującym wymaganiom.</p> <p>W ramach nadzoru nad zabudowami Grupa prowadzi szkolenia mające na celu podniesienie świadomości i wiedzy użytkowników w zakresie bezpiecznego stosowania wyrobów.</p> <p>Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” przykłada dużą wagę do bezpieczeństwa osób korzystających z jej produktów, projektując je zgodnie z najwyższymi normami jakości i bezpieczeństwa. Podczas spotkań z klientami, w przypadku zidentyfikowania takich potrzeb, prowadzone są rozmowy edukacyjne wspierające właściwe i odpowiedzialne korzystanie z oferowanych rozwiązań.</p> <p>Dodatkowo Grupa dąży do zapewnienia szerokiej dostępności swoich produktów niezależnie od lokalizacji użytkowników końcowych, współpracując z dystrybutorami oraz partnerami logistycznymi, aby zapewnić globalny zasięg dostaw.</p>	<p>Własne operacje</p>
<p>Kultura korporacyjna Ochrona sygnałów</p>	<p>Grupa ROPCZYCE wzmocnia swój wpływ w tym obszarze poprzez konsekwentne promowanie wartości etycznych, kształtowanie kultury odpowiedzialności oraz budowanie wizerunku organizacji opartej na wysokich standardach etycznych. Jednocześnie zapewnia ochronę sygnałom przed działaniami odwetowymi, stosując zasady określone w obowiązującej wewnętrznej procedurze.</p>	<p>Własne operacje</p>
<p>Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze</p>	<p>Grupa utrzymuje stałe, partnerskie relacje z dostawcami, dbając o przejrzystość współpracy oraz zapewniając im stabilne warunki realizacji umów. Spotkania z kontrahentami odbywają się co najmniej dwa razy w roku podczas branżowych konferencji, a dodatkowe wizyty są organizowane w zależności od potrzeb wynikających z negocjacji lub zmian w kontraktach. Codzienna komunikacja prowadzona jest w sposób dostosowany do aktualnych tematów oraz bieżących potrzeb współpracy. Istotne kwestie środowiskowe, w tym zgodność z ISO 14001:2015, polityka zarządzania środowiskowego oraz kwestie społeczne, tj. przestrzeganie praw człowieka i ocena ryzyka zawodowego pracownika są uwzględnione w ankiecie kwalifikowania dostawców.</p>	<p>Własne operacje Upstream</p>
<p>Korupcja i przekupstwo</p>	<p>Grupa podejmuje działania ukierunkowane na zapobieganie, ograniczanie oraz minimalizowanie ryzyka związanego z korupcją i łapownictwem. Wpływ w tym obszarze budowany jest przede wszystkim poprzez przestrzeganie zasad określonych w obowiązującej Polityce Antykorupcyjnej, realizację szkoleń z zakresu etyki i przepisów prawa oraz prowadzenie działalności w sposób maksymalnie transparentny.</p>	<p>Własne operacje</p>

1.5.3. Zidentyfikowane istotne ryzyka i szanse.

RYZYKO	OPIS RYZYKA	SPOSÓB ZARZĄDZANIA RYZYKIEM
ŚRODOWISKOWE		
Ryzyko wzrostu kosztów energii	Wzrost cen energii elektrycznej oraz gazu może skutkować zwiększeniem kosztów operacyjnych i negatywnie wpływać na rentowność działalności.	Grupa koncentruje się na optymalizacji zużycia energii poprzez inwestycje w rozwiązania poprawiające efektywność energetyczną, w tym w odnawialne źródła energii. Dodatkowo monitorowane są ceny energii oraz analizowane możliwości zwiększenia udziału energii pochodzącej z OZE.
Ryzyko wystąpienia ekstremalnych zjawisk pogodowych	Zmiany klimatyczne mogą powodować częstsze oraz bardziej gwałtowne zjawiska ekstremalne, takie jak silne burze, intensywne opady prowadzące do podtopień czy długotrwałe fale upałów. Zdarzenia te mogą skutkować uszkodzeniami infrastruktury, zakłóceniami w dostawach oraz czasowymi przestojami w procesach produkcyjnych.	Wzmacnianie odporności zakładów produkcyjnych na ekstremalne zjawiska pogodowe poprzez inwestycje w modernizację infrastruktury, zabezpieczenie stabilnych dostaw energii (również dzięki własnym źródłom wytórczym) oraz dywersyfikację dostaw paliw -w tym LNG -i kluczowych surowców.
Ryzyko kar finansowych	Ryzyko to wynika z obowiązku rygorystycznego przestrzegania przepisów dotyczących ochrony środowiska. Jakiegokolwiek uchybienia – takie jak przekroczenie dopuszczalnych wartości emisji, niewłaściwe postępowanie z odpadami czy brak wymaganej dokumentacji – mogą prowadzić do nałożenia sankcji finansowych.	Systematyczne śledzenie zmian w przepisach - bieżąca analiza nowych regulacji oraz dostosowywanie procesów operacyjnych do aktualnych wymogów, co pozwala uniknąć nieoczekiwanych kosztów i potencjalnych sankcji.
Ryzyko wzrostu kosztów uprawnień do emisji	Ryzyko to wiąże się z dynamicznymi zmianami zachodzącymi na rynku handlu uprawnieniami do emisji. Rosnące ceny uprawnień, w połączeniu ze stopniowym zmniejszaniem puli bezpłatnych alokacji, mogą istotnie podnosić koszty operacyjne przedsiębiorstwa.	Grupa ogranicza to ryzyko poprzez stałe obserwowanie trendów rynkowych, optymalizację zużycia energii, wdrażanie technologii o niższym poziomie emisji oraz inwestowanie w rozwiązania zwiększające efektywność energetyczną.
Ryzyko zaostrzenia się przepisów środowiskowych	Ryzyko to wynika z szybkiego tempa zmian w przepisach dotyczących ochrony środowiska, które mogą stawać się coraz bardziej wymagające zarówno na poziomie krajowym, jak i międzynarodowym.	W Grupie regularnie identyfikuje się nowe wymagania prawne, wdraża je oraz zapewnia ich pełne przestrzeganie.
Ryzyko zaostrzenia pozwoleń środowiskowych	Ryzyko to może wynikać z ewentualnego zaostrzenia wymogów dotyczących procedury uzyskiwania niezbędnych pozwoleń. Może obejmować także zmniejszenie obowiązujących limitów emisji oraz wprowadzenie dodatkowych obowiązków związanych z monitorowaniem oddziaływania na środowisko.	Niezbędne jest systematyczne obserwowanie planowanych zmian w regulacjach prawnych oraz bieżące dostosowywanie procesów przedsiębiorstwa do nowych wymagań.
Ryzyko wzrostu cen surowców	Ryzyko związane ze wzrostem cen surowców skutkuje podwyższeniem kosztów produkcji materiałów ogniotrwałych, co z kolei może osłabiać konkurencyjność oferowanych wyrobów na rynku.	Grupa ogranicza wpływ tego zagrożenia na swoją działalność. Dzięki realizowanej strategii szerokiej dywersyfikacji sprzedaży – pod względem branż, lokalizacji geograficznych oraz asortymentu – ZMR S.A. dysponuje rozbudowaną i zróżnicowaną bazą klientów. Firma nieustannie rozwija swoją działalność, poszerzając portfolio produktów oraz zapewniając kompleksową obsługę w zakresie ceramiki technicznej.
Ryzyko wysokich kosztów utylizacji	Ryzyko ponoszenia wysokich kosztów utylizacji odpadów wynika z rosnących stawek za usługi związane z ich zagospodarowaniem, obejmujące zarówno transport, jak i unieszkodliwianie realizowane przez wyspecjalizowane podmioty.	Grupa ogranicza to ryzyko, współpracując z kilkoma firmami zajmującymi się gospodarką odpadami oraz regularnie wybierając te, które proponują bardziej korzystne warunki. Dodatkowo na bieżąco analizowane są ceny usług w tym sektorze, co umożliwia efektywną optymalizację kosztów.
Ryzyko utraty reputacji firmy w wyniku nieodpowiedzialnej gospodarki środowiskowej	Ryzyko naruszenia reputacji przedsiębiorstwa w związku z niewłaściwym podejściem do kwestii środowiskowych wynika z potencjalnych negatywnych konsekwencji, które mogłyby wystąpić, gdyby firma nie stosowała się do obowiązujących norm oraz przepisów dotyczących ochrony środowiska.	Grupa ogranicza to ryzyko, prowadząc działalność zgodnie z aktualnymi regulacjami prawnymi oraz wymogami decyzji administracyjnych. Firma dba o przestrzeganie standardów środowiskowych, kontroluje poziom emitowanych zanieczyszczeń i podejmuje działania zmierzające do zmniejszenia ilości generowanych odpadów. Wytworzone odpady przekazywane są uprawnionym odbiorcom, z uwzględnieniem właściwego sposobu ich dalszego zagospodarowania.

INFORMACJE OGÓLNE

SPOŁECZNE		
Ryzyko braku wykwalifikowanej kadry pracowniczej	Ryzyko niewykonania zaplanowanych zadań z powodu niedoboru wykwalifikowanej kadry może skutkować obniżeniem jakości produkowanych materiałów ogniotrwałych, a w konsekwencji negatywnie wpłynąć na wyniki finansowe.	Grupa ROPCZYCE ogranicza to ryzyko poprzez stałe monitorowanie kluczowych dla działalności stanowisk oraz zapewnienie pracownikom odpowiednich narzędzi motywacyjnych. Oprócz systemu wynagrodzeń obejmującego m.in. premie uzależnione od efektów pracy, Grupa oferuje szeroki dostęp do szkoleń, możliwość finansowania nauki języków obcych czy studiów podyplomowych. Pracownicy mogą także korzystać z licznych świadczeń pozapłacowych, takich jak dofinansowanie wypoczynku, pakiet socjalny oraz inne formy wsparcia dostępne w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFSS).
Ryzyko wypadków przy pracy	Ryzyko dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa pracowników może skutkować brakami kadrowymi wynikającymi z absencji spowodowanej chorobami.	Grupa ROPCZYCE ogranicza to ryzyko poprzez wdrożenie systemu zarządzania BHP zgodnego z normą ISO 45001:2018 oraz utworzenie dedykowanych służb odpowiedzialnych za nadzór nad przestrzeganiem zasad bezpieczeństwa i higieny pracy na terenie zakładu.
Ryzyko wypalenia zawodowego pracowników	Ryzyko dotyczące kondycji psychicznej i emocjonalnej pracowników może skutkować spadkiem wydajności, mniejszym zaangażowaniem, obniżoną satysfakcją z pracy, a także zwiększoną rotacją kadry.	Grupa ROPCZYCE przeciwdziała temu poprzez wspieranie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym (m.in. karty Multisport, bilety na wydarzenia kulturalne), zapewnianie możliwości rozwoju zawodowego oraz dbanie o racjonalne obciążenie pracowników obowiązkami.
Ryzyko odszkodowań związanych z naruszeniami praw pracowniczych	Ryzyko nałożenia kar finansowych może wynikać z ewentualnych naruszeń przepisów prawa pracy oraz innych regulacji.	Grupa ROPCZYCE minimalizuje to ryzyko poprzez ciągłe śledzenie zmian w Kodeksie pracy oraz stosowanie się do obowiązujących przepisów, co pozwala zapobiegać ewentualnym roszczeniom i naruszeniom praw pracowniczych.
Ryzyko obniżenia wydajności poprzez przeciążenie pracowników	Ryzyko może wynikać z nadmiernego obciążenia pracowników zadaniami, niewystarczającej liczby personelu, wygórowanych wymagań oraz braku odpowiednich przerw między wykonywanymi obowiązkami.	Ryzyko jest ograniczane poprzez właściwe planowanie i organizację czasu pracy, przestrzeganie obowiązujących przerw oraz zapewnienie odpowiedniego poziomu zatrudnienia.
Ryzyko naruszenia prywatności	Ryzyko dotyczy możliwości uzyskania dostępu do danych osobowych przez osoby nieuprawnione.	Grupa ROPCZYCE chroni informacje poufne, zapewniając właściwe zabezpieczenia we wszystkich procesach związanych z przetwarzaniem danych osobowych.
Ryzyko niskiej jakości szkoleń	Ryzyko wynika z możliwości braku zdobycia przez pracowników odpowiednich kompetencji, niezbędnych do prawidłowego oraz coraz bardziej efektywnego wykonywania powierzonych im zadań.	Ograniczanie ryzyka dzięki zapisom Procedury „Proces zapewnienia zasobów personalnych – kompetencje, świadomość”, która gwarantuje wybór wiarygodnego dostawcy szkoleń oraz ocenę jakości świadczonych usług.
Ryzyko roszczeń finansowych w wyniku wadliwych produktów	Ryzyko dotyczy możliwości wystąpienia awarii produktów Spółki podczas ich użytkowania przez klientów, co mogłoby prowadzić do strat materialnych, finansowych lub utraty korzyści wynikających z przestojów produkcyjnych.	Ryzyko to jest ograniczane dzięki wdrożeniu zaawansowanych systemów zarządzania jakością, takich jak ISO 9001, które wspierają utrzymanie wysokich standardów oraz zmniejszają prawdopodobieństwo pojawienia się wad. Dodatkowo na każdym etapie produkcji przeprowadzane są systematyczne testy jakości z wykorzystaniem nowoczesnych technologii. Grupa realizuje także regularne audyty dostawców surowców, oceniając ich pod kątem jakości materiałów, a ponadto monitoruje opinie klientów dotyczące działania i parametrów produktów. Pozyskane informacje służą dalszemu doskonaleniu wyrobów. Pracownicy uczestniczą w cyklicznych szkoleniach związanych z kontrolą jakości i procesami produkcyjnymi, co wspiera zachowanie zgodności z procedurami. Ponadto funkcjonują sprawne procedury reklamacyjne, umożliwiające szybkie i skuteczne rozpatrywanie zgłoszeń od klientów.
Ryzyko utraty zaufania klientów	Ryzyko dotyczy sytuacji, które mogą negatywnie wpłynąć na wizerunek firmy oraz spowodować spadek lub utratę zaufania klientów, na przykład w przypadku niedotrzymania warunków umów.	Ryzyko to jest ograniczane poprzez konsekwentne utrzymywanie wysokiej jakości wyrobów oraz indywidualne podejście do każdego klienta. Grupa prowadzi stałą komunikację z odbiorcami, aby lepiej rozpoznawać ich potrzeby i oczekiwania, a następnie dostosowuje ofertę do ich specyficznych wymagań. Klientom zapewniane jest pełne wsparcie techniczne i merytoryczne, również na etapie użytkowania produktów. W razie pojawienia się nieprawidłowości Grupa reaguje niezwłocznie, oferując kompleksową pomoc w zakresie inżynierii i eksploatacji wyrobów. Funkcjonują także przejrzyste procedury reklamacyjne. Ponadto Grupa przestrzega najwyższych standardów etycznych w relacjach z klientami, a dzięki obowiązującym politykom i procedurom wewnętrznym minimalizuje ryzyko zdarzeń niezgodnych z prawem lub zasadami etyki, które mogłyby osłabić zaufanie klientów.

ZARZĄDCZE		
Ryzyko przerwania łańcucha dostaw	Ryzyko to może skutkować występowaniem opóźnień w procesach produkcyjnych.	Ograniczanie tego ryzyka realizowane jest poprzez działania wewnętrzne, takie jak stałe monitorowanie dostaw, kontrola złożonych zamówień, analizowanie stanów minimalnych oraz dywersyfikacja źródeł zaopatrzenia.
Ryzyko związane z etyką biznesu	Ryzyko to może prowadzić do osłabienia reputacji w oczach kluczowych interesariuszy, co w konsekwencji może wiązać się z koniecznością poniesienia znacznych kosztów wynikających z postępowań sądowych oraz administracyjnych.	Minimalizacja tego ryzyka związana jest z przeprowadzaniem regularnych szkoleń pracowników z zakresu etyki biznesu, przestrzeganie przepisów obowiązujących w Grupie, wprowadzonych do stosowania poprzez szereg polityk, procedur i kodeksów związanych z postępowaniem i etyką w biznesie oraz możliwością bieżącego zgłaszanie nieprawidłowości i naruszeń prawa w tym zakresie.
Ryzyko kosztów prawnych związanych z przypadkami korupcji i przekupstwa	We wszystkich podmiotach Grupy Kapitałowej występuje ryzyko niewłaściwego podejścia do współpracy z partnerami biznesowymi, co może skutkować powstawaniem sporów oraz generować znaczne koszty postępowań sądowych.	Ryzyko to ograniczane jest poprzez przestrzeganie obowiązującej w całej Grupie Polityki Antykorupcyjnej oraz organizowanie szkoleń z jej zakresu, zwłaszcza dla nowo zatrudnionych pracowników. Dodatkowo minimalizacji sprzyjają regularne kontrole i audyty wewnętrzne wśród osób szczególnie narażonych na ryzyko korupcji, a także stałe raportowanie wszelkich podejrzeń dotyczących korupcji i przekupstwa.
Ryzyko reputacyjne	Ryzyko naruszenia reputacji rzetelnego przedsiębiorcy i pracodawcy może skutkować pojawieniem się sporów prawnych, zakończeniem współpracy z partnerami biznesowymi oraz ponoszeniem wysokich kosztów związanych z dochodzeniem roszczeń.	Grupa ROPCZYCE podejmuje aktywne działania na rzecz budowania zaufania zarówno wśród klientów, jak i lokalnej społeczności – m.in. poprzez działalność Fundacji Magnezytu – a także w sposób transparentny i otwarty przedstawia swoje wartości oraz polityki.

(SBM-3) Powiązanie istotnych szans ze strategią biznesową

SZANSA	OPIS SZANSY	ZARZĄDZANIE SZANSA
ŚRODOWISKOWE		
Uniknięcie strat i przestoju w związku z ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi	Postępujące zmiany klimatyczne zwiększają prawdopodobieństwo występowania ekstremalnych zjawisk pogodowych, które mogą zakłócać ciągłość operacji. Odpowiednie przygotowanie pozwala ograniczyć skutki takich zdarzeń i utrzymać nieprzerwane procesy produkcyjne.	Inwestycje ukierunkowane na zwiększenie odporności zakładów produkcyjnych na ekstremalne zjawiska pogodowe obejmują m.in. modernizację infrastruktury, zabezpieczenie stabilnych dostaw energii (w tym poprzez własne źródła wytwórcze) oraz dywersyfikację dostaw paliw, takich jak LNG, i innych surowców.
Zwiększenie zainteresowania klientów niskoemisyjnymi produktami	Szansa wynikająca ze wzrostu zainteresowania klientów produktami niskoemisyjnymi jest efektem rosnącej świadomości ekologicznej społeczeństwa, co stwarza możliwość uzyskania przewagi konkurencyjnej.	Grupa koncentruje się na tworzeniu rozwiązań o obniżonych emisjach śladu węglowego oraz rozwijaniu linii produktów o potencjale obniżonego śladu węglowego, które łączą wysoką jakość z troską o środowisko naturalne.
Dostęp do funduszy i dotacji	Możliwość pozyskania funduszy i dotacji stwarza szansę na realizację inwestycji proekologicznych oraz rozwój nowoczesnych technologii.	Stale monitorowanie dostępnych programów finansowania związanych z ochroną środowiska oraz utrzymywanie współpracy z instytucjami i organami administracji.
Zmniejszenie opłat za energię w wyniku zwiększenia efektywności energetycznej	Optymalizacja zużycia energii oraz inwestycje w technologie energooszczędne przyczynią się do obniżenia kosztów operacyjnych.	Optymalizacja procesów pod kątem zużycia energii, modernizacja parku maszynowego oraz inwestycje w odnawialne źródła energii – takie jak instalacje fotowoltaiczne – pozwalają zwiększyć efektywność energetyczną zakładów.
Obniżenie opłat środowiskowych	Dzięki podejmowanym działaniom ukierunkowanym na redukcję emisji do atmosfery, Grupa będzie w stanie obniżyć koszty wynikające z opłat emisyjnych.	Grupa wykorzystuje tę szansę, realizując działania redukujące emisje, w tym dbając o utrzymanie systemów odpylania w odpowiednim stanie technicznym.
Zmniejszenie kosztów poprzez optymalizację wykorzystania surowców	Zwiększenie efektywności wykorzystania surowców umożliwia ograniczenie ilości odpadów oraz obniżenie kosztów związanych z zakupem materiałów.	Usprawnianie procesów produkcyjnych, ponowne wykorzystywanie materiałów oraz rozwój technologii umożliwiających recykling i odzysk surowców wtórnych.
Obniżenie kosztów utylizacji	Ograniczenie kosztów związanych z utylizacją odpadów bezpośrednio przekłada się na zmniejszenie wydatków operacyjnych przedsiębiorstwa oraz poprawę jego wyników finansowych.	Negocjowanie korzystniejszych warunków współpracy z firmami zajmującymi się odbiorem odpadów oraz racjonalne gospodarowanie nimi. Odpady są segregowane, a opakowania jednostkowe używane przy dostawach surowców (takie jak big-bagi czy palety) wykorzystywane są wielokrotnie w procesach wewnętrznych lub przekazywane uprawnionym podmiotom zajmującym się ich recyklingiem.
SPOŁECZNE		
Wzrost efektywności pracowników	Szansa wynika ze wzrostu satysfakcji pracowników z wykonywanej pracy, co w konsekwencji może przyczynić się do poprawy wyników finansowych Grupy ROPCZYCE.	Szansa jest wykorzystywana poprzez organizowanie szkoleń wspierających stale podnoszenie efektywności pracy, a także zapewnianie atrakcyjnych i bezpiecznych warunków zatrudnienia.
Obniżenie rotacji dzięki stabilności zatrudnienia	Stabilność zatrudnienia w Grupie sprzyja utrzymaniu ciągłości działania oraz zapewnia optymalny poziom rotacji pracowników.	Grupa ROPCZYCE oferuje konkurencyjne warunki pracy, aby budować trwałe, zmotywowane i zaangażowane zespoły.
Wzrost identyfikacji pracowników ze Spółką	Wzrost identyfikacji pracowników z Grupą ROPCZYCE przekłada się na większą lojalność, mniejszą rotację oraz wyższe zaangażowanie zespołu.	Aby wzmocnić poczucie przynależności, Grupa realizuje różnorodne działania, takie jak spotkania integracyjne, obchody Święta Hutnika czy oferowanie rozbudowanego pakietu socjalnego, którego celem jest wsparcie i ochrona pracowników.

Zmniejszenie ryzyka wypalenia zawodowego	Zmniejszenie ryzyka wypalenia zawodowego przekłada się na wyższą satysfakcję pracowników oraz wzrost ich efektywności.	Grupa ROPCZYCE dba o właściwą organizację czasu pracy, a także zapewnia pracownikom dostęp do prywatnej opieki medycznej oraz benefitów, takich jak karty Multisport.
Zwiększenie wiedzy i umiejętności kadry pracowniczej	Grupa ROPCZYCE dostrzega duży potencjał w systematycznym rozwijaniu wiedzy i kompetencji pracowników, co przyczynia się do ulepszania produktów oraz zwiększenia konkurencyjności Grupy na rynku.	Grupa nieprzerwanie realizuje działania szkoleniowe – zarówno w obszarze szkoleń technicznych, obejmujących m.in. uprawiania do obsługi maszyn, jak i szkoleń językowych, specjalistycznych oraz studiów magisterskich i podyplomowych.
Zwiększenie kreatywności i innowacyjności poprzez innowacyjne zespoły	Grupa ROPCZYCE traktuje innowacyjność i kreatywne podejście pracowników jako kluczowy element budowania przewagi konkurencyjnej.	Systematycznie rozwijane są kompetencje zespołu, podnosząc wiedzę oraz umiejętności pracowników, aby maksymalnie wzmacniać konkurencyjność działań Grupy ROPCZYCE na rynku.
Współpraca z lokalnymi społecznościami	Współpraca z lokalnymi społecznościami otwiera przed Grupą oraz mieszkańcami wiele możliwości, takich jak budowanie wzajemnego zaufania i relacji, wzmacnianie lokalnej tożsamości, zwiększanie udziału pracowników z obszaru działania firmy oraz wspieranie zrównoważonego rozwoju społecznego.	Z punktu widzenia Grupy szansa ta wykorzystywana jest poprzez umacnianie jej wizerunku jako rzetelnego i atrakcyjnego pracodawcy, co sprzyja wzrostowi jej konkurencyjności na rynku pracy.
Doskonalenie i poprawa bezpieczeństwa produktu	Szansą w obszarze doskonalenia produktów jest systematyczna analiza opinii klientów. Grupa corocznie przeprowadza badania ankietowe dotyczące satysfakcji odbiorców, monitoruje poziom reklamacji oraz na bieżąco ocenia funkcjonowanie materiałów ogniotrwałych w trakcie ich użytkowania.	Grupa ROPCZYCE rozwija i wdraża nowe rozwiązania materiałowe dopasowane do oczekiwań klientów oraz zmieniających się warunków eksploatacji. Każde zgłoszenie reklamacyjne jest szczegółowo analizowane w celu ustalenia przyczyn jego powstania i określenia działań korygujących oraz usprawniających na przyszłość.
ZARZĄDCZE		
Wzmocnienie relacji z interesariuszami, poprawa reputacji firmy	Szansa wynika z możliwości prowadzenia stałego, otwartego i przejrzystego dialogu z wszystkimi interesariuszami Grupy, co sprzyja budowaniu wizerunku rzetelnego, odpowiedzialnego i lojalnego partnera biznesowego.	Szansa jest wykorzystywana poprzez regularne przekazywanie interesariuszom informacji o działaniach Grupy – jej celach, inicjatywach i osiągnięciach, m.in. za pośrednictwem strony korporacyjnej ropczyce.com.pl; poprzez wzmacnianie relacji z klientami dzięki indywidualnemu podejściu i szybkim reakcjom na potrzeby, a także poprzez aktywne angażowanie się w inicjatywy z obszaru społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR).
Szybsza identyfikacja nieprawidłowości poprzez zgłoszenia sygnalistów	Szansa w tym obszarze wynika z możliwości wykrywania nieprawidłowości w Grupie, przy jednoczesnym szczególnym uwzględnieniu ochrony osób dokonujących zgłoszeń.	Szansa jest wykorzystywana poprzez wdrożenie Procedury wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. oraz w spółkach Grupy Kapitałowej „ROPCZYCE”, w której uregulowano zasady ochrony sygnalistów.
Wzmocnienie kultury korporacyjnej	Szansa wynika przede wszystkim z konsekwentnego budowania otwartej i przejrzystej komunikacji na wszystkich szczeblach organizacji, promowania kultury udzielania informacji zwrotnej oraz inwestowania w rozwój kompetencji przywódczych, zwłaszcza w obszarze zarządzania zespołami.	Szansa jest wykorzystywana poprzez tworzenie środowiska opartego na zaufaniu i wzajemnym szacunku, sprzyjającego swobodnemu dzieleniu się opiniami i pomysłami. Grupa zapewnia pracownikom regularne szkolenia oraz szerokie możliwości rozwoju w różnych obszarach.

1.6. (IRO-2) Tabele zgodności z ESRS

Numer ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w raporcie
ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	1.1.1.
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	1.1.2.
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	1.3.1., 1.3.2., 1.4.1.
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	1.4.2.
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	1.4.2.
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	1.4.4.
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	1.4.3.
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	1.2.1, 1.2.3.
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	1.2.4., 3.1.
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	1.5.2., 2.1.1., 3.1., 3.2.1.
IRO-1	Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	1.5.1., 1.5.2., 1.5.4., 2.1., 2.1.1., 2.2., 2.3.
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	1.6.
ESRS E1 Zmiana klimatu		2.1
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	2.1.1.
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej MDR-P	2.1.1.
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej MDR-A	2.1.3.

E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej MDR-T	2.1.3.
E1-5	Zużycie energii i koszty energetyczny	2.1.4.
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	2.1.2.
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	2.1.2.
E1-8	Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	2.1.2.
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	Zwolnienie z ujawniania danych
ESRS E2 Zanieczyszczenia		2.2.
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem MDR-P	2.2.1.
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem MDR-A	2.2.2.
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem MDR-T	2.2.3.
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	2.2.4.
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	2.2.5.
E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	Zwolnienie z ujawniania danych
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym		2.3.
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym MDR-P	2.3.1.
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym MDR-A	2.3.2.
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym MDR-T	2.3.3.
E5-4	Zasoby wprowadzane	2.3.4.

INFORMACJE OGÓLNE

E5-5	Zasoby odprowadzane	2.3.5.
E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Zwolnienie z ujawniania danych
ESRS S1 Własne zasoby pracownicze		3.1.
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi MDR-P	3.1.1.
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	3.1.2.
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	3.1.1.
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań MDR-A	3.1.1.
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	3.1.3.
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	3.1.4.
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	Zwolnienie z ujawniania danych
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	Zwolnienie z ujawniania danych
S1-9	Mierniki różnorodności	3.1.6.
S1-10	Adekwatna płaca	Zwolnienie z ujawniania danych
S1-11	Ochrona socjalna	Zwolnienie z ujawniania danych
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	Zwolnienie z ujawniania danych
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	Zwolnienie z ujawniania danych
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	3.1.5.

S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	Zwolnienie z ujawniania danych
S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	3.1.6.
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	Zwolnienie z ujawniania danych
ESRS S4 Konsumenty i użytkownicy końcowi		3.2.
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.2.1.
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.2.1.
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	3.2.1.
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	3.2.2.
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	3.2.1.
ESRS G1 Postępowanie w biznesie		
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	4.1.
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	4.3.
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywaniu	4.2.1
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	4.2.2.
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	4.3.1.
G1-6	Praktyki płatnicze	4.3.2.

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	1.3.1.
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków zarządu, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)	1.3.1.
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	1.4.4.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Nieistotne
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	1.2.1
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	1.2.1
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)	1.2.1
ESRS E1-1 Plan transformacji służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14	2.1.1.
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)	2.1.1
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	2.1.3.
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	2.1.4.
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	2.1.4.
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	2.1.4.
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	2.1.2.
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	2.1.2.
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56	2.1.2.
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66	Zwolnienie z ujawniania danych

ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według ostrego i stałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a)	Zwolnienie z ujawniania danych
ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obciążonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)	Zwolnienie z ujawniania danych
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)	Zwolnienie z ujawniania danych
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na możliwości związane z klimatem pkt 69	Zwolnienie z ujawniania danych
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	2.2.4.
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Nie dotyczy
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Nie dotyczy
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Nie dotyczy
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Nie dotyczy
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Nie dotyczy
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	Nie dotyczy
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	Nie dotyczy
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Nie dotyczy
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	2.3.5.

INFORMACJE OGÓLNE

ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	2.3.5.
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	3.1.
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	3.1.
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	3.1.1.
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21	3.1.1.
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	3.1.1.
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	3.1.1.
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	3.1.1.
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	3.1.5.
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	3.1.5.
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	3.1.6.
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	3.1.6.
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Nie dotyczy
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Nie dotyczy
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Nie dotyczy
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Nie dotyczy
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Nie dotyczy

ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19	Nie dotyczy
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Nie dotyczy
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Nie dotyczy
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Nie dotyczy
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Nie dotyczy
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Nie dotyczy
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	3.2.1.
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	3.2.2.
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	4.1.
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	4.1.
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	4.2.2.
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	4.2.2.

A close-up photograph of a forest floor covered in autumn leaves and several small, light-brown mushrooms with gills. The scene is brightly lit, highlighting the textures of the leaves and the caps of the mushrooms.

2

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

2.1. Zmiana klimatu	51
2.2. Zanieczyszczenie	65
2.3. Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym	70
2.4. Zgodność z Taksonomią	76

2.1 Zmiana klimatu

(IRO-1)

Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” oddziałuje na zmiany klimatyczne przede wszystkim poprzez emisje gazów cieplarnianych związane z energochłonnymi procesami produkcyjnymi, w szczególności procesami wysokotemperaturowymi wykorzystywanymi w wytwarzaniu materiałów ogniotrwałych. Głównym źródłem emisji w zakresie I są procesy spalania paliw w instalacjach produkcyjnych, natomiast emisje w zakresie II wynikają z zużycia energii elektrycznej na potrzeby działalności operacyjnej.

Dodatkowo Grupa generuje emisje pośrednie w zakresie III, związane m.in. z zakupem surowców i materiałów, transportem oraz użytkowaniem produktów w łańcuchu wartości. Ze względu na charakter działalności przemysłowej, wpływ Grupy na klimat koncentruje się w szczególności na obszarach zużycia energii, struktury wykorzystywanych paliw oraz efektywności energetycznej procesów produkcyjnych.

W odpowiedzi na te uwarunkowania Grupa podejmuje działania ukierunkowane na ograniczenie intensywności emisyjnej działalności, w tym poprzez poprawę efektywności energetycznej oraz rozwój własnych źródeł energii odnawialnej i niskoemisyjnej, a także prowadzenie analiz i prac badawczych dotyczących potencjalnych technologii dekarbonizacyjnych.

Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” identyfikuje ryzyka i szanse związane z transformacją klimatyczną zarówno w odniesieniu do własnych operacji, jak i wzdłuż łańcucha wartości. Ocena ta została przeprowadzona w ramach procesu identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans (IRO) i obejmuje analizę potencjalnych skutków finansowych, operacyjnych oraz reputacyjnych.

W obszarze ryzyk transformacyjnych Grupa rozpoznaje w szczególności możliwość wzrostu kosztów energii oraz paliw, wzrostu kosztów uprawnień do emisji, zaostrzenia przepisów środowiskowych oraz warunków pozwoleń środowiskowych, a także ryzyko kar finansowych w przypadku niespełnienia wymogów regulacyjnych. Dodatkowo identyfikowane są ryzyka związane z rosnącymi cenami surowców, kosztami zagospodarowania odpadów oraz potencjalną utratą reputacji w przypadku niewystarczającego zarządzania aspektami środowiskowymi.

Grupa uwzględnia również ryzyka fizyczne, takie jak możliwość wystąpienia ekstremalnych zjawisk pogodowych, które mogą wpływać na ciągłość działalności operacyjnej, dostępność surowców oraz stabilność łańcucha dostaw.

Jednocześnie transformacja klimatyczna postrzegana jest jako źródło szans biznesowych. W szczególności Grupa identyfikuje możliwość zwiększenia zainteresowania klientów produktami o obniżonym śladzie węglowym, poprawy efektywności energetycznej prowadzącej do ograniczenia kosztów energii, a także możliwość ograniczania opłat środowiskowych. Dodatkowo Grupa wskazuje potencjalne szanse związane z dostępem do funduszy i dotacji wspierających inwestycje środowiskowe oraz z ograniczaniem ryzyk operacyjnych i strat wynikających z ekstremalnych zjawisk pogodowych poprzez działania adaptacyjne. Wzdłuż łańcucha wartości Grupa identyfikuje również szanse związane z optymalizacją wykorzystania surowców, ograniczaniem kosztów utylizacji oraz poprawą efektywności materiałowej.

2.1.1 Polityki w zakresie klimatu

(E1-2) W dniu 24 listopada 2025 roku Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” przyjęła Politykę Zrównoważonego Rozwoju, która wyznacza kierunki działań Grupy w obszarze odpowiedzialności środowiskowej, społecznej oraz ładu korporacyjnego. Jednym z kluczowych obszarów Polityki jest zarządzanie wpływem działalności przemysłowej na klimat, w tym dążenie do ograniczania negatywnego oddziaływania na klimat oraz uwzględnianie ryzyk i szans klimatycznych w procesach zarządczych i decyzyjnych Grupy.

Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” określa ramowe zasady postępowania w obszarze środowiska i klimatu, stanowiąc podstawę dla działań podejmowanych w celu ograniczania wpływu operacyjnego na klimat oraz zasoby naturalne. Dokument odnosi się do odpowiedzialnego prowadzenia działalności przemysłowej, wdrażania nowoczesnych technologii, efektywnego zarządzania zasobami oraz systemowego podejścia do minimalizacji oddziaływań środowiskowych.

Polityka ta odnosi się także do łagodzenia zmiany klimatu poprzez dążenie do ograniczania emisji gazów cieplarnianych, poprawę efektywności energetycznej oraz rozwój rozwiązań niskoemisyjnych. Uwzględni ona przystosowanie do zmiany klimatu poprzez identyfikację ryzyk i szans klimatycznych oraz ich uwzględnianie w planowaniu strategicznym, utrzymaniu majątku i projektowaniu inwestycji.

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Polityka wskazuje na efektywne zarządzanie energią oraz ograniczanie energochłonności procesów produkcyjnych jako istotny element odpowiedzialnego prowadzenia działalności. Dokument odnosi się do zwiększania udziału energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych w działalności Grupy, w zakresie technicznie i ekonomicznie uzasadnionym.



Celem Polityki Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” jest wyznaczenie wspólnych zasad wspierających stopniowe ograniczanie wpływu działalności Grupy na klimat, racjonalne gospodarowanie zasobami oraz rozwój działalności w sposób odpowiedzialny środowiskowo. Polityka ma na celu wspieranie długoterminowej stabilności i odporności Grupy poprzez integrowanie aspektów klimatycznych z procesami zarządczymi. Odnosi się ona do istotnych wpływów środowiskowych związanych z emisją gazów cieplarnianych, zużyciem energii i zasobów naturalnych w procesach produkcyjnych. Uwzględnia ryzyka klimatyczne, w tym ryzyka regulacyjne, technologiczne i rynkowe, a także szanse wynikające z poprawy efektywności energetycznej, rozwoju technologii niskoemisyjnych oraz wykorzystania odnawialnych źródeł energii.

Realizacja polityki podlega bieżącemu nadzorowi zarządcemu oraz okresowym przeglądom i aktualizacjom co dwa lata w celu zachowania jej adekwatności do zmieniających się uwarunkowań regulacyjnych, rynkowych i technologicznych.

Polityka ma zastosowanie do wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” oraz obejmuje działalność operacyjną w całym łańcuchu wartości Grupy, w zakresie, w jakim Grupa ma możliwość wywierania wpływu. Dokument nie przewiduje istotnych wyłączeń geograficznych ani podmiotowych.

Za wdrożenie, nadzór oraz zapewnienie zgodności działań z Polityką Zrównoważonego Rozwoju odpowiada Zarząd spółki dominującej. Poszczególne spółki z Grupy ROPCZYCE są zobowiązane do uwzględniania zasad polityki w swojej działalności operacyjnej.

Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” została opracowana wewnętrznie, na podstawie analizy specyfiki działalności Grupy oraz identyfikacji jej kluczowych wpływów, ryzyk i szans w obszarze środowiskowym, społecznym i zarządczym.

Przy opracowaniu i wdrażaniu Polityki nie przyjęto formalnie do stosowania gotowych standardów ani inicjatyw opracowanych przez zewnętrzne organizacje. Jednocześnie Polityka uwzględnia obowiązujące wymogi regulacyjne oraz stanowi punkt odniesienia dla realizacji obowiązków sprawozdawczych Grupy w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” została opracowana z uwzględnieniem oczekiwań i interesów kluczowych interesariuszy, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Przy jej opracowaniu wykorzystano wyniki analiz istotności prowadzonych w Grupie, w tym elementy badania podwójnej istotności obejmujące identyfikację oraz ocenę perspektywę interesariuszy.

Niniejsza polityka jest komunikowana wewnętrznie pracownikom Grupy oraz udostępniana interesariuszom zewnętrznym. Dokument jest dostępny w szczególności poprzez publikację w sieci internetowej, co umożliwi zapoznanie się z jego treścią podmiotom zaangażowanym w realizację oraz wspieranie zasad zrównoważonego rozwoju Grupy.

Polityka obejmuje również zagadnienia związane z ochroną środowiska, gospodarką o obiegu zamkniętym, zarządzaniem zasobami naturalnymi, relacjami z interesariuszami oraz ładem korporacyjnym.

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

(E1-1) Grupa nie posiada obecnie formalnie przyjętego Planu przejściowego w zakresie łagodzenia zmiany klimatu.

W 2025 r. Grupa kontynuowała prace o charakterze koncepcyjnym i analitycznym, ukierunkowane na opracowanie podstaw przyszłego planu dekarbonizacji. Prace te obejmowały w szczególności identyfikację potencjalnych dźwigni dekarbonizacji oraz analizę możliwych kierunków ograniczenia emisji gazów cieplarnianych, z uwzględnieniem specyfiki procesów produkcyjnych oraz łańcucha wartości Grupy, a także realizację działań badawczych dotyczących potencjalnych technologii niskoemisyjnych.

Na obecnym etapie Grupa koncentruje się na analizie wykonalności technicznej oraz zasadności ekonomicznej potencjalnych rozwiązań dekarbonizacyjnych, przyjmując etapowe podejście do podejmowania decyzji inwestycyjnych w obszarze transformacji klimatycznej.

Prace nad planem dekarbonizacji są prowadzone z uwzględnieniem kierunków strategii biznesowej Grupy Kapitałowej na lata 2026–2030 oraz ram planowania finansowego. Celem prowadzonych prac jest zapewnienie spójności potencjalnych działań transformacyjnych z długoterminowymi priorytetami rozwoju Grupy, przy jednoczesnym uwzględnieniu uwarunkowań rynkowych, technologicznych i ekonomicznych.

Grupa planuje kontynuować prace przygotowawcze i analityczne związane z planem dekarbonizacji, które w przyszłości mogą stanowić podstawę do przyjęcia formalnego planu przejścia w zakresie łagodzenia zmiany klimatu. Decyzja dotycząca przyjęcia takiego planu, w tym jego zakresu oraz ewentualnego harmonogramu, będzie uzależniona od wyników prowadzonych analiz oraz dostępności technicznie i ekonomicznie uzasadnionych rozwiązań.

Potencjalnie zablokowane (zamrożone) emisje gazów cieplarnianych z kluczowych aktywów i produktów

W procesie wypalania wyrobów ogniotrwałych Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” obecnie wykorzystuje gaz ziemny jako podstawowe źródło energii. Ze względu na wymagania dotyczące precyzyjnej kontroli wysokich temperatur oraz zapewnienia stabilnej jakości produktów końcowych, na obecnym etapie Grupa nie dysponuje technicznie dojrzałymi alternatywami umożliwiającymi zastąpienie gazu ziemnego innymi nośnikami energii, przy zachowaniu porównywalnej efektywności i niezawodności procesów.

W związku z tym część wysokotemperaturowych procesów wytwórczych, opartych na wykorzystaniu gazu ziemnego, może wiązać się z utrzymaniem emisji gazów cieplarnianych w perspektywie średnioterminowej. Jednocześnie należy wskazać, że długookresowa eksploatacja tych procesów może podlegać rosnącym wyzwaniom regulacyjnym i ekonomicznym, wynikającym m.in. z kierunków polityki klimatycznej Unii Europejskiej, kosztów emisji oraz zmian otoczenia rynkowego.

Dekarbonizacja procesu wypalania wyrobów ogniotrwałych pozostaje w znacznym stopniu uzależniona od rozwoju oraz dostępności alternatywnych technologii energetycznych, które byłyby zdolne do zapewnienia wymaganych parametrów technologicznych. Grupa prowadzi działania analityczne i badawcze dotyczące potencjalnych rozwiązań, w tym technologii wykorzystujących wodór oraz inne paliwa niskoemisyjne, takie jak bioLNG. Postęp w tych obszarach może w przyszłości stanowić podstawę do dalszej oceny możliwości transformacji procesów wytwórczych w kierunku ograniczenia emisji gazów cieplarnianych, przy jednoczesnym zachowaniu wysokich standardów technologicznych i jakościowych.

Plany dotyczące zarządzania aktywami i produktami charakteryzującymi się dużą intensywnością emisji gazów cieplarnianych i energochłonnością

Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” podejmuje działania ukierunkowane na długoterminowe zarządzanie aktywami oraz procesami produkcyjnymi charakteryzującymi się wysoką energochłonnością i intensywnością emisji gazów cieplarnianych. Działania te koncentrują się na analizie potencjalnych kierunków transformacji technologicznej, przy uwzględnieniu wymagań jakościowych procesów oraz uwarunkowań technicznych i ekonomicznych.

W tym kontekście Grupa, we współpracy z jednostkami naukowymi, prowadzi prace badawcze i analityczne dotyczące możliwości wykorzystania wodoru jako paliwa w procesach termicznych. Technologie wodorowe są postrzegane jako jeden z potencjalnych kierunków rozwoju w perspektywie długoterminowej, jednak ich zastosowanie w skali przemysłowej pozostaje uzależnione od dalszego rozwoju technologii, dostępności infrastruktury oraz zapewnienia stabilnych parametrów procesowych.

Równolegle Grupa monitoruje rozwój technologii wychwytywania, składowania i wykorzystania dwutlenku węgla (CCUS), analizując ich potencjalną przydatność w kontekście specyfiki prowadzonej działalności. Na obecnym etapie technologie te pozostają w fazie obserwacji i analiz pod kątem wykonalności technicznej oraz zasadności ekonomicznej.

Elementem zwiększającym elastyczność paliwową Grupy jest zrealizowana inwestycja w nowoczesną stację LNG, która w przyszłości może umożliwić wykorzystanie paliw alternatywnych, takich jak bioLNG, w procesach termicznych. Potencjalne zastosowanie bioLNG będzie uzależnione od dostępności tego paliwa na rynku oraz jego parametrów ekonomicznych i operacyjnych. Rozwiązanie to postrzegane jest jako jeden z możliwych elementów ograniczania ryzyk związanych z transformacją energetyczną.

Obecnie Grupa ROPCZYCE nie posiada zatwierdzonych celów ani planów w zakresie CapEx i OpEx związanych z dostosowaniem działalności gospodarczej do kryteriów Taksonomii UE (Rozporządzenie Delegowane Komisji 2021/2139). Niemniej jednak, na bieżąco monitorowane są zmiany regulacyjne oraz ich potencjalne skutki, co pozwoli na ocenę zasadności ewentualnego dostosowania przyszłych działań w tym obszarze.

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Znaczące CapEx dla działalności gospodarczej związanej z gazem

Grupa uzyskuje nieznaczące przychody związane z gazem w związku z odsprzedażą energii produkowanej w kogeneracji zasilanej gazem w ramach kodu NACE D.35.1 – Wytwarzanie, przesyłanie, dystrybucja i handel energią elektryczną. W 2025 nie zidentyfikowano Capex w tym obszarze.

Grupa Ropczyce nie spełnia kryteriów wykluczenia określonych w art. 12 ust. 1 Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2020/1818 dotyczącego unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do Porozumienia Paryskiego. Jednocześnie Grupa Ropczyce nie posiada informacji, czy została wykluczona przez podmioty zarządzające takimi wskaźnikami.

Analiza odporności klimatycznej (IRO-1)

(SMB-3) W 2024 r. została przeprowadzona pierwsza analiza odporności klimatycznej dla Grupy. Zakres analizy obejmował identyfikację potencjalnych ryzyk fizycznych oraz ryzyk przejścia w odniesieniu do całego łańcucha wartości. Analiza odporności, wraz z analizą scenariuszową, została przeprowadzona w październiku 2024 r. i objęła scenariusze klimatyczne IPCC: RCP 1.9, RCP 2.6 oraz RCP 4.5. Ryzyka oceniano w trzech horyzontach czasowych: 1 rok (2025 r.), 5 lat (2030 r.) oraz 25 lat (2050 r.). Wyniki analizy wskazują, że odporność modelu biznesowego na ryzyka fizyczne jest dobra w scenariuszach RCP 1.9 i RCP 2.6 we wszystkich analizowanych okresach oraz w scenariuszu RCP 4.5 w krótkim i średnim okresie. W zakresie ryzyk przejścia odporność oceniono jako dobrą we wszystkich okresach scenariusza RCP 4.5, natomiast jako niższą we wszystkich okresach scenariuszy RCP 1.9 i RCP 2.6.

(IRO-1) Analiza odporności klimatycznej objęła ocenę ryzyk fizycznych oraz zdarzeń przejściowych związanych ze zmianą klimatu w odniesieniu do własnych operacji oraz – na poziomie ogólnym – wzdłuż łańcucha wartości.

W zakresie ryzyk fizycznych na podstawie raportów IPCC oraz innych danych źródłowych zidentyfikowano zagrożenia klimatyczne w zależności od wybranego scenariusza klimatycznego oraz okresu czasu. Zagrożenia te określono w horyzoncie krótko-, średnio- i długoterminowym, przy czym horyzonty te zostały formalnie zdefiniowane. Sprawdzono, czy aktywa i działalność gospodarcza mogą być narażone na zagrożenia związane z klimatem. Dokonano również oceny stopnia narażenia i wrażliwości aktywów oraz działalności biznesowej – na wysokim poziomie ogólności, w ramach warsztatów podwójnej istotności. Identyfikacja zagrożeń oraz ocena narażenia zostały oparte na analizie scenariusza RCP 4.5, uznawanego obecnie za najbardziej prawdopodobny scenariusz rozwoju sytuacji klimatycznej. Analiza scenariuszowa została wykorzystana do identyfikacji i oceny zagrożeń fizycznych w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej.

W zakresie zdarzeń przejściowych zidentyfikowano je w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej, a identyfikacja została oparta na analizie scenariuszy klimatycznych. Grupa nie przeprowadziła jednak szczegółowej weryfikacji, czy aktywa i działalność gospodarcza mogą być narażone na zdarzenia przejściowe. Nie dokonano również oceny stopnia narażenia i wrażliwości aktywów oraz działalności biznesowej w tym zakresie. Nie zidentyfikowano aktywów ani rodzajów działalności wymagających znaczących działań dostosowawczych w celu zapewnienia zgodności z przejściem na gospodarkę neutralną klimatycznie. Zastosowane scenariusze klimatyczne nie zostały powiązane z krytycznymi założeniami klimatycznymi przyjętymi w sprawozdaniach finansowych – stwierdzono brak zgodności w tym zakresie.

**2.1.2 Emisje gazów cieplarnianych**

(E1-6) Całkowity ślad węglowy Grupy został określony zgodnie z wytycznymi GHG Protocol, przy zastosowaniu podejścia opartego na kryterium kontroli operacyjnej. Obliczenia objęły sześć gazów cieplarnianych ujętych w Protokole GHG: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs oraz SF₆. Wielkości emisji przedstawiono w tonach ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e), będących standardową jednostką stosowaną do raportowania emisji gazów cieplarnianych.

W działalności Grupy nie zidentyfikowano emisji biogenicznych.

Zakres 1 - emisje bezpośrednie

Zakres 1 obejmuje emisje generowane bezpośrednio w instalacjach znajdujących się pod operacyjną kontrolą Grupy, w tym emisje wynikające ze spalania paliw oraz procesów technologicznych. Dane dotyczące zużycia paliw – w tym paliw wykorzystywanych przez flotę – pochodzą z wewnętrznych rejestrów operacyjnych. Do obliczeń stosuje się współczynniki emisyjne rekomendowane przez GHG Protocol oraz DEFRA/UK Government. W przypadku zużycia gazu ziemnego i emisji procesowych Grupa wykorzystuje współczynniki zatwierdzone w procesie monitoringu i raportowania w ramach systemu EU ETS.

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Zakres 2 - emisje pośrednie z energii

Zakres 2 obejmuje emisje wynikające z konsumpcji energii elektrycznej nabywanej przez spółki Grupy ROPCZYCE. Emisje raportowane są w dwóch ujęciach:

- **location-based**, w oparciu o współczynniki publikowane przez KOBiZE,
- **market-based**, z uwzględnieniem krajowych współczynników rezydualnych udostępnianych przez AIB.

Zakres 3 - pozostałe emisje w łańcuchu wartości

W odniesieniu do Zakresu 3 Grupa stosuje metodykę hybrydową, łącząc dane ilościowe z podejściem monetarnym. Najważniejsze kategorie – takie jak surowce i materiały podstawowe, transport surowców i produktów oraz zagospodarowanie odpadów – szacowane są z wykorzystaniem rzeczywistych danych operacyjnych oraz współczynników emisyjnych opracowanych przez World Refractories Association oraz uznane bazy, m.in. Ecoinvent, EXIOBASE i DEFRA.

W przypadku kategorii o mniejszym znaczeniu – zwłaszcza przy wysokim rozproszeniu danych lub ograniczonej dostępności szczegółowych informacji – stosowane jest podejście uśrednione, bazujące na wskaźnikach przypisanych do szerszych grup produktów i usług.

Grupa ROPCZYCE, w miarę możliwości korzysta z danych potwierdzonych przez dostawców. Proces pozyskiwania i konsolidacji danych wspierają system ERP oraz wewnętrzne procedury operacyjne obejmujące m.in. ewidencję zużycia paliw, energii i odpadów.

Dalsze podnoszenie jakości szacunków – zwłaszcza w najistotniejszych kategoriach Zakresu 3, takich jak zakupione surowce oraz transport i dystrybucja – stanowi dla Grupy istotny kierunek doskonalenia stosowanych metod obliczeniowych.

Wykluczenia kategorii emisji gazów cieplarnianych z Zakresu 3

Niektóre kategorie emisji zostały wyłączone z raportowania, ponieważ:

- **Kategoria 8:** Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu – emisje uwzględnione w Zakresach 1 i 2.
- **Kategoria 10:** Przetwarzanie sprzedanych produktów – wyroby Grupy nie podlegają dalszemu przetwarzaniu.
- **Kategoria 11:** Wykorzystanie sprzedanych produktów – brak zużycia energii w fazie użytkowania, różnorodność zastosowań uniemożliwia oszacowanie emisji.
- **Kategoria 14:** Franczyzy – brak działalności franczyzowej.
- **Kategoria 15:** Inwestycje – emisje inwestycyjne już uwzględnione w Zakresach 1, 2 i 3. (Wysoki stopień konsolidacji).

Znaczące kategorie Zakresu 3

Za istotne uznano te kategorie, które odpowiadają za co najmniej 1,5% całkowitych emisji Zakresu 3, przy czym ich łączny udział musi przekraczać 95% emisji w tym zakresie. Na tej podstawie wyodrębniono następujące kluczowe kategorie:

- **Kategoria 1:** Zakupione towary i usługi,
- **Kategoria 3:** Emisje związane z paliwami i energią (nieuwzględnione w Zakresie 1 i 2),
- **Kategoria 4:** Transport i dystrybucja upstream,
- **Kategoria 9:** Transport downstream.

Kategorie te odpowiadają łącznie za 99% szacowanych emisji Grupy ROPCZYCE w Zakresie 3 w 2025 roku.

Mimo wskazania ograniczonej liczby kategorii istotnych, zdecydowano się uwzględnić w zestawieniu wszystkie kategorie, dla których przeprowadzono proces szacowania emisji. Wyłączono jedynie te, które zostały pominięte z przyczyn szczegółowych.

Granice raportowania i metodyka obliczeń emisji dla kluczowych kategorii.**Kategoria 1 – Zakupione towary i usługi**

Zastosowano podejście hybrydowe, łączące dane fizyczne z danymi opartymi na wydatkach. Najistotniejsze grupy emisyjne, takie jak surowce oraz towary przeznaczone do odsprzedaży, oszacowano na podstawie danych ewidencyjnych wyrażonych w jednostkach masy (lub przeliczonych na masę z wykorzystaniem odpowiednich współczynników). Metodą tą objęto 87% emisji w tej kategorii.

Wskaźniki emisji dla tych grup przyjęto na podstawie publikacji World Refractories Association oraz bazy ECOINVENT 3.10 (Allocation, cut-off). W przypadkach, w których było to możliwe, zastosowano również wskaźniki emisyjne dostarczone bezpośrednio przez dostawców.

W 2025 roku rozszerzono zakres surowców, dla których wykorzystano dane emisyjne pozyskane bezpośrednio od dostawców. Zmiana ta wpłynęła na wyniki oszacowań emisji w tej kategorii, w szczególności skutkując niższymi wartościami dla wybranych pozycji w porównaniu do roku 2024, co wynika z zastosowania bardziej szczegółowych i specyficznych danych emisyjnych zamiast wskaźników uśrednionych. Zmiana ta ma charakter metodologiczny i wpływa na porównywalność danych między okresami. Nie dokonano przeliczenia danych za rok 2024.

Dla mniej istotnych, rozproszonych grup zakupów (takich jak materiały pomocnicze, opakowania oraz usługi) zastosowano wskaźniki monetarne z bazy EXIOBASE v3.8.2. Wydatki zostały uprzednio przyporządkowane do możliwie najbardziej szczegółowych kategorii zakupowych (np. na podstawie kodów PKWiU).

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Kategoria 3 - Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)

Emisje (m.in. związane z wydobyciem i transportem paliw oraz stratami energii w sieciach przesyłowych) obliczono na podstawie danych o zużyciu paliw i energii.

Wykorzystano wskaźniki emisji z publikacji UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting oraz dane KOBiZE w zakresie strat sieciowych.

Kategoria 4 - Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu

Szacunki emisji oparto na analizie kierunków dostaw surowców i towarów, z uwzględnieniem dystansu, środka transportu oraz masy ładunków. W analizie skupiono się na surowcach i towarach przeznaczonych do odsprzedaży, ze względu na ich dominujący udział oraz często międzykontynentalny charakter transportu.

Wskaźniki emisji przyjęto zgodnie z UK Government GHG Conversion Factors, z podziałem na transport morski, kolejowy i drogowy.

Kategoria 9 - Transport na niższym szczeblu

Emisje oszacowano na podstawie analizy tras transportowych wyrobów do klientów, uwzględniając dystans, środek transportu oraz tonaż.

Dodatkowo uwzględniono emisje dla mniejszych spółek Grupy, doszacowane metodą wydatkową (poniżej 1% emisji tej kategorii). Wskaźniki emisji przyjęto analogicznie jak w kategorii 4 (UK Government GHG Conversion Factors), a dla mniejszych podmiotów wykorzystano wskaźniki monetarne z bazy EXIOBASE v3.8.2.

	Jednostka	Wartość w 2024 r.	Wartość w 2025 r.
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESU 1			
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto	Mg CO2e	20 008	18 014
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami	%	91,0%	95,4%
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESU 2			
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji	Mg CO2e	4 136	5 697
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku	Mg CO2e	5 824	8 771
ZNACZĄCE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESU 3			
Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3	Mg CO2e	174 997	170 881
1 Zakupione towary i usługi	Mg CO2e	142 286	137 579
2 Dobra inwestycyjne	Mg CO2e	1 921	571

3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	Mg CO2e	5 487	5 541
4 Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	Mg CO2e	17 874	18 699
5 Odpady wytworzone w ramach operacji	Mg CO2e	28	23
6 Podróże służbowe	Mg CO2e	146	188
7 Dojazd pracowników do pracy	Mg CO2e	758	737
8 Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	Mg CO2e	kategoria wyłączone	
9 Transport na niższym szczeblu	Mg CO2e	6 365	7 415
10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	Mg CO2e	nie dotyczy	
11 Wykorzystanie sprzedanych produktów	Mg CO2e	kategoria wyłączone	
12 Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	Mg CO2e	80	77
13 Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	Mg CO2e	53	52
14 Franczyzy	Mg CO2e	nie dotyczy	
15 Inwestycje	Mg CO2e	nie dotyczy	
CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH			
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji)	Mg CO2e	199 142	194 592
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku)	Mg CO2e	200 829	197 667

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Z uwagi na rozpoczęcie szacowania emisji w Zakresie 3 od 2024 roku, dane historyczne oraz analiza postępu redukcji emisji są prezentowane odrębnie dla Zakresów 1 i 2 oraz dla emisji całkowitych.

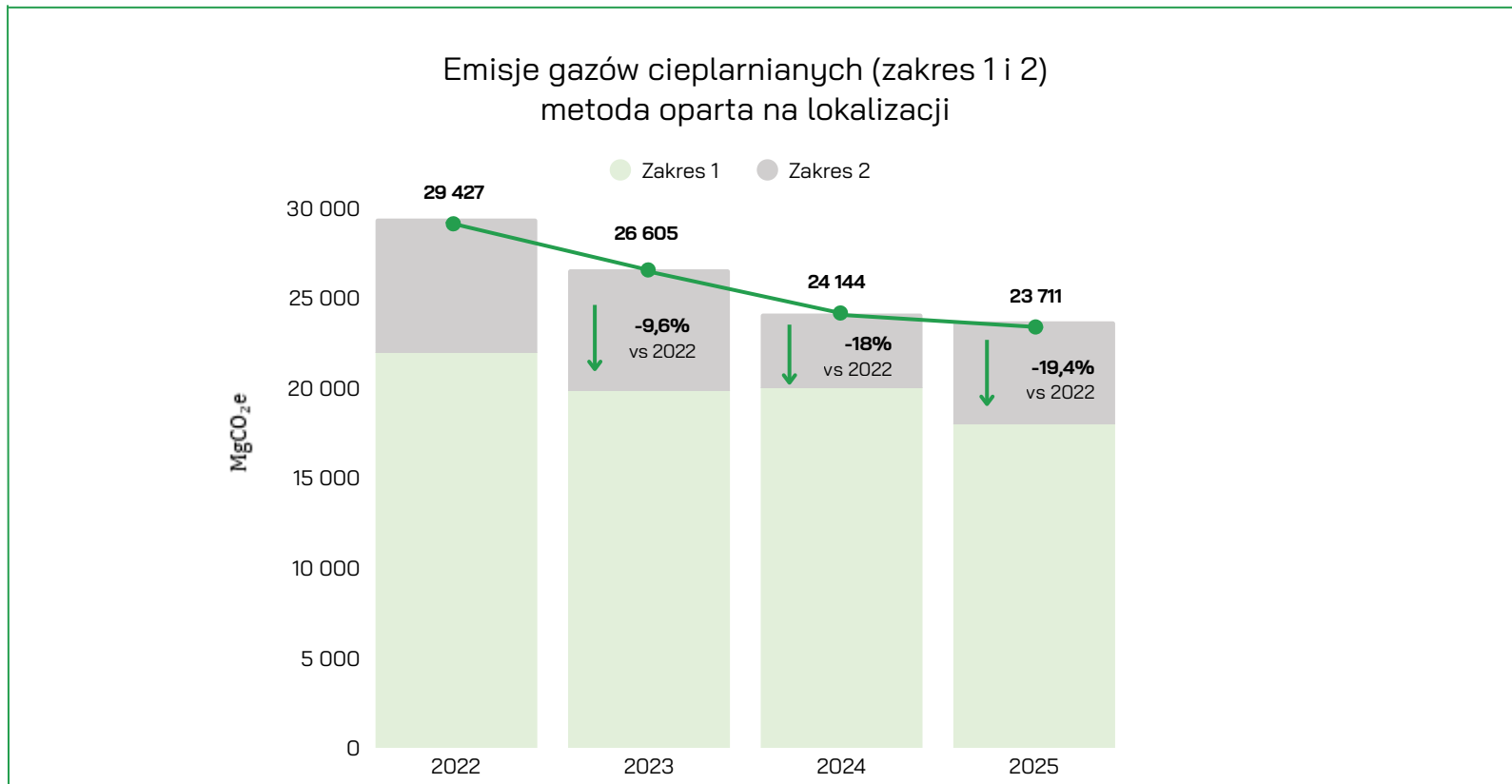
Historyczne dane dla zakresów 1 i 2 (od 2022 roku) oraz dotychczas osiągnięte redukcje emisji zestawiono w poniższej tabeli:

	Jednostka	2022 (dane porównawcze)	2023 (dane porównawcze)	2024 (dane porównawcze)	2025	Zmiana (2025/2024)	Zmiana (2025/2022)
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESU 1							
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto	Mg CO ₂ e	21 990	19 843	20 008	18 014	-10%	-18%
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami	%	92,4%	93,8%	91,0%	95,4%		
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESU 2							
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji	Mg CO ₂ e	7 437	6 762	4 136	5 697	38%	-23%
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku	Mg CO ₂ e	9 494	8 916	5 824	8 711	51%	-8%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakresów 1+2 (metoda oparta na lokalizacji)	Mg CO₂e	29 427	26 605	24 144	23 711	-2%	-19%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakresów 1+2 (metoda oparta na rynku)	Mg CO₂e	31 484	28 759	25 832	26 786	3%	-15%

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Redukcję emisji w zakresach 1 i 2 wspiera instalacja fotowoltaiczna uruchomiona w 2023 roku. Na poziom emisji wpływa także wykorzystanie wysokosprawnej kogeneracji oraz działania w zakresie efektywności energetycznej.

Proporcje pomiędzy zakresem 1 i 2 pozostają zmienne i zależą od poziomu produkcji energii w instalacji kogeneracyjnej, który m w dużej mierze jest determinowany przez czynniki zewnętrzne. Obserwowany spadek emisji wskazuje na efekty realizowanych działań.



Dane dla emisji całkowitych od 2024 roku:		2024 (dane porównawcze)	2025	Zmiana (2025/2024)
CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH				
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji)	Mg CO ₂ e	199 142	194 592	-2,30%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku)	Mg CO ₂ e	200 829	197 667	-1,60%

Wskaźnik emisyjności	Jednostka	2024	2025
INTENSYWNOŚĆ EMISJI NA PRZYCHODY NETTO			
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji) na przychody netto	Mg CO ₂ e /tys. PLN	0,46	0,49
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku) na przychody netto	Mg CO ₂ e /tys. PLN	0,47	0,5
Przychody netto ze sprzedaży produktów, usług, towarów i materiałów (według sprawozdania finansowego)	tys. PLN	429 815	394 435

Projekty pochłaniania CO₂ oraz kompensacje węglowe

(E1-7) W ramach Grupy nie jest prowadzona działalność w zakresie usuwania i składowania gazów cieplarnianych

Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla

(E1-8) W ramach Grupy Kapitałowej nie są stosowane systemy ustalania wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla.

2.1.3 Planowane cele i działania

Cele klimatyczne

(E1-4) Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” nie ustanowiła dotychczas formalnych, ilościowych celów redukcji emisji gazów cieplarnianych zgodnych z wymaganiami standardów ESRS. Podejście Grupy w obszarze łagodzenia zmiany klimatu koncentruje się obecnie na realizacji działań operacyjnych, inwestycyjnych i badawczych oraz na budowie podstaw analitycznych i technicznych umożliwiających dalsze porządkowanie podejścia do dekarbonizacji.

Efektywność prowadzonych działań w obszarze klimatu jest monitorowana w sposób pośredni, w szczególności poprzez:

- analizę zużycia energii elektrycznej i paliw w działalności operacyjnej,
- monitorowanie udziału energii elektrycznej pochodzącej z własnych źródeł odnawialnych i niskoemisyjnych,
- bieżącą analizę danych dotyczących emisji gazów cieplarnianych w zakresach I i II,
- wykorzystanie wyników prac badawczo-rozwojowych i analiz technicznych jako wsadu do dalszych ocen potencjału redukcyjnego.

Na obecnym etapie Grupa nie wiąże prowadzonych działań z formalnymi celami ilościowymi ani harmonogramem ich realizacji. Wyniki monitoringu oraz prowadzonych analiz będą jednak wykorzystywane w kolejnych latach jako podstawa do ewentualnego określenia celów redukcji emisji w ramach dalszych prac koncepcyjnych nad planem dekarbonizacji, z uwzględnieniem uwarunkowań technicznych, ekonomicznych oraz strategicznych.

Grupa Kapitałowa dokłada starań w celu badania i oceny swego wpływu na klimat oraz podejmuje działania mające na celu jego ograniczenie.

W ramach Grupy dominująca część emisji bezpośrednich podlega monitoringowi w ramach systemu ETS. Ponadto Grupa śledzi również emisje w zakresie II od 2022 roku. Dokonano rekalkulacji tych emisji w celu zapewnienia międzyokresowej porównywalności danych dla Grupy Kapitałowej.

W ramach Grupy określono realistyczne poziomy ambicji redukcji emisji do roku 2030 w zakresach I + II na poziomie - 20% względem roku 2022. Możliwości redukcji emisji w zakresie III pozostają przedmiotem badania.

Działania związane z klimatem

(E1-3) W roku sprawozdawczym Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” realizowała oraz kontynuowała działania związane z ograniczaniem wpływu działalności na klimat oraz poprawą efektywności energetycznej, koncentrując się na obszarach, na które posiada bezpośredni wpływ.

W szczególności w roku sprawozdawczym:

- kontynuowano produkcję oraz wykorzystanie energii elektrycznej z własnych źródeł odnawialnych i niskoemisyjnych,
- prowadzono sukcesywną wymianę oświetlenia na energooszczędne technologie LED,
- realizowano prace badawcze dotyczące możliwości wykorzystania wodoru w procesach produkcyjnych,
- prowadzono działania o charakterze przygotowawczym procesu inwestycyjno-budowlanego związane z planowanym rozwojem własnych źródeł energii odnawialnej. W ramach działań uzyskano Decyzję o środowiskowych uwarunkowaniach i złożono Wniosek o Warunki zabudowy oraz zlecono wykonanie projektu budowlanego.
- prowadzono działania o charakterze przygotowawczym procesu inwestycyjno-budowlanego w zakresie planowanej inwestycji w zakresie retencji wód opadowych. Działania zakończone prawomocnym pozwoleniem na budowę.

Osiągnięta redukcja emisji gazów cieplarnianych w roku sprawozdawczym, została ujęta tabelarycznie w sekcji (E1-6).



Planowane działania

Planowane działania Grupy koncentrują się przede wszystkim na obszarach, na które posiada ona największy bezpośredni wpływ, w szczególności w zakresie emisji gazów cieplarnianych w zakresach I i II, przy jednoczesnym stopniowym rozwijaniu podejścia do emisji w łańcuchu wartości (zakres III). Działania te obejmują zarówno inicjatywy redukcyjne (mitigacyjne), jak i adaptacyjne, a także projekty o charakterze badawczo-rozwojowym, budujące potencjał długoterminowej transformacji.

W ramach planowanych działań w kolejnych latach Grupa zamierza realizować następujące inicjatywy:

- **kontynuację sukcesywnej wymiany oświetlenia na energooszczędne technologie LED w obiektach produkcyjnych i pomocniczych**
oczekiwany rezultat: ograniczenie zużycia energii elektrycznej oraz poprawa efektywności energetycznej działalności operacyjnej
horyzont czasowy: krótkoterminowy
planowany rok zakończenia: 2026
- **kontynuację i rozwój własnych źródeł energii odnawialnej tj. instalacji fotowoltaicznych**
oczekiwany rezultat: zwiększenie udziału energii odnawialnej w miksie energetycznym Grupy oraz ograniczenie zależności od zewnętrznych źródeł energii
horyzont czasowy: średnioterminowy
planowany rok zakończenia: 2027
- **realizację inwestycji w zakresie retencji wód opadowych**
oczekiwany rezultat: gromadzenie i wykorzystanie wody opadowej w procesach wsparcia produkcji, co przyczyni się do ochrony zasobów wodnych oraz poprawy odporności zakładu na susze, gwałtowne opady i inne skutki zmian klimatycznych. Działanie to wspiera cele adaptacyjne
horyzont czasowy: średnioterminowy,
planowany rok zakończenia: 2027

- **utrzymanie i dalsze wykorzystanie energii elektrycznej wytwarzanej z własnych źródeł odnawialnych i niskoemisyjnych (instalacji fotowoltaicznych oraz wysokosprawnej kogeneracji)**
oczekiwany rezultat: stabilizacja dostaw energii oraz ograniczanie intensywności emisyjnej energii elektrycznej wykorzystywanej w działalności operacyjnej
horyzont czasowy: ciągły
- **kontynuację prac badawczo-rozwojowych dotyczących potencjalnych technologii niskoemisyjnych, w szczególności w zakresie możliwości wykorzystania wodoru w procesach produkcyjnych,**
oczekiwany rezultat: stopniowe budowanie wiedzy i kompetencji technologicznych w długim horyzoncie czasowym, umożliwiających ocenę potencjału dalszego ograniczenia emisji gazów cieplarnianych
horyzont czasowy: długoterminowy
perspektywa: do 2050 r.

Finansowanie działań jest przewidziane ze środków własnych, przy ewentualnym wykorzystaniu wsparcia w ramach programów dla przedsiębiorstw.

Dźwignie dekarbonizacji

Dźwignie dekarbonizacji identyfikowane przez Grupę Kapitałową ZM „ROPCZYCE” obejmują zarówno obszary, w których podejmowane są działania operacyjne i badawcze, jak również obszary pozostające na etapie analiz i oceny potencjału. Podejście to umożliwia stopniowe porządkowanie działań w obszarze łagodzenia zmiany klimatu, z uwzględnieniem faktycznego poziomu wpływu Grupy oraz dojrzałości dostępnych rozwiązań technologicznych i rynkowych.

Wśród dźwigni dekarbonizacji, w których Grupa podejmuje działania, znajdują się:

- zwiększanie udziału energii odnawialnej w miksie energetycznym poprzez rozwój i wykorzystanie własnych źródeł energii odnawialnej,
- poprawa efektywności energetycznej procesów i infrastruktury technicznej, w tym sukcesywna wymiana technologii na rozwiązania o niższej energochłonności,
- rozwój wiedzy i analiz dotyczących potencjalnych technologii niskoemisyjnych, w szczególności poprzez prowadzenie prac badawczo-rozwojowych związanych z możliwością zastosowania wodoru w procesach technologicznych,
- racjonalne gospodarowanie zasobami naturalnymi, w tym poprzez rozwiązania oparte na zasobach przyrody, takie jak inwestycje w zakresie retencji wód opadowych.

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Jednocześnie Grupa analizuje dodatkowe potencjalne dźwignie dekarbonizacji, w tym:

- możliwości optymalizacji łańcucha wartości, w szczególności w zakresie wykorzystania surowców z recyklingu oraz ograniczania emisji związanych z transportem,
- potencjalne wykorzystanie instrumentów rynkowych, takich jak gwarancje pochodzenia energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych,
- alternatywne nośniki energii i paliwa niskoemisyjne, w tym rozwiązania takie jak bioLNG.

Powyższe dźwignie dekarbonizacji stanowią punkt odniesienia dla prowadzonych przez Grupę prac koncepcyjnych i analitycznych związanych z planem dekarbonizacji. Na obecnym etapie nie są one zintegrowane w ramach formalnego planu przejściowego w zakresie łagodzenia zmiany klimatu, lecz tworzą podstawę merytoryczną do dalszych analiz, w tym oceny ich wykonalności technicznej, ekonomicznej i organizacyjnej. Wyniki tych prac będą wykorzystywane przy ewentualnym dalszym rozwoju podejścia Grupy do planowania działań dekarbonizacyjnych, z uwzględnieniem strategii biznesowej oraz uwarunkowań rynkowych.

Zdolność Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” do realizacji działań związanych z łagodzeniem zmiany klimatu oraz transformacją energetyczną jest uzależniona od dostępności oraz właściwej alokacji zasobów, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Zakres i tempo realizacji poszczególnych inicjatyw determinowane są przez uwarunkowania techniczne, ekonomiczne oraz regulacyjne, a także stopień dojrzałości analizowanych rozwiązań. Kluczowe znaczenie w tym zakresie mają następujące grupy zasobów:

1. Zasoby finansowe

Podejmowanie działań w obszarze transformacji energetycznej wymaga odpowiedniego zabezpieczenia finansowego. Dostępność środków własnych Grupy oraz potencjalnych zewnętrznych źródeł finansowania może wpływać na zakres i harmonogram realizacji poszczególnych inicjatyw. Decyzje inwestycyjne uzależnione są od oceny zasadności ekonomicznej oraz priorytetów biznesowych.

2. Zasoby ludzkie

Realizacja działań wymaga zaangażowania wykwalifikowanego personelu, zarówno na poziomie operacyjnym, jak i zarządczym. Istotne znaczenie mają kompetencje w obszarach zarządzania projektami, analiz technologicznych, badań i rozwoju oraz współpracy z podmiotami zewnętrznymi.

3. Zasoby technologiczne

Możliwość wdrażania potencjalnych technologii niskoemisyjnych jest uzależniona od ich stopnia rozwoju, dostępności infrastruktury oraz dostosowania do specyfiki procesów wytwórczych Grupy. Na obecnym etapie wiele z analizowanych rozwiązań, takich jak wodór, bioLNG czy technologie CCUS, pozostaje w fazie rozwoju lub oceny wykonalności.

4. Zasoby surowcowe i energetyczne

Dostępność paliw i nośników energii, w tym alternatywnych rozwiązań energetycznych, może stanowić istotny czynnik warunkujący możliwość realizacji działań. Ryzyka związane z dostępnością, stabilnością dostaw oraz kosztami tych zasobów są uwzględniane w prowadzonych analizach.

5. Zasoby partnerskie i współpraca z interesariuszami

Realizacja działań jest w znacznym stopniu uzależniona od współpracy z podmiotami zewnętrznymi, w szczególności ośrodkami naukowymi, dostawcami technologii, instytucjami finansowymi oraz interesariuszami regulacyjnymi.

Podsumowując, zdolność Grupy do realizacji działań związanych z transformacją klimatyczną ma charakter etapowy i pozostaje uzależniona od dostępności oraz właściwej alokacji kluczowych zasobów. Na obecnym etapie działania koncentrują się przede wszystkim na analizach i pracach badawczych, które mają na celu przygotowanie podstaw do ewentualnych decyzji inwestycyjnych w przyszłości.

2.1.4 Zużycie energii

[E1-5] Podstawowa działalność Spółki dominującej koncentruje się na wytwarzaniu materiałów ogniotrwałych (PKD 23.20.Z). Realizacja procesów produkcyjnych w Grupie Kapitałowej ROPCZYCE wiąże się przede wszystkim z wysokim zużyciem energii pochodzącej ze spalania gazu ziemnego oraz energii elektrycznej. Zapotrzebowanie na energię elektryczną jest pokrywane częściowo z własnych źródeł wytwórczych, obejmujących instalację kogeneracji oraz instalację fotowoltaiczną. Pozostała energia elektryczna pozyskiwana jest poprzez zakup z krajowego systemu energetycznego. Energia wytwarzana w kogeneracji opiera się na spalaniu gazu ziemnego, który dostarczany jest zarówno z krajowej sieci gazowniczej, jak i w formie skroplonej (LNG) transportowanej drogą lądową. Gaz ziemny wykorzystywany jest przede wszystkim w kluczowych procesach technologicznych związanych z obróbką cieplną, przy czym źródła jego pozyskania pozostają tożsame z opisanymi powyżej.

Zużycie energii i koszt energetyczny	Jednostka	Zużycie w 2024 r.	Zużycie w 2025 r.
1) Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0	0
2) Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	944,4	964,7
3) Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	105 709,75	94 088,25
4) Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	512,435	523,75
5) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	7 387,27	10 850,75
6) Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (obliczone jako suma wierszy 1–5)	MWh	114553,855	106427,448
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	%	98%	98%
7) Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0	0
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	%	0%	0%
8) Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	MWh	0	0
9) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	MWh	0	0
10) Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	MWh	1 897,29	1 910,66
11) Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh) (obliczone jako suma wierszy 8–10)	MWh	1897,29	1910,66
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	%	2%	2%
Całkowite zużycie energii (MWh) (obliczone jako suma wierszy 6, 7 i 11)	MWh	116451,145	108338,108

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Główna działalność Spółki dominującej w Grupie ROPCZYCE należy do sektora o znacznym wpływie na klimat. Pozostała działalność Grupy jest bezpośrednio powiązana z działalnością główną lub mieści się w sektorach uznanych za mające znaczący wpływ na klimat. W związku z tym całe zużycie energii traktowane jest jako pochodzące z sektorów o dużym wpływie na klimat.

	Jednostka	Zużycie w 2024 r.	Zużycie w 2025 r.
Produkcja energii nieodnawialnej	[MWh]	7 427,90	3 322,92
Całkowite zużycie wyprodukowanej energii nieodnawialnej	[MWh]	6 136,00	2 655,20
Produkcja energii odnawialnej	[MWh]	1897,29	1910,66
Całkowite zużycie energii w wyniku działalności w sektorach o dużym wpływie na klimat	[MWh]	116 451,13	108 338,11
Przychód netto z działalności o dużym wpływie na klimat	[PLN]	429815282	394434917,75
Energochłonność działalności związanej z sektorami o dużym wpływie na klimat (całkowite zużycie energii na przychód netto)	[MWh/1 TYS PLN]	0,27	0,27



2.2. Zanieczyszczenie

(IRO-1) Analogicznie jak w roku ubiegłym, Spółka systematycznie identyfikuje istotne ryzyka i szanse w obszarze zanieczyszczeń, co pozwala na skuteczne planowanie i podejmowanie działań ograniczających wpływ środowiskowy. Proces produkcji materiałów ogniotrwałych, wraz z działaniami wspomagającymi, niezmiennie stanowi jedno z głównych źródeł emisji zanieczyszczeń gazowych i pyłowych.

W 2025 roku, podobnie jak w latach poprzednich, wśród najczęściej występujących substancji znajdowały się: dwutlenek węgla (CO₂), tlenki azotu (NO_x), tlenek węgla (CO), dwutlenek siarki (SO₂) oraz pyły.

Rodzaje emitowanych zanieczyszczeń pozostały bez zmian w porównaniu do wcześniejszych okresów, a poziomy emisji mieściły się w obowiązujących normach. W 2025 roku nie odnotowano żadnych przekroczeń wartości dopuszczalnych wynikających z pozwoleń środowiskowych.

Spółka kontynuowała nadzór nad emisjami poprzez bieżące monitorowanie źródeł zanieczyszczeń, wykonywanie pomiarów emisji przez uprawnione jednostki oraz wdrażanie rozwiązań technicznych ograniczających negatywny wpływ procesów technologicznych na środowisko.

Spółka, podobnie jak w latach ubiegłych, w 2025 roku kontynuowała systematyczny nadzór nad obszarem emisji zanieczyszczeń oraz monitorowanie istotnych aspektów środowiskowych.

Działalność operacyjna prowadzona była w zgodzie ze wszystkimi obowiązującymi wymogami prawnymi – zarówno lokalnymi, jak i międzynarodowymi. Emisje gazów do powietrza nie przekroczyły wartości określonych w wydanych decyzjach administracyjnych, a działalność Spółki nie powodowała istotnego oddziaływania na glebę ani na wody.

W Spółce funkcjonuje Zintegrowany System Zarządzania Środowiskiem, zgodny z normą PN-EN ISO 14001:2015, którego skuteczność potwierdzana jest corocznie przez niezależną, akredytowaną jednostkę certyfikującą. W ramach tego systemu opracowano i stosuje się wewnętrzne procedury, które wspierają monitorowanie wpływu działalności na środowisko oraz zapewniają zgodność z przepisami.

W 2025 roku Spółka nadal identyfikowała i zarządzała kluczowymi ryzykami i szansami w zakresie zanieczyszczeń i stosowania substancji niebezpiecznych. Działania obejmowały m.in. analizę procesów technologicznych, przegląd zmian legislacyjnych oraz ocenę potencjalnych zagrożeń i korzyści wynikających z transformacji środowiskowej.

Spółka, analogicznie jak w roku ubiegłym, podtrzymuje zidentyfikowane wcześniej kluczowe ryzyka środowiskowe, które pozostawały aktualne również w 2025 roku. Obejmują one w szczególności:

- Zaostrzenie regulacji środowiskowych (np. Dyrektywa IED, konkluzje BAT, zmiany w EU ETS), co może wymusić kosztowne inwestycje w technologie ograniczające emisje.
- Wzrost kosztów emisji CO₂ związany z koniecznością zakupu dodatkowych uprawnień w ramach EU ETS zwiększa koszty operacyjne.
- Ryzyko wystąpienia awarii – awarie urządzeń produkcyjnych i instalacji ochrony środowiska mogą prowadzić do niekontrolowanych emisji i potencjalnych kar środowiskowych.
- Ryzyko wzrostu cen energii i gazu – działalność Spółki wymaga dużych ilości energii elektrycznej i gazu, co naraża ją na wahania cen surowców energetycznych. W odpowiedzi na to wdrażane są działania związane z poprawą efektywności energetycznej oraz inwestycje w odnawialne źródła energii.

Jednocześnie dostrzegane są szanse dla Grupy w postaci wykorzystywania energii odnawialnej – zmniejsza emisję CO₂, obniża koszty energii i uniezależnia firmę od rosnących cen energii z sieci.

W 2025 roku, w celu zebrania pogłębionych opinii na temat wpływu działalności Grupy na środowisko – w tym w zakresie emisji zanieczyszczeń – przeprowadzono serię indywidualnych wywiadów pogłębionych z kluczowymi interesariuszami Grupy ZM „ROPCZYCE”.



2.2.1. Polityki związane z zanieczyszczeniem

(E2-1) W spółce dominującej, tj. w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A., funkcjonuje i jest certyfikowany Zintegrowany System Zarządzania Jakością, Środowiskiem oraz BHP zgodnie z normami: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 oraz ISO 45001:2018. System zarządzania środowiskowego jest obecny w organizacji nieprzerwanie od 2003 roku.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania opiera się na zasadach zrównoważonego rozwoju i ma na celu stworzenie takich warunków techniczno-organizacyjnych, które pozwalają na ograniczenie oraz skuteczny nadzór nad wpływem działalności gospodarczej Spółki dominującej na środowisko naturalne.

Odpowiedzialność za zarządzanie środowiskiem wynika z przyjętych procedur wewnętrznych oraz obowiązujących standardów środowiskowych.

Procedury postępowania w przypadku potencjalnych awarii, mogących skutkować zanieczyszczeniem środowiska, zostały szczegółowo określone w instrukcji „Gotowość i reagowanie na wypadki przy pracy i awarie zaistniałe na wydziałach produkcyjnych”.

Grupa ma pełną świadomość, że prowadzona działalność przemysłowa wiąże się z wpływem na środowisko, w szczególności w zakresie jakości powietrza, na którą oddziałują emisje zanieczyszczeń generowane w procesach produkcyjnych. W związku z tym podejmowane są działania zmierzające do ich ograniczenia i monitorowania. W raportowanym okresie nie odnotowano żadnych awarii, które skutkowałyby szkodą w środowisku naturalnym.

W dniu 24 listopada 2025 roku Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” przyjęła Politykę Zrównoważonego Rozwoju, która wyznacza kierunki działań w obszarze odpowiedzialności środowiskowej. Jednym z jej kluczowych obszarów jest ograniczanie zanieczyszczeń oraz zapobieganie ich emisji do środowiska.



Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” stanowi podstawę działań w trzech kluczowych obszarach: ochrony środowiska, odpowiedzialności społecznej oraz ładu organizacyjnego. Jej zapisy mają zastosowanie we wszystkich spółkach Grupy i są ukierunkowane na odpowiedzialne prowadzenie działalności przemysłowej z poszanowaniem zasobów naturalnych, klimatu i otoczenia przyrodniczego. W obszarze środowiskowym szczególnie nacisk kładziony jest na ograniczanie emisji zanieczyszczeń oraz minimalizację ryzyka ich powstawania. W ramach realizacji zobowiązań środowiskowych Grupa podejmuje konkretne działania, w tym:

- stosowanie nowoczesnych systemów odpylania i filtracji w celu ograniczenia emisji do powietrza,
- zmniejszanie zużycia wody poprzez wykorzystanie systemów obiegów zamkniętych,
- stały nadzór nad zgodnością środowiskową i poddawanie się regularnym audytom,
- przestrzeganie przepisów ochrony środowiska na poziomie unijnym, krajowym i lokalnym – monitoring instalacji i urządzeń technicznych w celu zapobiegania awariom i uwolnieniom zanieczyszczeń,
- ograniczanie stosowania substancji niebezpiecznych w procesach technologicznych,
- bezpieczne i odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami w całym cyklu produkcyjnym.

Powyższe działania wpisują się w założenia polityki oraz wspólną odpowiedzialność całej Grupy za minimalizowanie wpływu środowiskowego i wspieranie długofalowego rozwoju w zgodzie z zasadami ESG.

Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE”, przyjęta w 2025 roku, wyznacza zasady odpowiedzialnego prowadzenia działalności przemysłowej, ze szczególnym uwzględnieniem ograniczania emisji zanieczyszczeń oraz zapobiegania ich powstawaniu.

Polityka ta odnosi się do istotnych wpływów środowiskowych wynikających z emisji zanieczyszczeń do powietrza oraz stosowania substancji chemicznych w procesach przemysłowych. Uwzględnia ryzyka regulacyjne, takie jak zaostrzenie przepisów dotyczących emisji (np. konkluzje BAT, dyrektywa IED), ryzyko awarii środowiskowych czy rosnące koszty emisji, które mogą wpływać na rentowność działalności. Jednocześnie polityka wskazuje na szanse związane z ograniczaniem emisji, rozwojem niskoemisyjnych technologii, wdrażaniem nowoczesnych systemów odpylania oraz poprawą efektywności energetycznej. Wdrażanie tych działań przyczynia się do minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko oraz wspiera realizację celów związanych z transformacją środowiskową.

Polityka podlega przeglądowi i aktualizacjom co dwa lata, aby zapewnić jej ciągłą aktualność, skuteczność oraz zgodność z obowiązującym otoczeniem regulacyjnym i społecznym.

Za wdrażanie, nadzór oraz zapewnienie zgodności działań z postanowieniami Polityki Zrównoważonego Rozwoju odpowiada Zarząd Spółki dominującej – Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Polityka Zrównoważonego Rozwoju została opracowana wewnętrznie, na podstawie analizy działalności Grupy oraz identyfikacji jej kluczowych wpływów, ryzyk i szans. Przy jej wdrażaniu nie korzystano z gotowych standardów ani inicjatyw opracowanych przez zewnętrzne organizacje. Obejmuje zarówno działalności własną Grupy, jak i operacje w łańcuchu wartości – wszędzie tam, gdzie Grupa może realnie oddziaływać na swoich partnerów, w tym dostawców i klientów. Została ona opracowana z uwzględnieniem oczekiwań i interesów kluczowych interesariuszy, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Została opracowana w oparciu o badanie podwójnej istotności Grupy, które uwzględniało badanie interesariuszy.

Polityka Zrównoważonego Rozwoju jest dostępna publicznie na stronie internetowej Spółki oraz wewnętrznie dla pracowników poprzez intranet. Dzięki temu wszystkie zainteresowane strony mają do niej swobodny dostęp. Jej zapisy obowiązują we wszystkich spółkach Grupy, bez ograniczeń regionalnych. W 2025 roku kontynuowano szereg działań prewencyjnych i inwestycyjnych w zakresie kontroli emisji, w tym:

- modernizację i rozwój systemów odpylania,
- kontrolę emisji zgodnie z obowiązującymi pozwoleniami środowiskowymi,
- nadzór nad bezpiecznym stosowaniem substancji niebezpiecznych,
- wdrażanie rozwiązań technicznych ograniczających emisje.

Dzięki tym działaniom Grupa skutecznie realizuje założenia polityki w zakresie ograniczania emisji i zapobiegania zanieczyszczeniom powietrza.

W odniesieniu do własnych operacji, jak i operacji realizowanych w ramach łańcucha wartości, Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” odnosi się do kwestii stosowania substancji chemicznych, w tym substancji niebezpiecznych. Spółka prowadzi działania mające na celu minimalizowanie stosowania substancji niebezpiecznych w procesach produkcyjnych do niezbędnego minimum. Stosowanie substancji niebezpiecznych odbywa się pod ścisłym nadzorem, zgodnie z wewnętrznymi procedurami oraz obowiązującymi przepisami prawa krajowego i unijnego.

Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” uwzględnia zapobieganie incydentom środowiskowym oraz ograniczanie ich skutków, szczególnie w kontekście emisji zanieczyszczeń do powietrza.

- w ramach własnych operacji Spółka wdrożyła mechanizmy prewencji i reagowania, obejmujące:
- bieżący nadzór nad instalacjami mogącymi powodować emisje, w tym urządzeniami odpylającymi,
- procedury awaryjne regulujące postępowanie w sytuacjach niekontrolowanych emisji lub awarii technicznych,
- systematyczne przeglądy techniczne i modernizacje urządzeń ochrony środowiska,
- szkolenia dla pracowników w zakresie reagowania na sytuacje nadzwyczajne i bezpiecznego postępowania z substancjami niebezpiecznymi.

Działania te są elementem funkcjonującego Zintegrowanego Systemu Zarządzania i służą zarówno zapewnieniu zgodności z przepisami, jak i minimalizacji ryzyka środowiskowego i jego konsekwencji dla ludzi i otoczenia.



2.2.2. Działania związane z zanieczyszczeniem

[E2-2] W 2025 roku Grupa kontynuowała realizację działań służących ograniczaniu emisji zanieczyszczeń oraz poprawie efektywności energetycznej, zgodnie z założeniami corocznego „Programu jakościowego, środowiskowego i BHP dla ZMR”. Działania te są spójne z przyjętą Polityką Zrównoważonego Rozwoju oraz obowiązującymi pozwoleniami zintegrowanymi i sektorowymi. Wśród kluczowych działań zrealizowanych w 2025 roku znalazły się:

- Produkcja energii odnawialnej z farmy fotowoltaicznej, co pozwoliło ograniczyć emisje związane z wykorzystywaniem konwencjonalnych źródeł energii i zmniejszyć ślad węglowy organizacji.
- Modernizacja systemów odpylających – kontynuację działań na Wydziale Rozdrabialni i Wyrobów Nieformowanych, której celem była eliminacja emisji niezorganizowanej pyłu.
- Wytwarzanie energii elektrycznej z własnej instalacji wysokosprawnej kogeneracji.
- Zwiększenie udziału surowców z recydingu w realizowanych technologiach, przez co nastąpiło ograniczenie śladu węglowego w wyrobach.
- Poprawa efektywności energetycznej poprzez ograniczenie strat energii elektrycznej, m.in. dzięki wymianie transformatora na bardziej efektywny model.

Grupa działa w oparciu o pozwolenie zintegrowane i sektorowe. Emisje do powietrza w 2025 r. tak jak i w poprzednich latach nie przekroczyły wartości określonych w decyzjach.

Zakłady Magnezytowe ROPCZYCE S.A. konsekwentnie kontynuują strategię ograniczania wpływu działalności operacyjnej na środowisko naturalne. W ramach Polityki Zrównoważonego Rozwoju oraz zgodnie z założeniami „Programu jakościowego, środowiskowego i BHP dla ZMR na rok 2026”, zaplanowano szereg działań proekologicznych, których realizacja ma przynieść wymierne korzyści środowiskowe i efektywnościowe.

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Planowane działania:**1. Rozbudowa farmy fotowoltaicznej.**

Zwiększenie mocy instalacji fotowoltaicznej umożliwi dalsze zastępowanie energii pochodzącej ze źródeł konwencjonalnych energią odnawialną. Pozwoli to na ograniczenie emisji gazów cieplarnianych oraz dalszą redukcję śladu węglowego działalności Spółki. Planowany rok realizacji 2027.

2. Dalsza modernizacja systemów odpylających.

Spółka będzie kontynuować inwestycje w nowoczesne systemy filtracji i odpylania, obejmujące kluczowe instalacje technologiczne. Celem jest dalsze ograniczenie emisji niezorganizowanych pyłów do atmosfery i zapewnienie zgodności z aktualnymi oraz przyszłymi wymaganiami prawnymi. Działanie ma charakter ciągły.

3. Optymalizacja procesów technologicznych.

Prowadzone będą działania analityczne i inwestycyjne ukierunkowane na zwiększenie efektywności energetycznej oraz ograniczenie emisji zanieczyszczeń do powietrza w procesach produkcyjnych. Obejmą one m.in. przegląd i udoskonalanie parametrów procesowych, eliminację strat oraz racjonalizację zużycia mediów energetycznych. Działanie ma charakter ciągły.

4. Kontynuacja wymiany oświetlenia na energooszczędne LED.

Realizacja kolejnych etapów modernizacji systemów oświetleniowych na terenie zakładów wpłynie na dalsze ograniczenie zużycia energii elektrycznej i redukcję emisji pośrednich związanych z jej wytwarzaniem. Planowany rok realizacji 2026.

Planowane działania, takie jak rozbudowa farmy fotowoltaicznej, modernizacja odpylania, optymalizacja procesów i wymiana oświetlenia na LED, mają na celu dalsze ograniczenie emisji gazów cieplarnianych i pyłów, poprawę efektywności energetycznej oraz zmniejszenie zużycia zasobów. Realizacja tych inicjatyw wspiera cele Polityki Zrównoważonego Rozwoju i wpisuje się w kierunki określone w „Programie jakościowym, środowiskowym i BHP na rok 2026”.

W 2025 roku Spółka ZM "ROPCZYCE" zrealizowała szereg działań wspierających realizację założeń Polityki Zrównoważonego Rozwoju, w szczególności w zakresie ograniczenia emisji zanieczyszczeń i efektywnego wykorzystania zasobów.

Do kluczowych inicjatyw należała m.in.:

- produkcja energii z farmy fotowoltaicznej,
- rozwój systemów odpylania,
- zwiększenie udziału surowców z recyklingu.

Działania te są spójne z celami środowiskowymi wyznaczanymi corocznie w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania i potwierdzają zaangażowanie Spółki dominującej w realizację założeń polityki.

Działania realizowane przez Spółkę Zakłady Magnezytowe ROPCZYCE S.A. w zakresie ograniczania zanieczyszczeń przypisane są głównie do dwóch warstw w hierarchii łagodzenia wpływu.

Spółka podejmuje działania zarówno w obszarze unikania zanieczyszczeń (np. rozbudowa farmy fotowoltaicznej oraz wymiana oświetlenia na LED – zmniejszające zapotrzebowanie na energię z konwencjonalnych źródeł), jak i ograniczania zanieczyszczeń (modernizacja systemów odpylających oraz optymalizacja procesów technologicznych zmniejszające emisję pyłów i innych zanieczyszczeń u źródła). Działania te są zgodne z zasadą zapobiegania zanieczyszczeniom lub ich minimalizacji, co odpowiada pierwszym dwóm warstwom w hierarchii: unikanie i zmniejszanie zanieczyszczeń.

Na obecnym etapie nie realizuje się działań w zakresie przywracania ekosystemów, ponieważ działalność operacyjna nie powoduje trwałych szkód środowiskowych tego rodzaju.

2.2.3. Cele związane z zanieczyszczeniem

(E2-3) Grupa nie posiada formalnie zdefiniowanych celów niemniej jednak, corocznie wyznaczane są cele środowiskowe, jakościowe oraz z zakresu BHP, które są elementem funkcjonującego Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

Na ten moment Spółka nie planuje wyznaczania mierzalnych celów zorientowanych na wyniki w zakresie emisji, ponieważ działa w pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami oraz warunkami określonymi w pozwoleniu zintegrowanym. Emisje są monitorowane, raportowane i utrzymywane na poziomach zgodnych z dopuszczalnymi normami prawnymi. Na obecnym etapie Grupa nie widzi potrzeby ustalania dodatkowych, mierzalnych celów w tym zakresie.

Monitorowanie skuteczności polityki odbywa się poprzez coroczne wyznaczanie celów środowiskowych w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz bieżącą kontrolę zgodności z wymaganiami pozwolenia zintegrowanego i przepisów ochrony środowiska.

Grupa ROPCZYCE dąży do prowadzenia działalności w sposób zgodny z obowiązującymi regulacjami środowiskowymi, nie przekraczając dopuszczalnych poziomów emisji określonych w pozwoleniu zintegrowanym oraz pozwoleniu na emisję gazów i pyłów do powietrza. Ambicją Grupy jest utrzymanie emisji na poziomach zgodnych z wymaganiami prawnymi oraz ich dalsze ograniczanie w miarę możliwości technicznych i organizacyjnych.

W tym celu systematycznie monitorowane są wielkości emisji, realizowane obowiązkowe pomiary emisji zorganizowanej, a także składane są cykliczne raporty do właściwych organów ochrony środowiska.



2.2.4. Zanieczyszczenie powietrza

(E2-4) Spółka Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. monitoruje emisje do powietrza zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i wymaganiami sprawozdawczymi.

W 2025 roku Spółka emitowała do powietrza substancje zanieczyszczające, jednak żaden z poziomów emisji nie przekroczył wartości progowych określonych w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006. Oznacza to, że działalność Spółki pozostawała w zgodzie z obowiązującymi normami środowiskowymi i nie podlegała obowiązkowi zgłaszania do Europejskiego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń (E-PRTR).

W ramach obowiązków regulacyjnych Spółka przygotowuje i składa następujące raporty dotyczące emisji do powietrza:

- raport do Krajowej bazy o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji (KOBiZE), na podstawie art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. o systemie zarządzania emisjami,
- wykaz zawierający zbiorcze zestawienie korzystania ze środowiska i należnych opłat środowiskowych, zgodnie z art. 286 ustawy Prawo ochrony środowiska,
- roczny raport emisji gazów cieplarnianych (CO₂) w ramach uczestnictwa w systemie EU ETS. Raport ten jest weryfikowany przez niezależnego, akredytowanego weryfikatora, co zapewnia wiarygodność danych raportowych.

Monitoring emisji do powietrza w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. prowadzony jest w sposób ciągły i zgodny z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi procedurami systemu zarządzania środowiskowego.

Proces obejmuje następujące kluczowe etapy:

- pomiary emisji zorganizowanej realizowane są cyklicznie na wybranych emitorach przez wyspecjalizowane, akredytowane laboratoria zewnętrzne, zgodnie z harmonogramem i wymaganiami wynikającymi z posiadanych decyzji administracyjnych.
- zbieranie danych eksploatacyjnych – obejmujących parametry pracy instalacji, zużycie surowców, czas pracy urządzeń oraz inne dane technologiczne niezbędne do obliczania emisji.
- obliczanie emisji z wykorzystaniem zatwierdzonych metod obliczeniowych i współczynników emisyjnych, zgodnie z wymaganiami prawnymi oraz metodyką KOBiZE.
- sprawozdawczość – dane dotyczące emisji są corocznie raportowane do właściwych organów administracji

2.2.5. Substancje potencjalnie niebezpieczne

(E2-5) Materiały/substancje niebezpieczne obejmują spoiwa, impregnaty i inne dodatki gwarantujące możliwość realizacji technologii produkcji wyrobów ogniotrwałych przeznaczonych do pracy w urządzeniach przemysłowych jako ich wyłożenia robocze eksploatowane w wysokich temperaturach, przy oddziaływaniu agresywnych czynników chemicznych i mechanicznych. Produkowane wyroby ogniotrwałe osiągają wymagane parametry jakościowe i użytkowe dzięki stosowaniu odpowiednich spoiw, impregnatów, wysokiego stopnia zagęszczenia i obróbki termicznej. Wymienione w raporcie materiały/substancje niebezpieczne są niezbędne i umożliwiają realizację wszystkich wymaganych operacji technologicznych, obejmujących proces przygotowania mas, formowania na prasach hydraulicznych wysokociśnieniowych, suszenia, wypalania, impregnacji. Równocześnie ilości materiałów/substancji niebezpiecznych są ograniczane do niezbędnego minimum, a przy ich stosowaniu przestrzegane są wszystkie uregulowania prawne z zakresu ochrony środowiska i BHP. Materiały/surowce niebezpieczne stosowane do procesu produkcyjnego są objęte wymogiem sprawozdania ADR. O ilości materiałów/surowców niebezpiecznych stosowanych do produkcji decyduje Główny Technolog. Grupa w 2025 r. transportowała 3.313.183,41 kilogramów i 4.604.118,65 litrów substancji potencjalnie niebezpiecznych.



2.3. Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym

(IRO-1) Grupa systematycznie identyfikuje istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z wykorzystaniem zasobów, odpadami oraz z gospodarką o obiegu zamkniętym (GOZ). Zidentyfikowane ryzyka obejmują m.in. ograniczoną dostępność kluczowych surowców, rosnące koszty zakupu i transportu, dużą ilość odpadów produkcyjnych oraz zaostrzające się przepisy dotyczące gospodarki odpadami. W odpowiedzi na te wyzwania Spółka wdraża działania optymalizujące procesy produkcyjne, poszukuje alternatywnych surowców oraz zwiększa wykorzystanie surowców z recyklingu.

Identyfikacja szans koncentruje się na poprawie efektywności materiałowej, ograniczaniu wpływu na środowisko oraz wzmocnieniu pozycji konkurencyjnej poprzez rozwój praktyk zgodnych z zasadami GOZ.

Konsultacje dotyczące GOZ zostały przeprowadzone w formie ankiety online, która zawierała pytania dotyczące wykorzystania zasobów, przetwarzania odpadów i innych powiązanych w 2024 r. W 2025 badanie zostało pogłębione poprzez wywiady pogłębione z interesariuszami, w tym odbiorcą odpadów oraz lokalnym urzędem zajmującym się ochroną środowiska.

W 2025 roku Grupa przeprowadziła przegląd swoich wpływów, ryzyk i szans zidentyfikowanych w ramach analizy podwójnej istotności w 2024 roku. Wpływy te zostały uznane za nadal aktualne i odzwierciedlają rzeczywiste oraz potencjalne wyzwania związane z przejściem na model gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ).

Do kluczowych ryzyk zaliczono m.in. ograniczoną dostępność surowców, wzrost kosztów zakupu i transportu oraz zaostrzające się regulacje dotyczące gospodarki odpadami. Spółka odpowiada na te wyzwania poprzez optymalizację procesów produkcyjnych, zwiększenie wykorzystania surowców wtórnych i rozwój technologii odzysku.

Równocześnie identyfikowane są szanse, takie jak poprawa efektywności materiałowej, zmniejszenie wpływu na środowisko oraz umacnianie konkurencyjności poprzez wdrażanie zasad GOZ.

2.3.1. Polityki w zakresie GOZ

(E5-1) W Grupie Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” odpowiedzialne zarządzanie zasobami oraz promowanie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym stanowi ważny element podejścia do zrównoważonego rozwoju. Założenia te zostały ujęte w Polityce Zrównoważonego Rozwoju, która obowiązuje we wszystkich spółkach Grupy od 24.11.2025 r.

Ponadto w ramach wdrożonego w Spółce Zintegrowanego Systemu Zarządzania Środowiskowego, prowadzone są działania mające na celu ograniczanie negatywnego wpływu procesów produkcyjnych na środowisko oraz poprawę efektywności gospodarowania zasobami. Kluczowe procedury i instrukcje – takie jak:

- „Gospodarka odpadami, ochrona powietrza i gospodarka wodno-ściekowa”,
- „Monitorowanie i pomiary”,
- „Zasady gospodarowania odpadami”,

tworzą systemowe podstawy do bieżącej kontroli, ewidencji oraz optymalizacji zużycia materiałów, wytwarzania odpadów oraz gospodarowania nimi zgodnie z hierarchią postępowania.

Spółka ZM “ROPCZYCE” S.A. działa na podstawie obowiązujących decyzji administracyjnych dotyczących wytwarzania i przetwarzania odpadów, które zapewniają zgodność prowadzonych procesów z wymogami prawa oraz umożliwiają prawidłowe gospodarowanie odpadami, w tym ich odzysk i przekazywanie do dalszego zagospodarowania.

Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” odnosi się do odpowiedzialnego i racjonalnego wykorzystania zasobów naturalnych oraz wdrażania zasad gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) we wszystkich spółkach Grupy. Dokument ten stanowi ramy do podejmowania decyzji w zakresie zarządzania surowcami, efektywności materiałowej oraz ograniczania ilości wytwarzanych odpadów.

W szczególności:

- maksymalizacja wykorzystania surowców i ograniczenie straty w procesach produkcyjnych,
- zwiększenie udziału surowców wtórnych i materiałów z recyklingu,
- projektowanie produktów pod kątem trwałości, ponownego użycia i recyklingu,
- ograniczenie ilości odpadów oraz rozwój ich segregacji i przetwarzania,
- współpraca z dostawcami i klientami w celu zamykania obiegów materiałowych,
- współpraca z kwalifikowanymi dostawcami spełniającymi wymagania środowiskowe i jakościowe,
- podnoszenie świadomości pracowników i partnerów w zakresie GOZ poprzez szkolenia i komunikację.

Polityka promuje podejście oparte na efektywnym gospodarowaniu zasobami, eliminacji strat oraz ograniczeniu wpływu na środowisko w całym cyklu życia produktu. Działania te wspierają zarówno cele środowiskowe, jak i dążenie do większej niezależności surowcowej Grupy.

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Celem Polityki Zrównoważonego Rozwoju w obszarze wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym jest ograniczanie negatywnego wpływu działalności przemysłowej Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” na środowisko poprzez racjonalne i efektywne zarządzanie surowcami, materiałami i energią. „Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” odnosi się do wpływów środowiskowych wynikających z gospodarowania zasobami i powstawania odpadów w działalności przemysłowej. Uwzględnia ryzyka, takie jak wzrost kosztów surowców pierwotnych, zaostrzenie regulacji dotyczących gospodarki odpadami oraz wymagania w zakresie recyklingu i GOZ. Jednocześnie identyfikuje szanse, m.in. w zwiększaniu wykorzystania surowców wtórnych, rozwoju procesów odzysku materiałów i poprawie efektywności materiałowej.

Dokument ten podlega przeglądowi i aktualizacjom co dwa lata, aby zapewnić jej ciągłą aktualność, skuteczność oraz zgodność z obowiązującym otoczeniem regulacyjnym i społecznym. Obowiązuje wszystkie spółki należące do Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” i odnosi się do ich działalności operacyjnej, w tym do obszarów łańcucha wartości, na które Grupa może oddziaływać. Dokument nie wprowadza istotnych ograniczeń ani wyłączeń ze względu na lokalizację geograficzną czy rodzaj podmiotu.

Za wdrażanie, nadzór oraz zapewnienie zgodności działań z postanowieniami Polityki Zrównoważonego Rozwoju odpowiada Zarząd Spółki dominującej – Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.

Polityka Zrównoważonego Rozwoju została opracowana wewnętrznie, na podstawie analizy działalności Grupy oraz identyfikacji jej kluczowych wpływów, ryzyk i szans. Przy jej wdrażaniu nie korzystano z gotowych standardów ani inicjatyw opracowanych przez zewnętrzne organizacje. Została ona opracowana z uwzględnieniem oczekiwań i interesów kluczowych interesariuszy, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Została opracowana w oparciu o badanie podwójnej istotności Grupy z 2024 r., które uwzględniało badanie interesariuszy i jest dostępna publicznie na stronie internetowej Spółki oraz wewnętrznie dla pracowników poprzez intranet. Dzięki temu wszystkie zainteresowane strony mają do niej swobodny dostęp.

„Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” wyraźnie odnosi się do potrzeby ograniczania zużycia surowców pierwotnych oraz zwiększania udziału surowców wtórnych, zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ).

Dokument ten określa racjonalne gospodarowanie zasobami jako jeden z kluczowych celów środowiskowych Grupy, uwzględnia zrównoważone pozyskiwanie i wykorzystanie zasobów odnawialnych poprzez działania ograniczające zużycie surowców pierwotnych oraz promujące stosowanie surowców wtórnych. W dokumencie wskazano m.in. zwiększanie udziału materiałów z recyklingu, wykorzystanie energii odnawialnej (np. z farmy fotowoltaicznej), a także racjonalne gospodarowanie zasobami w całym cyklu życia produktu

Polityka nie zawiera bezpośredniego zapisu „hierarchii postępowania z odpadami” w ustawowym ujęciu, jednak realizowane przez Grupę ZM „ROPCZYCE” działania odzwierciedlają tę hierarchię w praktyce. Grupa stosuje kompleksowe podejście do gospodarki odpadami, które jest zgodne z założeniami gospodarki o obiegu zamkniętym i obowiązującymi regulacjami środowiskowymi. Polityka Zrównoważonego Rozwoju uwzględnia hierarchię postępowania z odpadami – priorytetem jest zapobieganie ich powstawaniu i minimalizacja, a dopiero następnie przetwarzanie i recykling. Zakłada optymalizację procesów, zwiększenie trwałości produktów, wykorzystanie surowców wtórnych oraz ograniczanie ilości odpadów poprzez ich ponowne wprowadzanie do obiegu produkcyjnego.

2.3.2. Działania w zakresie GOZ

(E5-2) W 2025 roku Grupa kontynuowała dotychczasowe podejście w zakresie odpowiedzialnego wykorzystania zasobów i gospodarowania odpadami. Działania nadal koncentrują się na korzystaniu z surowców i produktów dostarczanych przez kwalifikowanych dostawców oraz na racjonalnym zarządzaniu odpadami.

Grupa prowadzi działania związane z odzyskiem odpadowych materiałów ogniotrwałych, zarówno z procesów metalurgicznych, jak i niemetallurgicznych. Działalność ta jest realizowana w oparciu o aktualne decyzje administracyjne wydane przez Starostę Ropczycko-Sędziszowskiego, uprawniające do przetwarzania odpadów.

W 2025 roku Grupa kontynuowała działania z poprzednich lat, ukierunkowane na ponowne wykorzystanie materiałów ogniotrwałych oraz wdrażanie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym. Podejście do wykorzystania zasobów nie uległo istotnym zmianom. Ponowne wykorzystanie zużytych wyrobów ogniotrwałych w procesach produkcyjnych nadal przyczynia się do zmniejszania negatywnego wpływu na środowisko, poprzez ograniczanie zapotrzebowania na surowce pierwotne i redukcję ilości odpadów trafiających na składowiska.

W roku sprawozdawczym utrzymano i działania wspierające realizację zasad GOZ:

- użycie opakowań wielokrotnego użytku, takich jak palety i worki big-bag, w obiegu wewnętrznym – ogranicza zużycie nowych materiałów i ilość odpadów opakowaniowych,
- segregacja i przekazywanie odpadów do recyklingu – zapewniają ponowne wykorzystanie surowców wtórnych,
- rozwój odzysku surowców z recyklingu – zwiększenie ich udziału w cyklu produkcyjnym,
- stosowanie zamkniętych układów chłodzenia – ograniczenie zużycia wody technologicznej,
- zwracanie odpadów produkcyjnych (m.in. wyrobów wybrakowanych) oraz pyłów z odpylni – wykorzystywanie ich jako surowców wtórnych w produkcji.

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Dzięki tym działaniom Grupa:

- ogranicza zużycie zasobów naturalnych,
- zmniejsza ilość odpadów trafiających na składowiska,
- zwiększa efektywność materiałową,
- przyczynia się do realizacji celów Polityki Zrównoważonego Rozwoju oraz zasad gospodarki o obiegu zamkniętym.

Wszystkie opisane działania są integralnym elementem podejścia Grupy do odpowiedzialnego zarządzania zasobami. Ich kontynuacja w 2025 roku potwierdza konsekwentne zaangażowanie Grupy w zrównoważone wykorzystywanie surowców i minimalizację odpadów, zgodnie z przyjętymi zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym.

Grupa podtrzymuje dotychczasowe założenia i kontynuuje działania w zakresie zwiększania udziału surowców pochodzących z recyklingu w procesach produkcyjnych. Kierunek ten pozostaje zgodny z celami Polityki Zrównoważonego Rozwoju i zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym, a jego realizacja uznana jest za priorytet w kolejnych latach działalności.

Oczekiwane rezultaty:

- **Ograniczenie zużycia surowców pierwotnych** – dalsze zwiększanie udziału materiałów z recyklingu pozwoli ograniczyć zapotrzebowanie na surowce naturalne, zmniejszając tym samym wpływ eksploatacji zasobów na środowisko.
- **Obniżenie śladu węglowego** – działania te przyczynią się do redukcji emisji związanych z wydobyciem, transportem i obróbką surowców pierwotnych.
- **Zmniejszenie ilości odpadów** – ponowne wykorzystanie materiałów odpadowych ograniczy ilość odpadów kierowanych do składowania lub unieszkodliwiania.

Dzięki kontynuacji tych inicjatyw Grupa umacnia swoje zaangażowanie w realizację celów zrównoważonego rozwoju w zakresie gospodarki obiegu zamkniętego.

W 2025 roku Grupa kontynuowała działania wspierające zasady gospodarki o obiegu zamkniętym, koncentrując się na ponownym wykorzystaniu materiałów ogniotrwałych oraz ograniczaniu zużycia surowców pierwotnych. Zrealizowane inicjatywy obejmowały m.in. wykorzystanie opakowań wielokrotnego użytku, zwracanie odpadów produkcyjnych, rozwój odzysku surowców i stosowanie zamkniętych układów chłodzenia. Inicjatywy te są zgodne z założeniami Polityki Zrównoważonego Rozwoju, która zakłada systemowe podejście do zarządzania wpływami środowiskowymi oraz przestrzeganie zasad odpowiedzialnej produkcji.

Działania prowadzone przez Grupę w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) mają charakter ciągły i długofalowy. Proces recyklingu złomów ogniotrwałych będzie kontynuowany również w kolejnych latach.

2.3.3. Cele w zakresie GOZ

[E5-3] Grupa nie posiada formalnie zdefiniowanych celów odnoszących się do gospodarki o obiegu zamkniętym. Niemniej jednak, corocznie w ramach funkcjonującego Zintegrowanego Systemu Zarządzania wyznaczane są cele środowiskowe, w tym zadania związane z efektywnym wykorzystaniem zasobów oraz zwiększaniem udziału surowców z recyklingu.

Grupa nie posiada mierzalnych celów zorientowanych na wyniki w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ), przede wszystkim z powodu zmienności dostępności odpadów nadających się do recyklingu.

Zawartość materiału z recyklingu, która powinna być użyta do określonego produktu, jest określana w technologii produkcji na ten produkt. Realizacja procesu produkcyjnego odbywa się na podstawie technologii wcześniej wprowadzonej do systemu. Całkowitą ilość materiałów z recyklingu, jaka została użyta do produkcji, można określić na podstawie dokumentów magazynowych, które wskazują, kiedy, ile i jaki materiał został pobrany.

Ambicją spółki jest zwiększanie, w miarę dostępnych możliwości, wykorzystania surowców pochodzących z recyklingu w procesie produkcji materiałów ogniotrwałych. Proces wdrażania produktów z wyższą zawartością surowców wtórnych jest procesem wieloletnim. Dodatkowo zmienna struktura produkcji podyktowana zapotrzebowaniem rynkowym powoduje znaczne fluktuacje wskaźnika użycia materiałów wtórnych. Przyjęte cele to ograniczenie zużycia surowców pierwotnych w jak największym stopniu, zmniejszenie śladu węglowego oraz optymalizacja gospodarki odpadami w ramach koncepcji gospodarki o obiegu zamkniętym.

2.3.4. Zasoby wprowadzane

[E5-4] W 2025 roku, analogicznie do lat poprzednich, Spółka kontynuowała systematyczne działania w zakresie monitorowania i zarządzania odpadami w ramach gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ). Spółka prowadzi systematyczną ewidencję odpadów w Bazie Danych Odpadowych (BDO), która umożliwi szczegółowe monitorowanie ilości odpadów przyjętych oraz wykorzystywanych w procesach produkcyjnych.

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Ilości odpadów poddane odzyskowi	2024 r.	2025 r.
16 11 04 Okładziny piecowe i materiały ogniotrwałe z procesów metalurgicznych inne niż wymienione w 16 11 03	1224,58 Mg	980,94 Mg
16 11 06 Okładziny piecowe i materiały ogniotrwałe z procesów niemetalurgicznych inne niż wymienione w 16 11 05	3817,50 Mg	3147 Mg

Całkowitą ilość surowców, które zostały użyte do produkcji wyrobów, wyliczono na podstawie dokumentów magazynowych (RW). Dokumenty te określają, kiedy, ile i jaki surowiec został pobrany z magazynu do produkcji wyrobów.

Analogicznie jak w latach ubiegłych, w wyniku procesu produkcyjnego materiałów ogniotrwałych w Spółce powstały różnorodne odpady, które następnie są odpowiednio segregowane i zarządzane w celu minimalizacji ich negatywnego wpływu na środowisko oraz maksymalizacji możliwości ich ponownego wykorzystania.

Główne rodzaje odpadów obejmują:

- odpady opakowaniowe wykorzystywane do transportu surowców (opakowania z papieru i tektury, tworzyw sztucznych, drewna oraz po substancjach niebezpiecznych),
- odpady pochodzące z konserwacji maszyn i urządzeń (oleje hydrauliczne, smarowe, emulsje olejowe, złom stalowy),
- cząstki i pyły ze sprzątania hal produkcyjnych,
- odpady budowlane powstałe w wyniku prac remontowo-budowlanych,
- odpady komunalne.

Wszystkie odpady są segregowane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Odpowiednio sklasyfikowane odpady są przekazywane wyłącznie uprawnionym odbiorcom, posiadającym stosowne decyzje na ich dalsze zagospodarowanie. Dzięki stałej współpracy z certyfikowanymi firmami zajmującymi się recyklingiem oraz unieszkodliwianiem odpadów, Spółka zapewnia zgodnie z prawem i zasadami ochrony środowiska gospodarowanie odpadami, co pozwala ograniczać ich negatywny wpływ na otoczenie.

Główna działalność firmy w ramach GOZ polega na recyklingu materiałów ceramicznych. Jest to proces, który polega na przetwarzaniu materiału odpadowego w taki sposób, aby stał się on surowcem do dalszego wykorzystania. W tym kontekście nie ma możliwości zaklasyfikowania tego procesu jako "ponowne użycie", ponieważ materiał odpadowy zostaje poddany obróbce i przekształcony w nowy surowiec.

2.3.5. Zasoby odprowadzane, w tym odpady

(E5-5) Główne produkty to wysokiej jakości materiały ogniotrwałe, które są kluczowymi elementami wyłożenia pieców i urządzeń cieplnych pracujących w wysokich temperaturach. Podstawowe grupy produktów oferowanych przez firmę przedstawiono poniżej:

Wyroby formowane wypalane: magnezjowe, magnezjowo-chromitowe, magnezjowo-spinelowe, magnezjowo-forsterytowe, cyrkonowe, korundowo-chromowe, krzemionkowe, wysokoglinowe.

Wyroby formowane niewypalane: magnezjowo-węglowe, korundowo-węglowe, korundowo-magnezjowo-węglowe, magnezjowo-spinelowo-węglowe, magnezjowo-chromitowe, wysokoglinowe, prefabrykaty z niskocementowych betonów korundowo-spinelowych i spinelowych, prefabrykaty z betonów zasadowych, prefabrykaty z betonów glinokrzemianowych.

Wyroby nieformowane: zaprawy do łączenia kształtek wymurówek, masy konstrukcyjne do wykonywania całości lub części wyłożyń przez ich uformowanie bezpośrednio w miejscu instalowania, w tym betony ogniotrwałe (korundowe, korundowo-spinelowe, glinokrzemianowe) i masy do ubijania (narzucania), masy naprawcze przeznaczone do uzupełnienia ubytków eksploatacyjnych, powłoki ochronne używane do nanoszenia na powierzchnie robocze wyłożyń jako warstwa ochronna przed korozją.

Ceramika specjalna: kształtki i zestawy gazoprzepuszczalne (zestawy gazoprzepuszczalne dla kadzi stalowniczych, zestawy dolnego dmuchu dla łukowych pieców elektrycznych, kształtki dolnego dmuchu dla konwerterów stalowniczych, lance do argonowania w przemyśle odlewniczym i stalowniczym, kształtki gazoprzepuszczalne do rafinacji miedzi), wyroby wielkogabarytowe (króćce RH, monolityczne sklepienia do łukowych pieców elektrycznych, elementy filaru monolitycznego), zestawy spustowe do urządzeń cieplnych (zestawy spustowe do łukowych pieców elektrycznych, zestawy spustowe do konwerterów tlenowych, zestawy spustowe do kadzi stalowniczych, zestawy wylewowe dozatorowe do kadzi pośrednich).

Produkty te znajdują zastosowanie w różnych gałęziach przemysłu, takich jak przemysł stalowy, przemysł metali nieżelaznych, przemysł cementowo-wapienniczy, hutnictwo szkła, odlewnictwo, koksownictwo, inne branże stosujące procesy wysokotemperaturowe.

W działalności produkcyjnej Spółki generowane są odpady będące naturalnym skutkiem procesów technologicznych. Główny strumień stanowią odpady opakowaniowe pochodzące z surowców – w szczególności z tworzyw sztucznych, papieru, tektury i drewna. W roku 2025 Spółka kontynuowała dotychczasowe podejście do gospodarki odpadami – nie odnotowano żadnych zmian w procedurach, zakresie działalności ani w strukturze odpadów. Wszystkie odpady są ewidencjonowane w systemie BDO i przekazywane wyłącznie uprawnionym odbiorcom, posiadającym stosowne decyzje administracyjne.

ZMR S.A. dysponuje aktualnymi zezwoleniami na wytwarzanie i przetwarzanie odpadów, a działalność prowadzona jest zgodnie z ich zapisami oraz obowiązującym prawem. Dzięki temu Spółka zapewnia pełną zgodność z wymaganiami środowiskowymi, a także minimalizuje wpływ prowadzonych działań na otoczenie.

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania

ODPADY SKIEROWANE DO ODZYSKU	2024	2025
ODPADY NIEBEZPIECZNE	26,03 Mg	44,141 Mg
Recykling	14,955 Mg	15,366 Mg
Inne procesy odzysku	11,075 Mg	28,775 Mg
ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE	517,264 Mg	587,2758 Mg
Recykling	0 Mg	0 Mg
Inne procesy odzysku	517,264 Mg	587,2758 Mg
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW SKIEROWANYCH DO ODZYSKU	543,294 Mg	631,4168 Mg
ODPADY SKIEROWANIE DO UNIESZKODLIWIENIA	2024	2025
ODPADY NIEBEZPIECZNE	6,407 Mg	2,94 Mg
Spalanie	1,787 Mg	0,13 Mg
Składowanie	0 Mg	0 Mg
Inne procesy unieszkodliwienia	4,62 Mg	2,81 Mg
ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE	38,663 Mg	44,7692 Mg
Spalanie	0 Mg	0 Mg
Składowanie	19,907 Mg	0 Mg
Inne procesy unieszkodliwienia	18,756 Mg	44,7692 Mg
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW SKIEROWANYCH DO UNIESZKODLIWIENIA	45,07 Mg	47,7092 Mg
CAŁKOWITA ILOŚĆ WYTWORZONYCH ODPADÓW	588,364 Mg	679,126 Mg
WARTOŚĆ PROCENTOWA ODPADÓW PODDANYCH PROCESOM ODZYSKU	92%	93%

W roku 2025 nie odnotowano zmian w podejściu Grupy do gospodarowania odpadami – kontynuowano dotychczasowe działania i praktyki wdrożone we wcześniejszych latach.

W procesach produkcyjnych Grupa wykorzystuje odpady pochodzące z recyklingu, co stanowi istotny element realizacji założeń gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ). Wykorzystanie tych materiałów pozwala na ograniczenie zużycia surowców pierwotnych, zmniejszenie wpływu na środowisko oraz poprawę efektywności ekonomicznej.

W wyniku procesu produkcyjnego materiałów ogniotrwałych powstają różnorodne odpady, które są odpowiednio segregowane i zarządzane, aby zminimalizować ich negatywny wpływ na środowisko oraz maksymalizować ich ponowne wykorzystanie. Główne rodzaje odpadów obejmują:

- odpady opakowaniowe używane do transportu surowca (opakowania z papieru i tektury, tworzyw sztucznych, drewna, opakowania po substancjach niebezpiecznych),
- odpady pochodzące z konserwacji maszyn i urządzeń: olej hydrauliczny, olej smarowy, emulsje olejowe, złom stalowy,
- cząstki i pyły ze sprzątania hal produkcyjnych,
- odpady budowlane wynikające z prac remontowo-budowlanych,
- odpady komunalne.

Wszystkie odpady powstałe w działalności są starannie segregowane zgodnie z obowiązującymi przepisami. Następnie odpowiednio sklasyfikowane odpady są przekazywane uprawnionym odbiorcom posiadającym wymagane zezwolenia do dalszego zagospodarowania. Dzięki stałej współpracy z certyfikowanymi firmami zajmującymi się recyklingiem oraz unieszkodliwianiem odpadów, Spółka zapewnia prawidłowe i zgodne z zasadami ochrony środowiska gospodarowanie odpadami, co skutecznie ogranicza ich wpływ na środowisko naturalne.

Główny strumień odpadów nie uległ zmianie – nadal stanowią go przede wszystkim opakowania po dostarczanych surowcach, takie jak: tworzywa sztuczne, papier, tektura oraz drewno.

W 2025 roku nie odnotowano zmian w strukturze materiałowej odpadów wytwarzanych przez Spółkę. Główne kategorie materiałów obecnych w odpadach pozostały niezmiennie i obejmują: tworzywa sztuczne, biomasę (odpady drewna), makulaturę, stal i inne odpady metaliczne.

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Odpady są klasyfikowane zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Klimatu z dnia 2 stycznia 2020 r. w sprawie katalogu odpadów, a ich ewidencja prowadzona jest w systemie BDO. Odpady wytwarzane w Grupie Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” przyporządkowane są m.in. do następujących grup:

- 10 12 – Odpady z produkcji wyrobów ceramiki budowlanej, szlachetnej i ogniotrwałej.
- 12 01 – Odpady z kształtowania oraz obróbki metali i tworzyw sztucznych.
- 13 01 – Odpadowe oleje hydrauliczne.
- 13 02 – Odpadowe oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe.
- 15 01 – Odpady opakowaniowe.
- 15 02 – Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania i ubrania ochronne.
- 17 04 – Odpady i złomy metali oraz ich stopów.

Spółka nadal aktywnie uczestniczy w zarządzaniu odpadami powstającymi po zakończeniu eksploatacji swoich wyrobów, zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ). Również w 2025 roku utrzymano dotychczasowe praktyki odbioru zużytych materiałów ogniotrwałych od klientów i kierowania ich do procesów recyklingu.

Dzięki tym działaniom zużyte wyroby ogniotrwałe nie trafiają na składowiska, lecz są ponownie przetwarzane i wykorzystywane jako surowiec do produkcji nowych wyrobów. Kontynuacja tych praktyk pozwala nie tylko ograniczyć ilość odpadów przemysłowych, ale również zmniejszyć zapotrzebowanie na surowce pierwotne.



Normy stosowane w przemyśle materiałów ogniotrwałych do klasyfikacji materiałów uwzględniają właściwości fizyczne, chemiczne i środowiskowe produktów. W ramach zrównoważonego rozwoju i zasad obiegu zamkniętego, kluczowe wytyczne opierają się na normach międzynarodowych, takich jak:

ISO 21068 - Chemiczna analiza materiałów ogniotrwałych.

ISO 10081 - Klasyfikacja zwartych formowanych wyrobów ogniotrwałych.

ISO 1927 - Klasyfikacja i badania materiałów ogniotrwałych nieformowanych.

EN 12475 - Odporność na zużycie i zachowanie termiczne materiałów ogniotrwałych.

ISO 14040/14044 - Ocena cyklu życia (Life Cycle Assessment, LCA), używana do oceny wpływu produktów na środowisko.

2.4 Zgodność z Taksonomią

W kontekście rosnącej potrzeby transformacji gospodarczej w kierunku zrównoważonego rozwoju, zgodność z unijną Taksonomią stanowi kluczowy element wspierający odpowiedzialne decyzje inwestycyjne oraz kształtowanie strategii biznesowych. Taksonomia UE jest systemem klasyfikacji określającym, które rodzaje działalności gospodarczej mogą zostać uznane za zrównoważone środowiskowo – w szczególności w obszarze ochrony środowiska, przeciwdziałania zmianom klimatycznym oraz realizacji innych celów zrównoważonego rozwoju.

Celem niniejszego rozdziału jest przedstawienie oceny zgodności działalności Grupy ROPCZYCE z wymogami Taksonomii UE, w tym analiza wpływu poszczególnych działań na cele środowiskowe oraz identyfikacja obszarów wymagających dalszego dostosowania w celu osiągnięcia pełnej zgodności regulacyjnej. W rozdziale zaprezentowano część działań Grupy związanych z zapewnieniem przejrzystości środowiskowej oraz dążeniem do długoterminowego, zrównoważonego wzrostu.

Zakres ujawnień Taksonomii UE

Podstawa prawna

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku dotyczy wprowadzenia klasyfikacji zrównoważonych działalności gospodarczych, znanej jako Taksonomia UE. Ustanawia ono jednolity system klasyfikacji, który pozwala określać, które działania Grupy ROPCZYCE mogą być uznane za zrównoważone środowiskowo. Rozporządzenie to stanowi część strategii UE na rzecz zrównoważonego rozwoju i walki ze zmianami klimatycznymi.

Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 roku, uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych (dalej: „Rozporządzenie 2021/2139 techniczne kryteria kwalifikacji”).

Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 roku, zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 ustanawiające dodatkowe techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich niektóre rodzaje działalności gospodarczej kwalifikują się jako wnoszące istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy działalność ta nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych (dalej: „Rozporządzenie 2023/2485”).

Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 roku, zmieniające rozporządzenie delegowane 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej. Techniczne kryteria kwalifikacji służą określeniu warunków, na jakich działalność gospodarcza Grupy kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w:

- łagodzenie zmian klimatu,
- adaptację do zmian klimatu,
- zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich,
- przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym,
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola,
- ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” dokonała analizy działań za rok 2025 w zakresie klasyfikacji prowadzonej przez jej spółki działalności zgodnie z Taksonomią. Weryfikacja zgodności z unijną Taksonomią została przeprowadzona poprzez badanie zgodności z kwalifikacjami określonymi w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Technicznymi kryteriami Komisji (UE) 2021/2139, Rozporządzenie 2023/2485 oraz Rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2486.

Aby działalność mogła zostać uznana za zrównoważoną w ramach Taksonomii, musi spełniać następujące kryteria:

- przyczyniać się do przynajmniej jednego z celów środowiskowych,
- nie powodować poważnej szkody w innych celach środowiskowych.

Kategorie działalności

Działalność prowadzona przez Grupę ROPCZYCE może być przypisana do jednej z trzech kategorii:

- **działalność kwalifikująca się do systematyki**, dla której spełnione zostały techniczne kryteria kwalifikacji i Minimalne Gwarancje – jest to działalność zrównoważona środowiskowo,
- **działalność kwalifikująca się do systematyki, dla których nie przeprowadzono badania technicznych kryteriów kwalifikacji** bądź stwierdzono, że chociaż jedno z kryteriów nie jest spełnione lub nie zostały spełnione Minimalne Gwarancje – jest to działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo,
- **działalność niekwalifikująca się do systematyki**, dla której nie istnieją techniczne kryteria kwalifikacji – są to działalności, które nie spełniają wymogów zrównoważonego rozwoju i nie przyczyniają się do realizacji celów środowiskowych. Zwykle są to branże, które mają negatywny wpływ na środowisko, prowadzą do nadmiernego wykorzystywania zasobów naturalnych lub zwiększają emisje gazów cieplarnianych.

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” uzyskuje przychody w przeważającej większości z produkcji i sprzedaży materiałów ogniotrwałych – kod NACE 23.20. Działalność ta nie jest ujęta w systematyce według w/w w Rozporządzeń Delegowanych Komisji (UE). W związku z tym uznano, że przychody Grupy Kapitałowej pochodzą głównie z działalności niesklasyfikowanej w Taksonomii.

W kolejnym etapie przeanalizowano procesy występujące w Grupie Kapitałowej, które ujęte są w systematyce Taksonomii, dla których określono kluczowe wskaźniki wyników:

- Budowa lub eksploatacja instalacji do produkcji energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej (montaż i eksploatacja farmy fotowoltaicznej) – kod NACE 35.11 (nakłady inwestycyjne), p. 4.1 Rozporządzenia 2021/2139; cel: CCM
- Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego – kod NACE 35.30 (obroty), p. 4.25 Rozporządzenia 2021/2139; cel: CCM
- Dystrybucja energii elektrycznej (z kogeneracji) - kod NACE 35.13 (obroty); cel: CCM
- Odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne kod NACE 38.32 (wydatki), p. 5.9 Rozporządzenia 2021/2139 oraz p. 2.7 Rozporządzenia 2023/2486; cel: CE
- Sortowanie i sprzedaż do odzysku odpadów innych niż niebezpieczne – kod NACE 38.32 (obroty) p. 2.7 Rozporządzenia 2023/2486; cel: CE.

Kolejnym krokiem było przypisanie do zidentyfikowanych działalności wartości obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych, które następnie zostały zweryfikowane na podstawie:

- przeprowadzonego badania kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód (zgodnie z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji określonymi w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486;
- oceny spełnienia Minimalnych Gwarancji.

W ostatnim etapie zostały sporządzone odpowiednie tabele, zgodne z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Należy podkreślić, że Grupa Kapitałowa jest świadoma znaczenia neutralności klimatycznej i prowadzi szereg działań w zakresie poprawy efektywności energetycznej oraz poszukiwania i wdrażania rozwiązań w celu obniżenia emisyjności energii elektrycznej zużywanej w procesach produkcyjnych, a tym samym ograniczenia globalnej emisji gazów cieplarnianych. W latach 2023-2024 Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. poniosły znaczne koszty w tym obszarze, przyczyniając się do łagodzenia zmian klimatu, tj. do redukcji globalnej emisji gazów cieplarnianych związanych z dostawą energii opartej na paliwie stałym.

W tym okresie kontynuowano wykorzystanie energii elektrycznej z własnej instalacji fotowoltaicznej oraz wysokosprawnej kogeneracji, co pozwoliło zwiększyć udział energii niskoemisyjnej w bilansie energetycznym Spółki. Równolegle prowadzono działania modernizacyjne, w tym sukcesywną wymianę oświetlenia na technologie LED oraz inwestycje w poprawę efektywności energetycznej procesów produkcyjnych.

W 2025 roku Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. poniosły nakłady inwestycyjne na rzeczowe aktywa trwałe oraz wartości niematerialne w kwocie 9,9 mln zł. Inwestycje prowadzone przez Spółkę mają na celu głównie modernizację parku maszynowego, co przekłada się bezpośrednio na zwiększenie wydajności produkcji. Dodatkowo Grupa stale dąży do zapewniania jak najlepszej jakości produkowanych wyrobów i wydłużenia ich pracy w urządzeniach u odbiorców. W tym celu również szuka możliwości w zakresie innowacji procesowych, realizując jednocześnie inwestycje o charakterze odtworzeniowo – modernizacyjnym.

W ramach Grupy Kapitałowej konsekwentnie realizowane są projekty inwestycyjne ukierunkowane na wdrażanie nowoczesnych i przyjaznych środowisku technologii produkcji wyrobów ogniotrwałych.

Wśród podejmowanych działań wymienić można:

- produkcję energii elektrycznej z własnej instalacji fotowoltaicznej, zwiększającą udział energii odnawialnej w miksie energetycznym Grupy,
- wytwarzanie energii elektrycznej w wysokosprawnej kogeneracji, pozwalające na bardziej efektywne wykorzystanie paliwa gazowego,
- prowadzenie działań przygotowawczych związanych z rozwojem własnych źródeł energii odnawialnej - rozbudową instalacji fotowoltaicznej,
- modernizację systemów odpylających w celu ograniczenia emisji niezorganizowanych pyłów do powietrza,
- dalszy rozwój gospodarki obiegu zamkniętego – odzysk złomów materiałów ogniotrwałych,
- zapewnienie efektywnej i oszczędnej gospodarki materiałowo- surowcowej na poszczególnych etapach procesu produkcyjnego.

Dodatkowo w procesie projektowania oraz udoskonalania wyrobów uwzględnia się m.in.:

- oddziaływanie produktów na środowisko naturalne oraz kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- poprawę trwałości wyrobów, tak aby wydłużyć ich okres użytkowania u klientów,
- możliwości ponownego zagospodarowania odpadów powstających po zakończeniu eksploatacji wyrobów.

Minimalne Gwarancje

Minimalne gwarancje stanowią jedno z kryteriów determinujących zgodność z Taksonomią UE.

Minimalnymi Gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c) (zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka.

W wyniku przeprowadzonego procesu weryfikacji ustalono, że działalność Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” S.A. jest prowadzona zgodnie z Minimalnymi Gwarancjami, o których mowa w art. 18 Rozporządzenia UE 2020/852. Ocena spełnienia Minimalnych Gwarancji została przeprowadzona w oparciu o wymagania rekomendowane dla podmiotów podlegających pod dyrektywę CSRD przez niezależnego biegłego rewidenta.

Kluczowe wskaźniki wyników (obroty, nakłady inwestycyjne, wydatki) obliczone zostały zgodnie z metodologią opisaną w Załącznikach do Rozporządzenia 2021/2139 i Rozporządzenia 2023/2486 dotyczącego ujawnień. Do kalkulacji wskaźników przyjęto odpowiednie dane ze Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” S.A. za 2025 rok. Poszczególne rodzaje prowadzonej działalności przypisane zostały do jednej działalności kwalifikującej się do systematyki, dlatego też żadna część kluczowych wskaźników nie została ujęta podwójnie.

Kluczowe wskaźniki związane z obrotem

Kluczowy wskaźnik związany z obrotem obliczony został jako relacja sumy przychodów z działalności kwalifikującej się do systematyki do całości przychodów skonsolidowanych ujawnionych w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym GK „ROPCZYCE” za 2025 rok w pozycji „Przychody ze sprzedaży produktów, usług, towarów i materiałów”.

Wyszczególnienie	2024 rok	2025 rok
Przychody z działalności kwalifikowanej	2 777 zł	3 152 zł
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	429 815 zł	394 435 zł
Odsetek przychodów z działalności kwalifikowanej	0,6%	0,8%
Odsetek przychodów z działalności niekwalifikowanej	99,4%	99,2%

Kluczowe wskaźniki związane z nakładami inwestycyjnymi

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych podstawę wskaźnika stanowiły nakłady inwestycyjne poniesione przez Grupę Kapitałową w 2025 roku. Całkowita kwota nakładów inwestycyjnych została zaprezentowana w Notach 12, 12A i 13 do Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Kapitałowej „ROPCZYCE” za 2025 rok. W obszarze nakładów inwestycyjnych zrealizowanych w 2025 roku nie zidentyfikowano nakładów inwestycyjnych, które dotyczyłyby rodzajów działalności kwalifikującej się do systematyki.

Wyszczególnienie	2024 rok	2025 rok
Nakłady inwestycyjne związane z działalnością kwalifikowaną	0	0
Nakłady inwestycyjne ogółem	19 153 zł	10 346 zł
Odsetek nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością kwalifikowaną	0%	0%
Odsetek nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością niekwalifikowaną	100%	100%

Kluczowe wskaźniki związane z wydatkami

Kluczowy wskaźnik związany z wydatkami operacyjnymi obliczono jako relację sumy wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki do sumy wydatków operacyjnych stanowiących wszystkie koszty poniesione na bieżącą obsługę aktywów Grupy Kapitałowej i utrzymanie ich we właściwej kondycji. W wydatkach operacyjnych zgodnie z zapisami Rozporządzenia ujęto działania w zakresie modernizacji budynków, konserwacji, napraw oraz wszelkich innych bezpośrednich wydatków ponoszonych przez Grupę w związku z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych i utrzymania ich we właściwej kondycji.

Wyszczególnienie	2024 rok	2025 rok
Wydatki operacyjne związane z działalnością kwalifikowaną	5 703 zł	6 128 zł
Wydatki operacyjne ogółem	24 233 zł	43 188 zł
Odsetek wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikowaną	23%	14%
Odsetek wydatków operacyjnych związanych z działalnością niekwalifikowaną	77%	86%

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Udział procentowy z tytułu produktów i usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką - ujawnienie dotyczy 2025 roku.

Rok obrotowy 2025	Kod lub kody (2)	Obrót (3)	Część obrotu, 2024 (4)	Kryteria wnoszenia istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)						Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Obrót rok 2024 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)				
				tys. PLN	%	T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T/N	T/N	T/N				
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
	35.13	591	0,15	T	N	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	0,15		
	35.30	418	0,11	T	N	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	0,11		
	38.32	123	0,03	N	N	N	N	T	N	N	T	T	T	T	T	T	0,03		
		1 132	0,29	0,26	0	0	0	0,03	0	0	T	T	T	T	T	T	0,29		
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (niezgodna z systematyką)																			
	68.20	2 020	0,5	N	T	N	N	N	N	N							0,5		
		2 020	0,5	0	0,4	0	0	0	0	0							0,5		
		3 152	0,8	0,26	0,5	0	0	0,03	0	0							0,8		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
		391 283	99,2																
		394 435	100																

INFORMACJE O ŚRODOWISKU







Grupa Kapitałowa „ROPCZYCE” w 2025 roku uzyskała przychody z kilku segmentów działalności ujętych w Załącznikach nr I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139. Głównymi pozycjami przychodów z działalności ujętej w systematyce w 2025 roku były:

- przychody ze sprzedaży energii elektrycznej – 591 tys. zł,
- przychody ze sprzedaży energii ciepłej – 418 tys. zł,
- przychody ze sprzedaży złomu stalowego – 123 tys. zł,
- przychody z usług najmu i dzierżawy powierzchni budynków – 2 020 zł.

Grupa uzyskała w 2025 r. także 391 mln zł przychodów z działalności niekwalifikującej się do systematyki. Przychody te pochodziły głównie ze sprzedaży materiałów ogniotrwałych i usług kompleksowych. Udział obrotu kwalifikującego się do systematyki w całości obrotu wyniósł w 2025 r. 0,8%, w tym udział obrotu zgodnego z systematyką 0,29%, a udział obrotu kwalifikującego się, ale niezgodnego z systematyką 0,5%.



Poniżej przedstawiono zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów:

 adaptacja do zmian klimatu	 ochrona zasobów wodnych i morskich	 ochrona i odbudowa bioróżnorodności ekosystemów
 kontrola i zapobieganie zanieczyszczeniom	 przeciwdziałanie zmianom klimatu	 ochrona i odbudowa bioróżnorodności ekosystemów

Celem dokładniejszego zrozumienia poniższej tabeli, Grupa prezentuje wyjaśnienia zastosowanych w niej skrótów:

- | | |
|---|-----|
| • łagodzenie zmian klimatu | CCM |
| • adaptacja do zmian klimatu | CCA |
| • zasoby wodne i morskie | WTR |
| • gospodarka o obiegu zamkniętym | CE |
| • zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola | PPC |
| • bioróżnorodność i ekosystemy | BIO |

	Część obrotu/Całkowity obrót	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0,26	0
CCA	0	0,5
WTR	0	0
CE	0,03	0
PPC	0	0
BIO	0	0

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów i usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – roku 2025

Rok obrotowy 2025	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne (3)	Kryteria wnoszenia istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyn poważnych szkód”)						Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Obrót rok	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)	
			Odsetek nakładów inwestycyjnych, 2024 (4)		Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)					Bioróżnorodność (16)
			tys. PLN	%																
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)		0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	
W tym wspomagająca																				
W tym na rzecz przejścia																				
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (niezgodna z systematyką)																				
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
C. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 +A.2)		0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
D. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki		10 346	100,0																	
OGÓŁEM		10 346	100,0																	



Nakłady inwestycyjne Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” poniesione w 2025 roku związane były przede wszystkim z realizacją założonych na ten okres planów inwestycyjnych Grupy. Grupa poniosła w 2025 r. 10 346 tys. zł nakładów inwestycyjnych na działalność niekwalifikującą się do systematyki. Nakłady te dotyczyły głównie inwestycji mających na celu unowocześnienie parku maszynowego oraz inwestycji o charakterze odtworzeniowo – modernizacyjnym.

Poniżej przedstawiono zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów:

	Część nakładów inwestycyjnych/Łączne nakłady inwestycyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	N/EL	N/EL
CCA	N/EL	N/EL
WTR	N/EL	N/EL
CE	N/EL	N/EL
PPC	N/EL	N/EL
BIO	N/EL	N/EL

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Udział procentowy wydatków z tytułu produktów i usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką –ujawnienie dotyczy roku 2025

Rok obrotowy 2025	Kod lub kody (2)	Wydatki operacyjne (3)	Odsetek wydatków operacyjnych, 2024 (4)	Kryteria wnoszenia istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)						Minimalne gwarancje (17)	+Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Obrót rok 2024	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)				
				T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T;N N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N				
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Dystrybucja energii elektrycznej (z kogeneracji)	35.13	240	0,6	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	0,6		
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego	35.30	239	0,6	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	0,6		
Odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne	38.32	3 133	7,3	N	N	N	N	T	N	T	T	T	T	T	T	T	7,3		
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		3 612	8,5	1,2	0	0	0	7,3	0	T	T	T	T	T	T	T	8,5		
W tym wspomagająca																			
W tym na rzecz przejścia																			
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (niezgodna z systematyką)																			
Nabywanie i prawo własności budynków	68.20	2 516	5,8	N	T	N	N	N	N								5,8		
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		2 516	5,8	0	5,8	0	0	0	0								5,8		
E. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A,1 +A.2)		6 128	14,3	1,2	5,8	0	0	7,3	0								14,3		
F. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki		37 060	85,7																
OGÓŁEM		43 188	100,0																

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Wydatki operacyjne kwalifikujące się do systematyki związane były z utrzymywaniem we właściwym stanie aktywów Grupy służących do prowadzenia jej działalności oraz z wykorzystaniem złomów ogniotrwałych do produkcji materiałów ogniotrwałych. Wydatki te wyniosły w 2025 roku 43,2 mln zł. Wydatki operacyjne ujęte w systematyce były ponoszone przede wszystkim na:

- odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne – wykorzystanie złomów do produkcji materiałów ogniotrwałych – 3 133 zł,
- wydatki związane z dystrybucją energii elektrycznej – 240 tys. zł,
- wydatki związane z wytwarzaniem energii cieplnej – 239 tys. zł,
- wydatki związane z utrzymaniem budynków i powierzchni będących przedmiotem najmu – 2 516 zł.

Udział wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki w całości wydatków operacyjnych wyniósł w 2025 r. 14,3%, w tym udział wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką wyniósł 8,5%, a udział wydatków operacyjnych kwalifikujących się, ale niezgodnych z systematyką wyniósł 5,8%.

Poniżej przedstawiono zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów:

	Część wydatków operacyjnych/Łączne wydatki operacyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	1,2	0
CCA	0	5,8
WTR	0	0
CE	7,3	0
PPC	0	0
BIO	0	0

Informacje o działalności związanej z wytwarzaniem energii w ramach procesów jądrowych i produkcji energii z gazowych paliw palnych.

	Działalność związana z energią jądrową	Obrót	Capex	Opex
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym				
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK	NIE	TAK
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Rodzaje działalności gospodarczej	Obrót						Capex						Opex							
	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)							
	CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)			
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%		
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																			
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																			
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																			
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																			
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																			
	591	0,15	591	0,15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	240	0,6	240	0,6	0	0	
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																			
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																			
	2561	0,65	0	0	2561	0,65	0	0	0	0	0	0	0	5888	13,7	5888	13,7	0	0	
8	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników																			
	3152	0,8	591	0,15	2561	0,65	0	0	0	0	0	0	0	6128	14,3	6128	14,3	0	0	

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Rodzaje działalności gospodarczej	Obrót						Capex						Opex						
	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						
	CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																		
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																		
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																		
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																		
5	591	0,15	591	0,15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	240	0,6	240	0,6	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																		
7	541	0,14	541	0,14	0	0	0	0	0	0	0	0	3372	7,9	3372	7,9	0	0	
8	1132	0,29	1132	0,29	0	0	0	0	0	0	0	0	3 612	8,5	3 612	8,5	0	0	

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Rodzaje działalności gospodarczej		Obrót						Capex						Opex					
		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załącznika I i II rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	2 020	0,5	0	0	2 020	0,5	0	0	0	0	0	0	2 516	5,8	0	0	2 516	5,8
8	Całkowita kwota i całkowity udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającym zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	2 020	0,5	0	0	2 020	0,5	0	0	0	0	0	0	2 516	5,8	0	0	2 516	5,8

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

Działalność gospodarcza niekwalifikująca się z systematyką

		Obrót		Capex		Opex	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.32 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	391 283	99,2	19 153	100,0	37 060	85,8
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	391 283	99,2	19 153	100,0	37 060	85,8



3

INFORMACJE SPOŁECZNE

3.1. Pracownicy Grupy	90
3.2. Konsumenci i użytkownicy końcowi	101
3.3. Społeczności lokalne	113

3.1. Pracownicy Grupy

(SBM-2) Pracownicy są fundamentem Grupy Kapitałowej ZM "ROPCZYCE". Ich zaangażowanie, umiejętności oraz doświadczenie decydują o sukcesie Grupy, która dąży do osiągnięcia jak najlepszych wyników oraz budowy wizerunku Grupy silnej, nowoczesnej, gotowej w każdych warunkach spełnić oczekiwania swoich klientów.

Prawa pracowników Grupy wpływają na jej strategię i model biznesowy poprzez zapewnianie bezpiecznych warunków pracy, dążenie do całkowitego wyeliminowania wypadków przy pracy oraz eliminację wszelkich form dyskryminacji. Grupa ROPCZYCE prowadzi otwartą komunikację z pracownikami, organizując spotkania i prowadząc dialog ze związkami zawodowymi, by uwzględnić ich opinie i wspólnie wypracowywać rozwiązania.

(SBM-3) Wszystkie osoby należące do własnych zasobów pracowniczych, na które przedsiębiorstwo może mieć istotny wpływ, są objęte zakresem ujawniania informacji zgodnie z ESRS 2.

W strukturze organizacyjnej Grupy wyróżnia się pracowników wykonawczych oraz pracowników pełniących funkcje decyzyjne, przypisani są oni do poszczególnych działów. Wszystkie grupy pracowników podlegają potencjalnym wpływom wynikającym z działalności Grupy.

W 2025 roku nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów na własne zasoby pracownicze. W Grupie prowadzony jest dialog z przedstawicielami związków zawodowych w sprawach bieżących, podczas których brane pod uwagę są ich pomysły oraz opinie. Istnieje możliwość zgłaszania naruszeń prawa poprzez skrzynkę e-mail oraz poprzez skrzynki umieszczone w budynkach poszczególnych oddziałów.

Grupa realizuje spójną politykę tworzenia sprzyjającego i profesjonalnego środowiska pracy, koncentrując się na zapewnieniu wysokich standardów bezpieczeństwa oraz stabilnych warunków zatrudnienia. Działania te są uzupełniane przez rozbudowany system świadczeń pozapłacowych, inicjatywy integracyjne oraz programy motywacyjne, których celem jest wzmocnienie zaangażowania zespołu oraz długoterminowe zatrzymywanie kluczowych pracowników w strukturach Grupy Kapitałowej.

Do pozytywnych wpływów zalicza się w szczególności:

- zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- dialog ze stroną społeczną,
- system zgłaszania naruszeń,
- programy motywacyjne i rozwojowe.

Istotne ryzyka związane z własnymi zasobami pracowniczymi obejmują:

- ryzyko sankcji finansowych w przypadku naruszenia przepisów prawa pracy,
- wzrost składki na ubezpieczenie wypadkowe w przypadku zwiększenia liczby wypadków przy pracy.

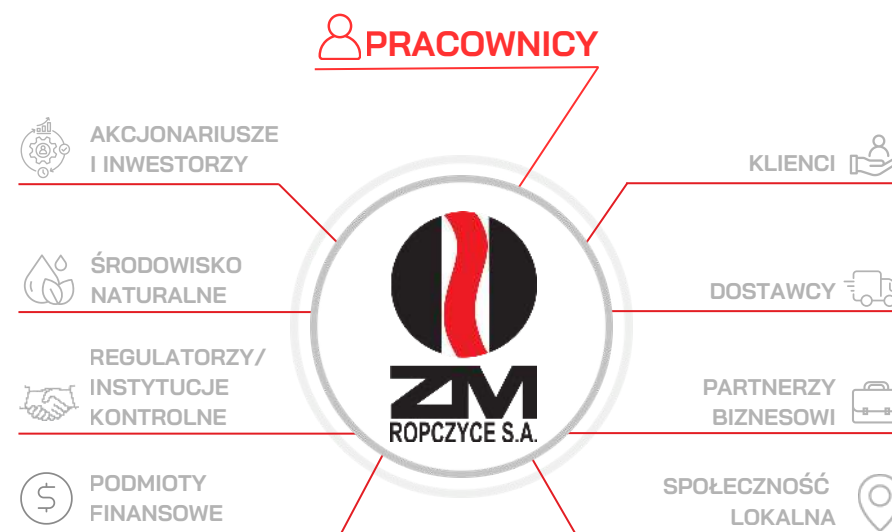
Ryzyka te dotyczą przede wszystkim pracowników wykonujących pracę na stanowiskach produkcyjnych.

Szanse związane z własnymi zasobami pracowniczymi obejmują:

- wzrost efektywności operacyjnej poprzez programy motywacyjne,
- poprawę stabilności zatrudnienia,
- rozwój kompetencji pracowników.

W kontekście planów przejściowych ukierunkowanych na ograniczanie negatywnego oddziaływania na środowisko Grupa identyfikuje ryzyko związane z potencjalnym wzrostem kosztów operacyjnych, w szczególności kosztów produkcji. W przypadku materializacji tego ryzyka i obniżenia konkurencyjności rynkowej może ono pośrednio oddziaływać na stabilność poziomu zatrudnienia. Ryzyko to jest uwzględniane w bieżących procesach zarządzania oraz analizach strategicznych, zgodnie z podejściem wymaganym przez ESRS.

Jednocześnie Grupa deklaruje brak występowania ryzyk związanych z pracą przymusową, pracą obowiązkową oraz pracą dzieci w całym łańcuchu własnych operacji. Procedury rekrutacyjne obejmują systematyczną weryfikację wieku kandydatów, co stanowi element mechanizmów należytej staranności w obszarze praw człowieka i zapewnia zgodność z obowiązującymi regulacjami oraz standardami ESRS.



3.1.1. Polityki i działania w obszarze pracowniczym

[S1-1] Grupa ROPCZYCE posiada szereg polityk i regulacji dotyczących zarządzania zasobami pracowniczymi, które zapewniają przejrzyste zasady zatrudniania, rozwój kompetencji oraz bezpieczeństwo pracy. Kluczowe dokumenty w tym obszarze to:

- Regulamin pracy,
- Regulamin zatrudniania,
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy,
- Proces zapewnienia zasobów personalnych - kompetencje i świadomość,
- Polityka Praw Człowieka.

Regulamin pracy

Regulamin pracy określa zasady organizacji i porządku pracy oraz prawa i obowiązki pracowników i pracodawcy wynikające ze stosunku pracy. Celem Regulaminu pracy jest zapewnienie uporządkowanego środowiska pracy oraz jasnych i przejrzystych zasad wykonywania obowiązków służbowych. Regulamin pracy obejmuje wszystkich pracowników Spółki i jest zgodny z przepisami Kodeksu pracy.

Regulamin pracy odnosi się do zagadnień związanych z bezpieczeństwem zatrudnienia, określa prawa i obowiązki stron stosunku pracy, zasady organizacji pracy oraz wymagania w zakresie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i ochrony zdrowia pracowników.

Stosowanie Regulaminu pracy jest monitorowane poprzez bieżące przestrzeganie przepisów Kodeksu pracy, systematyczne śledzenie zmian w regulacjach prawnych oraz aktualizowanie zapisów dokumentu w przypadku wprowadzania nowych wymagań. Regulamin pracy ma zastosowanie do wszystkich pracowników Spółki i podlega nadzorowi Dyrektora Personalnego po uprzednim zatwierdzeniu przez Zarząd. Przy ustalaniu oraz aktualizacji Regulaminu pracy uwzględniane są interesy kluczowych interesariuszy w ramach konsultacji ze związkami zawodowymi, zgodnie z obowiązującymi przepisami. Po zatwierdzeniu przez Zarząd dokument jest ogólnodostępny dla wszystkich pracowników za pośrednictwem strony intranetowej Grupy.

W 2025 roku nie wprowadzano zmian w Regulaminie pracy.

Regulamin zatrudniania

Regulamin zatrudniania określa zasady prowadzenia procesów rekrutacji oraz zatrudniania pracowników Grupy. Jego celem jest zapewnienie jasnych, jednolitych i przejrzystych zasad rekrutacji i zatrudniania, opartych na wymaganych kompetencjach kandydatów oraz zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa pracy.

Dokument wspiera równe traktowanie kandydatów oraz zapewnia równy dostęp do zatrudnienia, przeciwdziałając dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, rasę, religię, światopogląd lub orientację seksualną. Określa zasady prowadzenia procesu rekrutacji, zasady ochrony danych osobowych kandydatów oraz ogranicza ryzyka związane z naruszeniem przepisów prawa pracy.

Stosowanie Regulaminu zatrudniania jest monitorowane poprzez bieżące przestrzeganie jego zapisów, w tym weryfikację wieku osób zatrudnianych, co wyklucza możliwość zatrudniania osób niepełnoletnich. Regulamin ma zastosowanie do wszystkich pracowników Grupy.

Nadzór nad Regulaminem zatrudniania sprawuje Dyrektor Personalny po uprzednim zatwierdzeniu przez Zarząd. Dokument jest zgodny z przepisami Kodeksu pracy oraz stosowany zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawa pracy. Regulamin zatrudniania jest udostępniony wszystkim pracownikom Grupy za pośrednictwem strony intranetowej.

Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy (ZUZP)

Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy (ZUZP) określa zasady wynagradzania pracowników oraz przyznawania świadczeń związanych z pracą, a także reguluje kwestie zaszeregowania, przeszerogowania i awansowania pracowników oraz zasady naliczania i wypłacania wynagrodzeń. Jego celem jest zapewnienie przejrzystych, spójnych i jednolitych zasad wynagradzania w Grupie. ZUZP odnosi się do zagadnień związanych z ochroną wynagrodzeń pracowników, prawidłowym naliczaniem oraz terminową wypłatą wynagrodzeń, a także określa zasady dotyczące prac niebezpiecznych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, ograniczając ryzyka naruszeń przepisów prawa pracy.

Stosowanie ZUZP jest monitorowane poprzez bieżące przestrzeganie jego postanowień, systematyczne śledzenie zmian w przepisach prawa oraz aktualizowanie dokumentu w przypadku wdrażania nowych regulacji. Układ obejmuje wszystkich pracowników Spółki z wyjątkiem Członków Zarządu Spółki i Głównego Księgowego.

Nadzór nad ZUZP sprawuje Dyrektor Personalny po uprzednim zatwierdzeniu dokumentu przez Zarząd. Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy jest zgodny z przepisami Kodeksu pracy, a jego postanowienia są ustalane w ramach konsultacji ze związkami zawodowymi oraz po zgłoszeniu dokumentu do właściwego Urzędu Pracy.

Zapisy ZUZP są omawiane podczas spotkań ze związkami zawodowymi, a po zakończeniu procesu uzgodnień i zatwierdzeń udostępniany wszystkim pracownikom Grupy za pośrednictwem strony intranetowej.

Proces zapewnienia zasobów personalnych - kompetencje i świadomość

Procedura "Proces zapewnienia zasobów personalnych - kompetencje, świadomość i szkolenie" określa zasady dotyczące szkoleń pracowników Grupy, obejmujące ich planowanie, realizację oraz ocenę efektywności. Procedura ta ma na celu zapewnienie, aby wszyscy pracownicy realizujący zadania mające wpływ na jakość wyrobów oraz doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem oraz Bezpieczeństwem i Higieną Pracy, posiadali wymagane kompetencje, wynikające z odpowiedniego wykształcenia, doświadczenia lub udziału w szkoleniach. W ramach tej procedury prowadzona jest również weryfikacja kwalifikacji kandydatów na etapie rekrutacji, w celu potwierdzenia zgodności posiadanych kompetencji z wymaganiami stanowiskowymi.

Dokument ten opisuje kwestie związane z opracowywaniem planu szkoleń, wyborem i oceną firm szkolących, kierowaniem pracownikami na szkolenia, a przez to rozwojem kompetencji wśród pracowników Grupy. Stosowanie procedury jest monitorowane poprzez bieżącą ocenę kompetencji pracowników oraz weryfikację posiadanych kwalifikacji. Proces obejmuje wszystkich pracowników Spółki i dotyczy całych jej własnych zasobów pracowniczych.

Przy tworzeniu procedury "Proces zapewnienia zasobów personalnych - kompetencje, świadomość i szkolenie", nie były brane pod uwagę ani konsultowane interesy kluczowych interesariuszy, nie są uwzględniane standardy ani inicjatywy stron trzecich.

Nadzór nad realizacją procedury sprawuje Dyrektor Personalny po uprzednim zatwierdzeniu przez Zarząd. Dokument jest udostępniany wszystkim pracownikom Grupy za pośrednictwem strony intranetowej.

Prawa człowieka

Poszanowanie praw człowieka stanowi istotny element wartości i zasad funkcjonowania Grupy. Zobowiązania w tym zakresie zostały określone w Polityce Praw Człowieka, realizowanej zgodnie z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz zasadami ONZ Global Compact, odnoszącymi się do praw człowieka, standardów pracy i ochrony środowiska. Polityka praw człowieka została zaktualizowana w styczniu 2026 r.

Polityka Praw Człowieka obejmuje w szczególności:

- uczciwe i równe traktowanie pracowników, przeciwdziałanie wszelkim formom dyskryminacji,
- zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- minimalizowanie czynników szkodliwych i uciążliwych na stanowiskach pracy,
- przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa,
- podnoszenia świadomości praw człowieka wśród pracowników, klientów, dostawców; identyfikowania potencjalnych zagrożeń związanych z łamaniem praw człowieka i oddziaływaniem na środowisko naturalne i bezpieczeństwo pracy pracowników,
- zarządzanie swoim łańcuchem dostaw w sposób odpowiedzialny, co oznacza w szczególności troskę o poszanowanie praw człowieka (dochowanie należytej staranności) przy wyborze dostawców oraz poprzez zapewnienie odpowiednich środków zaradczych i naprawczych na wypadek naruszenia praw i obowiązków.

Grupa ROPCZYCE nie toleruje pracy przymusowej ani pracy dzieci oraz zapewnia pracownikom prawo do odpoczynku i równego dostępu do szkoleń oraz innych świadczeń pracowniczych. W Grupie zapewnione są także równe zasady traktowania pracowników, brak dyskryminacji ze względu na płeć, pochodzenie, kolor skóry, narodowość itp. równy dostęp do szkoleń oraz innych świadczeń na rzecz pracowników.

Realizacja zobowiązań w zakresie praw człowieka wspierana jest poprzez dialog ze związkami zawodowymi, otwartą komunikację z pracownikami oraz uwzględnianie zgłaszanych wniosków. W Spółce funkcjonuje "Procedura wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych", umożliwiającą identyfikację potencjalnych naruszeń oraz wdrażanie odpowiednich środków zaradczych i naprawczych. Dodatkowo przestrzegane są zapisy Kodeksu pracy oraz wewnętrznych regulacji dotyczących praw pracowniczych. Polityki i procedury w tym zakresie obejmują całe własne zasoby pracownicze Grupy.

Poszanowanie praw człowieka w Grupie jest przestrzegane między innymi poprzez otwartą komunikację z przedstawicielami związków zawodowych. Bieżące sprawy omawiane są przy uwzględnianiu wniosków związków zawodowych, a także poprzez "Procedurę wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych", jak również przez wdrożoną i przestrzeganą "Politykę Praw Człowieka" i Kodeks Pracy. W Grupie ROPCZYCE stosowane jest otwarte podejście do współpracy z pracownikami, poprzez spotkania ze związkami zawodowymi, wspólne omawianie spraw bieżących. Każde dokumenty, jak np. ZUZP oraz wskazane powyżej polityki są konsultowane z przedstawicielami związków zawodowych. W zakresie usprawniania i zarządzania produkcją Grupa wprowadziła i monitoruje Program Sugestii Pracowniczych.

W „Procedurze wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych” ujęte zostały możliwości zgłaszania naruszeń prawa oraz wskazane sposoby na reakcję na takie zgłoszenia, jeśli się pojawią. Po otrzymaniu zgłoszenia jest ono weryfikowane pod kątem tego, czy stanowi naruszenie. W przypadku pozytywnej weryfikacji zostają podjęte niezbędne działania w danej sprawie. Po zakończeniu weryfikacji niezwłocznie usuwane są z systemów i nośników dane osobowe zawarte w zgłoszeniu. Następnie dokonuje się ich archiwizacji w sposób uniemożliwiający dostęp do nich osobom nieuprawnionym.

INFORMACJE SPOŁECZNE

Wszystkie polityki obowiązujące w Grupie ROPCZYCE są zgodne z przepisami, w tym z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka. W Kodeksie postępowania i etyki biznesu zostało wskazane, iż Grupa posiada skuteczny system zarządzania ryzykiem, który dotyczy wszystkich procesów biznesowych. Analiza ryzyka pozwala na skuteczną identyfikację i minimalizację potencjalnych zagrożeń związanych z naruszaniem praw człowieka oraz kwestiami ochrony środowiska czy też bezpieczeństwa w łańcuchu dostaw. Analiza ryzyka naruszeń praw człowieka jest przeprowadzana w Spółce cyklicznie, a jej monitoring jest realizowany w sposób ciągły, co pozwala na bardzo skuteczną identyfikację potencjalnych ryzyk oraz na minimalizowanie ich skutków we wszystkich obszarach działalności Grupy. Polityka Praw Człowieka została zaktualizowana w 2026 r., natomiast prace nad jej aktualizacją trwały już w 2025 r.

W przypadku zidentyfikowania ryzyka, Grupa podejmuje odpowiednie środki zapobiegawcze lub naprawcze, jeśli zdarzenie miało już miejsce. Obowiązek należytej staranności jest również spełniany poprzez zachowywanie dokumentacji w tym zakresie. Poszanowanie praw człowieka stanowi kluczowy element strategii Grupy.

Polityki dotyczące własnych zasobów pracowniczych wyraźnie odnoszą się do kwestii handlu ludźmi, pracy przymusowej, pracy obowiązkowej oraz pracy dzieci. Odpowiednie zapisy zawarte są w Kodeksie postępowania i etyki biznesu oraz w Polityce praw człowieka.

Spółka posiada wdrożony System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy zgodny z normą ISO 45001:2018 (certyfikat ważny do 23.09.2027 r.).

Dodatkowo w ramach Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania określono zasady zapobiegania wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym. Dokument ten jest znany i dostępny dla wszystkich pracowników.

Zasady związane z eliminacją dyskryminacji, równego traktowania oraz poszanowania praw pracowników zostały zawarte m.in. w Regulaminie pracy, Kodeksie postępowania i etyki biznesu, Polityce różnorodności oraz Regulaminie zatrudniania. Obejmują one wskazanie konkretnych przesłanek dyskryminacyjnych, takich jak pochodzenie rasowe i etniczne, kolor skóry, płeć, orientacja seksualna, tożsamość płciowa, niepełnosprawność, wiek, religia, poglądy polityczne, pochodzenie narodowe lub społeczne, a także inne formy dyskryminacji.

Grupa aktywnie realizuje politykę równości szans i niedyskryminacji w odniesieniu do własnych pracowników. Podejmowane działania mają na celu zapewnienie pełnego równouprawnienia oraz zapobieganie wszelkim formom dyskryminacji, co znajduje odzwierciedlenie m.in. w Regulaminie zatrudniania.



Kanały zgłoszeń

[S1-3] W celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami oraz skutecznego reagowania na potencjalne naruszenia, w 2025 roku zaktualizowana została „Procedura wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych”. Procedura określa zasady przyjmowania zgłoszeń, ich analizy oraz podejmowania odpowiednich działań wyjaśniających i naprawczych w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości.

W przypadku wpłynięcia zgłoszenia dotyczącego naruszenia prawa lub innych kwestii pracowniczych uruchamiane jest postępowanie wyjaśniające, którego celem jest ustalenie zasadności zgłoszenia. Po jego zakończeniu przygotowujemy raport wraz z rekomendacjami dotyczącymi działań korygujących lub naprawczych. Grupa przywiązuje szczególną wagę do prawidłowego, zgodnego z prawem i skutecznego prowadzenia tych procesów.

Własne zasoby pracownicze mają dostęp do dedykowanych kanałów zgłaszania obaw i potrzeb, w tym do skrzynki fizycznej umiejscowionej w sposób zapewniający dyskrecję oraz do dedykowanej strony internetowej umożliwiającej przekazywanie zgłoszeń.

W Grupie funkcjonują mechanizmy rozpatrywania skarg związanych ze sprawami pracowniczymi. Informacje dotyczące dostępnych kanałów zgłaszania przekazywane są pracownikom na etapie rekrutacji i zatrudnienia, a dokumenty informacyjne w tym zakresie pozostają stale dostępne na stronie intranetowej Spółki.

Skuteczność kanałów zgłaszania jest zapewniana poprzez ich regularne monitorowanie oraz bieżące sprawdzanie, czy wpłynęły nowe zgłoszenia. W przypadku ich otrzymania procedura gwarantuje niezwłoczne podjęcie działań zgodnie z przyjętymi zasadami. Funkcjonowanie mechanizmów zgłaszania oraz poziom świadomości pracowników w tym zakresie są monitorowane m.in. poprzez ankiety wewnętrzne oraz potwierdzane w trakcie spotkań ze Związkami Zawodowymi.

INFORMACJE SPOŁECZNE

(S1-4) Kluczowe działania podejmowane w odniesieniu do własnych zasobów pracowniczych obejmują wdrożenie i stosowanie procedur umożliwiających zapobieganie negatywnym wpływom oraz reagowanie na nie. W 2025 roku zaktualizowana została „Procedura wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych”, która ma charakter ciągły i obejmuje wszystkie zasoby pracownicze, a także – w odpowiednim zakresie – interesariuszy zewnętrznych. Procedura określa ścieżki zgłaszania (elektroniczne i pisemne, jawne lub anonimowe), sposób weryfikacji zgłoszeń oraz zasady prowadzenia działań wyjaśniających i naprawczych. Działania w tym obszarze realizowane są w sposób ciągły. W przypadku identyfikacji negatywnego wpływu uruchamiany jest proces analizy sytuacji, a następnie – w zależności od ustaleń – wdrażane są odpowiednie środki korygujące lub naprawcze. W 2025 roku nie odnotowano istotnych negatywnych wpływów wymagających wdrożenia nadzwyczajnych działań naprawczych.

Działania na rzecz pracowników

(S1-4) Grupa realizuje szereg działań ukierunkowanych na wzmacnianie i rozwój zasobów pracowniczych. Obejmują one przede wszystkim szkolenia, których celem jest podnoszenie kwalifikacji pracowników oraz rozwijanie nowych kompetencji, jak również system benefitów pozapłacowych, takich jak karta MultiSport, dodatkowe ubezpieczenie na życie oraz prywatna opieka zdrowotna. Ważną rolę odgrywają także inicjatywy integracyjne, sprzyjające budowaniu kultury współpracy i wzmacnianiu więzi w zespole, w tym organizacja spotkań okolicznościowych, takich jak Święto Hutnika. W 2025 roku Spółka dominująca – Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. – obchodziła jubileusz 50-lecia działalności. Z tej okazji uroczystości hutnicze miały szczególnie podniosły i oficjalny charakter. W wydarzeniu uczestniczyło ponad 1000 osób – pracowników wraz z rodzinami – którzy wspólnie świętowali ten wyjątkowy jubileusz.

Skuteczność działań na rzecz pracowników jest monitorowana poprzez bieżące rozmowy z nimi, dialog ze związkami zawodowymi oraz analizę zgłaszanych opinii i wniosków. Informacje pozyskiwane w ten sposób służą doskonaleniu podejmowanych inicjatyw oraz ograniczaniu potencjalnych ryzyk.

W procesie identyfikowania potrzebnych działań wykorzystywane są zarówno wnioski zgłaszane przez przedstawicieli pracowników, jak i analiza sytuacji rynkowej oraz uwarunkowań organizacyjnych. W przypadku konieczności wprowadzania zmian prowadzone są konsultacje z pracownikami, a rozwiązania dobierane są w sposób adekwatny do zidentyfikowanego wpływu.

Tak, jak w ubiegłym roku Grupa poprzez wnioski ze strony związków zawodowych otrzymuje informację o rzeczywistym lub potencjalnym negatywnym wpływie na własne zasoby pracownicze. W zależności od tego, czego dotyczy zgłoszenie, podejmowane są adekwatne kroki i działania. Działania te są także konsultowane ze stroną społeczną, tak aby efekt działań był jak najbardziej pozytywny. W 2025 r. w Grupie nie odnotowano żadnego zgłoszenia naruszeń prawa.

W celu ograniczenia istotnych ryzyk, w Grupie przestrzegane są przepisy prawa pracy a także wdrożona została „Procedura wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych”. Grupa na bieżąco monitoruje zmiany w przepisach prawa pracy oraz w dyrektywach unijnych, dostosowując swoje działania do aktualnych wymogów prawnych.

Podobnie jak w latach ubiegłych, w Grupie realizowane są inicjatywy mające na celu budowanie długofalowej współpracy z pracownikami. Obejmują one m.in. organizację spotkań integracyjnych, finansowanie szkoleń, studiów podyplomowych oraz kursów językowych.

Grupa ROPCZYCE zapewnia pracownikom atrakcyjne wynagrodzenie oraz stabilne formy zatrudnienia, wspierając tym samym długoterminowe bezpieczeństwo i przewidywalność warunków pracy. Działalność Grupy nie powoduje istotnych negatywnych wpływów na własne zasoby pracownicze. Jest to realizowane poprzez przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa, ochronę poufności danych osobowych, prowadzenie szkoleń podnoszących świadomość pracowników oraz systematyczne rozwijanie ich kompetencji. Działania te stanowią element odpowiedzialnego zarządzania kapitałem ludzkim i są spójne z wymogami raportowania ESG.

Grupa ROPCZYCE dysponuje stałymi zasobami wspierającymi zarządzanie istotnymi wpływami ESG, w szczególności w obszarze komunikacji i podnoszenia świadomości pracowników. Należą do nich infrastruktura informatyczna, tablice informacyjne zlokalizowane przy wejściu na teren spółki dominującej, monitory informacyjne dostępne dla pracowników przy wejściach oraz na wydziałach produkcyjnych. Informacje dotyczące obowiązujących procedur i zarządzeń przekazywane są pracownikom drogą mailową. Komunikacja w zakresie systemów zarządzania jakością (ISO) prowadzona jest przez Dział Jakości, zagadnienia BHP przez Dział BHP, natomiast kwestie środowiskowe przez Dział Ochrony Środowiska. Takie podejście zapewnia spójny i powszechny dostęp do kluczowych informacji.

Grupa w 2025 r., przeznaczyła istotne środki finansowe na rozwój kompetencji pracowników oraz realizację szkoleń. Dodatkowo oferuje szeroki pakiet świadczeń pozapłacowych, obejmujący m.in. grupowe ubezpieczenie na życie, program opieki zdrowotnej, kartę Multisport oraz Pracowniczy Program Emerytalny, wspierając dobrostan pracowników oraz ich długoterminowe bezpieczeństwo społeczne.

Podobnie jak w 2024 r., w celu złagodzenia negatywnego wpływu przejścia na bardziej ekologiczną i neutralną dla klimatu gospodarkę, podjęto działania związane ze stałym monitorowaniem poziomu emisji CO₂ oraz ilości odpadów. Wykazano, że wszystkie wskaźniki pozostają zgodne z obowiązującymi normami, co przekłada się na utrzymanie konkurencyjności produktów Grupy na rynku, a w rezultacie zapewnienie stabilnych warunków zatrudnienia dla wszystkich pracowników.

W Grupie ROPCZYCE stale monitorowane są wskaźniki dotyczące zasobów pracowniczych, takie jak poziom absencji, liczba wypadków przy pracy oraz liczba szkoleń. W przypadku absencji, celem jest utrzymanie jej na jak najniższym poziomie.

W 2025 r. pracownicy Grupy uczestniczyli m.in. w szkoleniach z zakresu uprawnień na suwnice, wózki widłowe, uprawnień elektrycznych i energetycznych, a ponadto odbywały się szkolenia z zakresu księgowości, norm ISO, zagadnień środowiskowych, informatyki oraz nauki języków obcych.

3.1.2. Komunikacja z pracownikami

(S1-2) W Grupie prowadzona jest stała i uporządkowana współpraca z osobami należącymi do własnych zasobów pracowniczych oraz z przedstawicielami pracowników, w szczególności ze związkami zawodowymi. Współpraca ta realizowana jest poprzez cykliczne spotkania, podczas których omawiane są bieżące zagadnienia dotyczące warunków pracy, sytuacji organizacyjnej oraz potencjalnych i faktycznych wpływów na pracowników. Ustalenia wypracowane w trakcie spotkań są komunikowane pracownikom za pośrednictwem tablic ogłoszeń, przedstawicieli związków zawodowych oraz publikowane na stronie intranetowej Grupy.

Opinie, wnioski oraz postulaty zgłaszane przez pracowników i związki zawodowe są systematycznie analizowane i brane pod uwagę w procesach decyzyjnych dotyczących zarządzania faktycznymi oraz potencjalnymi wpływami na własne zasoby pracownicze. Dialog ten stanowi istotny element zarządzania społecznymi aspektami działalności Grupy.

W spotkaniach ze stroną społeczną uczestniczą przedstawiciele kierownictwa Spółki, w szczególności Dyrektor Personalny oraz Dyrektor Kontrolingu, którzy uwzględniają zgłaszane kwestie w ramach swoich kompetencji. W toku dialogu społecznego wypracowywane są wspólne rozwiązania odpowiadające na identyfikowane problemy i potrzeby pracowników.

Komunikacja z pracownikami prowadzona jest za pośrednictwem przewodniczących związków zawodowych. W przypadku dokumentów wymagających konsultacji lub uzgodnień ze stroną społeczną dialog odbywa się na etapie poprzedzającym ich wdrożenie. Spotkania ze związkami zawodowymi umożliwiają również pozyskanie informacji na temat perspektywy pracowników, w tym grup potencjalnie bardziej narażonych na negatywne oddziaływania, co wspiera odpowiedzialne i inkluzywne podejście do zarządzania kapitałem ludzkim, zgodne z zasadami ESG.

Dialog z pracownikami prowadzony jest również na poziomie operacyjnym poprzez regularne narady dotyczące działalności produkcyjnej. W spotkaniach tych uczestniczą przedstawiciele obszarów produkcji, BHP, jakości oraz Centrum Badawczo-Rozwojowego, a w zależności od omawianych zagadnień także innych funkcji, takich jak sprzedaż czy marketing.

Celem narad jest bieżąca wymiana informacji, identyfikacja wyzwań operacyjnych oraz wspólne wypracowywanie rozwiązań organizacyjnych i procesowych. Taki model współpracy wspiera skuteczne zarządzanie działalnością operacyjną, bezpieczeństwem pracy oraz jakością, a jednocześnie wzmacnia zaangażowanie pracowników w doskonalenie procesów i realizację celów ESG.

Skuteczność współpracy z pracownikami oceniana jest w sposób jakościowy, poprzez bieżącą analizę przebiegu dialogu, liczby i charakteru omawianych zagadnień oraz efektów wypracowanych rozwiązań. W 2025 roku odbyło się kilka spotkań ze związkami zawodowymi, których efektem było uzgodnienie wspólnych stanowisk i rozwiązań dotyczących bieżących spraw.



Związki zawodowe

(S1-8) Przy Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. działają trzy organizacje związkowe:

- NSZZ „Solidarność” Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A., NSZZ
- Pracowników Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A., NSZZ
- Pracowników Inżynierijno-Technicznych Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.

Wskaźnik	Wartość (2024)	Wartość (2025)
Odsetek ogółu pracowników objętych układami zbiorowymi	99,3%	99,5%

Wskaźnik	Wartość (2024)	Wartość (2025)
Liczba catkowita przypadków dyskryminacji, w tym molestowania	0	0
Liczba skarg złożonych za pośrednictwem kanałów zgłaszania wątpliwości przez osoby należące do własnych zasobów pracowniczych jednostki	0	0
Liczba skarg złożonych do Krajowych Punktów Kontaktowych dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych OECD	0	0
Łączna kwota grzywien, kar i odszkodowań za szkody powstałe w wyniku incydentów i skarg ujawnionych powyżej	0	0
Odniesienie łącznej liczby grzywien i kar do najistotniejszej kwoty w sprawozdaniu finansowym	0	0
Informacje kontekstowe	Do Spółki dominującej wpłynęło jedno zgłoszenie w formie anonimowej. Po analizie zgłoszenia oraz podjęciu odpowiednich działań dotyczących zgłoszenia, zgłoszenie zostało rozpatrzone, a wszelkie dokumenty zostały zarchiwizowane.	W roku 2025 do Grupy nie wpłynęło żadne zgłoszenie dotyczące naruszeń prawa.
Liczba poważnych problemów i incydentów związanych z prawami człowieka związanych z własnymi zasobami pracowniczymi	0	0
Liczba poważnych kwestii i incydentów związanych z prawami człowieka związanych z własnymi zasobami pracowniczymi, które stanowią przypadki nieprzestrzegania Wytycznych ONZ i Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych	0	0
Łączna kwota grzywien, kar i odszkodowań z tytułu kwestii związanych z prawami człowieka i incydentów związanych z własnymi zasobami pracowniczymi	0	0
Odniesienie łącznej liczby grzywien i kar do najistotniejszej kwoty w sprawozdaniu finansowym	0	0

3.1.3. Cele w obszarze pracowniczym

(S1-5) W 2025 roku Grupa nie wyznaczyła formalnych, odrębnych celów ilościowych w zakresie zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z własnymi zasobami pracowniczymi. Obszar ten jest jednak objęty systematycznym monitoringiem za pomocą zestawu wskaźników operacyjnych i pracowniczych.

Do kluczowych monitorowanych wskaźników należą w szczególności: poziom absencji pracowniczej, liczba wypadków przy pracy, poziom zatrudnienia oraz produktywność. Wskaźniki te są analizowane w sposób ciągły, a ich wartości porównywane z przyjętymi założeniami operacyjnymi. W przypadku odchyień od oczekiwanego poziomu dokonywana jest analiza przyczyn oraz – w razie potrzeby – podejmowane są odpowiednie działania korygujące.

Grupa monitoruje poziom absencji pracowniczej. Jednocześnie utrzymywany jest poziom zatrudnienia adekwatny do bieżącego zapotrzebowania wynikającego z realizowanych zamówień. Priorytetem pozostaje również zapewnienie bezpiecznych warunków pracy i ograniczanie liczby wypadków przy pracy.

Pomimo braku formalnie zdefiniowanych celów strategicznych w tym obszarze, skuteczność polityk i działań z obszaru pracowniczego jest regularnie oceniana. W odniesieniu do Regulaminu Pracy oraz Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy podstawą oceny jest zgodność z przepisami prawa pracy oraz przestrzeganie ich zapisów. W przypadku Regulaminu Zatrudnienia weryfikowane jest zapewnienie równego dostępu do procesu rekrutacji oraz brak praktyk dyskryminacyjnych. Natomiast w zakresie procedury „Proces zapewnienia zasobów personalnych – kompetencje i świadomość” monitorowany jest równy dostęp pracowników do rozwoju kompetencji oraz realizacja planów szkoleniowych.

Postęp w realizacji założeń celów strategicznych jest mierzony w sposób ciągły. Wyniki wybranych wskaźników prezentowane są pracownikom m.in. na monitorach zlokalizowanych w wydziałach produkcyjnych, co umożliwia bieżące ich śledzenie.

Pracownicy są angażowani w proces monitorowania i doskonalenia działań poprzez analizę wyników oraz zgłaszanie propozycji usprawnień. W ramach Projektu Usprawnień Pracowniczych (KAIZEN), mogą oni zgłaszać pomysły dotyczące optymalizacji procesów, które – po analizie – są wdrażane w praktyce. W ten sposób zapewniony jest udział pracowników zarówno w śledzeniu wyników, jak i w wyciąganiu wniosków prowadzących do dalszych usprawnień.

3.1.4. Charakterystyka pracowników

Charakterystyka pracowników przedsiębiorstwa – liczba pracowników według płci - dane według stanu na dzień	31.12.2024 r.	31.12.2025r.
Liczba pracowników wg płci - mężczyźni	629	619
Liczba pracowników wg płci - kobiety	135	135
Liczba pracowników wg płci - inna	0	0
Liczba pracowników wg płci - nie zgłoszono	0	0
Liczba pracowników ogółem (liczba osób) lub liczbę ekwiwalentu pełnego czasu pracy (EPC)	764	754

Charakterystyka pracowników przedsiębiorcy - informacje o pracownikach według rodzaju umowy										
Rodzaj umowy	dane według stanu na dzień 31.12.2024 r.					dane według stanu na dzień 31.12.2025 r.				
	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Ogółem
Liczba pracowników	135	629	0	0	764	135	619	0	0	754
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	125	560	0	0	685	128	571	0	0	699
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony	10	69	0	0	79	7	48	0	0	55
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy	127	624	0	0	751	127	615	0	0	742
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy	8	5	0	0	13	8	4	0	0	12

Wskaźnik rotacji pracowników (S1-6)

Wskaźnik	Jednostka	Wartość (2024)	Wartość (2025)
Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z jednostki w ostatnim roku	Liczba całkowita	86	87
Wskaźnik rotacji pracowników	%	12,13	11,6

Wskaźnik	Wartość (2024)	Wartość (2025)
Wszyscy pracownicy otrzymują adekwatną płacę, zgodną z obowiązującymi normami	Tak	Tak
Odsetek pracowników otrzymujących wynagrodzenie poniżej obowiązującego odpowiedniego poziomu odniesienia dotyczącego wynagrodzenia	0%	0%

3.1.5. Bezpieczeństwo i higiena pracy

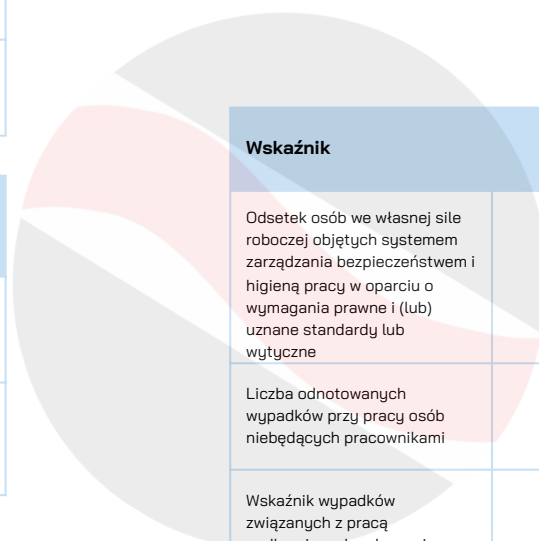
[S1-14] Zakłady Magnezytowe Ropczyce S.A. funkcjonują w oparciu o Zintegrowany System Zarządzania obejmujący obszar bezpieczeństwa i higieny pracy, zgodny z wymaganiami normy PN-EN ISO 45001:2018. System ten reguluje zasady zarządzania BHP w Spółce i stanowi podstawę do zapewnienia bezpiecznych warunków pracy.

Zgodność z wymaganiami normy jest potwierdzana w ramach cyklicznych audytów certyfikacyjnych. Certyfikat ISO 45001 został odnowiony podczas audytu przeprowadzonego we wrześniu 2024 roku i pozostawał ważny w okresie sprawozdawczym.

Elementem systemu jest Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania, która określa kierunki działań w zakresie BHP. Obejmuje ona w szczególności systematyczne monitorowanie warunków środowiska pracy, identyfikację zagrożeń, ocenę ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy oraz podejmowanie działań mających na celu eliminację zagrożeń i ograniczanie ryzyka.

Grupa realizuje zasadę ciągłego doskonalenia w obszarze bezpieczeństwa pracy, traktując ochronę zdrowia pracowników jako jeden z kluczowych priorytetów.

Rodzaj wypadku	Jednostka	2024	2025
Wypadki lekkie	Liczba całkowita	4	3
Wypadki ciężkie	Liczba całkowita	0	0
Wypadki śmiertelne	Liczba całkowita	0	0
Łącznie wypadki	Liczba całkowita	4	3



Wskaźnik	Jednostka	Wartość (2024)	Wartość (2025)
Odsetek osób we własnej sile roboczej objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w oparciu o wymagania prawne i (lub) uznane standardy lub wytyczne	%	100	100
Liczba odnotowanych wypadków przy pracy osób niebędących pracownikami	Liczba całkowita	0	0
Wskaźnik wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu	Liczba	3,43	2,61
Liczba odnotowanych przypadków złego stanu zdrowia pracowników związanego z pracą	Liczba całkowita	1	0
Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą	Liczba całkowita	325	150
Liczba odnotowanych przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą wykrytego wśród byłych pracowników	Liczba całkowita	0	0

3.1.6. Równe traktowanie i równość szans

W tabelach poniżej zostały przedstawione dane na temat struktury zatrudnienia na szczeblach kierowniczych według płci oraz struktury zatrudnienia ogółem według wieku.

Osoby zajmujące wyższe stanowiska kierownicze zostały zdefiniowane jako dwa szczeble hierarchiczne poniżej Rady Nadzorczej i Zarządu Grupy, a także obejmują członków Zarządów spółek zależnych.

Różnorodność (S1-9)

Wskaźnik	Jednostka	Wartość (2024)	Wartość (2025)
Liczba pracowników (liczba osób) na najwyższym szczeblu kierowniczym	Liczba całkowita	62	58
Liczba kobiet na najwyższym szczeblu kierowniczym	Liczba całkowita	15	15
Odsetek kobiet na najwyższym szczeblu kierowniczym	%	24	26
Liczba mężczyzn na najwyższym szczeblu kierowniczym	Liczba całkowita	47	43
Odsetek mężczyzn na najwyższym szczeblu kierowniczym	%	76	74
Liczba pracowników ogółem	Liczba całkowita	764	754

74%
mężczyzn na najwyższym szczeblu kierowniczym

26%
kobiet na najwyższym szczeblu kierowniczym

Wskaźnik	Jednostka	Wartość (2024)	Wartość (2025)
Liczba pracowników (liczba osób) w wieku poniżej 30 lat	Liczba całkowita	121	126
Odsetek pracowników w wieku poniżej 30 lat	%	15,84	16,71
Liczba pracowników (liczba osób) w wieku od 30 do 50 lat	Liczba całkowita	409	389
Odsetek pracowników w wieku od 30 do 50 lat	%	53,53	51,59
Liczba pracowników (liczba osób) w wieku powyżej 50 lat	Liczba całkowita	234	239
Odsetek pracowników w wieku powyżej 50 lat	%	30,63	31,7

Równość

(S1-16) Średni poziom stawki godzinowej został obliczony na podstawie stałego wynagrodzenia brutto, z podziałem na płeć, dla całej Grupy Kapitałowej. W celu zapewnienia porównywalności analizy, czas pracy został określony jako średnia rocznego czasu pracy, który w 2025 roku wynosił 1992 godzin, co daje średnio 166 godzin miesięcznie. Luka płacowa, w ujęciu nieskorygowanym, została zdefiniowana jako procentowy stosunek różnicy średniego poziomu stawki godzinowej brutto mężczyzn i kobiet względem średniego poziomu wynagrodzenia godzinowego brutto mężczyzn. Dodatkowo, roczny łączny współczynnik wynagrodzenia CEO PAY RATIO przedstawia relację wynagrodzenia osoby o najwyższych zarobkach w organizacji do mediany wynagrodzenia wszystkich pozostałych pracowników, co umożliwia ocenę struktury wynagrodzeń w Spółce.

Wskaźnik	Jednostka	Wartość (2024)	Wartość (2025)
Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników-mężczyzn	PLN	44,06	47,9
Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników-kobiet	PLN	42,92	48,74
Luka płacowa	%	2,59	-1,75
Mediana rocznego łącznego wynagrodzenia pracownika (z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby)	PLN	67 214	72 897
Stosunek wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany rocznego łącznego wynagrodzenia pracownika (z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby)	Liczba	17,73	16,56

562
mężczyzn skorzystało w 2025 roku z urlopu tzw. "wczasy pod gruszą"

7
kobiet skorzystało w 2025 roku z urlopu rodzicielskiego

124
kobiet skorzystało w 2025 roku z urlopu tzw. "wczasy pod gruszą"

7
mężczyzn skorzystało w 2025 roku z urlopu rodzicielskiego

3.2. Konsumenci i użytkownicy końcowi

3.2.1. Bezpieczeństwo użytkowników końcowych

[SBM-3]

Grupa Kapitałowa ROPCZYCE prowadzi działalność w modelu B2B i nie posiada konsumentów w rozumieniu odbiorców indywidualnych. Odbiorcami produktów są przedsiębiorstwa przemysłowe wykorzystujące materiały ogniotrwałe w swoich procesach produkcyjnych. Za użytkowników końcowych Grupa uznaje pracowników zakładów przemysłowych, którzy na co dzień obsługują piece hutnicze, koksownicze, wapiennicze, cementowe oraz inne instalacje wysokotemperaturowe wymagające zastosowania materiałów ogniotrwałych.

Grupa identyfikuje, że jakość i parametry techniczne dostarczanych materiałów mogą mieć istotny wpływ na bezpieczeństwo pracy, ciągłość procesów produkcyjnych oraz koszty operacyjne klientów. W 2025 roku nie stwierdzono istotnych negatywnych wpływów wynikających bezpośrednio z działalności Grupy. Potencjalne ryzyko mogłoby wystąpić w przypadku niespełnienia wymagań jakościowych produktów lub ich niewłaściwego zastosowania, co mogłoby prowadzić do awarii instalacji, przestojów produkcyjnych lub zagrożeń dla bezpieczeństwa pracowników zakładów przemysłowych.

Działania Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. w zakresie wysokiej jakości produktów i ich bezpieczeństwa użytkowania mają pozytywny wpływ na klientów przemysłowych oraz użytkowników końcowych – pracowników zakładów pracujących z wyrobami. Poprawa odporności materiałów, ich zgodność z normami bezpieczeństwa oraz wsparcie techniczne i szkolenia pozwalają na zwiększenie bezpieczeństwa pracy, zmniejszenie ryzyka wypadków oraz poprawę warunków pracy w sektorach wymagających zastosowania materiałów ogniotrwałych. Materiały ogniotrwałe dostarczane przez Grupę są projektowane z myślą o wydłużeniu żywotności pieców i urządzeń przemysłowych. Redukcja awarii i przestojów w zakładach klientów bezpośrednio wpływa na większe bezpieczeństwo i komfort pracy użytkowników końcowych. Wysokiej jakości materiały ogniotrwałe minimalizują ryzyko uszkodzeń pieców i systemów przemysłowych, co zmniejsza ekspozycję pracowników na zagrożenia związane z awariami urządzeń. Nowoczesne materiały ogniotrwałe zostały opracowane w sposób zmniejszający emisję pyłów i szkodliwych substancji, co wpływa na poprawę warunków pracy pracowników przemysłowych. Wysoka jakość materiałów ogranicza konieczność częstych interwencji konserwacyjnych, co zmniejsza ryzyko ekspozycji użytkowników końcowych na wysokie temperatury i substancje niebezpieczne.

Grupa ZM „ROPCZYCE” organizuje szkolenia techniczne dla klientów i ich pracowników w zakresie bezpiecznego stosowania materiałów ogniotrwałych. Szkolenia obejmują zasady montażu, użytkowania oraz potencjalne zagrożenia. Grupa prowadzi również audyty technologiczne w zakładach klientów, aby pomóc w identyfikacji potencjalnych zagrożeń i zoptymalizować procesy z uwzględnieniem bezpieczeństwa użytkowników końcowych.

Grupa podjęła działania w celu identyfikacji i zrozumienia, w jaki sposób pracownicy oraz użytkownicy końcowi mogą być bardziej narażeni na ryzyko krzywdy w określonych kontekstach lub w związku z określonymi działaniami.

Proces ten został określony na podstawie wiedzy branżowej, praktycznej oraz rynkowej dotyczącej stosowania materiałów ogniotrwałych, a także analizy ryzyk specyficznych dla branży i produktów. Firma od lat dostarcza materiały ogniotrwałe do branż przemysłowych, co pozwala na identyfikację potencjalnych zagrożeń związanych z ich stosowaniem. Firma analizuje standardy branżowe oraz praktyki stosowane w przemyśle stalowym, cementowym i innych sektorach wymagających stosowania materiałów ogniotrwałych. Ocena ryzyka została przeprowadzona zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników oraz użytkowników końcowych. Firma stosuje zasady wynikające z certyfikacji ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 45001, co obejmuje systematyczne podejście do zarządzania ryzykiem.

Do istotnych ryzyk związanych ze współpracą z użytkownikami końcowymi Grupa zalicza ryzyko utraty zaufania klientów w przypadku niespełnienia wymagań technicznych, ryzyko reputacyjne oraz potencjalne konsekwencje finansowe wynikające z niewłaściwego funkcjonowania wyrobów. Jednocześnie Grupa dostrzega istotne szanse w budowaniu długoterminowych relacji biznesowych, współpracy przy rozwoju nowych rozwiązań technologicznych oraz wzmacnianiu swojej pozycji rynkowej poprzez wysokie standardy jakości i bezpieczeństwa.



(S4-1) Księga Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ)

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania Zakładów Magnezytowych ROPCZYCE" S.A. oparta jest na zasadach zrównoważonego rozwoju i ma na celu dostosowanie oferowanych produktów do najwyższych wymagań jakościowych klientów, przy równoczesnym zapewnieniu warunków techniczno – organizacyjnych, umożliwiających zachowanie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz standardów ochrony środowiska. Jest realizowana poprzez stałe doskonalenie procesów oraz zachowanie zgodność z normami i przepisami.

Ogólnymi celami dotyczącymi jakości wyrobów i użytkowników końcowych są: zapewnienie wysokiej jakości produktów ogniotrwałych, co następuje poprzez wdrażanie i doskonalenie procesów produkcji, ścisłą kontrolę jakości, monitorowanie i analiza satysfakcji klientów, które uwzględniają badania jakościowe. To również zbieranie informacji zwrotnych, oferowanie produktów spełniających wymagania klientów i norm międzynarodowych.

Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ) Spółki dominującej w Grupie oparty jest na międzynarodowych normach: ISO 9001:2015 (zarządzanie jakością), ISO 14001:2015 (zarządzanie środowiskowe) oraz ISO 45001:2018 (bezpieczeństwo i higiena pracy).

System ten obejmuje projektowanie, wytwarzanie oraz doskonalenie procesów produkcyjnych w sposób zapewniający zgodność produktów z wymaganiami klientów oraz obowiązującymi regulacjami prawnymi.

W ramach ZSZ realizowane są w szczególności:

- projektowanie i rozwój wyrobów, z uwzględnieniem danych wejściowych dostarczonych przez klientów oraz szczegółowych kryteriów technicznych,
- monitorowanie oraz pomiary procesów produkcyjnych, mające na celu potwierdzenie zgodności z wymaganiami określonymi w specyfikacjach,
- analizy ryzyk i szans związanych z jakością wyrobów oraz satysfakcją klientów,
- badania odporności materiałów, które potwierdzają ich parametry wytrzymałościowe oraz bezpieczeństwo stosowania.

Produkty Grupy projektowane są z myślą o niezawodnym i bezpiecznym zastosowaniu w branżach operujących w warunkach wysokotemperaturowych. Wysoka jakość i stabilność parametrów technicznych stanowią istotny czynnik wpływający na bezpieczeństwo użytkowników końcowych oraz ciągłość procesów przemysłowych.

Celem strategicznym Grupy ROPCZYCE jest spełnienie najwyższych wymagań jakościowych oraz zadowolenie klienta. Grupa realizuje ten cel poprzez działania w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania, częścią którego jest norma ISO 9001. Norma ta została już w 1997 roku wdrożona w Spółce dominującej. W obrębie systemowych działań monitoruje się satysfakcję klienta, określa ryzyka i szanse, związane z jakością wyrobu i zadowoleniem klienta. Własne Centrum Badawczo Rozwojowe pozwala na szybką reakcję i dostosowanie się do wymagań klienta. Przeprowadzane są również spotkania z klientami (np. konferencje, rozmowy via MS Teams) w celu oceny efektów podejmowanych działań. Ankieta dotycząca satysfakcji klientów zawiera pytanie dotyczące jakości produktów. Na podstawie oceny skali i istotności wpływu, Grupa określa zestaw działań i tematów, które wymagają monitoringu i są określane w arkuszu badania satysfakcji klientów. W procesie określania działań, Grupa angażuje użytkowników końcowych, a także ich przedstawicieli, zachęcając do oceny i sprecyzowania własnych oczekiwań.

Cele Polityki ZSZ są monitorowane poprzez okresowe badania satysfakcji klientów. Odbyna się to przy pomocy wysyłanych klientom arkuszy oceny ich satysfakcji. Arkusze te zawierają pytanie o jakość produktów, a także o jakość opakowań w jakich zostały dostarczone. Ocena ilościowa dokonywana jest w skali od 1 do 5 na podstawie zebranych odpowiedzi.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania dostępna jest publicznie na stronie internetowej www.ropczyce.com.pl. Dzięki temu najważniejsze dokumenty są dostępne do przeglądania zarówno konsumentom, jak i pozostałym interesariuszom. Treść Polityki przekazywana jest także pracownikom przy pomocy intranetu firmowego, rozsyłana drogą mailową lub przez warsztaty szkoleniowe. Wdrażana jest także w umowach z dostawcami i partnerami poprzez zamieszczanie w nich odpowiednich klauzul. Polityka szczegółowo opisywana jest w corocznych raportach firmy, które również są publikowane na stronie internetowej Grupy, stając się tym samym ogólnodostępnymi dla zainteresowanych stron.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania w Zakładach Magnezytowych ROPCZYCE S.A. jest monitorowana i aktualizowana w sposób cykliczny, zgodnie z wymaganiami norm ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001. Polityka ZSZ odnosi się do własnej działalności, jednakże swoim zasięgiem wpływa także na odbiorców i użytkowników końcowych.

Przegląd polityki dokonywany jest corocznie, a także w przypadku zmian w przepisach prawnym, organizacyjnym lub strategicznym, które mogą mieć wpływ na jej skuteczność.

INFORMACJE SPOŁECZNE

Istotne wpływy w obszarze jakości i bezpieczeństwa produktów obejmują zapewnienie wysokiej jakości oraz bezpieczeństwa wyrobów, co ma kluczowe znaczenie dla budowania zaufania i satysfakcji użytkowników końcowych. Stabilność i niezawodność oferowanych produktów bezpośrednio przekładają się na pozytywny wizerunek Grupy oraz jej pozycję konkurencyjną na rynku. Niewystarczająca jakość lub potencjalne zagrożenia wynikające z użytkowania produktów mogą natomiast prowadzić do poważnych konsekwencji – od utraty wiarygodności, aż po realne ryzyko wystąpienia szkód zdrowotnych lub materialnych po stronie klientów. Wpływa to także na relacje z interesariuszami, w tym partnerami biznesowymi, instytucjami nadzorczymi czy podmiotami odpowiedzialnymi za wartościowy i bezpieczny łańcuch dostaw.

Istotne ryzyka w tym obszarze związane są z brakiem zgodności produktów z wymaganymi normami jakości lub wystąpieniem wad produkcyjnych, co generuje ryzyko reklamacji, spadku satysfakcji klientów oraz ostabienia reputacji organizacji. W skrajnych przypadkach może prowadzić to do konieczności wycofania wyrobów z rynku lub poniesienia znacznych kosztów związanych z procesami naprawczymi, odszkodowawczymi lub postępowaniami sądowymi. Dodatkowo niespełnianie obowiązujących wymogów prawnych dotyczących bezpieczeństwa produktów stwarza ryzyko sankcji administracyjnych, kar finansowych oraz ograniczeń wprowadzania produktów na rynek. Tego typu zdarzenia mogą wpływać negatywnie na wyniki finansowe, jak również na długoterminową zdolność firmy do prowadzenia działalności zgodnie z zasadami odpowiedzialności korporacyjnej.

Istotne szanse wynikają z aktywnego inwestowania w badania i rozwój produktów o większej efektywności, mniejszym śladzie środowiskowym oraz podwyższonych parametrach jakościowych, co stanowi ważny kierunek rozwojowy. Rozwiązania oparte na zasadach zrównoważonego projektowania mogą otwierać dostęp do nowych segmentów rynku oraz wzmocnić pozycję konkurencyjną Grupy w kontekście rosnącej świadomości ekologicznej odbiorców. Wysoka jakość i bezpieczeństwo produktów sprzyjają również budowaniu długotrwałych relacji z klientami oraz użytkownikami końcowymi. Transparentność działań oraz konsekwencja w realizacji polityk jakościowych mogą przekładać się na wzrost zaufania interesariuszy, a tym samym na zwiększenie stabilności operacyjnej i rozwojowej organizacji.

Uwzględnianie interesariuszy w kształtowaniu Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

Na podstawie wieloletnich doświadczeń rynkowych oraz wyników wewnętrznych analiz, obserwacji i wniosków, Zakłady Magnezytowe "ROPCZYCE" S.A. opracowały Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ). Dokument ten został zaprojektowany z poszanowaniem potrzeb oraz oczekiwań kluczowych grup interesariuszy, które mają istotny wpływ na funkcjonowanie organizacji w zakresie zarządzania jakością, Środowiskiem i BHP.

Klienci i użytkownicy końcowi

Klienci stanowią jedną z najważniejszych grup interesariuszy. Ich oczekiwania obejmują przede wszystkim jakość, bezpieczeństwo i transparentność produktów, a także odpowiedzialność środowiskową oraz konkurencyjne ceny. Zrozumienie ich preferencji i wymagań umożliwi dostosowanie polityk organizacji, tak aby zapewniały one wysokie standardy jakościowe oraz odpowiadały na wyzwania związane ze zrównoważonym rozwojem.

Pracownicy

To najważniejsi interesariusze Grupy. Polityka ZSZ uwzględnia ich potrzeby i prawa – zarówno tych zatrudnionych bezpośrednio w produkcji, jak i osób odpowiedzialnych za sprzedaż, marketing czy obsługę klienta. Kluczowe są tu: bezpieczeństwo pracy, stabilne i przejrzyste warunki zatrudnienia, przestrzeganie praw pracowniczych oraz zapewnienie przestrzeni do rozwoju kompetencji. Zaangażowanie pracowników w realizację polityk zależy od ich spójności z wartościami i standardami etycznymi organizacji.

Dostawcy i partnerzy biznesowi

Grupa ROPCZYCE oczekuje od swoich dostawców i partnerów przestrzegania zasad odpowiedzialnego biznesu, transparentności działań oraz stosowania rozwiązań zgodnych z założeniami zrównoważonego rozwoju. Prawidłowe zarządzanie łańcuchem dostaw – w tym rzetelny dobór partnerów, nadzór nad warunkami współpracy i monitorowanie zgodności z normami – stanowi kluczowy element odpowiedzialności organizacji w obszarze ESG.

Inwestorzy i akcjonariusze

Stabilność finansowa, odpowiedzialne zarządzanie ryzykami oraz długoterminowy rozwój organizacji są głównymi oczekiwaniami inwestorów. Jednocześnie rośnie znaczenie czynników ESG w ocenie wiarygodności i atrakcyjności przedsiębiorstw. Inwestorzy oczekują, że Grupa nie tylko osiąga zakładane cele ekonomiczne, lecz także działa transparentnie, minimalizuje ryzyka środowiskowe i społeczne oraz wykorzystuje szanse wynikające z transformacji w kierunku zrównoważonej gospodarki.

Władze publiczne i regulatorzy

Instytucje publiczne oczekują od przedsiębiorstwa pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa, normami branżowymi oraz regulacjami dotyczącymi bezpieczeństwa konsumentów, ochrony środowiska i zdrowia publicznego. Polityka ZSZ uwzględnia te wymagania, wspierając odpowiedzialne i zgodne z regulacjami prowadzenie działalności oraz wzmocniając transparentność procesów w całej Grupie.

Odpowiedzialność za funkcjonowanie ZSZ ponosi Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny, przy wsparciu Szefa Jakości – Pełnomocnika ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania, który koordynuje działania operacyjne oraz nadzoruje zgodność z wymaganiami norm ISO. System podlega corocznym przeglądom zarządzania oraz okresowym audytom.

Polityka Zrównoważonego Rozwoju

Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” została przyjęta 25 listopada 2025 roku. Znajduje się w niej wyodrębniona część, poświęcona klientom i użytkownikom końcowym. Grupa zobowiązuje się do dostarczania produktów i usług o jakości, dostosowanej do oczekiwań klientów, zgodnie z najwyższymi standardami i normami bezpieczeństwa, zarządzania łańcuchem dostaw w sposób odpowiedzialny, w szczególności poprzez troskę o poszanowanie prawa międzynarodowego i praw człowieka. Duża waga przykładana jest do jakości obsługi oraz budowania wzajemnego zaufania, co stanowi istotny element odpowiedzialności biznesowej.

Celem Polityki jest wyznaczenie wspólnych zasad postępowania, wspierających odpowiedzialne funkcjonowanie wszystkich spółek, które wchodzi w skład Grupy Kapitałowej.

Grupa traktuje klientów i użytkowników końcowych jako kluczowych interesariuszy, mających istotne znaczenie dla realizacji jej celów strategicznych. Grupa utrzymuje stałą i rzetelną komunikację, zapewniając uczciwe i niewprowadzające w błąd informacje o produktach. Przestrzega zasad etyki marketingowej i sprzedażowej, dbając o wysoki poziom obsługi i budowanie zaufania odbiorców.

Relacje z klientami i użytkownikami końcowymi opierają się na stałej, otwartej komunikacji, której celem jest zapewnienie rzetelnych informacji dotyczących produktów oraz zasad ich stosowania. Grupa przestrzega zasad etyki marketingowej i sprzedażowej, dbając o to, by przekazywane informacje o produktach były uczciwe, transparentne i nie wprowadzały w błąd.

W kontaktach z kontrahentami i dostawcami Grupa kieruje się zasadą odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw, ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania praw człowieka oraz standardów międzynarodowych. Prowadzony jest proces należytej staranności weryfikujący wiarygodność i zgodność działań partnerów biznesowych z wymogami prawa oraz postulowanymi wartościami. Działania te mają bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo oraz jakość produktów, które ostatecznie trafiają do użytkowników końcowych.

Odpowiedzialność wobec klientów i użytkowników końcowych obejmuje również działania ukierunkowane na ochronę środowiska, które przekładają się na bezpieczeństwo i komfort korzystania z produktów Grupy. Stosuje ona nowoczesne technologie filtracji, odpylania oraz nadzoru procesów technologicznych, dbając o to, aby produkty powstawały w sposób ograniczający ryzyka środowiskowe oraz zdrowotne. Kontrola nad stosowaniem substancji chemicznych oraz bieżący monitoring instalacji wspierają bezpieczne użytkowanie produkowanych wyrobów.

Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” zapewnia interesariuszom możliwość zgłaszania wszelkich naruszeń, nieprawidłowości i zastrzeżeń poprzez funkcjonujący system ochrony sygnalistów, który jest dostępny publicznie. Mechanizm ten umożliwia anonimowe przekazywanie informacji dotyczących m.in. jakości produktów, bezpieczeństwa, komunikacji rynkowej czy potencjalnych nadużyć. Zgłoszenia podlegają analizie i prowadzą do podejmowania działań naprawczych, co stanowi istotny element odpowiedzialności wobec odbiorców wyrobów Grupy.

Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” zapewnia, że wszystkie dostarczane produkty i usługi spełniają najwyższe standardy jakości i bezpieczeństwa, odpowiadając na oczekiwania klientów oraz użytkowników końcowych. Produkcja odbywa się z wykorzystaniem nowoczesnych technologii, systemów filtracji i odpylania, a także rozwiązań ograniczających zużycie zasobów i ryzyka środowiskowe, co bezpośrednio zwiększa bezpieczeństwo ich użytkowania. W ramach procesów technologicznych prowadzony jest stały nadzór nad instalacjami oraz kontrola stosowania substancji chemicznych, aby zapobiegać wszelkim zagrożeniom zdrowotnym i środowiskowym. Monitoring zgodności z wymaganiami oraz regularne audyty pozwalają ograniczać potencjalne ryzyka oraz zapewniać stabilną, bezpieczną jakość wyrobów.

Bezpieczeństwo produktów jest integralnym elementem odpowiedzialności Grupy ROPCZYCE wobec klientów i użytkowników końcowych oraz kluczowym obszarem zarządzania ryzykiem w całej Grupie.

Polityka Zrównoważonego Rozwoju GK ZM „ROPCZYCE” odnosi się do kluczowych wpływów związanych z działalnością przemysłową w sektorze materiałów ogniotrwałych. Grupa rozpoznaje i systematycznie analizuje swoje wpływy oraz powiązane z nimi ryzyka i szanse w obszarach środowiskowych, społecznych oraz zarządczych, opierając te analizy na wewnętrznych ocenach, macierzy istotności oraz standardach ESRS i oczekiwaniach interesariuszy.

Istotne wpływy, które adresuje polityka obejmują oddziaływanie Grupy poprzez jakość i bezpieczeństwo produktów, praktyki komunikacyjne oraz odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw, co wpływa na klientów, kontrahentów oraz użytkowników końcowych.

Istotne ryzyka, do których odnosi się polityka dotycząca bezpieczeństwa produktów, jakości, odpowiedzialności za informacje kierowane do użytkowników końcowych oraz potencjalnych naruszeń ze strony partnerów w łańcuchu dostaw. Nieprawidłowości w tym zakresie mogłyby skutkować utratą zaufania klientów lub konsekwencjami prawnymi.

Istotne szanse, które bierze pod uwagę polityka wynikają z utrzymywania wysokich standardów jakości i bezpieczeństwa wyrobów, etycznej komunikacji oraz odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw, co umożliwia budowanie trwałych relacji z klientami, umacnianie zaufania oraz zwiększanie konkurencyjności produktów Grupy.

Działania, podejmowane w ramach Polityki Zrównoważonego Rozwoju, są transparentne i komunikowane wszystkim kluczowym interesariuszom, w tym klientom i dostawcom. Grupa ZM „ROPCZYCE” wyznacza cele w obszarach ESG i monitoruje ich postępy w realizacji, corocznie raportuje wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju, przeprowadza audyty wewnętrzne i zewnętrzne w celu weryfikacji zgodności działań z zapisami Polityki.

Polityka podlega okresowym przeglądom (co dwa lata) i aktualizacjom, tak aby zachować jej skuteczność, aktualność i zgodność z dynamicznie zmieniającym się otoczeniem regulacyjnym i społecznym.

Za wdrożenie i nadzór nad realizacją Polityki Zrównoważonego Rozwoju odpowiada Zarząd Spółki dominującej, a postępy monitorowane są w ramach procesów audytowych oraz raportowania ESG. Polityka została opublikowana na stronie internetowej Grupy w sekcji relacji inwestorskich oraz udostępniona pracownikom za pośrednictwem poczty elektronicznej i strony intranetowej.

Polityka Zrównoważonego Rozwoju GK ZM „ROPCZYCE” obejmuje całość działalności Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. oraz wszystkich podmiotów tworzących Grupę Kapitałową, co zostało jednoznacznie określone w dokumencie. Oznacza to, że polityka ma zastosowanie zarówno do działalności przemysłowej jednostki dominującej, jak i spółek zależnych.

W zakresie łańcucha wartości, polityka obejmuje działania wewnętrzne oraz relacje z partnerami zewnętrznymi, w szczególności w obszarze odpowiedzialnego zarządzania dostawcami, ich kwalifikacji i weryfikacji zgodnej z prawem międzynarodowym i prawami człowieka. Polityka obowiązuje ponadto w całym łańcuchu wartości, w tym w zakresie projektowania, produkcji, dostaw, obsługi klientów i wsparcia użytkowników końcowych.

Jeśli chodzi o obszar geograficzny, polityka obowiązuje we wszystkich lokalizacjach Grupy, w tym również w podmiotach zagranicznych działających w Ameryce Północnej i Europie (ZMR North America, ZMR Consulting GmbH). Dokument nie wskazuje krajowych ani regionalnych ograniczeń jej stosowania.

Uwzględnianie interesariuszy w kształtowaniu Polityki Zrównoważonego Rozwoju.

Polityka adresowana jest do szerokiego grona interesariuszy, w tym pracowników, klientów, użytkowników końcowych, dostawców, akcjonariuszy oraz społeczności lokalnych, na które Grupa wywiera istotny wpływ poprzez swoją działalność produkcyjną i społeczną. Oznacza to jej pełne stosowanie wobec wszystkich interesariuszy, których działalność Grupy może bezpośrednio lub pośrednio dotyczyć.

Polityka Zrównoważonego Rozwoju uwzględnia kluczowych interesariuszy, na których działalność Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” wywiera wpływ oraz którzy oddziałują na funkcjonowanie Grupy. Wśród najważniejszych interesariuszy znajdują się pracownicy, klienci, dostawcy, partnerzy biznesowi, akcjonariusze oraz społeczność lokalna, która stanowi istotny element otoczenia społecznego i gospodarczego Grupy.

Pracownicy

Pracownicy są uznani za fundament funkcjonowania Grupy – ich zaangażowanie, kompetencje i doświadczenie decydują o sukcesie organizacji. Grupa zapewnia im bezpieczeństwo pracy, równe traktowanie, możliwości rozwoju oraz dostęp do opieki zdrowotnej i wsparcia socjalnego.

Klienci

To główna grupa interesariuszy, od której zależy realizacja celów strategicznych Grupy. Wobec klientów Grupa zapewnia wysoką jakość i bezpieczeństwo produktów, rzetelną komunikację, etyczne praktyki handlowe oraz odpowiedzialne zarządzanie relacjami.

Użytkownicy końcowi

Osoby korzystające z produktów i usług Grupy, niezależnie od tego, czy sami dokonują zakupu. Polityka odnosi się do ich bezpieczeństwa, jakości wyrobów, dostępności produktów oraz etycznej i przejrzystej komunikacji.

Dostawcy i partnerzy biznesowi

Partnerzy mający bezpośredni wpływ na jakość i bezpieczeństwo produktów oraz zgodność działań z prawem i standardami etycznymi. Grupa prowadzi procesy ich kwalifikacji oraz ocenia ich zgodność z prawem międzynarodowym i prawami człowieka.

Akcjonariusze

Interesariusze oczekujący rzetelnych, przejrzystych informacji oraz odpowiedzialnego zarządzania. Grupa zapewnia równe traktowanie akcjonariuszy i dostęp do wiarygodnych danych dotyczących działalności zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Polityka Zrównoważonego Rozwoju, wydana 25 listopada 2025 roku, dostępna jest na stronie internetowej pod adresem: <https://ropczyce.com.pl/relacje-inwestorskie/odpowiedzialnosc-biznesu/polityka-zrownowazonego-rozwoju-gk-zm-ropczyce/>. Przekazana została pracownikom drogą mailową, jest również dostępna na stronie intranetowej Spółki. Działania, podejmowane w ramach Polityki Zrównoważonego Rozwoju, są transparentne i komunikowane wszystkim kluczowym interesariuszom, w tym klientom i dostawcom. To o jej standardy opiera się proces ich należytej weryfikacji i kwalifikacji, również w kontekście prawa międzynarodowego i przestrzegania praw człowieka.

Polityka nie bazuje na standardach ani inicjatywach stron trzecich.

Prawa człowieka

Poszanowanie praw człowieka oraz odpowiedzialne relacje z klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi stanowią integralny element strategii Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE”. Zaktualizowana 13 stycznia 2026 roku Polityka Praw Człowieka zobowiązuje Grupę do prowadzenia działalności zgodnie z regulacjami wewnętrznymi, ustawodawstwem krajowym oraz międzynarodowymi standardami, w szczególności Powszechną Deklaracją Praw Człowieka, Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy, Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, zasadami ONZ Global Compact oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Polityka ta ma zastosowanie do wszystkich obszarów działalności Grupy.

Przestrzeganie "Polityki Praw Człowieka", obowiązuje wszystkich pracowników GK ZM "ROPCZYCE", a także wszystkich klientów, dostawców i kooperantów. Dotyczy także przestrzegania wszelkich obowiązujących wymagań prawnych w zakresie ochrony praw człowieka w odniesieniu m.in. do klientów, dostawców, użytkowników końcowych. Polityka Praw Człowieka ma zastosowanie we wszystkich obszarach działalności GK "ROPCZYCE" S.A.

W kontekście klientów, dostawców, partnerów biznesowych i akcjonariuszy - wywierają oni istotny wpływ na procesy zachodzące w Grupie Kapitałowej ZM „ROPCZYCE”. W odniesieniu do dostawców i kooperantów realizowany jest proces ich należytej weryfikacji i kwalifikacji, również w kontekście prawa międzynarodowego i przestrzegania praw człowieka.

W "Polityce zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej ZM "ROPCZYCE", Grupa zobowiązuje się do przestrzegania prawa handlowego, kształtowania odpowiedzialnych postaw wobec klientów i dbania o regularną komunikację z nimi, zarządzania łańcuchem dostaw w sposób odpowiedzialny, w szczególności poprzez troskę o poszanowanie prawa międzynarodowego i praw człowieka.

Wszystkie wyroby gotowe weryfikowane są statystycznie w oparciu o międzynarodowe normy. Do każdej dostawy wystawiany jest dokument, potwierdzający zgodność wyrobów z założeniami kontraktowymi. Zgodnie z wymaganiami klientów, prowadzi się wspólne inspekcje wyrobów a także audyty, przeprowadzane przez klienta.

W ramach strategii zrównoważonego rozwoju, Grupa wdraża standardy projektowania produktów i usług, które minimalizują negatywne skutki dla użytkowników końcowych. Obejmuje to produkcję produktów, które są zgodne z normami bezpieczeństwa, ochrony środowiska i zdrowia publicznego. Zobowiązuje się ponadto do dostarczania produktów i usług o jakości, dostosowanej do oczekiwań klientów, zgodnych z najwyższymi standardami i normami bezpieczeństwa. Ponadto Grupa sukcesywnie wdraża innowacyjne produkty, mające na celu obniżanie zużycia energii i wody w procesach produkcyjnych konsumentów lub użytkowników końcowych.

Grupa Kapitałowa ZM "ROPCZYCE" posiada oraz stosuje szereg dokumentów korporacyjnych, które wpływają na kształt jej kultury organizacyjnej.

W zaktualizowanej Polityce Praw Człowieka Grupy Kapitałowej ZM "ROPCZYCE", Grupa zobowiązuje się m.in. do:

- przestrzegania wszelkich obowiązujących wymagań prawnych w zakresie ochrony praw człowieka,
- identyfikowania potencjalnych zagrożeń związanych z naruszaniem praw człowieka i oddziaływaniem na środowisko naturalne i na bezpieczeństwo pracowników,
- zapewnienia odpowiednich środków zaradczych i naprawczych na wypadek naruszenia praw i obowiązków.

Polityka Praw Człowieka uzupełnia oraz konsoliduje aspekty praw człowieka, ujęte w innych politykach i wytycznych, obowiązujących w Grupie, takich jak: Kodeks Wartości, Kodeks Postępowania i Etyki Biznesu, Polityka Antykorupcyjna, Strategia odpowiedzialności społecznej Spółki oraz w procedurach bezpieczeństwa.

To właśnie w ramach realizacji Polityki Grupa ZM "ROPCZYCE" zobowiązuje się do wprowadzenia działań naprawczych w przypadku wystąpienia naruszenia, także u dostawców, klientów i kooperantów, zobowiązuje się do współpracy z mechanizmami sądowymi lub pozasądowymi w celu zapewnienia dostępu do środków zaradczych/działania naprawczych.

Jako podmiot zaufania publicznego, Grupa realizuje ponadto sformalizowaną Strategię odpowiedzialności społecznej (CSR), która zawiera szczegółowe wytyczne, dotyczące relacji ze wszystkimi interesariuszami. Nadrzędnymi wartościami w relacjach z nimi są przejrzystość zasad, uczciwość i profesjonalizm oraz praworządność, dlatego obowiązuje w Grupie procedura anonimowego zgłaszania nadużyć oraz system, umożliwiający zgłaszanie naruszeń prawa oraz innych nieprawidłowości i nadużyć, dostępny pod adresem: <https://sygnalista.net>.

Grupa ROPCZYCE przeznacza odpowiednie zasoby organizacyjne, ludzkie i techniczne na skuteczne zarządzanie istotnymi wpływami, związanymi z jakością produktów a także bezpieczeństwem użytkowników końcowych. Szef Jakości - Pełnomocnik ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania nadzoruje zgodność działań firmy z normami ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001 oraz zarządza procesami audytowymi i optymalizacyjnymi.

W przypadku wad produktów, zainicjowana jest procedura reklamacyjna, a wadliwy towar jest wymieniany na nowy. Grupa zapewnia skuteczność procesów naprawczych w przypadku istotnych negatywnych wpływów poprzez system zarządzania reklamacjami. Otwartość na informacje zwrotne pozwala na budowanie długoterminowego zaufania i ograniczanie potencjalnych zagrożeń.

Od 1 lipca 2025 roku Zarządzeniem Prezesa wprowadzono zmiany w Regulaminie Organizacyjnym Spółki dominującej i przyjęto jego jednolitą treść. Jedną ze zmian w zaktualizowanym Regulaminie Organizacyjnym jest utworzenie Biura Compliance, które bezpośrednio podlega Prezesowi Zarządu. Wśród zadań Biura Compliance znajdują się m. in. koordynowanie działań związanych z opracowywaniem i aktualizacją polityk, procedur i kodeksów etycznych zapewniających zgodność z obowiązującym prawem. Compliance Officer dokonał rewizji zapisów Polityki Praw Człowieka i aktualizacji jej zapisów o wytyczne ONZ, OECD oraz MOP. Omówienie zmian odbywało się przy ścisłej współpracy Biura Compliance i Biura Prawnego, następnie dokument był konsultowany z Prezesem Zarządu (bezpośredniego zwierzchnika Biura Compliance).

Cele w obszarze użytkowników końcowych

[S4-5] Grupa nie ma wyznaczonych mierzalnych celów w obszarze użytkowników końcowych. Nie planuje także wyznaczania ich ze względu na brak możliwości ciągłego monitorowania pracy użytkowników końcowych.

Komunikacja z użytkownikami końcowymi

[S4-2] Zgodnie z wymaganiami normy ISO 9001:2015 firma systematycznie monitoruje postrzeganie stopnia spełnienia wymagań klientów poprzez regularne badanie ich satysfakcji oraz bieżący dialog z klientami, z uwzględnieniem perspektywy użytkowników końcowych, w tym pracowników klientów.

W ramach tego działania analizowane są w szczególności informacje zwrotne dotyczące bezpieczeństwa wyrobów, wpływu ich użytkowania na bezpieczeństwo pracowników, a także dostępności i jakości informacji technicznych oraz instrukcji użytkowania.

Działania te realizowane są w oparciu o ankietę, która zawiera ocenę jakości wyrobów, opakowań i znakowania oraz sugestii dotyczących obszarów do doskonalenia. Wyniki analiz stanowią dane wejściowe do działań doskonalących i są przekazywane do właściwych komórek organizacyjnych, wspierając ciągłe doskonalenie wyrobów oraz zapewnienie ich zgodności z wymaganiami jakościowymi i bezpieczeństwa użytkowników końcowych.

Zgodnie z podejściem określonym w politykach Grupy, prowadzony jest systematyczny dialog z klientami jako kluczowymi interesariuszami, który pośrednio obejmuje również użytkowników końcowych produktów. Zaangażowanie to realizowane jest poprzez regularne spotkania oraz ustrukturyzowane procesy pozyskiwania informacji zwrotnej, umożliwiające identyfikację potrzeb, oczekiwań i potencjalnych ryzyk związanych z użytkowaniem wyrobów.

W przypadku zagadnień o podwyższonym znaczeniu dla bezpieczeństwa lub jakości użytkowania, Grupa prowadzi pogłębione konsultacje z klientami reprezentującymi perspektywę użytkowników końcowych. Pozwala to na uwzględnianie ich potrzeb i doświadczeń na etapie rozwoju, modyfikacji oraz wprowadzania produktów na rynek, wspierając odpowiedzialne zarządzanie wpływem na konsumentów i użytkowników końcowych.

W procesie rozwoju produktów Grupa angażuje klientów na wczesnym etapie, w celu identyfikacji ich potrzeb, oczekiwań oraz preferencji jeszcze przed wprowadzeniem wyrobów na rynek. Informacje te pozyskiwane są m.in. podczas delegacji związanych z nadzorem nad zabudową dostarczonych produktów, inspekcji prowadzonych w zakładach klientów oraz spotkań roboczych, w tym w formule zdalnej, dotyczących zarówno realizowanych, jak i planowanych dostaw.

INFORMACJE SPOŁECZNE

Na etapie produkcji prowadzony jest bieżący dialog z użytkownikami w zakresie jakości realizowanych usług, uzupełniany o odbiory techniczne, co pozwala na weryfikację zgodności wyrobów z wymaganiami jakościowymi i bezpieczeństwa. Po wprowadzeniu produktów na rynek Grupa współpracuje z klientami i użytkownikami końcowymi, poprzez badania satysfakcji oraz systematyczne zbieranie opinii dotyczących doświadczeń z użytkowania, które stanowią podstawę do wdrażania działań korygujących i doskonalących.

Nadzór nad działaniami związanymi z angażowaniem klientów oraz pośrednio użytkowników końcowych sprawuje Dyrektor ds. Sprzedaży, który odpowiada za koordynację procesów pozyskiwania informacji zwrotnej oraz zapewnienie, że wnioski z dialogu są uwzględniane w procesach decyzyjnych organizacji. Informacje pozyskane od użytkowników końcowych stanowią podstawę do wdrażania zmian i ulepszeń w produktach, odpowiadających na zgłaszane potrzeby i oczekiwania klientów, wspierając tym samym odpowiedzialne zarządzanie wpływem na konsumentów i użytkowników końcowych.

Skuteczność interakcji z klientami oraz pośrednio z użytkownikami końcowymi oceniana jest w sposób systematyczny, przy wykorzystaniu corocznych badań satysfakcji oraz stałego dialogu prowadzonego w ramach bieżącej współpracy. Narzędzia te umożliwiają monitorowanie poziomu zadowolenia z jakości produktów i obsługi, a także ocenę skuteczności działań podejmowanych w obszarze bezpieczeństwa użytkownika wyrobów oraz dostępności i przejrzystości informacji technicznych.

Badania satysfakcji obejmują w szczególności zagadnienia dotyczące:

- jakości wyrobów, w tym ich trwałości i parametrów eksploatacyjnych,
- jakości obsługi klienta,
- jakości opakowania i znakowania produktów.

Uzupełnieniem ankiet są dodatkowe mierniki skuteczności zaangażowania, takie jak:

- liczba reklamacji odnoszących się do bezpieczeństwa użytkownika,
- wyniki audytów wewnętrznych i zewnętrznych potwierdzających zgodność procesów z wymaganiami norm ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001,
- analiza informacji zwrotnych pozyskiwanych podczas konsultacji technicznych oraz szkoleń dotyczących stosowania materiałów ogniotrwałych.

Zebrane dane stanowią podstawę do podejmowania działań doskonalących, obejmujących m.in.:

- modyfikację procesów projektowania i produkcji w celu lepszego dostosowania wyrobów do potrzeb użytkowników końcowych,
- rozwój i usprawnienie dokumentacji technicznej,
- wdrażanie rozwiązań zwiększających poziom bezpieczeństwa i jakości produktów.

Systematyczne wykorzystywanie informacji uzyskiwanych w ramach dialogu z klientami wspiera budowanie długoterminowych relacji opartych na zaufaniu, odpowiedzialności oraz wysokich standardach jakości i bezpieczeństwa.

Współpraca z użytkownikami końcowymi odbywa się pośrednio poprzez współpracę z klientami. Stałe doskonalenie na podstawie danych, zebranych w interakcjach z klientami pozwala budować długoterminowe relacje, oparte na zaufaniu i wysokich standardach bezpieczeństwa i jakości. Grupa nie prowadziła szczegółowych analiz na temat prawdopodobieństwa marginalizacji jakiegokolwiek grupy użytkowników lub narażenia na negatywne skutki spowodowane użytkowaniem produktów.

Niemniej jednak, działając w obrębie Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i BHP wdrożono mechanizmy, które mają na celu minimalizowanie ryzyka, związanego z bezpieczeństwem użytkownika produktów, obejmujące:

- stały dialog z klientami, na który składają się informacje zwrotne. Umożliwia to identyfikację potencjalnego obszaru ryzyka, jakie wiąże się z użytkowaniem produktów Spółki w różnych warunkach,
- dostarczenie pełnej technicznej dokumentacji - czyli dostęp do szczegółowych instrukcji począwszy od montażu, poprzez użytkowanie oraz zasady bezpieczeństwa, wspierające prawidłowe korzystanie i użytkowanie wyrobów,
- analizę cyklu życia produktu - czyli wpływ produktów na m.in. bezpieczeństwo osób, które z nimi bezpośrednio pracują,
- to również szkolenia techniczne, konsultacje techniczne dla klientów, które pozwalają upewnić się, że produktów używają zgodnie z założeniami.

Grupa nie posiada jednolitego, sformalizowanego procesu bezpośredniego angażowania użytkowników końcowych na poziomie całej organizacji. Pozyskiwanie informacji zwrotnych odbywa się obecnie pośrednio, poprzez współpracę z klientami, którzy jako pracodawcy użytkowników końcowych przekazują informacje dotyczące doświadczeń, potrzeb oraz potencjalnych ryzyk związanych z użytkowaniem produktów. Takie podejście umożliwia uwzględnianie perspektywy użytkowników końcowych w procesach decyzyjnych, przy jednoczesnym zachowaniu spójności relacji z klientami jako głównymi partnerami biznesowymi i zachowaniem zasad bezpieczeństwa.

[S4-3] Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. stosują ustrukturyzowane podejście do zarządzania niezgodnościami, w tym także w przypadku istotnych negatywnych wpływów na użytkowników końcowych. Działania te opierają się na wdrożonych procedurach korygujących i zapobiegawczych.

Proces zapewniania środków naprawczych obejmuje następujące etapy:

- **identyfikację niezgodności:** niezgodności mogą być zgłaszane przez klientów, użytkowników końcowych lub wykrywane w trakcie audytów wewnętrznych oraz działań monitorujących. Zgłoszenia te dotyczą zarówno jakości wyrobów, jak i potencjalnych zagrożeń wynikających z ich użytkowania,
- **ocenę ryzyka:** po zgłoszeniu niezgodności przeprowadzana jest szczegółowa analiza w celu oceny wpływu na bezpieczeństwo użytkowników oraz ustalenia przyczyn wystąpienia problemu. Procedura ta odnosi się do zapisów zawartych w polityce zarządzania jakością i bezpieczeństwem,
- **działania korygujące i zapobiegawcze:** w przypadku stwierdzenia istotnych negatywnych wpływów na użytkowników końcowych, podejmowane są natychmiastowe działania mające na celu wyeliminowanie problemu,
- **wdrożone procedury obejmują identyfikację i naprawę wad produktu,** wprowadzenie zmian w procesie produkcji oraz aktualizację dokumentacji technicznej, jeśli jest to konieczne,
- **informowanie klientów i użytkowników końcowych:** W przypadku istotnych negatywnych skutków klienci oraz użytkownicy końcowi są informowani o zagrożeniach oraz działaniach naprawczych. Przekazanie informacji odbywa się poprzez bezpośredni kontakt lub za pośrednictwem wyznaczonych pełnomocników. Klienci otrzymują wsparcie techniczne oraz wytyczne dotyczące bezpiecznego użytkowania produktów do czasu rozwiązania problemu,
- **monitorowanie i weryfikacja skuteczności działań:** wyniki wdrożonych działań są monitorowane w ramach audytów wewnętrznych. Analizowane są również zgłoszenia i informacje zwrotne od klientów, aby upewnić się, że problem został całkowicie wyeliminowany.

Grupa ROPCZYCE zapewnia klientom oraz użytkownikom końcowym różnorodne kanały umożliwiające zgłaszanie potrzeb, opinii i uwag dotyczących oferowanych produktów. Komunikacja z interesariuszami odbywa się m.in. poprzez:

- dedykowaną skrzynkę mailową, za pośrednictwem której mogą oni przekazywać pytania, sugestie oraz zgłoszenia,
- bezpośredni kontakt z przedstawicielami handlowymi i pracownikami obsługującymi poszczególne rynki,
- zgłoszenia przekazywane przez współpracujących z Grupą agentów oraz dystrybutorów.

Zastosowanie wielokanałowego modelu komunikacji wzmacnia dostępność organizacji dla interesariuszy, wspiera proces bieżącej identyfikacji ich potrzeb oraz umożliwia szybkie reagowanie na pojawiające się uwagi. Dzięki temu Grupa ROPCZYCE może systematycznie doskonalić swoje produkty i procesy, zwiększając satysfakcję klientów oraz przejrzystość działań.

W celu rozszerzenia zakresu obsługiwanych klientów oraz wzmocnienia pozycji konkurencyjnej, Grupa koncentruje się na rozbudowie sieci agencji i dystrybucyjnej oraz na zwiększeniu zakresu opieki i kompleksowej obsługi w celu szybszej identyfikacji potrzeb i zagrożeń (wymiana informacji na linii klient – producent).

Skuteczność kanałów zgłaszania problemów oraz sposób ich obsługi są monitorowane w sposób ciągły w ramach ustrukturyzowanego procesu reklamacyjnego i zarządzania niezgodnościami. Każde zgłoszenie jest rejestrowane, analizowane i przypisywane do odpowiednich działań korygujących lub zapobiegawczych, a jego status podlega bieżącemu nadzorowi. Efektywność funkcjonowania kanałów jest oceniana na podstawie terminowości reakcji, kompletności rozpatrzenia zgłoszeń oraz informacji zwrotnej uzyskiwanej od klientów i użytkowników końcowych po zakończeniu procesu. Dodatkowo skuteczność kanałów oraz procesów naprawczych jest weryfikowana w ramach audytów wewnętrznych i przeglądów systemowych, co pozwala na ich stałe doskonalenie.

Grupa ocenia poziom świadomości oraz zaufania klientów i użytkowników końcowych do dostępnych struktur i procesów zgłaszania uwag w oparciu o wyniki badań satysfakcji, analizę liczby i charakteru zgłoszeń oraz informacje pozyskiwane w ramach bieżącego dialogu z klientami. Regularne korzystanie z dostępnych kanałów komunikacji, powtarzalność zgłoszeń oraz aktywność klientów w procesach reklamacyjnych są traktowane jako potwierdzenie dostępności, zrozumiałości i wiarygodności tych mechanizmów. Wyniki analiz stanowią podstawę do ewentualnych usprawnień procesów oraz sposobu komunikacji z użytkownikami końcowymi.

Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. nie posiadają sformalizowanego, jednolitego procesu bezpośredniego angażowania użytkowników końcowych na poziomie całej organizacji. Pozyskiwanie informacji zwrotnych odbywa się obecnie pośrednio, poprzez współpracę z klientami, którzy jako pracodawcy użytkowników końcowych przekazują informacje dotyczące doświadczeń, potrzeb oraz potencjalnych ryzyk związanych z użytkowaniem produktów.

Równolegle Grupa wykorzystuje inne mechanizmy umożliwiające uwzględnianie perspektywy użytkowników końcowych, w szczególności coroczne badania satysfakcji klientów, bieżący dialog handlowo-techniczny oraz analizę zgłoszeń reklamacyjnych i wyników audytów jakości. Opisanie mechanizmu stanowi obecnie funkcjonalną alternatywę dla sformalizowanego procesu angażowania i pozwalają na identyfikację potrzeb oraz potencjalnych negatywnych wpływów związanych z użytkowaniem produktów, a ich skuteczność jest okresowo oceniana w ramach systemów zarządzania jakością i przeglądów zarządczych.

3.2.2. Współpraca z użytkownikami końcowymi

[S4-4] Celem strategicznym Grupy jest spełnianie najwyższych wymagań jakościowych oraz zapewnienie bezpieczeństwa użytkowników końcowych poprzez działania realizowane w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania zgodnego z normami ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001. Norma ta, została wdrożona już w 1997 r. w Spółce dominującej. W ramach systemowego podejścia Grupa monitoruje satysfakcję klientów, analizuje ryzyka i szanse związane z jakością wyrobów oraz wdraża działania doskonalące. Własne Centrum Badawczo-Rozwojowe umożliwia szybkie reagowanie na potrzeby klientów oraz dostosowywanie parametrów produktów do wymagań technicznych i warunków eksploatacyjnych.

W ramach programu na rok 2026 będzie kontynuowana modernizacja prasy hydraulicznej do formowania półfabrykatów materiałów ogniotrwałych oraz budowa nowej linii do produkcji wyrobów nieformowanych. Modernizacja prasy hydraulicznej przyczyni się do poprawy jakości produkowanych wyrobów, w szczególności w zakresie dokładności wymiarowej oraz uzyskiwania powtarzalnych właściwości fizycznych formowanych wyrobów. Budowa nowej linii produkcyjnej zwiększy elastyczność produkcji, zmniejszy liczbę przebrojeń pomiędzy poszczególnymi gatunkami oraz zapewni wyższą czystość chemiczną produkowanych mas ogniotrwałych. Zastosowanie nowoczesnych technologii umożliwi również wizualizację procesu produkcyjnego, co przyczyni się do lepszej kontroli parametrów procesu, poprawy bezpieczeństwa pracy oraz ograniczenia ryzyka błędów technologicznych.

Podejmowane działania wspierają realizację celów Polityki Zrównoważonego Rozwoju w obszarze odpowiedzialności wobec użytkowników końcowych poprzez zapewnienie wysokiej jakości i bezpieczeństwa produktów, ograniczanie ryzyka negatywnych wpływów wynikających z wad wyrobów oraz ciągłe doskonalenie procesów produkcyjnych w oparciu o informacje zwrotne od klientów.

Opisane działania realizowane są przede wszystkim w ramach własnej działalności operacyjnej Grupy, w szczególności na etapie projektowania, produkcji i kontroli jakości wyrobów. Jednocześnie obejmują one elementy łańcucha wartości na dalszym etapie, poprzez współpracę z klientami, wspólne inspekcje wyrobów, audyty klienckie oraz analizę reklamacji i informacji zwrotnych od użytkowników końcowych.

Ze względu na ich systemowy i powtarzalny charakter nie przewiduje się jednorazowego terminu zakończenia poszczególnych działań; ich kontynuacja oraz ewentualna aktualizacja zakresu są uzależnione od wyników monitoringu, analiz ryzyk i informacji zwrotnych od klientów oraz użytkowników końcowych.

W ramach strategii zrównoważonego rozwoju Grupa wdraża standardy projektowania produktów i usług ukierunkowane na zapobieganie oraz ograniczanie potencjalnych negatywnych skutków dla użytkowników końcowych. Obejmuje to wytwarzanie wyrobów zgodnych z obowiązującymi wymaganiami w zakresie bezpieczeństwa, ochrony środowiska oraz ochrony zdrowia publicznego, a także systematyczną weryfikację zgodności na etapie projektowania, produkcji i wprowadzania produktów na rynek.



Grupa stosuje ustrukturyzowaną procedurę reklamacji i zwrotów, zapewniając użytkownikom końcowym oraz klientom możliwość zgłaszania problemów związanych z jakością lub bezpieczeństwem produktów, w tym wad ukrytych i uszkodzeń. Procedura ta umożliwia sprawne rozpatrywanie zgłoszeń oraz podejmowanie działań korygujących i zapobiegawczych w celu ograniczenia dalszych negatywnych skutków.

W przypadkach, w których użytkownicy końcowi doświadczyli negatywnych skutków użytkowania produktów, Grupa stosuje środki naprawcze i kompensacyjne, obejmujące m.in. zwrot środków, wymianę produktów lub zapewnienie dodatkowego wsparcia usługowego, adekwatnie do charakteru i skali zgłoszonego zdarzenia.

Zgłoszenia i skargi przekazywane przez klientów są systematycznie rejestrowane i analizowane w ramach obowiązujących procedur, a wnioski z ich oceny stanowią podstawę do podejmowania działań naprawczych i zapobiegawczych. W odpowiedzi na zidentyfikowane problemy Grupa wprowadza zmiany w procesach produkcyjnych i operacyjnych, ukierunkowane na poprawę jakości wyrobów oraz ograniczenie ryzyka wystąpienia podobnych negatywnych skutków w przyszłości. Skuteczność podejmowanych działań jest monitorowana poprzez regularne audyty oraz przeglądy raportowe, które umożliwiają ocenę stopnia ograniczenia zidentyfikowanych wpływów, identyfikację obszarów wymagających dalszych usprawnień oraz podejmowanie kolejnych działań naprawczych, adekwatnych do skali i charakteru zgłoszeń.

Grupa realizuje dodatkowe działania i inicjatywy, których celem jest pozytywne przyczynianie się do zwiększania korzyści dla użytkowników końcowych w wymiarze społecznym i operacyjnym. Obejmują one w szczególności rozwój i wdrażanie innowacyjnych produktów umożliwiających ograniczenie zużycia energii oraz wody w procesach produkcyjnych prowadzonych przez klientów i użytkowników końcowych. Działania te wspierają poprawę efektywności procesów po stronie użytkowników końcowych, ograniczenie kosztów operacyjnych oraz zmniejszenie obciążeń środowiskowych, przy jednoczesnym zachowaniu wysokich standardów jakości i bezpieczeństwa użytkowania produktów.

Skuteczność działań i inicjatyw podejmowanych wobec użytkowników końcowych jest oceniana w sposób systematyczny w oparciu o wyniki okresowych badań satysfakcji klientów, analizę informacji zwrotnych pozyskiwanych podczas bieżącej współpracy oraz spotkań handlowych i technicznych, w tym spotkań prowadzonych w formule zdalnej.

INFORMACJE SPOŁECZNE

Dodatkowo uwzględniane są dane wynikające ze zgłoszeń reklamacyjnych oraz wnioski z audytów jakości, które łącznie stanowią podstawę do oceny skuteczności podejmowanych działań oraz identyfikacji obszarów wymagających dalszych usprawnień.

Na podstawie oceny skali, charakteru oraz istotności faktycznych i potencjalnych wpływów na użytkowników końcowych Grupa określa, jakie działania są konieczne i adekwatne w danym przypadku. Proces ten obejmuje identyfikację obszarów wymagających monitorowania oraz dobór odpowiednich narzędzi, takich jak pytania w badaniach satysfakcji klientów, analiza zgłoszeń reklamacyjnych oraz informacje pozyskiwane w ramach bieżącego dialogu z klientami. Przy określaniu działań uwzględniana jest perspektywa użytkowników końcowych, w tym ich doświadczenia i oczekiwania przekazywane za pośrednictwem klientów, co pozwala na proporcjonalne i skuteczne reagowanie na zidentyfikowane lub potencjalne negatywne wpływy.

Podejście Grupy do podejmowania działań w związku z konkretnymi, istotnymi, negatywnymi wpływami na użytkowników końcowych jest realizowane w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania i stanowi obowiązujący element postępowania w przypadku identyfikacji takich wpływów.

Proces ten obejmuje:

- rozpoznanie źródeł i charakteru negatywnych skutków oraz określenie ich wpływu na klientów lub użytkowników końcowych,
- przygotowanie i wdrożenie działań adekwatnych do charakteru negatywnego wpływu,
- zapewnienie, że działania odzwierciedlają potrzeby i oczekiwania klientów oraz innych kluczowych interesariuszy,
- skuteczne zrealizowanie planu działań w celu zaradzenia wpływom i ich konsekwencjom,
- zapewnienie, że podjęte działania przynoszą zamierzone rezultaty,
- transparentne informowanie klientów i innych interesariuszy o działaniach i ich rezultatach.

Poprzez szeroką gamę działań prewencyjnych, korygujących oraz systematyczne monitorowanie ich skuteczności organizacja minimalizuje ryzyka wynikające z wpływów na użytkowników końcowych. Otwartość na informacje zwrotne pozwalają na budowanie długoterminowego zaufania i ograniczanie potencjalnych zagrożeń. Między innymi są to działania identyfikacji i oceny ryzyka takie jak ryzyka bezpieczeństwa produktów, ryzyka związane z dostępnością produktów, ryzyka reputacyjne wynikające z niezadowolonych użytkowników końcowych. Działania zapobiegawcze takie jak testowanie bezpieczeństwa i zgodności produktów, wdrażanie standardów jakości produktów, instrukcje oraz szkolenia użytkownika produktów. Wdrażanie działań naprawczych, w przypadkach wykrycia istotnych negatywnych wpływów, modyfikacje produktów, usług lub procesów produkcyjnych na podstawie informacji zwrotnej od klientów lub użytkowników końcowych.

Planowane i prowadzone działania w zakresie wykorzystania istotnych szans skupiają się na wprowadzaniu innowacji, poszerzaniu oferty oraz zacieśnianiu relacji z klientami. Systematyczne monitorowanie ich skuteczności i otwartość na opinie klientów pozwalają organizacji dynamicznie reagować na zmieniające się potrzeby i oczekiwania, co wspiera zarówno rozwój biznesu.

Obecnie realizowane działania to: Organizacja zapewnia dostępność oraz skuteczność procesów naprawczych w przypadku istotnych negatywnych wpływów poprzez funkcjonujący system zarządzania reklamacjami, opisany w instrukcji 13.1.2/DQ, który ma zastosowanie do wszystkich zgłoszeń dotyczących jakości lub bezpieczeństwa produktów. W przypadku zgłoszenia reklamacji dotyczącej wad produktu Szef Jakości inicjuje postępowanie reklamacyjne, obejmujące analizę problemu, wdrożenie działań korygujących oraz monitorowanie ich skuteczności.

Działania naprawcze obejmują tymczasowe środki eliminujące problem do czasu wdrożenia trwałych rozwiązań, analizę przyczyn źródłowych poprzez weryfikację procesu produkcyjnego i badania partii wyrobów, a także opracowanie raportu 8D określającego działania zapobiegające powtórzeniu się problemu. Skuteczność wdrożonych działań jest ewidencjonowana i monitorowana zgodnie z procedurą PJ 8.7 „Nadzór nad niezgodnymi wyjściami”, co pozwala na ocenę ich rezultatów oraz zapewnienie bezpieczeństwa użytkowników końcowych.

- rozwój produktów opartych na nowoczesnych technologiach,
- wykorzystanie analizy danych w celu dostosowania produktów do indywidualnych potrzeb użytkowników końcowych,
- wprowadzanie produktów zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju,
- promowanie produktów wspierających oszczędność energii i zasobów,
- wprowadzanie produktów do nowych segmentów rynku i rynków geograficznych,
- informowanie klientów o korzyściach płynących z produktów lub usług oraz ich prawidłowym użytkowaniu.



INFORMACJE SPOŁECZNE

Regularne monitorowanie procesów oraz otwartość na feedback konsumentów pozwalają na szybkie identyfikowanie i rozwiązywanie problemów, co przekłada się na zaufanie i lojalność użytkowników końcowych.

Firma podejmuje następujące działania:

- Zapewnienie klarownego opisu produktów i usług, w tym szczegółów technicznych, kosztów oraz potencjalnych ograniczeń.
- Oznaczenia ostrzegawcze w przypadku produktów z ryzykiem użytkowania (np. zdrowotnym).
- Zapewnienie, że umowy sprzedaży są zrozumiałe.
- Uproszczenie procedur reklamacji i zwrotów.
- Zapewnienie wsparcia posprzedażowego (np. instrukcje, serwis, pomoc techniczna).
- Przetwarzanie danych wyłącznie w zakresie niezbędnym do realizacji usług lub produktów.

W 2025 roku Grupa nie zidentyfikowała poważnych kwestii ani incydentów związanych z naruszeniami praw człowieka w łańcuchu wartości, zarówno na wyższym, jak i niższym jego szczeblu.

Grupa przeznacza zasoby organizacyjne, ludzkie i techniczne na skuteczne zarządzanie istotnymi wpływami związanymi z jakością produktów oraz bezpieczeństwem użytkowników końcowych.

Dział Kontroli Jakości – odpowiedzialny za monitorowanie jakości produktów na każdym etapie produkcji, weryfikację zgodności z normami oraz analizę wpływu produktów na bezpieczeństwo użytkowników końcowych.

Dział Badań i Rozwoju (R&D) – prowadzi prace nad nowymi materiałami i technologiami, które zwiększają trwałość oraz bezpieczeństwo stosowania materiałów ogniotrwałych.

Szef Jakości - Pełnomocnik ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania – nadzoruje zgodność działań firmy z normami ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001 oraz zarządza procesami audytowymi i optymalizacyjnymi.

Pracownicy produkcji – wdrażają procedury zapewniające jakość oraz realizują działania korygujące w przypadku wykrycia niezgodności.

Przedsiębiorstwo zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia swoich działań w zakresie zarządzania negatywnymi skutkami poprzez:

- regularne aktualizacje procedur i polityk,
- utrzymywanie otwartego dialogu z interesariuszami.

Inicjatywy podejmowane przez przedsiębiorstwo, które mają na celu uzyskanie dodatkowych pozytywnych efektów, obejmują:

- **Rozwój produktów przyjaznych środowisku:** wprowadzenie nowych produktów lub usług, które przyczyniają się do poprawy efektywności energetycznej, oszczędzania zasobów naturalnych lub zmniejszenia odpadów.
- **Transparentność produktów:** Zwiększenie przejrzystości informacji o pochodzeniu produktów, ich cyklu życia, aby umożliwić konsumentom podejmowanie świadomych wyborów.

W okresie sprawozdawczym Grupa podejmowała działania mające na celu lepsze rozpoznanie potrzeb i oczekiwań konsumentów oraz użytkowników końcowych. W szczególności przeprowadzono działania analityczne i zbieranie informacji zwrotnych od klientów, które pozwoliły na identyfikację obszarów wymagających doskonalenia oraz sformułowanie wniosków wykorzystywanych w dalszym rozwoju produktów i procesów. Szczegółowe informacje w tym zakresie ujawniane są w okresowych raportach Spółki dominującej, publikowanych na giełdzie.

W strategii Grupy na lata 2026–2030 przyjęto cele dalszych usprawnień w zakresie zarządzania wpływami i zależnościami wobec konsumentów i użytkowników końcowych. Cele te koncentrują się na podnoszeniu jakości oferowanych produktów, wzmacnianiu długoterminowych relacji z klientami oraz lepszym uwzględnianiu potrzeb użytkowników końcowych w procesach decyzyjnych.

3.3. Społeczności lokalne

Fundacja Magnezyty

Społeczna odpowiedzialność Grupy prowadzona jest poprzez Fundację Magnezyty. Fundacja założona została w 2019 roku przez osoby prywatne będące członkami zarządu Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. oraz przez spółkę Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A.

W 2023 roku Fundacja Magnezyty uzyskała status Organizacji Pożytku Publicznego, dzięki czemu może otrzymywać wsparcie finansowe przekazywane w ramach 1.5% podatku.

Celami społecznie i gospodarczo użytecznymi Fundacji są:

- prowadzenie działalności charytatywnej i dobroczynnej na zróżnicowanych płaszczyznach;
- wspieranie parafii, duszpasterstw i innego rodzaju organizacji, w których kultuwyje się tradycyjną liturgię katolicką lub szczególne przywiązanie do dziedzictwa sakralnego i tradycji Kościoła;
- prowadzenie działalności na rzecz kultury, w tym kultury narodowej i religijnej, w szczególności przez udzielanie pomocy organizacyjnej i finansowej jednostkom krzewiącym te wartości;
- prowadzenie działalności o charakterze socjalnym, w szczególności polegającej na udzieleniu wsparcia materialnego osobom pozostającym w bardzo trudnej sytuacji materialnej oraz udzielania osobom fizycznym wsparcia w celu poprawy ich warunków życia;
- niesienie pomocy osobom chorym, w tym oczekującym na trudne lub drogie zabiegi medyczne;
- udzielanie pomocy finansowej szpitalom oraz innym placówkom medycznym;
- udzielanie pomocy finansowej placówkom wychowawczym, oświatowym i opiekuńczym;
- promocja i upowszechnianie kultury fizycznej i sportu w Polsce oraz poza jej granicami;
- udzielanie pomocy organizacyjnej i finansowej w zakresie prowadzenia działań edukacyjnych dotyczących ochrony zdrowia, profilaktyki prozdrowotnej, kultury fizycznej oraz zdrowego trybu życia, kultury narodowej i religijnej, postaw patriotycznych, obywatelskich i demokratycznych;
- wspieranie dzieci, młodzieży i studentów w dostępie do oświaty, nauki, kultury i sportu;
- udzielanie pomocy organizacyjnej i finansowej placówkom zajmującym się ochroną i pomocą bezdomnym zwierzętom oraz wspieranie działań zmierzających do przeciwdziałania bezdomności zwierząt oraz znechania się nad nimi.

Fundacja Magnezyty została zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym w dniu 23 lipca 2019 roku.

W 2025 roku Fundacja swoim wsparciem objęła organizacje lokalne, stowarzyszenia, domy kultury, koła gospodyń, kluby sportowe. Dofinansowano zakup strojów sportowych dla lokalnych klubów piłkarskich, organizację imprez – m.in. zawody wędkarskie dla dzieci, maraton fitness, charytatywne turnieje – piłki nożnej oraz piłki siatkowej. Fundacja mocno wspiera jednostki OSP, to dzięki niej zakupiono fantoma do nauki pierwszej pomocy dla OSP KSRG Zagorzycy Górne. Fundacja pomogła również podczas organizowania warsztatów gitarowych oraz koncertu jubileuszowego z okazji 10-lecia Stowarzyszenia Inicjatyw Muzycznych i MusicTeam - Szkoła Muzyczna w Ropczycach.

Swoje cele statutowe Fundacja realizuje wspierając finansowo lokalne domy pomocy społecznej, placówki medyczne i opiekuńcze. W 2025 roku na ochronę zdrowia, rehabilitację, leczenie, pomoc społeczną przeznaczono 70 tys. zł.

W 2025 roku Klub Honorowych Dawców Krwi przy Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. wraz z Fundacją Magnezyty oraz Zespołem Szkół im. Ks. Dra Jana Zwierza w Ropczycach zorganizował wyjazd młodzieży szkolnej wraz z opiekunami do Uniwersyteckiego Szpitala Dziecięcego w Krakowie w celu oddania krwi. Udało się oddać krew aż 28 osobom. Przekazano również drobne upominki, ufundowane przez Fundację dla matych pacjentów oddziału szpitalnego. Fundacja przekazywała również środki na remonty sal lekcyjnych w okolicznych szkołach, pomagała przy organizacji szkolnych pikników, konkursów (sponsorowała nagrody dla zwycięzców).

W 2025 roku na wsparcie placówek oświatowych przekazano ok 34 tys. zł.

Na wsparcie działalności klubów sportowych przekazano 30 tys. zł, na rzecz stowarzyszeń – 53 tys. zł. (nie uwzględniając stałej działalności sponsoringowej).

Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. każdego roku prowadzą również działania o charakterze sponsoringowym. W 2025 roku sponsorowały organizację koncertu „Jednego Serca, Jednego Ducha”, Festiwal „Natchnieni Bieszczadem”, Filharmonię Podkarpacką, Teatr Stu, również drużyny sportowe: drużyny siatkarskie – „Błękitni Ropczyce”, „Marba Sędziszów Młp”, „Avia Solar Sędziszów Młp”, lokalną piłkę nożną – Miejski Klub Piłkarski „Błękitni Ropczyce”. Wsparty obchody 80-lecia Stowarzyszenia Wychowanków AGH.



**Fundacja
Magnezyty**

<https://www.facebook.com/FundacjaMagnezyty/>



Przyzakładowy Klub Honorowych Dawców Krwi (HDK)

Jest to jedyny przyzakładowy klub w regionie. Powstał w październiku 1976 roku, jest najdłużej działającym Zakładowym Klubem Honorowych Dawców Krwi w regionie. Każdego roku organizowane są uroczyste spotkania z krwiodawcami (pracownikami Spółek Grupy) i Prezesem Zarządu w ramach wdzięczności za ich ofiarność. W 2025 roku, 58 członkom Klubu udało się oddać 103,9 litrów krwi.

	2024	2025
Łączna kwota przeznaczona na darowizny	270 019, 55	290 446,28
Łączna kwota przeznaczona na sponsoring	95 100,00	98 300,00
Liczba beneficjentów	119	160



Klub Honorowych Dawców Krwi
przy Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.



4

INFORMACJE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA

4.1. Kultura korporacyjna	116
4.2. Korupcja i łapownictwo	121
4.3. Współpraca z dostawcami	123

4.1. Kultura korporacyjna

[G1-1] Grupa Kapitałowa ZM „ROPCZYCE” prowadzi działalność w oparciu o jasno zdefiniowane wartości organizacyjne, obejmujące profesjonalizm, kreatywność, lojalność, odpowiedzialność, skuteczność, solidność, uczciwość, zaangażowanie oraz troskę o klienta. Wartości te stanowią fundament kultury organizacyjnej i są konsekwentnie odzwierciedlane w podejmowanych działaniach oraz w relacjach ze wszystkimi grupami interesariuszy.

Podejście do zgodności i odpowiedzialnego prowadzenia działalności

We wszystkich obszarach działalności Grupa przestrzega obowiązujących przepisów prawa – krajowych, unijnych i międzynarodowych – a także wewnętrznych regulacji compliance. Działania te mają na celu zapewnienie przejrzystości, praworządności oraz zachowania najwyższych standardów etycznych.

Grupa stosuje system zarządzania zgodnością, którego kluczowym elementem jest Compliance Officer. Do jego zadań należy między innymi wdrażanie, monitorowanie i aktualizacja Kodeksu postępowania i etyki biznesu. Dokument ten jest zatwierdzany przez Prezesa Zarządu i obowiązuje w całej Grupie ROPCZYCE.

Poszanowanie praw człowieka

Prawa człowieka są traktowane jako wartość nadrzędna. Grupa gwarantuje każdemu pracownikowi uczciwe, równe i pełne szacunku traktowanie. Polityka równych szans oraz zasady niedyskryminacji zapewniają możliwość rozwoju zawodowego, niezależnie od indywidualnych cech czy predyspozycji.

W 2022 r. Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. wprowadziły Politykę Praw Człowieka, obowiązującą w całej Grupie. W 2025 roku dokonano jej szczegółowej rewizji i w styczniu 2026 roku została wprowadzona do stosowania już w formie zaktualizowanego dokumentu. Polityka Praw Człowieka uzupełnia oraz konsoliduje aspekty praw człowieka, ujęte w innych politykach i wytycznych, takich jak: Kodeks Wartości, Kodeks Postępowania i Etyki Biznesu, Polityka Antykorupcyjna, Strategia odpowiedzialności społecznej Spółki oraz w procedurach bezpieczeństwa.

Najważniejsze zobowiązania wynikające z Polityki Praw Człowieka, które skonstruowane są w oparciu o m.in. Powszechną Deklarację Praw Człowieka, Deklarację MOP, wytyczne ONZ i OECD obejmują:

- przestrzeganie wszelkich obowiązujących wymagań prawnych w zakresie ochrony praw człowieka,
- traktowanie kandydatów do pracy oraz osób pracujących uczciwie i bez dyskryminacji (bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie rasowe i etniczne, narodowość, orientację seksualną, tożsamość płciową, religię, poglądy i ewentualne inne formy dyskryminacji),
- przestrzeganie zasady równego wynagradzania za taką samą pracę lub pracę o porównywalnej wartości,
- zapewnienie bezpiecznych warunków pracy, poprzez minimalizowanie i eliminowanie czynników szkodliwych i uciążliwych na stanowiskach pracy,
- zapewnienie pracownikom świadczeń, wynikających z obowiązujących przepisów prawa oraz dodatkowe formy wsparcia socjalnego, przyznawane na zasadach równości, przejrzystości i niedyskryminacji,
- podnoszenie świadomości praw człowieka wśród pracowników, klientów, dostawców, kooperantów,
- ochronę praw człowieka w łańcuchu dostaw oraz w relacjach z interesariuszami, w tym zakaz wszelkich form niewolnictwa, zakaz pracy przymusowej i obowiązkowej, zakaz pracy dzieci oraz handlu ludźmi,
- zapewnienie odpowiednich środków zaradczych i naprawczych na wypadek naruszenia praw i obowiązków,
- prowadzenie dialogu społecznego przy pomocy powołanej Fundacji Magnezyty.

Najważniejsze dokumenty korporacyjne, które wpływają na kształt kultury organizacyjnej Grupy ROPCZYCE to:

- Statut Spółki, Kodeks postępowania i etyki biznesu,
- Kodeks wartości promowanych w ZM „ROPCZYCE” S.A.
- Polityka Antykorupcyjna,
- Regulamin pracy,
- Regulamin systemu motywacyjnego,
- Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania,
- Polityka Praw Człowieka,
- Procedura "Komunikowanie się".

INFORMACJE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA

Jako podmiot zaufania publicznego, Grupa Kapitałowa ROPCZYCE realizuje sformalizowaną Strategię Odpowiedzialności Społecznej (CSR), która określa zasady współpracy ze wszystkimi grupami interesariuszy oraz wyznacza ramy prowadzenia działalności w sposób etyczny, transparentny i zgodny z zasadami zrównoważonego rozwoju. Strategia obejmuje szczegółowe regulacje dotyczące komunikacji, odpowiedzialności społecznej oraz kształtowania kultury organizacyjnej.

W relacjach z interesariuszami, Grupa kieruje się nadrzędnymi wartościami: przejrzystością zasad, uczciwością, profesjonalizmem oraz poszanowaniem praworządności. Standardy te obowiązują wszystkich pracowników i współpracowników w jednakowym stopniu i stanowią fundament kultury osobistej w całej Grupie Kapitałowej.

Grupa wykorzystuje rozwinięte narzędzia komunikacji wewnętrznej wspierające spójność kultury organizacyjnej, w tym:

- wewnętrzną sieć intranetową,
- cyfrowe tablice informacyjne w obszarach produkcyjnych,
- korespondencję elektroniczną,
- tablice ogłoszeń,
- regularne zebrania i narady.

W celu zapewnienia dwustronnego dialogu GK ROPCZYCE udostępniła różnorodne kanały komunikacji, umożliwiające systematyczną wymianę informacji między pracownikami a Zarządem. Kluczowe znaczenie ma bezpośrednia, codzienna interakcja kadry kierowniczej z pracownikami, a także inicjatywy integrujące społeczność pracowniczą – takie jak coroczny piknik rodzinny czy spotkania integracyjne – które wzmacniają kulturę współpracy i zaangażowania.

W 2025 roku na posiedzeniach Zarządu ZMR S.A. poruszano następujące tematy, związane z kulturą korporacyjną:

- usprawnienie funkcjonowania Zintegrowanego Systemu Zarządzania jakością, środowiskiem oraz bezpieczeństwem i higieną pracy,
- zmiany w Regulaminie Organizacyjnym i przyjęcie jego jednolitej treści,
- aktualizacje wewnętrznych procedur dot. zgłaszania naruszeń prawa oraz ograniczeń w zakresie nabywania i zbywania akcji ZMR S.A.,
- wdrożenie Polityki Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE”,
- przyjęcie dokumentu pn. „Założenia Strategii rozwoju Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. na lata 2026-2030 (dalej jako „Strategia 2026 - 2030”).

Kodeks postępowania i etyki biznesu

Grupa zapewnia swoim klientom kompleksową obsługę i jako niezawodny partner czuje się odpowiedzialna za kształtowanie relacji z klientami, dostawcami, pracownikami i partnerami biznesowymi. Z tego względu w 2022 roku wdrożyła do stosowania "Kodeks postępowania i etyki biznesu", określający reguły i zasady etyki, których bezwzględnie przestrzega. Kodeks ten jest dostępny publicznie na korporacyjnej stronie internetowej <https://ropczyce.com.pl>

System kontroli wewnętrznej

Grupa ROPCZYCE posiada formalnie wdrożony system kontroli wewnętrznej oraz zestaw polityk i procedur, stanowiących podstawę odpowiedzialnego i zgodnego z przepisami prowadzenia działalności. System obejmuje m.in. "Instrukcję sporządzania, obiegu i kontroli dokumentów", "Regulamin obiegu informacji poufnych" oraz inne procedury dotyczące komunikacji wewnętrznej i raportowania nieprawidłowości.

0 przypadków naruszeń standardów w 2025 roku	0 zdarzeń korupcyjnych w 2025 roku	0 przypadków naruszeń prawa w 2025 roku
---	---	--

Polityki te odzwierciedlają zobowiązanie Grupy do utrzymywania wysokich standardów etycznych, transparentności procesów oraz zapobiegania korupcji i nadużyciom.

Procesy wdrażania i kontroli nad politykami

W ramach struktury organizacyjnej wyodrębniono funkcje kontrolingu i compliance, które odpowiadają za bieżący monitoring ryzyk operacyjnych i finansowych oraz za nadzorowanie realizacji polityk. Kontroling wspiera procesy decyzyjne poprzez zaawansowaną analitykę opartą na zintegrowanym systemie zarządzania przedsiębiorstwem, dostarczając rzetelnych danych na temat działalności Grupy, budżetowania oraz wyników operacyjnych. Funkcja compliance monitoruje zgodność z obowiązującymi regulacjami prawa, standardami wewnętrznymi oraz Kodeksem dobrych praktyk, wzmacniając kulturę zgodności w całej organizacji.

Zarządzanie ryzykiem w obszarze zgodności i przeciwdziałania nadużyciom

System kontroli wewnętrznej obejmuje procesy identyfikacji, oceny oraz monitorowania ryzyk związanych z niezgodnościami, naruszeniami prawa, nadużyciami oraz korupcją. W ramach comiesięcznych przeglądów sprawozdań finansowych, analizowane są zdarzenia nietypowe, istotne odchylenia od planów oraz sygnały, mogące wskazywać na potencjalne ryzyka. Monitoring w dziale kontrolingu realizowany jest w sposób ciągły, co umożliwia sprawne wykrywanie nieprawidłowości i szybkie reagowanie.

INFORMACJE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA

System zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing)

Grupa ZM „ROPCZYCE” wdrożyła i stosuje Procedurę anonimowego zgłaszania nieprawidłowości, dostosowaną do wymagań ustawy o ochronie sygnalistów z 24 czerwca 2024 r. Mechanizm whistleblowingowy (zgłaszania naruszeń), zapewnia możliwość bezpiecznego zgłaszania naruszeń przez pracowników oraz akcjonariuszy – zarówno imiennie, jak i anonimowo – za pośrednictwem zewnętrznej platformy elektronicznej obsługiwanej przez niezależnego dostawcę.

System ten stanowi ważny element ładu organizacyjnego oraz wzmacnia przejrzystość i odpowiedzialność w prowadzeniu działalności.

Wyniki i działania w obszarze ładu korporacyjnego oraz przeciwdziałania korupcji

W 2025 roku nie odnotowano żadnych naruszeń prawa, niezgodności z procedurami wewnętrznymi ani nieprawidłowości w obszarze finansowym.

Nie zarejestrowano również przypadków korupcji, nadużyć ani naruszeń standardów etycznych określonych w Kodeksie dobrych praktyk. Identyczne wyniki potwierdzono w spółkach zależnych, co świadczy o skuteczności obowiązujących polityk, mechanizmów kontroli i systemowego podejścia do zarządzania zgodnością.

Zgłaszanie naruszeń i nieprawidłowości

W Grupie, we wszystkich obszarach działalności biznesowej, bezwzględnie przestrzegane są wszystkie obowiązujące normy i prawne regulacje, zarówno na poziomie krajowym, jak również Unii Europejskiej i międzynarodowym, także wewnętrzne regulacje i procedury w zakresie compliance. Jednocześnie stosowana jest polityka całkowitego braku tolerancji dla zdarzeń, związanych z naruszeniem prawa i zjawisk korupcyjnych lub korupcjogennych. Wdrożone zostały zasady, dotyczące anonimowego zgłaszania naruszeń prawa. Grupa umożliwia zgłaszanie (w sposób anonimowy) swoim pracownikom a także pracownikom w Grupie Kapitałowej podejrzeń naruszenia prawa, procedur, standardów etycznych, w tym nieprawidłowości, nielegalnych, nieuczciwych lub zakazanych działań, do których mogło dojść w miejscu pracy. Oprócz tego ustalony został system zgłaszania naruszeń i kanałów bezpiecznej komunikacji dla zgłoszenia, zaś dla osób zgłaszających została zapewniona ochrona przed działaniami odwetowymi, dyskryminującymi lub innymi, które noszą znamiona niesprawiedliwego traktowania.

Zasady polityki antykorupcyjnej dotyczą zarówno pracowników Grupy, jak i wszystkich pozostałych interesariuszy Grupy, włączając w to osoby fizyczne, dostawców i odbiorców oraz podmioty administracji rządowej i samorządowej. Zgłoszeń dokonywać mogą również osoby trzecie, w tym dostawcy, usługodawcy, klienci oraz współpracownicy Grupy. Obszary te są cyklicznie weryfikowane pod kątem stosowania, przestrzegania i egzekwowania oraz podlegają raportowaniu.

Jeśli chodzi o zgłaszanie naruszeń, Kodeks postępowania i etyki biznesu Zakładów Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. umożliwia dokonywanie zgłoszeń wewnętrznych.

Grupa posiada politykę przeciwdziałania korupcji i przekupstwu zgodną z Konwencją Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji.

Procedura wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych w Zakładach Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. i w spółkach Grupy Kapitałowej ZM "ROPCZYCE", zaktualizowana 16 lipca 2025 roku, jasno określa system zgłaszania naruszeń prawa i nieprawidłowości oraz nadużyć. Dostępny jest on pod adresem: <https://zmr.sygnalista.net>. Kanałem głównym, który powinien być wykorzystywany przy dokonywaniu zgłoszeń, jest platforma/portal zmr.sygnalista.net. Osoba zgłaszająca ma zagwarantowaną ochronę tożsamości, bezpieczeństwo i poufność. Dokonywanie Zgłoszenia odbywać się może również:

- za pomocą karty zgłoszenia, która po wypełnieniu umieszczana jest w dedykowanych skrynkach, znajdujących się w zarówno w siedzibie Spółki, jak i w budynkach wydziałów zamiejscowych,
- za pośrednictwem formularza zgłoszeniowego, umieszczonego na wewnętrznej stronie intranetowej Spółki,
- za pośrednictwem portalu/adresu mailowego - zmr@sygnalista.net

Grupa posiada "Politykę Antykorupcyjną", zaktualizowaną w styczniu 2026 roku, skierowaną do wszystkich osób, biorących udział w wewnętrznych i zewnętrznych relacjach ZM "ROPCZYCE". Zgodnie z jej zapisami, każdy pracownik ma prawo i obowiązek poinformowania Grupy o wszelkich naruszeniach polityki. Grupa ROPCZYCE zapewnia takiemu pracownikowi ochronę przed wszelkimi działaniami odwetowymi, zarówno ze strony osób, których zgłoszenie bezpośrednio dotyczy, jak i ze strony pozostałych współpracowników lub przełożonych. Zgłoszeń można dokonywać za pomocą wyznaczonego w tym celu adresu email: antikor@ropczyce.com.pl lub w formie ustnej bezpośrednio do Komisji ds. Korupcji. Zgłoszenia rejestrowane są w Rejestrze Zgłoszeń Naruszeń, przechowywanym w Biurze Compliance.

<https://zmr.sygnalista.net>zmr@sygnalista.net

Polityka Antykorupcyjna

Grupa ROPCZYCE stosuje sformalizowaną Politykę Antykorupcyjną, która stanowi kluczowy element systemu ładu korporacyjnego oraz odpowiedzialnego prowadzenia działalności. Polityka określa jasne zasady przeciwdziałania nadużyciom, a także prawa i obowiązki pracowników w zakresie zgłaszania podejrzeń naruszeń. Organizacja zapewnia pełną ochronę osób dokonujących zgłoszeń, w tym zabezpieczenie przed działaniami odwetowymi, wspierając kulturę zgodności i transparentności.

Mechanizmy zgłaszania potencjalnych naruszeń obejmują dedykowany adres e-mail oraz możliwość zgłoszeń ustnych, kierowanych do Komisji ds. Korupcji, odpowiedzialnej za realizację Polityki. System ten stanowi ważny element zarządzania ryzykami nadużyć oraz umacnia środowisko etyczne w Grupie.

Obszary Grupy szczególnie zagrożone ryzykiem korupcji to:

- zakupy i zamówienia (wybór dostawców i podwykonawców, negocjowanie cen, przetargi i warunki umów),
- sprzedaż i relacje z klientami (pozyskiwanie kontraktów, udzielanie rabatów i prowizji),
- zarządzanie projektami i inwestycjami (wybór wykonawców, rozliczenie kosztów),
- audyty zewnętrzne, pozwolenia urzędnicze, przeprowadzane kontrole przez instytucje,
- działania, związane z zatrudnianiem, wynagradzaniem i systemem premiowym,
- współpraca z agentami i pośrednikami,
- działania, polegające na gromadzeniu, wykorzystywaniu i przetwarzaniu informacji, stanowiących tajemnicę Grupy, w szczególności obejmujące know-how oraz inne informacje poufne.

Ochrona sygnalistów

Wdrożenie Procedury wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych w ZMR S.A. i w spółkach Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” poprzedzone zostało spotkaniami konsultacyjnymi z przedstawicielami działającymi w Grupie trzech niezależnych związków zawodowych. Proces ten podkreślił znaczenie dialogu społecznego w kształtowaniu rozwiązań organizacyjnych oraz zapewnił szeroką akceptację dla wypracowanych zasad.

Procedura weszła w życie we wrześniu 2024 roku i została przekazana pracownikom drogą elektroniczną, a przełożeni zostali zobligowani do omówienia jej z zespołami. Dodatkowo dokument udostępniono na tablicach informacyjnych w zakładach, oddziałach oraz spółkach zależnych, zapewniając pełną dostępność i przejrzystość wymagań.

Wdrożone rozwiązania wzmacniają system zarządzania zgodnością, minimalizują ryzyko nieprawidłowości oraz wspierają realizację zobowiązań w obszarze governance.

Procedura zgłaszania naruszeń prawa i działań lub zaniechań niezgodnych z prawem lub mających na celu obejście prawa działa w oparciu i na podstawie:

- Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzenia instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2024 r. Poz. 620 tj., z późn. zm.) („Ustawa o ofercie”),
- Ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U. 2024 poz. 928),
- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/1129 z dnia 14 czerwca 2017 r. w sprawie prospektu, który ma być publikowany w związku z ofertą publiczną papierów wartościowych lub dopuszczeniem ich do obrotu na rynku regulowanym oraz uchylenia dyrektywy 2003/71/WE („Rozporządzenie Prospektowe”),
- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie nadużyć na rynku (rozporządzenie w sprawie nadużyć na rynku) oraz uchylające dyrektywę 2003/6/WE Parlamentu Europejskiego i Rady i dyrektywy Komisji 2003/124/WE, 2003/125/WE i 2004/72/WE (OJ L 173, 12.6.2014, p. 1-61), (“Rozporządzenie MAR”).

Polityka ochrony sygnalistów, mimo aktualizacji Procedury 16 lipca 2025 r., pozostała niezmienna. Według zapisów, każdemu sygnaliście zapewnia się:

- ochronę tożsamości i poufność zgłoszenia,
- ochronę przed działaniami odwetowymi, próbami lub groźbami zastosowania takich działań.

Osoby rozpatrujące zgłoszenie, zobowiązane są do zachowania w poufności wszelkich informacji, uzyskanych w związku z przebiegiem postępowania wyjaśniającego, w tym tożsamość sygnalisty i osoby, której dotyczy zgłoszenie, a także pozostałych danych osobowych, objętych zgłoszeniem.

W przypadku, gdy sposób zgłoszenia lub jego treść nie pozwoliła na zachowanie pełnej anonimowości osoby dokonującej zgłoszenia, osoba upoważniona dochowuje należytej staranności i podejmuje odpowiednie środki w zakresie zachowania w poufności tożsamości dokonującego zgłoszenia.

Tożsamość sygnalisty może być ujawniona wyłącznie za jego uprzednią zgodą, z wyjątkiem ujawnienia jej:

- odpowiednim organom, kiedy taki obowiązek wynika z przepisów prawa,
- innym osobom powołanym przez osobę odpowiedzialną za rozpatrzenie zgłoszenia, jeśli jest to istotne dla rozstrzygnięcia sprawy.

INFORMACJE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA

Celem wprowadzenia Procedury było:

- umożliwienie pracownikom zgłaszania:
 - Osobom Upoważnionym I (tj. wskazanemu Członkowi Zarządu a w szczególnych przypadkach Radzie Nadzorczej, podejrzeń naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych),
 - Osobom Upoważnionym II działań lub zaniechań, które są niezgodne z prawem lub mają na celu obejście prawa, na które wskazuje Ustawa o ochronie sygnalistów,
- ustalenie systemu zgłaszania naruszeń prawa i kanałów bezpiecznej komunikacji dla ich zgłoszenia, ustalenie procedury działań następczych,
- zorganizowanie ochrony osoby zgłaszającej naruszenia.



Odpowiedzialność za realizację Procedury oraz zapewnienie bieżącej weryfikacji jej skutecznego działania ponosi Zarząd Spółki dominującej.

Zaktualizowana w styczniu 2026 roku, "Polityka Antykorupcyjna Zakładów Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. jako cel ma wyznaczenie i usankcjonowanie w Spółce zasad i reguł, które zmierzają do wyeliminowania ze środowiska pracy i relacji biznesowych potencjalnych zachowań korupcyjnych i korupcyjogennych. Odpowiedzialność za wdrażanie i stosowanie Polityki, monitoring i coroczną kontrolę w zakresie jej stosowania powierza się Komisji ds. Korupcji. W jej skład wchodzi: Compliance Officer, Przedstawiciel działających przy Spółce Pracowniczych Związków Zakładowych, a także prawnik Spółki. Polityka stanowi wewnętrzną regulację Spółki i nie wyczerpuje zagadnienia korupcji w jego szerokim ujęciu.

Grupa nie posiada sformalizowanej polityki szkoleń z zakresu postępowania biznesowego, jednakże każda osoba, która jest przyjmowana do pracy, jest zapoznawana z „Kodeksem wartości promowanych w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.”, „Procedurą wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. i w spółkach Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE” oraz ma wgląd do „Kodeksu postępowania i etyki biznesu” – strona internetowa.

W styczniu 2026 roku przeprowadzono szkolenie z zakresu etyki w biznesie i wzięło w nim udział 33 pracowników, reprezentujących kadrę zarządzającą i kadrę managerską. Szkolenie pn. "Etyka w biznesie. Budowanie trwałej wartości i odporności organizacji w nowym otoczeniu biznesowym", obejmowało następujące obszary: znaczenie tematu etyki w biznesie i zarządzaniu organizacją; etyczne przywództwo - etyczni liderzy; budowa odporności: fundamenty infrastruktury etycznej oraz największe zagrożenie: zrozumieć i zidentyfikować korupcję. Szkolenie z zakresu etyki było skierowane do kadry zarządzającej i kadry managerskiej oraz pracowników, którzy mają bezpośredni kontakt z zewnętrznymi interesariuszami.

Planowane jest wprowadzenie stałej częstotliwości szkoleń z zakresu etyki - raz na dwa lata.

4.2. Korupcja i łapownictwo

4.2.1. Polityki i procedury wewnętrzne

(G1-3) Zarząd oraz kadra zarządzająca ZM "ROPCZYCE" S. A. kreują i promują kulturę organizacyjną, w której korupcja nie ma możliwości zaistnienia i jest zjawiskiem nieakceptowalnym pod żadną postacią. Zarówno Polityka Antykorupcyjna, jak i Kodeks Postępowania i Etyki Biznesu, są publicznie dostępne na stronie internetowej Grupy, propagowane są także wśród pracowników przy pomocy szkoleń i kanałów komunikacji wewnętrznej. Grupa zapewnia także możliwość zgłaszania nadużyć lub podejrzeń nadużyć o charakterze korupcji bądź przekupstwa, dlatego aby zapewnić ich bezstronne rozpatrzenie, powołano Komisję ds. Korupcji. Każda osoba, której dotyczą zarzuty naruszenia Polityki Antykorupcyjnej, ma prawo do zapoznania się z ich treścią oraz wypowiedzenia się w swojej obronie, do zadań Komisji natomiast należy wysłuchanie jej oraz przeprowadzenie postępowania sprawdzającego fakty. Swoje stanowisko dotyczące rozpatrywanej sprawy Komisja przedstawia Zarządowi Grupy, który podejmuje dalsze decyzje w przedmiotowej sprawie, czyli:

- nie uznaje stanowiska Komisji i kieruje sprawę do ponownego rozpatrywania,
- uznaje stanowisko Komisji i stosuje sankcje, jakie są przewidziane w Kodeksie Pracy. Są to - upomnienie, nagana albo rozwiązanie umowy o pracę wobec pracownika, lub podejmowanie działań w celu zakończenia współpracy, jeżeli naruszenie Polityki zostało dokonane przez osobę lub podmiot spoza Spółki,
- jeśli stwierdzono zaistnienie zdarzenia o korupcyjnym charakterze, zawiadamiane są o tym fakcie organy ścigania,
- Zarząd inicjuje działania naprawcze, zmierzające do wyeliminowania stwierdzonych naruszeń w przyszłości.

Komisja ds. Korupcji jest odrębna od struktur zarządzania zaangażowanych w sprawę.

Każdy pracownik ma prawo i obowiązek poinformowania o wszelkich naruszeniach Polityki Antykorupcyjnej, a Grupa zapewnia mu ochronę przed działaniami odwetowymi. Zgłoszenia traktowane są w sposób poufny a ich treść ujawniana jest tylko stronom bezpośrednio zaangażowanym w proces oceny i weryfikacji zgłoszenia. Zgłoszeń mogą dokonywać osoby trzecie, w tym dostawcy, usługodawcy, klienci oraz współpracownicy Grupy.

Zgłoszeń można dokonywać za pomocą wyznaczonego w tym celu adresu email: antikor@ropczyce.com.pl lub w formie ustnej bezpośrednio do Komisji Korupcji. Pracownicy i osoby trzecie mogą dokonywać zgłoszeń także za pomocą linku do anonimowego zgłaszania naruszeń prawa, znajdującego się pod adresem <https://zmr.sygnaLista.net>.

W Zakładach Magnezytowych "ROPCZYCE" S.A. standardy antykorupcyjne realizowane są poprzez odpowiednie określenie struktury organizacyjnej i merytorycznego zakresu działania poszczególnych komórek organizacyjnych w obowiązującym Regulaminie Organizacyjnym, które zapewnia transparentność oraz jednoznaczność w zakresie kompetencji i uprawnień poszczególnych pracowników Spółki.

W celu zapewnienia należytego i bezstronnego rozpatrywania przekazywanych zgłoszeń, które są związane z naruszeniem lub podejrzeniem naruszenia Polityki Antykorupcyjnej, powołana została w Spółce dominującej Komisja ds. Korupcji. W skład Komisji wchodzi: Compliance Officer, Przedstawiciel działających przy Spółce Pracowniczych związków zawodowych oraz prawnik Spółki dominującej.

W przypadku stwierdzenia przez pracownika konfliktu interesów lub nawet ryzyka zaistnienia takiego konfliktu, niezwłocznie powinien zgłosić ten fakt Komisji ds. Korupcji.

Ponadto Komisja ma za zadanie:

- należyte i bezstronne przyjmowanie i rozpatrywanie zgłoszeń, które są przekazywane do Spółki w związku z naruszeniem lub podejrzeniem naruszenia Polityki Antykorupcyjnej,
- prowadzenie działań wyjaśniających i formułowanie stanowiska w danej sprawie,
- nadzór nad realizacją i przestrzeganiem Polityki.

Osoba, której dotyczą zarzuty naruszenia Polityki Antykorupcyjnej, ma prawo do zapoznania się z ich treścią, wypowiedzieć się w swojej obronie, zaś Komisja zobowiązana jest do wysłuchania jej oraz przeprowadzenia postępowania, sprawdzającego fakty przytoczone przez każdą ze stron. Jeśli Komisja stwierdzi zaistnienie naruszenia Polityki, w każdym przypadku zobowiązana jest do przedstawienia swojego stanowiska Zarządowi Spółki.

Zarząd, po rozpatrzeniu stanowiska Komisji, podejmuje decyzję, która dotyczyć będzie dalszych kroków w sprawie, czyli:

- nie uznaje stanowiska Komisji i kieruje sprawę do ponownego zbadania,
- uznaje stanowisko Komisji i stosuje sankcje, jakie są przewidziane w Kodeksie Pracy. Są to - upomnienie, nagana albo rozwiązanie umowy o pracę wobec pracownika, lub podejmowanie działań w celu zakończenia współpracy, jeżeli naruszenie Polityki zostało dokonane przez osobę lub podmiot spoza Spółki,
- jeśli stwierdzono zaistnienie zdarzenia o korupcyjnym charakterze, zawiadamiane są o tym fakcie organy ścigania,
- Zarząd inicjuje działania naprawcze, zmierzające do wyeliminowania stwierdzonych naruszeń w przyszłości.

INFORMACJE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA

Polityka Antykorupcyjna jest dostępna na stronie internetowej pod adresem: <https://ropczyce.com.pl/wp-content/uploads/Polityka-Antykorupcyjna-ZMR-SA.pdf> . Dzięki temu interesariusze zewnętrzni współpracujący z osobami w Grupie, mają pełną wiedzę co do zapisów w niej zawartych.

Polityka antykorupcyjna jest komunikowana i propagowana wśród pracowników Spółki i Grupy Kapitałowej przy pomocy szkoleń oraz dostępnych kanałów komunikacji wewnętrznej. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do zapoznania się z treścią Polityki i wartościami w niej wyrażonymi, zobowiązani są także do przestrzegania zawartych w niej zasad. Szczególnym szkoleniom podlegają pracownicy, zajmujący stanowiska zagrożone ryzykiem korupcji.

W 2025 roku nie odbyło się szkolenie dla Zarządu i Rady Nadzorczej z zakresu korupcji i przekupstwa. Szkolenie takie miało miejsce na początku 2026 roku. Odsetek osób, pełniących funkcję narażonych na ryzyko, którzy byli objęci programami szkoleniowymi z zakresu korupcji w 2025 roku wyniósł 0%.

4.2.2 Incydenty korupcji

[G1-4] Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A. posiadają sformalizowaną „Politykę Antykorupcyjną Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.”, która ma zastosowanie do wszystkich spółek zależnych, wchodzących w skład Grupy Kapitałowej ZM „ROPCZYCE”. Postanowienia Polityki Antykorupcyjnej uzupełniają Kodeks Postępowania i Etyki ZMR S.A. w tym obszarze. Treść Polityki dostępna jest na stronie internetowej www.ropczyce.com.pl, jak również w formie dokumentu w Biurze Zarządu w języku polskim oraz angielskim. Polityka ta podlega corocznym przeglądom w zakresie jej stosowania, przestrzegania i egzekwowania. Przeglądu tego dokonuje Komisja ds. Korupcji, a raport, który jest wynikiem tego przeglądu, przedstawiany jest Zarządowi Spółki, który w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości, zobowiązany jest zainicjować działania naprawcze we wskazanym zakresie. Grupa posiada także sformalizowaną „Procedurę wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. i w spółkach Grupy Kapitałowej „ROPCZYCE”, która umożliwia pracownikom zgłoszenia wskazanemu Członkowi Zarządu, a w szczególnych przypadkach Radzie Nadzorczej a także zespołowi składającemu się z Compliance Officera, Dyrektora Personalnego i Prawnika Spółki dominującej, podejrzeń naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych, w tym nieprawidłowości, działań nielegalnych, nieuczciwych lub zakazanych, do których doszło w miejscu pracy. W 2025 roku nie zostało zgłoszone żadne naruszenie prawa przez pracowników Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. i pracowników spółek Grupy Kapitałowej.

W okresie sprawozdawczym nie odnotowano żadnych wyroków skazujących za naruszenie przepisów antykorupcyjnych ani przepisów w zakresie zwalczania przekupstwa.

Łączna wysokość kar pieniężnych nałożonych na Spółkę z tytułu naruszenia przepisów antykorupcyjnych oraz przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa w raportowanym okresie wyniosła 0 zł.



4.3. Współpraca z dostawcami

(G1-2) Surowce strategiczne są dostarczane głównie z kierunku chińskiego, na podstawie wewnętrznych procedur przetargowych. Klinkiery pochodzenia brazylijskiego są dostarczane przez jedynego dystrybutora na Europę. Spotkania z dostawcami surowców strategicznych odbywają się co najmniej 2 razy w roku, w czasie konferencji branżowych w 1 i 2 półroczu, natomiast z pozostałymi w miarę potrzeb i dotyczą one negocjacji lub zmian warunków kontraktów.

Wprowadzenie nowych dostawców oraz ich rozwój jest procesem długotrwałym i wieloetapowym. Pierwszy etap to uzgodnienie warunków handlowych oraz parametrów fizykochemicznych, kolejny etap to badanie próbek, a kolejno dostawa testowa w ilości 1 kontenera. Kolejne etapy to dostawa 100-200t. Po przejściu całego procesu dostawca otrzymuje status kwalifikowanego dostawcy ZMR z pełnym dostępem do zapytań ofertowych. Baza dostawców jest uzupełniana w miarę potrzeb, o 2-3 podmioty rocznie, taka sama ilość dostawców wycofuje się z rynku. Komunikacja z dostawcami odbywa się stosownie do tematyki. Kwestie cen uzgadniane są z działem zakupów, natomiast kwestie jakości surowców, z działem zakupów oraz działem jakości.

Grupa nie posiada sformalizowanej polityki zapobiegania opóźnieniom w płatnościach. Jednak zwyczajowo płatności regulowane są co dwa tygodnie. Informacja o przyjętym trybie płatności jest przekazywana dostawcom przy rozpoczęciu współpracy, a termin płatności jest ustalany z uwzględnieniem częstotliwości płatności.

Kryteria społeczne i jakościowe, określone w Instrukcji „Kwalifikowanie dostawców” oraz w ankiecie kwalifikacyjnej, stanowią integralny element procesu wyboru dostawców w Grupie. Obejmują one m.in. weryfikację zgodności dostawców z obowiązującymi przepisami prawa, ocenę standardów pracy, przestrzegania praw człowieka, zasad BHP, a także stosowanych praktyk środowiskowych i etycznych. Ocena jakościowa obejmuje ponadto analizę kompetencji technicznych, doświadczenia, stabilności operacyjnej oraz zdolności do utrzymania wymaganych parametrów jakości dostarczanych produktów lub usług. Kryteria społeczne pozwalają natomiast na identyfikację potencjalnych ryzyk w obszarach takich jak warunki pracy, transparentność działań czy odpowiedzialność w łańcuchu dostaw. Stosowanie tych kryteriów umożliwia kompleksową ocenę dostawców nie tylko pod kątem spełniania wymogów biznesowych, lecz także zgodności z wartościami oraz zasadami zrównoważonego rozwoju realizowanymi przez Grupę.

Zapobieganie ryzykom i opóźnieniom

Ze względu na niestabilność w globalnej logistyce oraz dostępność surowców w Chinach, jak również konieczność stałego monitorowania dostaw, Grupa podjęła dodatkowe działania:

- stały monitoring potrzeb stanu bieżącego,
- stały monitoring surowców w tranzycie (cotygodniowy raport dostaw),
- codzienna weryfikacja dostępności surowców w horyzoncie przyciętych zamówień produkcyjnych,
- cotygodniowe omówienie ewentualnych zagrożonych pozycji oraz stanu bieżącego,
- wprowadzony bilans stanów minimalnych 6. cotygodniowy raport statków.

Istotne kwestie środowiskowe, zgodne z ISO 14001:2015, polityka zarządzania środowiskowego oraz kwestie społeczne, tj. przestrzeganie praw człowieka i ocena ryzyka zawodowego pracownika są przytoczone w ankiecie kwalifikowania dostawców. Brak pozytywnej informacji bądź brak certyfikatów wpływa na obniżenie punktacji dostawcy w kwalifikacji.

4.3.1. Zaangażowanie polityczne i lobbying

(G1-5) W 2025 roku Grupa ROPCZYCE nie prowadziła aktywnej działalności lobbyingowej, jedynie pozostawała członkiem stowarzyszeń. Żaden członek organów Grupy nie pełnił porównywalnej funkcji w administracji publicznej (w tym w organach regulacyjnych) w okresie dwóch lat poprzedzających objęcie stanowiska.

INFORMACJE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA

Grupa nie jest zarejestrowana w rejestrze służącym przejrzystości.

W 2025 roku Grupa była członkiem czterech stowarzyszeń lobbujących: Business Centre Club, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych, Pracodawcy RP oraz Federacja Przedsiębiorców Polskich.

Organizacja	Składka w 2025 roku (w PLN)	Główne obszary aktywności
Business Centre Club	19 557	Aktywny lobbing gospodarczy na rzecz obrony interesów przedsiębiorców.
Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych	11 100	Doradztwo w zakresie regulacji rynku giełdowego oraz praw uczestniczących w nim spółek.
Pracodawcy RP	24 000	Ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych członków, opiniowanie projektów aktów prawnych w zakresie praw i interesów związków pracodawców
Federacja Przedsiębiorców Polskich	18 000	Reprezentowanie interesów biznesu wobec władz publicznych, opiniowanie projektów legislacyjnych oraz wpływ na tworzenie korzystnych warunków dla przedsiębiorców

4.3.2 Praktyki płatnicze

(G1-6) Grupa ZM ROPCZYCE nie posiada procedury dotyczącej polityki płatności. W obszarze regulowania zobowiązań, Grupa ZM ROPCZYCE generalnie stosuje się do zapisów umownych znajdujących się w Zamówieniach i indywidualnych umowach / kontraktach z dostawcami. W ramach działań optymalizujących zarządzanie finansami, w Grupie ZM ROPCZYCE stosowana jest procedura realizacji płatności na rzecz dostawców w ramach sesji płatniczych przypadających co dwa tygodnie – w środę. Występujące najczęściej terminy umowne w standardowych transakcjach zakupu to: 7,14, 21, 30, 45, 60 i 90 dni. W przypadku zakupu surowców strategicznych w ramach składu konsygnacyjnego stosowane terminy płatności są powiązane z okresem składowania surowców i mieszczą się w zakresie od 150 dni do 330 dni – licząc od daty wprowadzenia surowca na skład konsygnacyjny. Średni termin regulowania płatności przez Grupę ZM ROPCZYCE to 49 dni.

Średni czas na uregulowanie faktury został wyliczony na podstawie faktur zakupu materiałów, towarów i usług w 2025 roku. Wyliczona wartość to suma średniego terminu płatności ustalonego na podstawie terminów płatności na poszczególnych fakturach oraz średniej ilości dni pomiędzy terminami płatności wyznaczonymi na fakturach, a datami ich faktycznej zapłaty.

Udział płatności realizowanych zgodnie ze standardowymi warunkami płatności w analizowanym okresie wyniósł 28%.

Standardowe warunki płatności w liczbie dni, według głównych kategorii dostawców:

Surowce strategiczne:

- Skład konsygnacyjny 9 m-cy 60 dni; tj. 330 dni
- Skład konsygnacyjny 6 m-cy, 60 dni; tj. 240 dni
- Skład konsygnacyjny 3 m-ce, 60 dni; tj. 150 dni
- 90 dni
- 60 dni

Surowce pomocnicze:

- 90 dni
- 60 dni
- 45 dni
- 30 dni

Materiały techniczne i eksploatacyjne:

- 97 dni
- 90 dni
- 75 dni
- 60 dni
- 45 dni
- 30 dni

Usługi:

- 30 dni

Towary:

- 90 dni po B/L
- 60 dni
- 30 dni

Grupa ZM ROPCZYCE nie jest stroną postępowań sądowych dotyczących opóźnień w płatnościach.